

UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA
Departamento de Ingeniería Comercial

**SALARIO NOMINAL VERSUS REAL: IMPLICANCIA
EN LA FUGA DE TALENTOS DE INGENIEROS
COMERCIALES DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA CAMPUS CASA
CENTRAL**

Nicolás I. Chesta Chateaux
INGENIERÍA COMERCIAL
Diciembre 2023

UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA
Departamento de Ingeniería Comercial

**SALARIO NOMINAL VERSUS REAL: IMPLICANCIA
EN LA FUGA DE TALENTOS DE INGENIEROS
COMERCIALES DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA CAMPUS CASA
CENTRAL**

Tesis presentada por

Nicolás I. Chesta Chateaux

Como requisito para optar al Título de

INGENIERO COMERCIAL

Director de Tesis: **Dr. Felipe Aracena Hrepic**
Diciembre 2023

TITULO DE TESIS:

“Salario Nominal versus Real: Implicancia en la Fuga de Talentos para Ingenieros Comerciales de la UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA Campus Casa Central”

AUTOR:

NICOLÁS I. CHESTA CHATEAUX

TRABAJO DE TESIS, presentando en cumplimiento parcial de los requisitos para el Título de Ingeniero Comercial de la Universidad Técnica Federico Santa María.

Observaciones:

Dr. Felipe Aracena Hrepic

Director de Tesis

Dr. Juan Felipe Espinosa Cristia

Correferente

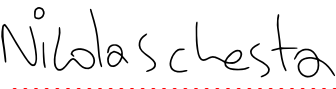
Prof. Paola Felicia Bahamondes Soto

Correferente

Valparaíso, Diciembre 2023

Todo el contenido, análisis, conclusiones
y opiniones vertidas en este estudio son
de mi exclusiva responsabilidad.

Nombre: Nicolás Ignacio Chesta Chateaux

Firma: 
.....

Fecha: 30 de Noviembre de 2023

AGRADECIMIENTOS

La etapa de investigación en una carrera académica representa la culminación de un proceso largo, para nada exento de altibajos, con alegrías y tristezas, así como también de triunfos y frustraciones. Significa también sacrificio, tolerancia y respeto, pero por sobre todo humildad en una comunidad diversa llena de sueños.

Ahora bien, la llegada a esta etapa no hubiera sido posible sin un grupo de personas que me ha apoyado tanto en lo familiar y personal, como en lo laboral y profesional. A ellos les agradezco y les dedico esta sección.

En primer lugar a mi familia, mi madre Carolina y mi hermano Sebastián por siempre haber estado presente en los momentos que más los necesité. Por esa atención cariñosa cada vez que estudiaba, al igual que su escucha activa para mis historias del día a día. Agradezco el esmero de mi mamá por darnos lo mejor, aún cuando no lo hubiera, por ponerle el *hombro* a la adversidad, por ser un ejemplo a seguir y por los valores inculcados, aquellos que me acompañan siempre y que me definen como persona. También a mi tío Eduardo, quien me guió en el camino de las oportunidades y del conocimiento constante, promoviendo la consolidación de una persona y profesional transversal, gracias por la preocupación y cercanía.

A Agustín y José Agustín por su compañía durante todos estos años, quienes me incentivaron a ser mejor persona, y por su fraternal afecto. A ellos los quiero como a un hermano.

A Helen, María Fernanda, Susana, Cesar, Krihsna y Michelle, por su constante cercanía, y estima, en todos aquellos altibajos, en mis mejores, como peores momentos. Por esa fraternidad irrompible ante cada desafío, trabajo o investigación; por su dedicación y compromiso, así como por su confianza.

A Juan Felipe, mi primer profesor universitario a quien tuve el honor de acompañar en calidad de ayudante en 10 oportunidades. Por su plena confianza y consideración, y por su disposición a ser mi profesor correferente.

A Felipe mi profesor guía, quien por medio de su exigencia me motivó a ser mejor y de generar una investigación de calidad. Agradezco su dedicación y amistad.

A Maritza, quien me abrió las puertas al Restaurante La Perla del Pacífico, lugar en el que pude definir mi carácter, aprender de servicio y desarrollar grandes amistades durante todos estos años. A Guillermo, el visionario Capitán de La Perla, a quien siempre admiré por su resiliencia e innovación en el sector gastronómico. A Alex, a quien le tengo un cariño como a un padre, agradezco su comprensión, paciencia y afecto, especialmente cada vez que pedía un doble turno.

A Pascacio, Francisco, Chriss y Mayquel, por acompañarme en el servicio gastronómico, pero más allá de eso, por sus constantes consejos y sugerencias, al igual que sus preocupaciones e interés en este proceso académico.

A Philippe, Stacey y Mia, quienes me brindaron oportunidades profesionales inimaginables para la etapa y edad en la que me encontraba. Por confiar y apostar en mis habilidades aún cuando no las veía. Por su cariño y afecto, así como las aventuras vividas. Y cómo no a Stacey, de quién nace esta investigación, aquella vez que paseando Roma me comentó sobre cómo iba a cambiar su sueldo al evidenciar que había aumentado la inflación en Estados Unidos. Me nació una imperiosa curiosidad ante dicho fenómeno, el cual podrán conocer más a continuación.

Por último, a todas aquellas personas que no se han mencionado en esta sección, pero que sin su apoyo esto no hubiera sido posible. Gracias totales.

RESUMEN EJECUTIVO

Cada vez son más los estudiantes universitarios interesados en probar suerte en otros países, esperando egresar para migrar. Esto es considerado como fuga de talentos. Dentro de la diversidad de factores que podrían motivar la decisión de emigrar, uno de los más determinantes es el económico, el cual va de la mano con el salario, no solamente en su cantidad, sino que en su tipo, sea este nominal o real.

El propósito de esta investigación es evaluar la aplicación del salario real en Chile y medir su implicancia en la fuga de talentos de la Carrera Ingeniería Comercial UTFSM. Además, analizar la evolución del pensamiento de los estudiantes si, a medida que avanzan en su carrera, tienen más o menos claro su intención de migrar.

Se utilizó un enfoque cuantitativo, el cual se ve manifestado en la recopilación y trabajo de los datos, dada la naturaleza del estudio de demostrar la relación causal entre el factor salario y la decisión de migrar.

Los resultados revelan una inclinación en la fuga de talentos asociada a la consideración del factor económico como determinante, esto será fundamental para la evaluación de la implicancia del tipo de salario en la misma.

Este estudio destaca la necesidad de que la Universidad Técnica Federico Santa María adopte un rol preponderante en la fuga de talentos. De esta forma contribuye al debate actual proporcionando recomendaciones prácticas para fomentar la retención de talento.

Palabras clave: Fuga de talentos, Tipo de salario, Nominal, Real, Migración, Globalización.

ABSTRACT

More and more university students are interested in trying their luck in other countries, hoping to graduate and migrate. This is considered talent drain. Among the various factors that could motivate the decision to emigrate, one of the most determining is the economic factor, which goes hand in hand with salary, not only in its amount but also in its type, whether it be nominal or real.

The purpose of this research is to evaluate the application of real wages in Chile and measure its implications in the talent drain from the Ingeniería Comercial program at UTFSM. Additionally, to analyze the evolution of students' thoughts as they progress in their careers, whether they become more or less clear about their intention to migrate.

A quantitative approach was used, manifested in the collection and analysis of data, given the nature of the study aiming to demonstrate the causal relationship between the salary factor and the decision to migrate.

The results reveal a tendency in talent drain associated with the consideration of the economic factor as determinant, which will be crucial for assessing the implications of the type of salary in the same.

This study emphasizes the need for Universidad Técnica Federico Santa María to adopt a leading role in talent drain. Thus, it contributes to the current debate by providing practical recommendations to promote talent retention.

Keywords: Talent drain, Salary type, Nominal, Real, Migration, Globalization.

ÍNDICE

ÍNDICE DE TABLAS.....	11
ÍNDICE DE GRÁFICOS.....	12
1. INTRODUCCIÓN.....	13
2. ORIGEN Y PROPÓSITO DEL ESTUDIO.....	15
3. OBJETIVOS.....	18
4. ALCANCE DEL ESTUDIO.....	19
5. ESTADO DEL ARTE.....	21
5.1 ANTECEDENTE DEL ESTADO DEL ARTE.....	21
5.2.1 DESCRIPCIÓN DEL SUJETO DE ESTUDIO.....	31
5.2.2 DESCRIPCIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO.....	32
5.3 MARCO TEÓRICO DEL ESTADO DEL ARTE.....	33
5.3.1 GOLPE DE ESTADO EN CHILE: ARREBATO DEL PODER DE LAS FUERZAS ARMADAS AL GOBIERNO DE LA UNIDAD POPULAR.....	34
5.3.2 INCURSIONANDO AL MODELO NEOLIBERAL: UN NUEVO PARADIGMA ECONÓMICO CHILENO.....	36
5.3.2.1 HERENCIA ECONÓMICA DESALENTADORA: RECONOCIMIENTO DE LA SITUACIÓN ECONÓMICA INTERNA CHILENA PARA LA JUNTA MILITAR.....	38
5.3.2.1.1 SECTOR AGRÍCOLA Y GANADERO.....	38
5.3.2.1.2 EL ROL DEL ESTADO BENEFactor.....	39
5.3.2.1.3 DÉFICIT FISCAL.....	41
5.3.2.1.4 PROCESO INFLACIONARIO.....	42
5.3.2.1.5 POLÍTICA DE PRECIOS.....	44
5.3.2.1.6 BALANZA DE PAGOS.....	46
5.3.2.1.7 SALARIOS.....	47
5.3.2.2 BORRÓN Y CUENTA NUEVA: LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO NEOLIBERAL COMO SALVAVIDAS PARA LA ECONOMÍA CHILENA.....	50
5.3.2.2.1 CHICAGO BOYS.....	51
5.3.3 INTRODUCCIÓN A LA POLÍTICA SALARIAL Y SUS REFORMAS.....	54
5.3.4 TIPOS DE SALARIO.....	56
5.3.4.1 SALARIO NOMINAL O MONEY WAGES.....	57
5.3.4.2 SALARIO REAL O REAL WAGES.....	58
5.3.5 PAÍSES QUE EMPLEAN SALARIOS REALES.....	59
5.3.5.1 RÉGIMEN DE INDEXACIÓN AUTOMÁTICA DE SALARIOS.....	59
5.3.5.2 PAPEL FORMAL DE LA INFLACIÓN EN LAS NEGOCIACIONES SALARIALES.....	60
5.3.5.3 INDEXACIÓN DE LA INFLACIÓN PARA SALARIOS MÍNIMOS.....	61
5.3.6 MIGRACIONES.....	62
5.3.6.1 MIGRACIONES LOCALES COMO ANTESALA DE LAS INTERNACIONALES.....	63

5.3.6.2 EFECTOS DE LA GLOBALIZACIÓN SOBRE LAS MIGRACIONES.....	64
5.3.6.3 LAS MIGRACIONES Y LAS CRISIS.....	66
5.3.6.4 MIGRACIONES POR CAMBIO CLIMÁTICO.....	67
5.3.6.5 MOVIMIENTOS MIGRACIONALES CONTEMPORÁNEOS.....	68
5.3.6.5.1 MIGRACIÓN HAITIANA.....	69
5.3.6.5.2 MIGRACIÓN VENEZOLANA.....	71
5.3.6.5.3 MIGRACIÓN CENTROAMERICANA.....	73
5.3.7 FUGA DE TALENTOS.....	74
5.3.7.1 FACTORES MOTIVACIONALES.....	75
5.3.7.2 CONTEXTO CHILENO.....	78
5.4 DIAGRAMA DE EVALUACIÓN MARCO TEÓRICO.....	81
6. PROPUESTA METODOLÓGICA.....	82
6.1 DETERMINACIÓN DEL UNIVERSO, POBLACIÓN Y MUESTRA.....	82
6.2 TIPO DE ESTUDIO.....	83
6.3 MÉTODO DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN.....	84
6.4 PROCEDIMIENTOS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN.....	85
6.5 PLAN DE ANÁLISIS DE DATOS.....	85
6.6 HIPÓTESIS Y VARIABLES.....	86
6.7 DIAGRAMA DE FLUJO METODOLÓGICO.....	88
7. APLICACIÓN METODOLÓGICA.....	89
7.1 JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA REGRESIÓN LOGÍSTICA:.....	89
8. RESULTADOS.....	90
8.1 ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS.....	90
8.2 REGRESIÓN LOGÍSTICA.....	102
8.3 INTERPRETACIÓN.....	105
9. CONCLUSIONES.....	106
10. RECOMENDACIONES.....	107
11. BIBLIOGRAFÍA.....	108
12. WEBGRAFÍA.....	112
13. ANEXOS.....	113
ANEXO N°1: INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN (ENCUESTA).....	113

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA 1: EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES MACROECONÓMICAS, 1970-73.....	49
TABLA 2: ESTUDIANTES EN EL EXTRANJERO Y MATRÍCULA UNIVERSITARIA TOTAL, 2004-2009 (EN MILES).....	80
TABLA 3: RESUMEN DEL MODELO.....	103
TABLA 4: VARIABLES EN LA ECUACIÓN.....	104

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1: GÉNERO.....	90
GRÁFICO 2: AÑO DE CARRERA.....	91
GRÁFICO 3: ¿ERES DE LA V REGIÓN?.....	91
GRÁFICO 4: ¿EN CASO DE QUE NO LO SEAS, PLANEAS VOLVER A TRABAJAR EN TU LUGAR DE PROCEDENCIA?.....	92
GRÁFICO 5: ¿QUÉ TAN DE ACUERDO TE ENCUENTRAS CON LA SIGUIENTE AFIRMACIÓN?, “CUANDO TERMINE LA UNIVERSIDAD ME VOY DEL PAÍS”	92
GRÁFICO 6: ¿QUÉ TAN DE ACUERDO TE ENCUENTRAS CON LA SIGUIENTE AFIRMACIÓN?, “EN CHILE EXISTEN LAS CONDICIONES DE VIDA NECESARIAS QUE JUSTIFICAN MI DECISIÓN DE NO MIGRAR” 93	
GRÁFICO 7: ¿QUÉ TAN DE ACUERDO TE ENCUENTRAS CON LA SIGUIENTE AFIRMACIÓN?, “NO TENGO CONSIDERADO EMIGRAR, SINO QUE VIAJAR QUIZÁS PARA FINALMENTE VOLVER A CHILE 94	
GRÁFICO 8: ¿QUÉ FACTORES CONSIDERAS QUE SON/SERÍAN MOTIVANTES PARA TOMAR LA DECISIÓN DE EMIGRAR EN TU CASO?.....	95
GRÁFICO 9: ¿CREES QUE TUS MOTIVACIONES HAN IDO CAMBIANDO A MEDIDA QUE AVANZASTE EN TU CARRERA?.....	96
GRÁFICO 10: EN RELACIÓN CON LO ANTERIOR, SI SE TE PRESENTARA LA OPORTUNIDAD PARA ESTABLECERTE EN OTRO PAÍS, ¿LA TOMARÍAS?.....	97
GRÁFICO 11: ¿CONSIDERAS AL FACTOR ECONÓMICO DETERMINANTE A LA HORA DE EMIGRAR?..	98
GRÁFICO 12: EN RELACIÓN CON LOS FACTORES ECONÓMICOS, ¿CUÁLES CONSIDERAS QUE TIENEN MAYOR PESO EN LA DECISIÓN DE MIGRAR?.....	98
GRÁFICO 13: ¿CONSIDERAS QUE LA DECISIÓN DE MIGRAR SERÍA DIFERENTE SI TU SALARIO FUERA DE TIPO REAL? EN OTRAS PALABRAS, ¿QUE ESTE FUERA REAJUSTADO A LA INFLACIÓN O A LAS VARIACIONES DEL IPC?.....	99
GRÁFICO 14: ¿CREES QUE LAS CONDICIONES ECONÓMICAS DE LOS PAÍSES DESTINO PARA LA FUGA DE TALENTOS TIENEN UNA RELACIÓN CAUSAL POR LA UTILIZACIÓN DE LOS SALARIOS REALES?..	100
GRÁFICO 15: ¿A QUÉ PAÍS TE GUSTARÍA EMIGRAR EN PRIMERA INSTANCIA?.....	101
GRÁFICO 16: ¿CONSIDERAS QUE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA PODRÍA TENER UN ROL IMPORTANTE EN LA RETENCIÓN DE TALENTOS DE SUS ESTUDIANTES?.....	101

1. INTRODUCCIÓN

En una sociedad fuertemente globalizada es fácil dar con comparaciones, sobre las situaciones de cada país, especialmente desde un plano económico. Esto resulta relevante por parte de los jóvenes adultos universitarios quienes deben decidir sobre cómo vivir su vida después de egresados, incluyendo dónde vivirán. Ante este escenario, y considerando a un Chile de limitado desarrollo, con problemáticas de seguridad, y escasez de oportunidades, resulta tentador en los recién egresados universitarios de la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central el considerar la posibilidad de migración, creando con ello la fuga de talentos.

La literatura expone que la migración y consecuentemente la fuga de talentos se han masificado producto de la globalización, que son generalmente evidenciados desde países en vías de o subdesarrollados y que quienes más pierden son los gobiernos y sus habitantes. Sin embargo, ¿cómo culparlos? si muchas veces no existen las condiciones adecuadas, sin considerar los diversos factores que podrían ser determinantes de la misma.

Si a esto se suma el factor económico, podría hablarse de una reestructuración salarial importante que tuvo lugar en el Gobierno del Régimen Militar y que desde entonces se ha perpetuado en el tiempo, esta es, la utilización del tipo de salario nominal por sobre el real.

El problema de investigación de la tesis será, primero que todo reconocer la posible relación existente entre el salario nominal v/s el real en la fuga de talentos pero además dimensionarla.

De esta forma surge un objetivo general para la investigación, el cual es evaluar la aplicación del Salario Real en Chile y medir su implicancia en la Fuga de Talentos de la Carrera Ingeniería Comercial UTFSM. Considerando además los motivos económicos históricos que han mantenido el salario nominal por defecto; la situación específica de los países que han implementado el Salario Real con el caso de Chile; conjunto de factores que motivan la decisión de migración en los

recién graduados Ingenieros Comerciales UTFSM; la motivación a la migración en estudiantes de Ingeniería Comercial, y la evolución de sus motivaciones a través del tiempo en las generaciones de ingreso en 2019 a 2023 y la importancia del factor salario en la decisión de migrar.

La relevancia de la investigación gira en torno a que los recién egresados reconsiderarían su decisión de migrar si contaran con un salario justo, que fuera reajustado periódicamente, y que les permita contrarrestar los efectos inflacionarios nacionales, cuyos poderes adquisitivos se ven reducidos. De lo contrario, se seguirán viendo fuga de talentos, la cual empieza internamente.

La tesis será estructurada primero con el origen y propósito del estudio, objetivos y alcance, para luego abordar el estado del arte que contempla antecedentes, objeto y sujeto, al igual que el marco teórico. Finalmente se abordará la propuesta y aplicación metodológica que dará pie a los resultados, conclusiones y recomendaciones.

2. ORIGEN Y PROPÓSITO DEL ESTUDIO

La presente investigación nace a partir de un fenómeno social de gran interés que ha tomado relevancia en el último tiempo en la sociedad chilena, esto es, la fuga de talentos. La también llamada *migración del capital humano* se ve representada por el abandono del país de individuos que poseen el conocimiento necesario para continuar el desarrollo del país, pero que, debido a diferentes factores, deciden optar por la migración:

“[...] movimiento de personas con talentos y conocimientos especializados en áreas científicas, tecnológicas y culturales. Esto incluye a científicos, ingenieros (por ejemplo aquellos del sector de las tecnologías de información), ejecutivos, profesionales, artistas que se mueven más allá de las fronteras de sus países” (Andrés & Allendes, 2007, 21).

Esta problemática no es nueva ya que, “En América Latina y el Caribe, la tendencia de los egresados universitarios a trabajar en el exterior empezó a ser una inquietud desde los años 1960-1970” (Ermólieva, 2011, 114).

La circulación de talentos es ocasionada por numerosos y diferentes factores, los cuales pueden ser ubicados en categorías como la calidad de vida, falta de reconocimiento profesional, oportunidades de investigación y desarrollo, a modo de ejemplo. Siguiendo con la idea, Ermólieva concluye que, “De esta forma, la combinación de diferentes factores provoca las *fugas*. Evidentemente, los factores económicos tienen un peso significativo dentro de las motivaciones de los emigrantes” (2011, 119). Ahora bien, existe no obstante, un factor poco explorado por la academia y que resulta prácticamente obviado de las investigaciones, el cual es, el tipo de salario: nominal y/o real. Este fue recomendado al Gobierno del Régimen Militar presidido por Augusto Pinochet en el año 1982, y desde entonces, se ha mantenido hasta la actualidad. Diversas investigaciones han aludido a la comparación de salarios y precios nominales en los que generalmente aumenta el precio, mientras que, el salario se mantiene. De esta forma, es que se genera un descontento social directamente relacionado con la

inconformidad económica, lo cual puede ser un factor detonante tanto para la fuga de talentos, como la migración.

En simple, la diferencia entre el salario nominal y el real, es que el primero es invariable a través del tiempo, esto es, no se ve afectado por fenómenos económicos variables como la inflación. Por el contrario, el salario real si se ajusta a dichos factores económicos, lo que hace que el dinero, en este caso en forma de salario, se encuentre en una constante fluctuación:

“wages that have been adjusted for inflation, or, equivalently, wages in terms of the amount of goods and services that can be bought. This term is used in contrast to nominal wages or unadjusted wages. Because it has been adjusted to account for changes in the prices of goods and services, real wages provide a clearer representation of an individual's wages in terms of what they can afford to buy with those wages - specifically, in terms of the amount of goods and services that can be bought” (United Nations, 2021)¹.

Existen países, como el caso de Estados Unidos, en que los salarios son trabajados en términos reales, contrario a la situación de Chile, cuya clase media y baja ha sido afectada por fluctuaciones de la inflación, detonando en (sumado a muchas otras razones) un estallido social para 2019 producto del alza de la tarifa del transporte público.

Resulta interesante entonces plantear la siguiente pregunta, ¿qué tanto influye el factor salario nominal v/s el real al momento de emigrar? El presente estudio pretende investigar si existe una relación causal decisoria entre la implementación de un tipo de salario y la fuga de talentos para la carrera de Ingeniería Comercial Campus Casa Central de la Universidad Técnica Federico Santa María. Para así

¹ Nota del traductor: Los salarios que han sido ajustados por la inflación, o, de manera equivalente, a los salarios en términos de la cantidad de bienes y servicios que se pueden comprar. Este término se utiliza en contraste con los salarios nominales o salarios sin ajustar. Debido a que se ha ajustado para tener en cuenta los cambios en los precios de bienes y servicios, los salarios reales ofrecen una representación más clara de los salarios de una persona en términos de lo que pueden permitirse comprar con esos salarios, específicamente en términos de la cantidad de bienes y servicios que se pueden adquirir.

finalmente analizar cuáles son los países a los que este grupo de estudio emigra, sus diferencias, beneficios, atributos, entre otros en ámbitos profesionales. Finalmente, y con la intención de contextualizar, el Ingeniero Comercial UTFSM se destaca de sus pares, por tener las competencias tecnológicas y las habilidades interpersonales que le aseguran el éxito, ya sea en Chile así como también en cualquier país del mundo (Universidad Técnica Federico Santa María, n.d.).

3. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Evaluar la aplicación del salario real en Chile y medir su implicancia en la fuga de talentos de la Carrera Ingeniería Comercial UTFSM.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Analizar los motivos económicos históricos que han mantenido el salario nominal en Chile por defecto.
- Examinar las motivaciones que contribuyen a la fuga de talentos en el contexto específico de Chile.
- Evaluar la relación del tipo de salario y la fuga de talentos a través de herramientas de análisis de datos para los estudiantes de la carrera Ingeniería Comercial de la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central para los años 2019 a 2023.
- Realizar sugerencias y recomendaciones a la Universidad en relación a la fuga de talentos de sus estudiantes.

HIPÓTESIS

Hipótesis Alternativa (H1): Existe una correlación significativa entre el tipo de salario percibido (nominal o real) y la propensión de los estudiantes de Ingeniería Comercial en la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central a considerar la emigración como una opción.

Hipótesis Nula (H0): No hay correlación significativa entre el tipo de salario percibido (nominal o real) y la propensión de los estudiantes de Ingeniería Comercial en la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central a considerar la emigración como una opción.

4. ALCANCE DEL ESTUDIO

El enfoque de la investigación será de carácter cuantitativo específicamente en el reconocimiento de los factores decisivos a la migración, pero también en el tratamiento de dichos datos, los cuales serán recopilados a través de una encuesta.

La tesis tendrá un estudio correlacional y explicativo. Correlacional por evaluar la dependencia e implicancia entre el factor salario en la decisión de migrar para los estudiantes de Ingeniería Comercial UTFSM Campus Casa Central y la evolución de sus motivaciones a través del tiempo en las generaciones de ingreso en 2019 a 2023.

Para el estudio explicativo, se pretende exponer la razón de la fuga de talentos de los Ingenieros Comerciales UTFSM Campus Casa Central, con un análisis multifactorial asociado a factores cualitativos como cuantitativos. Asimismo, exhibir las razones económicas históricas que dan origen a esta problemática de estudio, cuya finalidad será que sea respondida a lo largo de la investigación.

Debido al enfoque de la investigación, los alcances correspondientes a la misma guardarán relación con la delimitación de un grupo de estudio específico, el cual es, estudiantes de Ingeniería Comercial de la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central para las generaciones de ingreso en 2019 a 2023.

De la misma forma, el antes mencionado grupo de estudio se encuentra geográficamente situado en Cerro Placeres, Comuna de Valparaíso, Región de Valparaíso y perteneciente a la República de Chile.

Sobre los alcances de las temáticas abordadas, la investigación tratará conceptos económicos e históricos ligados a los tipos de salarios nominal y real. De igual manera, considerará la problemática de la fuga de talentos, y sus factores, todo esto para finalmente contrastar la información con el grupo de estudio e identificar la implicación del factor salario en las motivaciones por migrar. Además, se contempla un análisis a los países que la muestra de investigación emigra, sus diferencias, beneficios, atributos, entre otros en ámbitos profesionales.

No se desarrollarán análisis profundos de temáticas subyacentes del estudio, como la desigualdad, extrapolaciones de los factores motivantes a la migración, ni desarrollos económicos históricos que desvíen el centro de discusión.

5. ESTADO DEL ARTE

5.1 ANTECEDENTE DEL ESTADO DEL ARTE

La literatura contemporánea en relación al salario en la última década ha abordado una gran cantidad de temáticas diferentes y probablemente subyacentes la una de la otra. Ha existido primeramente, un interés, especialmente de la Organización para la Cooperación Económico y Desarrollo (a partir de este momento OCDE), en conocer el sueldo promedio de las personas, y a la misma vez, la implicación de los impuestos tanto en el salario *per se*, como de la calidad de vida de los mismos. Dicha entidad plantea lo siguiente acerca de los impuestos progresivos: “A tax is progressive if the average tax rate increases with income or, equivalently, if the marginal tax rate is higher than the average tax rate at a particular income level” (2013, 30)². Ahora bien, a su vez, el mismo informe plantea una particularidad relevante acerca de Chile con respecto a los impuestos, y en comparación de otros países de la OCDE, frente a un análisis realizado: “Chile and Mexico have the lowest personal average tax rates with 7.0 and 9.5 percent of gross average earnings respectively” (2013, 18)³.

Es importante destacar que el concepto de *salario* y sus sinónimos son mayormente profundizados en inglés para este periodo de tiempo, mientras que, estudios recabados en otras lenguas como la portuguesa, se han detenido a investigar el salario desde la perspectiva de Karl Marx con *Salário, preço e lucro*.

Las investigaciones, han abarcado también a las empresas, como lo son las convencionales en giros específicos, en este caso, petróleo, como las de comida rápida, no excluyendo con ello, estudios comparativos entre compañías del mismo continente; todo esto con relación a los sueldos. Conceptos como la relocalización pueden jugar roles preponderantes sobre los sueldos, “In the 1990s economists contended that the greater the firm’s (re)location options, the lower the

² Nota del Traductor: Un impuesto es progresivo si la tasa de impuestos promedio aumenta con los ingresos o, de manera equivalente, si la tasa de impuestos marginal es mayor que la tasa de impuestos promedio en un nivel de ingresos particular.

³ Nota del Traductor: Chile y México tienen las tasas de impuestos promedio personales más bajas, con un 7.0 y un 9.5 por ciento de las ganancias promedio brutas respectivamente.

workers' wages and the higher the firm's levels of profit" (Tijdens et al., 2013, 15)⁴. De forma similar, las compañías han tenido una tendencia por no responsabilizarse de sus trabajadores, y con ello, sus sueldos. A manera de ejemplo, "Most large hotels are now run by professional managers who ramp up workloads, slash wages, and try to break unions" (Orleck, 2018, 19)⁵. Siguiendo con la idea, y contrario a lo que se pensaría, una expansión comercial internacional no conlleva necesariamente mejores sueldos, "The 'horizontal' expansion of American MNEs abroad, paying lower wages in their foreign affiliates for the same tasks, led to lower employment in the US" (Tijdens et al., 2013, 19)⁶.

La línea de pensamiento actual expone entonces que, estas fluctuaciones de los salarios, la poca estabilidad, la dominancia y abuso de poder de las empresas hacia sus trabajadores conlleva a la generación de crisis. "We are talking about crimes against humanity [...] the crimes against our working poor that have their backs pushed against the wall because of stagnant wages and corporate profits going up" (Hedges, 2015, 89)⁷. En Estados Unidos, los trabajadores de las grandes cadenas tanto de comida, como del retail, se han manifestado históricamente por lo que consideran que es *justo* y propio del *respeto* hacia las personas, tal como lo exhibe Orleck, "Fast-food workers tweaked the slogan to: "Poverty Wages: Not Lovin' It." Anti-sweatshop activists turned Nike's "Just Do It" into a boycott chant: "Just Don't Do It." Walmart's "Save Money, Live Better" slogan became: "Stand Up, Live Better." (2018, 13)⁸. A raíz de lo anterior es que

⁴ Nota del Traductor: En la década de 1990, los economistas sostenían que cuanto mayores fueran las opciones de (re)ubicación de la empresa, más bajas serían las salarios de los trabajadores y más altos serían los niveles de ganancias de la empresa.

⁵ Nota del Traductor: La mayoría de los hoteles grandes son ahora administrados por gerentes profesionales que aumentan las cargas de trabajo, reducen los salarios y tratan de dismantelar los sindicatos.

⁶ Nota del Traductor: La expansión 'horizontal' de las Empresas Multinacionales Estadounidenses en el extranjero, pagando salarios más bajos en sus filiales extranjeras por las mismas tareas, condujo a una menor empleabilidad en Estados Unidos.

⁷ Nota del Traductor: Estamos hablando de crímenes contra la humanidad [...] los crímenes contra nuestros trabajadores pobres que tienen sus espaldas contra la pared debido a los salarios estancados y las ganancias corporativas en aumento.

⁸ Nota del Traductor: Los trabajadores de comida rápida modificaron el eslogan a: "Salarios de pobreza: No lo amamos". Los activistas contra las condiciones de trabajo precarias convirtieron el "Just Do It" de Nike en un grito de boicot: "Simplemente no lo hagas". El eslogan de Walmart, "Ahorra dinero, vive mejor", se convirtió en: "Levántate, vive mejor"

han existido investigaciones ligadas a la seguridad social y la pobreza salarial, sobre cómo garantizar realmente una situación laboral adecuada, estándares asociados, la identificación de la labor del gobierno, etc. Esta temática ha sido desarrollada no tan recientemente, pero la contemporaneidad del asunto tiene origen a partir de las acciones tomadas históricamente que no han resuelto el problema, “Despite knowledge of the incidence and impacts of low and unequal wages over many years, wage poverty remains a significant social problem which is worsening rather than improving” (Grover, 2020, 7)⁹. Parte del problema recae, en la falta de ética de las empresas y sus empleadores, tal como menciona nuevamente Orleck, “Employers create fake social security numbers and, so they won’t be arrested or fined, pay into social insurance programs from which their undocumented workers will never draw benefits.” (2018, 94)¹⁰. Es importante destacar que los gobiernos han tenido que tratar este dilema, generando medidas que apacigüen en cierta forma estos descontentos. Ahora bien, Grover define los parámetros institucionales de los subsidios salariales como, “The institutional parameters of wage supplements [...] focuses upon wage supplements paid by the central or local state to top up the wages of those people of working age who lack a politically defined level of income” (2020, 28)¹¹. Sin embargo, el argumento desarrollado hasta el momento es sólo una de las dos caras de la moneda, a causa de que existe también el caso en que quienes se encuentren en situación de pobreza no tengan la intención de reincorporarse al mercado laboral ya que el estado los sustenta con estos planes sociales. Grover nuevamente expone esta realidad de la siguiente forma, “This is particularly the case in countries where there are social security systems which provide an income for workless poor

⁹ Nota del Traductor: A pesar del conocimiento sobre la incidencia y los impactos de los salarios bajos y desiguales durante muchos años, la pobreza salarial sigue siendo un problema social significativo que empeora en lugar de mejorar.

¹⁰ Nota del Traductor: Los empleadores crean números falsos de seguro social y, para evitar ser arrestados o multados, contribuyen a programas de seguros sociales de los cuales sus trabajadores indocumentados nunca recibirán beneficios.

¹¹ Nota del Traductor: Los parámetros institucionales de los complementos salariales se centran en los complementos salariales pagados por el estado central o local para aumentar los salarios de aquellas personas en edad de trabajar que carecen de un nivel de ingresos definido políticamente.

people, [...] so the argument goes, is the potential for workers being disincentivised from taking and/or doing more wage work” (2020, 25)¹².

Paralelamente, la globalización ha tenido directa implicancia en la generación de riqueza, pero más importantemente, en la generación de la pobreza. Tijdens y Gregory abordan este concepto de la siguiente manera, “With the globalization of markets for short- term capital and the irregular inflows of such capital, financial risk, instability, and budget problems have grown explosively in many developing countries” (2013, 26)¹³. Es sabido que compañías, grandemente de tecnología y fast fashion, se abastecen desde fábricas propias situadas en países cuyas regulaciones laborales son poco desarrolladas y donde los salarios son comparativamente inferiores a los países en los que se ubican sus cuarteles generales, estos países son, Guatemala, Honduras, Vietnam, Bangladesh, Cambodia, Tailandia, por mencionar algunos. La globalización es también precursora de la migración. Como se mencionaba anteriormente, las investigaciones han abarcado en igual medida a las empresas petroleras. Las compañías de Arabia Saudita, incluyendo aquellas cuyo giro es el petróleo, prefieren importar mano de obra barata en vez que mejorar las situaciones laborales de sus connacionales (Herb, 2014, 34).

Es importante mencionar, para la riqueza y desarrollo de la investigación, que la relevancia del concepto de migración tendrá un enfoque Latinoamericano, puesto que, el objeto y sujeto de estudio se enmarcan dentro de la región Latinoamericana.

Las líneas de pensamientos existentes sobre la migración han girado en torno a ciertos países en específicos, los cuales han estado históricamente afectos a crisis y problemáticas sociales, así como algunos que no lo han manifestado. Sin embargo, es importante comenzar la discusión desde el concepto de la migración,

¹² Nota del Traductor: Esto es especialmente cierto en países donde existen sistemas de seguridad social que proporcionan ingresos a las personas que no trabajan. Según argumentan, existe el riesgo de que los trabajadores pierdan incentivos para aceptar y/o realizar más trabajo remunerado.

¹³ Nota del Traductor: Con la globalización de los mercados de capital a corto plazo y los flujos irregulares de dicho capital, el riesgo financiero, la inestabilidad y los problemas presupuestarios han crecido explosivamente en muchos países en desarrollo.

debido a que existen diferentes tipos, la inmigración y la migración. La primera guarda relación con la aceptación de los migrantes a la cultura en la que se inmersan, mientras que la segunda se asocia a la transformación de una cultura existente a una externa, siendo en este caso, la procedente de los migrantes:

“Estamos ante un fenómeno de “inmigración” cuando los inmigrados (admitidos según decisiones políticas) aceptan en gran parte las costumbres del país al que emigran, y estamos ante una “migración” cuando los migrantes (que nadie puede detener en las fronteras) transforman de manera radical la cultura del territorio al que migran (Eco, 2019, 11).

Ahora bien, este fenómeno ha afectado importantemente a los países, debido a que han tenido que modificar sus patrones migratorios, tal como lo plantean Claudia Pedone y Alfonso Hinojosa, adoptando diferentes condicionalidades, sean estos, países emisores, de tránsito o de destino migracional (Pedone, 2022, 9). Los mismos autores explican también que, “Las dinámicas poblacionales en la región hoy en día son intensas, diversas y complejas, involucran migraciones laborales, desplazamientos forzados o refugio. En todo caso, detrás de todas ellas encontramos contextos de crisis” (2022, 9).

Los procesos migratorios, y en el mismo contexto de los dichos de Pedone, están generalmente enmarcados en situaciones de crisis. El estudio de los dos tiempos antes mencionados cobra especial relevancia cuando se habla de la continuación de los procesos de crisis, y que no se vuelve a la normalidad una vez pasado el acontecimiento. Sandoval lo desarrolla de buena forma en su libro *No más muros*, en el cual establece que (bajo un contexto de guerra), “[...] al tiempo que se presentan rupturas entre el periodo de la guerra y los años más recientes, también hay continuidades y que las primeras -las rupturas- no anulan las segundas ni tampoco, desde luego, viceversa” (Sandoval García, 2015, 4).

La migración es generalmente dada desde países del hemisferio sur, hacia el norte. Aunque, se da también el caso, de que sea desde un país sur a otro sur. “La importancia de la migración Sur-Sur se explica por las cortas distancias entre

los países, redes preexistentes con diásporas, relaciones culturales más cercanas, flujos de refugiados y la migración de tránsito y circular entre países del Sur” (Voorend, 2019, 40). Ahora bien, existe una línea de pensamiento que considera que las migraciones en sí mismas nacen a partir de la época imperialista en donde unos pocos países resultan atractivos, mientras que los otros son discriminados:

“Lo extranjero atractivo no es universal, sino asociado a las naciones de tradición imperial o de éxito industrial, mientras se identifica a los “otros” como extranjeros agresivos con los cuales no es recomendable ligarse. Esto lo vemos en el imaginario socialmente existente sobre las bondades de la inmigración alemana, española, portuguesa e italiana versus al recelo a las inmigraciones sirias, china o colombiana; recelo que es xenofobia vedada, pues como señalé, mientras una inmigración era concebida para mejorar la raza, otra era valorada por su capacidad de aportar trabajo manual. La violencia simbólica hecha xenofobia narrativa no es menos agresiva que la violencia física, sino que son dos caras de la misma moneda” (Pedone, 2022, 20).

Un aspecto importante sobre la migración recae en el universalismo de las políticas sociales. La población migrante, además de buscar mejores oportunidades laborales, quiere obtener una mayor calidad de vida, y eso se traduce en servicios de salud, y beneficios de políticas sociales en el nuevo país. Esto resulta un desafío especialmente para el hemisferio sur americano, ya que tal como lo plantea Voorend, “En muchos países en América Latina el principal desafío es crear o extender la cobertura de las políticas sociales para sus ciudadanos” (2019, 49). Esto genera consecuentemente una insatisfacción ligada a la migración para los habitantes de países destino migratorio.

Otra de las también consideradas crisis es el cambio climático. Este cambio rápido y drástico ocasiona sequías, inundaciones, incendios, entre otros desastres. A partir de lo anterior es que se originan preocupaciones por parte de

habitantes de zonas afectadas. Pese a que no sea común esta razón como un factor migratorio, esta es, en efecto, una migración real y relevante, “En la actualidad, se estima en cincuenta millones el número de migrantes climáticos. [...] ya han superado el número de los desplazados internos y refugiados por razones bélicas y por conflictos étnicos y religiosos [...]” (Altamirano, 2014, 15). Este tipo de migración remonta a épocas históricas, desde el origen mismo de lo que se conoce como seres humanos.

Las migraciones, tal como se exponía anteriormente, tienen por finalidad mejorar la calidad de vida de los migrantes. “Migración es supervivencia, huida, evasión, lucha: la vida en busca de la vida. Momento dramático, álgido, de peligro. Huida de la muerte, de la amenaza, del temor; pero también acción positiva, gesto de asertividad, lance de autoafirmación” (Leyva, 2021, 3). Las migraciones más conocidas y que han estado de forma permanente en la palestra, ha sido la migración latinoamericana hacia Estados Unidos. “Entre 1970 y 1980, la población mexicana residente en la Unión Americana se triplicó, llegando a la cifra de 2.2 millones de personas” (Gandini et al., 2015, 14). México ha sido, bajo el desarrollo del presente capítulo, un país emisor, como de tránsito de migrantes. En 2018 existió a su vez, un fenómeno relevante en cuanto a los procesos migratorios en la región, en el que se efectuó la caravana migrante más grande en comparación con las anteriores, la cual provenía de San Pedro Sula, Honduras. La caravana en sí misma no puede ser entendida como un hecho aislado, sino que, como la unificación macro de migrantes a nivel regional. “Las caravanas vienen a ser un hecho semiótico en el que se ven implicados los sentidos que inscriben los migrantes que se unen a ellas como los que su paso suscita en las sociedades nacionales” (Leyva, 2021, 2). En aquella ocasión, se sumaron individuos de Guatemala y El Salvador hasta llegar a México, todo esto con la clara intención de asentarse en Estados Unidos.

Por otro lado, sería incongruente hablar de grandes migraciones sin referirse a la migración venezolana, “[...] la migración de personas venezolanas se ha configurado como el fenómeno migratorio más importante que ha conocido

Latinoamérica” (Blouin, 2019, 14). Tan solo en Chile, la población venezolana residente en el país era, para 2019 de 304.729, mientras que en 2020 aumentó a 309.644 personas (Gajardo Polanco, 2022, 6). Es importante mencionar que, los países sudamericanos nunca habían experimentado un proceso migratorio de dichas magnitudes, ya que generalmente, el fenómeno era a la inversa, desde el hemisferio sur hacia el norte. Es más, la última gran migración presentada en dicha región del continente tuvo lugar en el siglo XIX procedente de Europa y como consecuencia del desarrollo industrial:

“Nunca antes los países sudamericanos habían experimentado un fenómeno migratorio tan intenso y vasto. América Central y América del Norte tienen una experiencia a este respecto, con las migraciones de sectores de las poblaciones de México y los países centroamericanos a los Estados Unidos, pero no América del Sur. La última ola migratoria para la mayoría de los países sudamericanos fue la del siglo XIX, cuando los inmigrantes europeos llegaron en plena etapa industrial” (Arroyo Laguna et al., 2022, 8).

Ahora bien, el recibimiento e impacto de estos procesos en los distintos países sudamericanos, sean estos, Chile, Colombia, Ecuador y Perú, fueron completamente distintos el uno del otro. Para el caso específico de Chile, este tomó medidas migratorias en beneficio de las víctimas de la crisis humanitaria venezolana, “En el contexto de crisis humanitaria de Venezuela, el gobierno de Sebastián Piñera estableció la Visa de Responsabilidad Democrática, exclusiva para migrantes venezolanos” (Arroyo Laguna et al., 2022, 271).

Dentro del espectro de las migraciones y sus tipos, existe una que es de gran relevancia para el propósito de esta investigación, esta es, la fuga de talentos o en su conceptualización inglesa, *brain drain*. Este fenómeno puede presentarse de distintas formas, como profesionales recién egresados que no visualizan un futuro próspero en su propio país, expertos que no ejercen a causa de la escasez de campos de trabajo a los que dedicarse, entre otros muchos casos. La literatura

expone este tipo de migración en países subdesarrollados, que a su vez son emisores de la migración, estos son: Malasia y Turquía. La fuga de talentos también puede ser reconocida como una consecuencia de la globalización, “Despite countless remedies, skilled migration or equally known as “brain drain” still persists to happen in view of the fact that it is part of the globalization process” (Binti Jauhar et al., 2016, 6)¹⁴. Siguiendo con la idea, esta migración calificada está, bajo la concepción de algunos autores, justificada debido a la finalidad de generar valor en los países destino, en vez de beneficios estatales. “Skilled workers often have good reasons for wanting to leave poor countries of origin. Inadequate remuneration, bad working conditions, lack of professional development opportunities, lack of security, and lack of funding are important factors in their decision to leave” (Brock & Blake, 2015, 12)¹⁵ Sin embargo, por más aceptada que esta pueda ser en términos generales, por otro lado, llega a ser problemática para los países de origen, “The brain drain is considered to be one of the most detrimental aspects of international migration from the viewpoint of home country” (Elveren, 2018, 11)¹⁶. Brock & Blake aluden que donde más pierden los países de procedencia son en materias de instituciones, desarrollo y escape de la pobreza, “one of the most worrisome setbacks developing countries suffer from emigration is damage to institutions and institution building, and therefore a loss in opportunities for development and escape from poverty” (2015, 37)¹⁷.

La fuga de talentos entonces es consecuencia de un sin fin de factores decisorios que motivan la decisión de migrar, no obstante, ¿qué medidas pueden tomar los Estados para frenar este proceso? La discusión se centra en las potenciales

¹⁴ Nota del Traductor: A pesar de innumerables remedios, la migración de talento, también conocida como “fuga de cerebros”, sigue ocurriendo debido al hecho de que es parte del proceso de globalización.

¹⁵ Nota del Traductor: Los trabajadores cualificados a menudo tienen buenas razones para querer abandonar países de origen pobre. La remuneración insuficiente, las malas condiciones de trabajo, la falta de oportunidades de desarrollo profesional, la falta de seguridad y la falta de financiamiento son factores importantes en su decisión de partir.

¹⁶ Nota del Traductor: La fuga de cerebros se considera uno de los aspectos más perjudiciales de la migración internacional desde el punto de vista del país de origen.

¹⁷ Nota del Traductor: Uno de los retrocesos más preocupantes que sufren los países en desarrollo debido a la emigración es el daño a las instituciones y al proceso de construcción institucional, lo que a su vez supone una pérdida de oportunidades para el desarrollo y la salida de la pobreza.

acciones que estos organismos pueden realizar, pero más importante, en la factibilidad de que estos realmente sean efectivos. El nuevo modelo económico de Malasia o NEM por sus siglas en inglés, estableció en un resumen de reporte que, “[...] eight Strategic Reform Initiatives were determined to boost the Malaysian economy’s transformation. Strong political support and the willingness of Malaysians join forces and work as one will determine the effectiveness of these initiatives” (Binti Jauhar et al., 2016, 42)¹⁸. Elveren por su parte expone que, para el caso de Turquía, “Therefore, it is important to establish an effective education, science, and technology policy. The brain drain is one key issue that must be addressed in such an action plan” (Elveren, 2018, 3)¹⁹.

Otra vereda para la misma temática guarda relación con los residentes de los países emisores, quienes esperan, de manera justa, vivir en una sociedad de mejora continua y que sufren, de manera arbitraria las consecuencias de las fugas de talentos. Existe una corriente de pensamiento que establece que quienes emigren debieran de pagar una compensación a la sociedad por este *costo de oportunidad*. En la misma línea, si bien los gobiernos tienen una gran responsabilidad con este problema, a la misma vez se vuelven víctimas. Estos han invertido grandes cantidades de dinero en educación, tecnología, transporte y demás políticas sociales para mejorar el país, sin embargo, este grupo selecto de personas considera insuficiente dichas medidas y deciden migrar. Esto genera entonces una insatisfacción gubernamental debido a la pérdida de lo que sería considerado sus inversiones, activos que desaparecen de este *portafolio* estatal:

“First, by leaving without compensation, skilled citizens create disadvantages for others. Their actions create a burden that must be recognized. Those left behind are made more vulnerable by the emigrants’ decisions, as the viability of their enjoying a decent society could be under threat; so they deserve protection from the

¹⁸ Nota del Traductor: Se determinaron ocho Iniciativas Estratégicas de Reforma para impulsar la transformación de la economía de Malasia. El sólido respaldo político y la disposición de los malasios para unirse y trabajar como uno solo determinarán la efectividad de estas iniciativas.

¹⁹ Nota del Traductor: Por lo tanto, es importante establecer una política efectiva de educación, ciencia y tecnología. La fuga de cerebros es un problema clave que debe abordarse en dicho plan de acción.

disadvantages the emigrants have now created for them. Second, when governments invest scarce resources in creating human capital to provide for the needs of their citizens, they are entitled to fair returns on their investment and so are entitled to claim compensation from those who will benefit from their investment; indeed, not to do so would be to squander public resources” (Brock & Blake, 2015, 68)²⁰.

5.2.1 DESCRIPCIÓN DEL SUJETO DE ESTUDIO

El sujeto de estudio para esta investigación corresponde a los estudiantes de Ingeniería Comercial de la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central para las generaciones de ingreso en 2019 a 2023. La selección de este grupo va ligada a la delimitación de la temática misma, la cual es bastante amplia: Salario nominal v/s real y su implicancia en la fuga de talentos. Consecuentemente, la investigación pudo haber sido extensa, desde una perspectiva global, como continental, al igual que a nivel país, o inclusive regional.

La selección entonces de los ingenieros comerciales específicamente, guarda a su vez relación con el contexto del investigador, quien está próximo a egresar de dicha carrera. Ahora bien, las características del grupo de estudio son definidas por el mismo departamento de Ingeniería Comercial, el cual establece en su perfil de egreso, tres dominios:

1. Dominio 1: Liderar en organizaciones públicas o privadas, dirigiendo, planificando y gestionando sus recursos humanos, y administrando sus recursos materiales, financieros, comerciales y de operaciones, bajo los enfoques de la mejora continua, el desarrollo sustentable y la

²⁰ Nota del Traductor: Primero, al irse sin compensación, los ciudadanos cualificados crean desventajas para otros. Sus acciones generan una carga que debe ser reconocida. Los que se quedan atrás se vuelven más vulnerables debido a las decisiones de los emigrantes, ya que la viabilidad de disfrutar de una sociedad decente podría estar en peligro; por lo tanto, merecen protección contra las desventajas que los emigrantes han creado para ellos. En segundo lugar, cuando los gobiernos invierten recursos escasos en crear capital humano para satisfacer las necesidades de sus ciudadanos, tienen derecho a un retorno justo de su inversión y, por lo tanto, tienen derecho a reclamar una compensación de aquellos que se beneficiarán de su inversión; de hecho, no hacerlo sería un desperdicio de recursos públicos.

responsabilidad social [...] (Universidad Técnica Federico Santa María., n.d.).

2. Dominio 2: Analizar y evaluar proyectos de inversión y desarrollo en un entorno económico globalizado (Universidad Técnica Federico Santa María., n.d.).
3. Dominio 3: Articular aspectos de sustentabilidad, procesos de innovación, herramientas de gestión estratégica e iniciativas de emprendimiento, en empresas u organizaciones (Universidad Técnica Federico Santa María., n.d.).

De igual manera, y en términos generales, el Ingeniero Comercial se caracteriza por ser un profesional que se destaca de sus pares, por tener las competencias tecnológicas y las habilidades interpersonales que le aseguran el éxito, ya sea en Chile así como también en cualquier país del mundo (Universidad Técnica Federico Santa María., n.d.). Se ha seleccionado este grupo de estudio con la finalidad de conocer la evolución de sus motivaciones y actitudes a través del tiempo en las generaciones de ingreso 2019 a 2023. Esto debido a que, a medida que avanzan en la carrera, estos se encuentran en una situación, tanto de conocimiento, como de madurez notablemente distinta con el paso de los años.

5.2.2 DESCRIPCIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO

El objeto de estudio a desarrollar es la implicancia, o en otras palabras, la relación causal entre el tipo de salario percibido, sea este nominal o real, en la fuga de talentos para el sujeto de estudio en cuestión, siendo en este caso, los estudiantes de Ingeniería Comercial de la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central y la evolución de sus motivaciones a través del tiempo en las generaciones de ingreso en 2019 a 2023.

Esto cobra especial relevancia debido a que últimamente en Chile, producto también de la globalización, han existido cantidades no menores de migraciones, específicamente de lo que es considerado como mano de obra especializada, o fuga de talentos. Ahora bien, dado que se presenta este fenómeno, es importante aclarar que su origen es multicausal, es decir, no existe una única razón de su

acontecimiento. Según Ermolieva (2011, 119), entre las causas más comunes de la fuga de cerebros se encuentran:

- escasez de inversiones en investigación y desarrollo tecnológico que limita las oportunidades de científicos y académicos para un trabajo y condiciones de vida adecuados;
- inestabilidad política y económica;
- aumento del desempleo y subempleo de graduados universitarios;
- mejores opciones de retribución económica en el extranjero;
- falta de programas de actualización profesional que aseguren el acceso a nuevas tecnologías, así como a la competitividad de nivel mundial.

Sin embargo, y como se mencionaba a principios de este capítulo, el enfoque de la investigación estará delimitado por estudiar el peso aparente del factor salario y si logra ser determinante a la hora de la decisión a migrar. La razón de ser de la misma recae en que, este (el factor salario), no es una temática obvia ni común entre las razones de la migración. Esta no es explicitada, sino que más bien, se encuentra implícita dentro de los factores económicos.

Siguiendo con la idea, se pretende demostrar que existe, en efecto, una relación causal directa entre el tipo de salario percibido y la decisión de migrar, y que se encuentra posicionada dentro de los primeros lugares en cuanto a las sub razones económicas que el individuo o colectivo en cuestión puedan presentar.

5.3 MARCO TEÓRICO DEL ESTADO DEL ARTE

La investigación en sí misma, tal como se ha expuesto en los apartados anteriores, guarda relación con la identificación, análisis y posterior evaluación de la implicancia de percibir un tipo de sueldo o salario, sean estos nominales y reales en la migración, siendo en este caso específico, la fuga de talentos. No está demás decir que esta temática tiene raíces históricas en el sistema económico chileno, con un auge en el Gobierno de la Junta Militar. Resulta,

consecuentemente, imperante establecer en los inicios de la conformación del marco teórico en cuestión, el estudio sobre el origen del establecimiento del salario real en Chile y sus derivados, desde una perspectiva histórica.

5.3.1 GOLPE DE ESTADO EN CHILE: ARREBATO DEL PODER DE LAS FUERZAS ARMADAS AL GOBIERNO DE LA UNIDAD POPULAR

El 3 de noviembre de 1970, Salvador Allende Gossens fue investido presidente de la República de Chile, marcando con ello el inicio de lo que se denominaría como el Gobierno de la Unidad Popular. Es importante detallar que para aquél entonces, el mundo estaba polarizado en dos grandes bloques, Estados Unidos y Rusia, en un contexto socio político sumamente complejo llamado Guerra Fría. Ahora bien, Allende parecía, más allá de su ideología política, un candidato completamente preparado para abordar los desafíos del Chile de aquella época. Con trayectoria política como diputado, presidente del Senado, fundador del Partido Socialista, cuatro veces candidato presidencial, ministro del ex presidente Pedro Aguirre Cerda, médico de profesión, y con una pasión insatisfecha por el mejoramiento del país, suponían el caso perfecto de un país modelo, desde una parada ideológica de izquierda:

“Médico, fundador del Partido Socialista, diputado, masón, ministro de don Pedro Aguirre Cerda, cuatro veces candidato presidencial, presidente del Senado, Presidente de la República, objeto de encontradas posiciones, símbolo de consecuencia y lucha social durante toda una vida -todas esas vidas paralelas, simultáneas e incansables- como hombre público dedicado a la reflexión sobre el país y motivado a la acción para cambiarlo y mejorarlo” (Amar et al., 2008, 12).

El triunfo de Allende, tal como afirman los autores del libro *Salvador Allende: Vida política y parlamentaria 1908-1973*, representó la esperanza de sectores sociales históricamente excluidos, ya que en su gobierno podían descansar sus aspiraciones. Sin embargo, ante dicho escenario, y bajo la preocupación del influenciamiento que generaba la vía chilena de tránsito al socialismo dentro de la

región latinoamericana, es que despertó la enemistad de la oposición política, empresas transnacionales, sectores monopólicos, sectores militares y del Gobierno de los Estados Unidos:

“Los sectores sociales históricamente excluidos se sintieron protagonistas de un proceso de transformaciones que respondía a sus aspiraciones. Sin embargo, la influencia que podía ejercer en los países de América Latina la vía chilena de tránsito al socialismo en el marco de la institucionalidad democrática, preocupó por igual a la oposición política, a los sectores monopólicos, a sectores militares, a las empresas transnacionales y al Gobierno de los EE. UU. Los intereses geoestratégicos norteamericanos, en el marco de un mundo bipolar y en un escenario de guerra fría, le llevaron a impulsar acciones encubiertas contra el Gobierno de Salvador Allende, al que consideró enemigo” (2008, 42).

El programa básico de gobierno de la Unidad Popular en la candidatura presidencial de Salvador Allende establecía en uno de sus puntos que la economía chilena se encontraba en tiempos de crisis, “Chile vive una crisis profunda que se manifiesta en el estancamiento económico y social, en la pobreza generalizada y en las postergaciones de todo orden que sufren los obreros, campesinos y demás capas explotadas [...]” (1970, 3). De la misma forma, otros autores plantean que Chile venía presentando para aquél periodo de tiempo, una visión económica irreconocible, “Mientras unos intentaban entregar el rol central de la economía a la empresa privada y el mercado, otros propugnaban la propiedad pública de los medios de producción y exaltaban el rol del Estado en la asignación de los recursos” (Larraín & Vergara, 2001, 5). Siguiendo con la idea, existía la preconcepción, para una parte ideológica de la población, de que en Chile se gobernaba a favor de unos pocos, “En Chile se gobierna y se legisla a favor de unos pocos, de los grandes capitalistas y sus secuaces de las compañías que dominan nuestra economía, de los latifundistas cuyo poder permanece casi intacto” (Unidad Popular (Chile), 1970, 6). Esto provocó que se

generara una economía fundamentalmente cerrada, virtualmente monoexportadora, y con gran dependencia del cobre en la obtención de moneda extranjera, ya que representaba el 80% de las exportaciones del país (Larraín & Vergara, 2001, 5.). Las diferentes visiones económicas entre el gobierno de la Unidad Popular y sus opositores dio lugar al “Cualquier día esto va a caer solo en nuestras manos” (Fontaine Aldunate, 1988, 12) del entonces General Pinochet y que cuyo proceso terminaría con la interrupción de la democracia (Larraín & Vergara, 2001, 5).

5.3.2 INCURSIONANDO AL MODELO NEOLIBERAL: UN NUEVO PARADIGMA ECONÓMICO CHILENO

El periodo liberal comienza en Chile, según diferentes historiadores, en el año 1955. Este se introduce a partir de la llegada de la Misión Klein-Saks, quienes fueron un grupo de expertos estadounidenses en materia económica, los cuales “prestaron servicios al gobierno de Carlos Ibáñez del Campo (1952-1958), [...] con el propósito de hacer frente a la situación económica del país (principalmente caracterizada por una alta inflación), recomendando y ayudando en la aplicación de políticas económicas” (Ahumada Benítez, 2019, 24). Desde entonces, no se inició tan sólo el establecimiento de dicha doctrina económica en el país, sino que también un acercamiento a pasos agigantados de lo que sería una relación estrecha con Estados Unidos. Ahora bien, la corriente liberal como tal tiene por finalidad proporcionar soluciones a problemas económicos bajo cuatro principios relevantes, los cuales son, la propiedad privada del capital, la legítima ganancia, el reconocimiento del interés personal y el *laissez-faire*, dicho en otras palabras, la inclinación por la libertad en vez del intervencionismo estatal:

“[...] doctrina económico - social que busca soluciones a los problemas de esta naturaleza sobre el fundamento de cuatro grandes principios, que son a saber: la propiedad privada del capital - vale decir de los bienes que el hombre puede adquirir sobre la tierra-; la legítima ganancia; el reconocimiento del interés personal, como motor principal e irremplazable de la actividad

económica, y la preferencia de la libertad, como regla general, sobre el intervencionismo del Estado” (Soto Gamboa, 1995, 16).

La llegada de la Junta Militar al poder no fue un proceso sencillo, obviando el sangriento proceso necesario para que ocurriera, ya que existió, por lo menos en las primeras dos semanas sucesivas al golpe de estado, una indefinición e indecisión política, la cual se situaba en dos polos: restauración y refundación. “Esa fase se caracterizó por una decisiva aunque sorda lucha entre las corrientes autoritarias que postulaban la "refundación" de la sociedad chilena y la corriente restauradora, vinculada al centro político y a los militares moderados” (Vergara, 1984, 9). No obstante, en términos económicos, se instauró un modelo de inclinación liberal para finales del mismo mes de Septiembre. Chile no pasó de forma repentina de ser una economía con injerencia del Estado a una completamente ultraliberal, esto se puede ver con los empresarios de aquella época quienes “[...] chocaban con los economistas de Chicago por la apertura de la economía externa. Los empresarios en general buscaban la protección del Estado en materia de aranceles, pedían inversiones públicas en obras de infraestructura propicias a la industrialización” (Soto Gamboa, 1995, 50).

En el marco de la investigación, se referirá al término neoliberalismo como, “[...] iniciativa privada, subsidiariedad de la acción estatal, automatismo de los mecanismos de mercado, apertura al exterior, etc” (Flisfisch, 1982, 1). La implementación del mismo estaba completamente justificada bajo la necesidad causada por la crisis económica del gobierno predecesor. “El régimen militar se encontró con una economía destruida y las libertades individuales gravemente cercenadas por un Estado hipertrofiado, es decir, intervencionista, providente y empresario hasta el extremo” (Ibañez, 1984, 17). Siguiendo con la idea, existía una inflación importante producto de un déficit fiscal, y que, a pesar de haber realizado grandes ajustes económicos a fines de 1973, “se produjo un aflojamiento en las presiones de alzas y, desde el 24,5% de inflación de febrero de 1974, se había llegado a 6,5% en diciembre de ese año, pero en febrero siguiente había repuntado a 16,5%” (Friedman, 1975, 7).

5.3.2.1 HERENCIA ECONÓMICA DESALENTADORA: RECONOCIMIENTO DE LA SITUACIÓN ECONÓMICA INTERNA CHILENA PARA LA JUNTA MILITAR

La llegada de la Junta Militar al gobierno fue, como se mencionaba anteriormente, un reto. En términos económicos específicamente, el mandato de Salvador Allende estuvo marcado por una implicancia directa del Estado en la economía, se generó un grave déficit fiscal a causa de una ampliación extraordinaria del gasto público, Larraín y Vergara señalan que “Al mismo tiempo, el gobierno extendió su control de la economía mediante expropiaciones y nacionalizaciones que traspasaron gran parte de las actividades productivas pasaran a manos estatales” (Larraín & Vergara, 2001, 11).

5.3.2.1.1 SECTOR AGRÍCOLA Y GANADERO

Uno de los primeros actores que necesitaba atención era el sector agrícola y ganadero. Un débil crecimiento económico, y la implementación de medidas proteccionistas para una economía cerrada generó un atraso en dicho sector, “El atraso del sector agrícola consistía en que el ritmo del crecimiento de la producción agropecuaria apenas se adaptaba al vertiginoso aumento de la población [...]” (Soto Gamboa, 1995, 87). Siguiendo con la idea, hasta el golpe de estado, se había desarrollado una industrialización en el país que no consideró a la agricultura, la cual abastecía, de forma barata, insumos baratos al sector industrial y de comida a la población. Lo anterior permitía mantener salarios a niveles razonables para el antes mencionado sector. Otra problemática asociada se veía presente en su protección frente a sus homólogos en el comercio exterior, en donde los precios a nivel interno eran, en términos generales, inferiores a los mercados mundiales, a causa de políticas cambiarias sin sentido:

“El esfuerzo de industrialización chileno ha sido realizado, en gran medida, a costa de la agricultura, que ha tenido que proveer al sector industrial de insumos baratos y al país de alimentos también baratos, que permitieran mantener los salarios industriales a niveles razonables. En efecto, varios estudios han demostrado que la inmensa mayoría de los productos agropecuarios tienen tarifas

efectivas negativas de protección frente a la agricultura mundial; vale decir, los precios internos son en general inferiores a los de los mercados mundiales y se mantienen así por una política cambiaria absurda que permite importar dichos productos a precios subsidiados” (Carrasco et al., 1985, 21-22).

5.3.2.1.2 EL ROL DEL ESTADO BENEFACTOR

El gobierno de la Unidad Popular volvió del Estado, uno benefactor, con enfoque en el bienestar de la población. Como se había trabajado anteriormente, existía, por lo menos desde una parte de la población, un sentimiento de que el gobierno operaba a favor de unos pocos, lo que generó que el mandato de Salvador Allende se viera posicionado desde una vereda anticapitalista. En dicha perspectiva, el programa económico del bloque estableció como clave el enfoque de una política redistributiva en torno a la democracia económica, la cual tenía por base, importantes cambios estructurales. A partir de allí es sencillo comprender el proceso de nacionalizaciones que vino después, dirigido a la gran minería del cobre, salitre, yodo, hierro y carbón; la banca, los monopolios estratégicos y el comercio exterior:

“El programa económico de la UP se enfocó en una política redistributiva en pos de la democracia económica, basada en cambios estructurales en la propiedad mediante un programa de nacionalizaciones dirigido a la gran minería del cobre, salitre, yodo, hierro y carbón; la banca, el comercio exterior y los monopolios estratégicos” (Olmos & Silva, 2010, 92).

Los mismos autores plantean que, en aquél periodo de tiempo, “Se establecen mecanismos de regulación, se estimulan y se acepta la organización de la sociedad civil y una serie de formas de consenso y colaboración entre los principales actores productivos, creando una suerte de Estado de Bienestar” (Olmos & Silva, 2010, 92). En retrospectiva, se requería de importantes cantidades de dinero, provenientes del fisco, para sustentar aquél modelo de Estado. Olmos y Silva exponen muy bien las acciones que aplicó el gobierno

durante aquella época, haciéndose responsable de la creación de oferta de los bienes y de servicios básicos, como lo son, la construcción de viviendas, educación, sistema de salud y servicios sanitarios. No contento con ello, se promovió además la demanda de dichos bienes y servicios mediante la concientización de la población sobre la relevancia de proveer estos conceptos universalmente y con especial énfasis en las clases populares, y sobre el derecho existente de los habitantes a exigir la provisión de estos bienes y servicios al Estado:

“[...] el Estado fue el responsable de generar la oferta de los bienes y servicios básicos como educación, servicios sanitarios, sistema de salud y construcción de viviendas, y a la vez, incentivó la demanda de estos bienes y servicios mediante la concientización de la población acerca de la importancia social de extender los bienes y servicios básicos a las clases populares y sobre el derecho de la ciudadanía a demandar al Estado por su provisión” (2010, 92).

La conceptualización del Estado benefactor sirve de introducción para las problemáticas que surgieron posteriormente, que detonaron al golpe de estado, y que fueron motivo de urgencia para el gobierno de la Junta Militar, esto es, el déficit fiscal como precursor de la inflación, la escalada radical de precios y un desequilibrio en la balanza de pagos. En este contexto, las empresas se encontraban en una situación de fuertes pérdidas y descapitalización, existía además, una marcada indisciplina laboral, ocupaciones disfrazadas, y lo que más llamaba la atención, huelgas por doquier, la aparición de mercados negros, un desabastecimiento generalizado, y con ello también, una fuerte pérdida de los salarios reales:

“Al caer el gobierno de Salvador Allende no había prácticamente conducción económica; el desequilibrio fiscal, monetario y de balanza de pagos era de proporciones; las empresas estaban descapitalizadas y con fuertes pérdidas; la indisciplina laboral era

casi completa, la ocupación disfrazada alta, y lo que más llamaba la atención de la población era la existencia de un desabastecimiento generalizado, huelgas por todas partes, colas, mercados negros, una acelerada inflación y una fuerte pérdida de los salarios reales” (Carrasco et al., 1985, 35).

5.3.2.1.3 DÉFICIT FISCAL

El déficit fiscal era desolador, para dimensionar la magnitud del desastre, no hace falta nada más que pensar que para el año 1973, el déficit fiscal se proyectaba en 148.400 millones de escudos (moneda de aquella época la cual quedó en desuso). Consecuentemente, algunos autores plantean que Chile estaba pagando entonces, una demagógica y antieconómica política de empleo a través de una dura crisis social:

“Para apreciar la magnitud del desastre, basta pensar que el déficit fiscal de 1973 se calcula en 148.400 millones de escudos. Chile y su pueblo están pagando con una dura crisis, el precio de una demagógica y antieconómica política de empleo” (Baltra Cortés, 1973, p.xx).

La situación del déficit fiscal (muchas veces desmedido), es que puede transformarse en un círculo vicioso. Esto se debe a que, una vez se consolida un nivel estándar de gastos fiscales, estos deben ser sostenidos por sus ingresos, sean estos a través de impuestos (siendo prácticamente la totalidad para el caso chileno), como por medio de traspasos de utilidades hacia el Gobierno Central por empresas públicas (ENAP, Codelco, entre otras), cotizaciones previsionales que realizan las personas al Instituto de Normalización Previsional (INP) y al Fondo Nacional de Salud (FONASA), como también donaciones a entidades públicas y otras fuentes de ingreso menores que recauda el organismo del Tesoro Público:

“El resto de los ingresos del Gobierno Central provienen de los traspasos de utilidades que realizan al Gobierno Central las empresas públicas (como Codelco, ENAP, etc), de las cotizaciones

previsionales que realizan las personas al Instituto de Normalización Previsional (INP) y al Fondo Nacional de Salud (FONASA), de las donaciones que realizan personas o instituciones a entidades públicas, y de otras fuentes de ingresos menores que recauda tanto el Tesoro Público como otras instituciones del Gobierno Central (ministerios o servicios) por servicios que éstos prestan a la ciudadanía” (Ministerio de Hacienda, 2020).

Siguiendo con la idea, el problema se genera cuando los ingresos no cubren los gastos gubernamentales, es allí donde comienza el déficit fiscal. La línea de pensamiento orienta la siguiente incógnita, sobre cuál sería el próximo movimiento del gobierno ante aquella situación, si es que reduciría los gastos *per se*, o generaría de alguna forma los recursos suficientes de los cuales escasea. Sin embargo, ninguna de estas teorías suele suceder en la práctica, y en lo que se incurre es nada más ni nada menos que, “mediante el endeudamiento con el sistema monetario o con el exterior” (de la Cuadra & Rosende, 1982, 9). En conjunto con lo anterior, es que el déficit fiscal está directamente implicado en el proceso inflacionario y el aumento de los precios generales de la economía.

5.3.2.1.4 PROCESO INFLACIONARIO

En cuanto al proceso inflacionario, este debe ser entendido como, “[...] un desorden que se apodera de la economía cuando el dinero que en ella hay para comprar es superior a las cosas disponibles para ser compradas” (Soto Gamboa, 1995, 91). Ahora bien, en este mismo contexto económico complejo, las presiones inflacionarias estaban, para 1973, completamente fuera de lugar. Se estimaban para agosto del mismo año, en aproximadamente 900% y con índices oficiales llegaron a ser, para doce meses, de 746,2% en el IPC y de 2.009,1% en IMP, para lo que sería el periodo de tiempo transcurrido entre abril de 1973 y abril de 1974:

“Las presiones inflacionarias hacia agosto de 1973 se estimaban en cerca de 900 por ciento y, de hecho, los índices oficiales

llegaron a marcar para doce meses un 746,2 por ciento en el IPC y un 2.009,1 por ciento en el IMP, para el periodo de abril de 1973-abril de 1974” (Universidad de Chile, 1973, 48).

La desmesurada inflación trajo consigo las recomendaciones e involucramiento de economistas estadounidenses como Milton Friedman y chilenos con los *Chicago Boys* y Milton Friedman. Este último asociaba directamente a la inflación como origen del déficit fiscal, además decía lo siguiente sobre cómo Chile podría terminar con ella, “Hay un solo camino, solamente uno, ¡no dos! Se termina la inflación dejando de imprimir tanto dinero. ¿Cómo se puede restringir la impresión de dinero? Hay una forma. ¡Sólo una! Consiste en reducir los gastos del gobierno” (Friedman, 1975, 20). Por último y con todo lo que se ha expuesto, la inflación depende entonces directamente del rol gubernamental: “[...] la inflación depende básicamente de la oferta de dinero, del gasto fiscal y de la política efectiva de remuneraciones” (Jornadas Asimet, 1967, 3).

El comportamiento de la inflación, bajo el gobierno de la Unidad Popular, no comenzó mal en sus inicios. El Estado (de la Unidad Popular) tenía, como objetivo relevante de aquél entonces, aumentar la producción de la nación. Las medidas utilizadas para dicho fin tuvieron relación con un fuerte aumento de la demanda agregada, así como un marcado control de precios. En el ejercicio, aumentó de forma efectiva la producción al igual que redujo la tasa inflacionaria para 1971, sin embargo, este fenómeno se produjo producto de las reservas internacionales de Chile, las cuales al verse agotadas, desencadenaron una devaluación forzada de la moneda:

“El esquema aplicado para aumentar la producción –fuerte aumento de la demanda agregada y fijación de precios- efectivamente generó un gran aumento de la producción y una muy baja tasa de inflación en 1971, pero a costas de la pérdida de reservas internacionales del país” (Lüders, 2012, 7-8).

La breve, pero representativa, situación económica próspera del país bajo el gobierno de la Unidad Popular ayudó con la preconcepción tanto nacional como

internacional del milagro socialista chileno. No obstante, y como se ha ido desarrollando a lo largo de la presente investigación, las medidas económicas aplicadas, las cuales se vieron positivas con los instrumentos de reserva chilenos, contribuyeron a la decadencia económica, incluyendo entre las medidas, al control de los precios.

5.3.2.1.5 POLÍTICA DE PRECIOS

El intervencionismo estatal ejecutado en el gobierno de Salvador Allende generó estragos en la economía chilena. Dentro de este marco, el Estado influyó deliberadamente en los precios, es decir, hubo un control de los mismos. Es relevante mencionar que, para la academia económica, el precio de un bien o servicio está determinado por el conjunto de participantes económicos de un mercado, sean estos comerciantes, consumidores o productores (Soto Gamboa, 1995, 89). Ahora bien, el rol del Estado pasaría, para una economía liberal, a un segundo plano, siendo este, una suerte más bien de regulador del mercado, entre sus competencias se encuentran, “velar por que estas relaciones no sean afectadas ni alteradas por factores anormales que produzcan el predominio de una de las partes con desmedro de los legítimos intereses y derechos de las otras” (Soto Gamboa, 1995, 89).

En este contexto, el gobierno de la Unidad Popular, no solamente integró el control de precios en la economía, sino que también creó actores que encarnaron dicha actividad. En 1972 se crearon las Juntas de Abastecimiento y Control de Precios (JAP), cuyo objetivo eran los siguientes, “controlar la inflación y el desabastecimiento, por un lado, y realizar un trabajo ideológico sobre los consumidores y pequeños comerciantes, por otro” (Cofré Schmeisser, 2017, 224-249). El mismo autor expone la resolución n°112 de DIRINCO, asociado al Ministerio de Economía, el cual definía a esta agrupación de juntas como un conglomerado de trabajadores que persistían en la lucha por mejorar las condiciones de vida del pueblo perteneciente a cada unidad vecinal. De la misma forma, se acordó que estas agrupaciones se generarían a partir de una Asamblea Constitutiva ordinaria, y que permitía que los representantes de todas las

organizaciones podrían concurrir, mientras contaran con su sede en una unidad vecinal específica. Sean estas, centros de madres, juntas de vecinos, sindicatos, centros de estudiantes, agrupaciones de comerciantes detallistas, clubes deportivos y otros organismos funcionales.

“Aquella agrupación de trabajadores que [luchaba] por mejorar las condiciones de vida del pueblo dentro de cada unidad vecinal”. Asimismo, estableció que éstas se formarían “ordinariamente por medio de una Asamblea Constitutiva, a la que [podrían] concurrir los representantes de todas las organizaciones de trabajadores que [tuvieran] su sede en una determinada unidad vecinal, tal como juntas de vecinos, centros de madres, sindicatos, agrupaciones de comerciantes detallistas, centros de estudiantes, clubes deportivos y otros organismos funcionales” (2017, 224-249).

En la misma línea, economistas como Friedman exponen sus opiniones en torno al control de precios como una de las peores medidas aplicables por parte de un estado para la solución de sus problemas económicos. Este menciona que, “hay algo que no deberán hacer: creer que los controles de precios y salarios ayudarán a terminar con la inflación. Esa no es una “medicina” para la “enfermedad”: es la peor parte de la enfermedad” (Friedman, 1975, 31). De la misma forma, es posible establecer que, este tipo de determinaciones son muchas veces indiscriminadas, y que generan graves distorsiones en la economía propiamente tal. Algunos ejemplos de la índole son las fijaciones de precios a alimentos con la finalidad de que sean económicos y accesibles para toda la población, no obstante, su gran problema es que termina afectando su producción, y con ello, la disponibilidad real de los alimentos. Otro caso es la fijación de la tasa de interés de forma artificial para abaratar el crédito, pero termina disminuyendo el ahorro. Por último, el control al tipo de cambio, conduce a una afectación en cuanto al sector exportador. Es así que se demuestra entonces que el control, independiente del factor económico, genera afectaciones en su conjunto a la economía como un todo:

“Estas intervenciones, la mayor parte de ellas indiscriminadas, introducen graves distorsiones en el sistema económico; así por ejemplo, la fijación de precios a ciertos productos como los alimentos, para que sean ‘baratos’ y estén al alcance de toda la población, al poco tiempo provoca un deterioro en su producción, lo que reduce la disponibilidad real de alimentos; o la fijación de la tasa de interés a un nivel artificial para abaratar el crédito trae como resultado una disminución del ahorro; o el control del tipo de cambio termina por afectar negativamente al sector exportador. En general, estas políticas se realizan en forma aislada y sin tomar en cuenta sus consecuencias sobre el resto de la economía” (Carrasco et al., 1985, 10).

5.3.2.1.6 BALANZA DE PAGOS

La principal actividad económica de Chile es el cobre, obviando además algunas otras actividades como la agricultura, industria vinícola, salmoneras, entre otros. El país ha tenido una histórica dependencia a los minerales, como con el caso del salitre, en la comercialización y exportación a otros países. Ahora bien, la balanza de pagos, se traduce en la relación importaciones-exportaciones, es decir, cuánto se invierte en importar y cuánto se recibe en exportar. Esto quiere decir que existirán desequilibrios en la balanza de pagos, cuando una de las dos partes sea más relevante, o dicho en otras palabras, desarrollado. Paralelamente, existirá una crisis en la balanza de pagos si lo que se importa resulta sustancialmente mayor a lo que se exporta, generando deuda internacional. Es por esto, que determinadas líneas de pensamiento habían hipotetizado, “superar la crisis de balanza de pagos mediante una fuerte contracción de las importaciones” (Vergara, 1984, 91).

Por otro lado, otra problemática que complementó la crisis de la balanza de pagos fue una política cambiaria poco acertada para aquella contingencia. Esta se caracterizó por “[...] la subvaluación secular de las monedas extranjeras, lo que origina un déficit de balanza de pagos que, con excepciones poco frecuentes, se ha transformado ya en algo tradicional (Soto Gamboa, 1995,117). Ocurrió también

la implementación de altos aranceles que encarecieron productos prescindibles para el Estado, lo que ocasionó nuevamente ineficiencias en el sistema económico, y se ve representado en una deplorable asignación de recursos, ya que estos aranceles desincentivan la producción de bienes esenciales a cambio de aquellos prescindibles, cuyos consumidores son los grupos de medianos y altos ingresos, y que por ende, integran mercados más pequeños:

“El resultado sobre la asignación de recursos es deplorable, pues estos tienden a rehuir la producción de bienes esenciales y a concentrarse en la producción de bienes prescindibles y suntuarios que, por definición, son consumidos por los grupos de ingresos altos o medios superiores y gozan, por ello mismo, de mercados pequeños” (Carrasco et al., 1985, 15).

A partir de allí, es que el Fondo Monetario Internacional comenzó a interactuar de forma más cercana con Chile, esto debido a la “difícil situación que el país encaraba en materia de balanza de pagos y a la necesidad que tenía de restablecer sus deteriorados vínculos con el sistema capitalista mundial” (Vergara, 1984, 84).

5.3.2.1.7 SALARIOS

Dentro de todas las problemáticas que se han desarrollado a lo largo de la presente investigación, que fueron entregadas como herencia desde el gobierno de la Unidad Popular a su homólogo de la Junta Militar, si bien todas se entrelazan de alguna manera entre sí, es el salario una temática sumamente relevante, ya que involucra a la situación socioeconómica de (los) individuos con la producción. De la misma manera, este está implicado con el proceso inflacionario, “una de las causas del proceso inflacionario es el aumento de sueldos y salarios sin una correspondiente elevación de la productividad” (Soto Gamboa, 1995, 92). En la misma línea, Friedman establece que, históricamente nunca un gobierno ha controlado los precios y salarios con la finalidad de “curar” el proceso inflacionario, sino que más bien, lo han hecho porque precisamente querían la inflación y al mismo tiempo exponer ante el público, de que se estaban

tomando medidas en contra de ella (la inflación). De esta forma es que tenían por intención esconder y postergar sus consecuencias:

“A través de la historia jamás un gobierno ha impuesto controles de precios y salarios para “curar” la inflación. Es más, todo gobierno que ha impuesto controles de precios y salarios lo ha hecho porque quería la inflación y, al mismo tiempo, quería dar al público la impresión de que tomaba medidas en contra de la inflación. Simultáneamente quería esconder y postergar las consecuencias”. (1975, 31).

La crisis salarial es una consecuencia del proceso inflacionario, pero este también lo es del déficit fiscal. Para el periodo de gobierno de Salvador Allende, existió en efecto, bajas tasas de desempleo, “Asimismo, las bajas tasas de desempleo del 4,8% se explican por el elevado déficit fiscal del -10,5% para mantener más trabajadores en el sector público”. (Espinosa, 2021, 471).

Por otro lado, los efectos de los salarios generaron una exacerbación de las tensiones sociales dentro de las empresas producto de la caída temporal en el poder adquisitivo de los sueldos. Esta situación no puede ser siempre remediada tan prontamente por restricciones externas a la empresa, las cuales son impuestas la mayoría de las veces a través de controles discriminatorios de precios:

“El otro hecho es la exacerbación de las tensiones sociales en el seno de las empresas debido a la caída temporal en el poder adquisitivo de los salarios, situación que no siempre puede ser remediada de inmediato dadas las restricciones externas a la empresa, impuestas generalmente a través de controles discriminatorios de precios” (Carrasco et al., 1985, 14).

Ahora bien, debido al intervencionismo del Estado en la fijación de precios y salarios, generó consigo una grave desventaja competitiva para las empresas chilenas en comparación con el resto del mundo en situaciones de recesión

internacional. Lo anterior debido a que, si se analiza a economías, cuyas variables pueden ajustarse, no encontrándose fijas en términos reales, los productos chilenos resultarían en un encarecimiento en relación con los del exterior:

“Entre otros efectos, el hecho de mantener los salarios reales fijos en situaciones de recesión internacional, hace que las empresas chilenas deban soportar una grave desventaja competitiva con el resto del mundo, ya que comparados con economía en las cuales esta variable se puede ajustar no encontrándose fija en términos reales, los productos chilenos pasan a encarecerse en relación con los del exterior” (de la Cuadra et al., 1982, 9).

Todo esto se puede evidenciar de manera más gráfica a través de la siguiente tabla:

TABLA 1: EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES MACROECONÓMICAS, 1970-73

<i>Variables</i>	1970	1971	1972	1973
Tasa de crecimiento del PIB (%)	2,1	9,0	-1,2	-5,6
Tasa de inflación (IPC) (%)	36,1	28,2	255,2	606,1
Desempleo (nacional) (%)	7,1	5,5	3,8	4,8
Salarios reales (% de aumento anual)	8,5	22,3	-11,3	-38,6
Tasa de interés real (%)	-11,8	-10,3	-66,9	-80,2
Crédito del gobierno (% del PIB)	9,1	22,1	33,3	55,5
Ingresos corrientes del sector público no financiero (% del PIB)	38,1	37,7	34,5	21,3
Ahorro del sector público no financiero (% PIB)	7,3	-1,8	-11,9	-19,8
Formación de capital (% del PIB)	10,4	10,5	9,6	8,4
Déficit del gobierno general (% del PIB)	-3,5	-9,8	-14,1	-10,5

Espinosa, V. (2021). “Salvador Allende’s development policy: Lessons after 50 years (Vol. 41). *Economic Affairs*.

La tabla expuesta expone la compleja situación económica acontecida entre los años 1970 a 1973. Esto resume, de alguna forma, todo lo que se ha desarrollado hasta ahora en conceptos de problemáticas de la herencia del gobierno de la

Unidad Popular para su análogo de la Junta Militar posterior al golpe de estado. Así, es que el modelo neoliberal elegido e introducido por el nuevo gobierno ayudará a frenar esta ola sumamente, en términos económicos, compleja.

5.3.2.2 BORRÓN Y CUENTA NUEVA: LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO NEOLIBERAL COMO SALVAVIDAS PARA LA ECONOMÍA CHILENA

La implementación del modelo neoliberal chileno comenzó a mediados del año 1972 y fue clave para la recuperación económica del país. Para los años sucesivos al periodo dictatorial, Chile se caracterizó, independiente de los tintes políticos de sus líderes, en afiarse en este modelo económico y posicionarse como un referente frente a sus vecinos regionales (Gaudichaud, 2015, 15). Este, fue pionero en el proceso de transformación de su estructura patrimonial por medio de privatizaciones y de desmantelamiento del Estado, cuyo énfasis era el traspaso de las responsabilidades sociales y recursos públicos hacia manos privadas. Todo esto en conjunto con el cierre de oficinas públicas, despidos masivos de sus funcionarios y una disminución importante del gasto fiscal:

“[...] fue pionero en transformar radicalmente su estructura patrimonial mediante el proceso de privatizaciones y desmantelamiento del Estado a partir del traspaso de responsabilidades sociales y recursos públicos a manos privadas. Junto con el cierre de oficinas públicas, despidos masivos de sus funcionarios y disminución del gasto fiscal” (Bravo, 2012, 85-112).

Junto con los cambios en su estructura y una búsqueda por la estabilidad económica, la Junta Militar encontró en el neoliberalismo un salvavidas que volvería a Chile, no sólo a como era antes, sino que también a un país prometedora. El modelo (neoliberal) consistía en la necesidad de mantener equilibrios macroeconómicos, disminuir la presencia del Estado en la actividad productiva y con ello aumentar la participación privada, reducir la inflación, modernizar aparatos del Estado, incrementar la competitividad interna de las empresas y acrecentar las exportaciones como motor de la economía:

“[...] característico del modelo neoliberal y que se define por la necesidad de mantener equilibrios macroeconómicos, reducir la inflación, retirar el Estado de la actividad productiva y aumentar la participación privada, incrementar las exportaciones como motor de la economía, acrecentar competitividad interna de las empresas y modernizar aparato del Estado” (Olmos & Silva, 2010, 93).

5.3.2.2.1 CHICAGO BOYS

Tal como un enfermo acude a un doctor, la economía chilena, análogamente recurrió al asesoramiento de expertos en materia económica. Esta no era primera vez que ocurría, dado que bajo el mandato de Carlos Ibañez del Campo (1952-1958), este solicitó en su momento el apoyo de la Misión Klein-Saks para dar solución a una inflación desenfrenada. Ahora bien, estos economistas chilenos que estudiaron en la Universidad de Chicago (incluyendo también a otras universidades estadounidenses), una vez asentados en puestos de poder, dieron por inicio a lo que sería llamado la ortodoxia liberal (Vergara, 1984, 93). Dado los desequilibrios macroeconómicos que debían ser restaurados, el objetivo fundamental del grupo fue reducir drásticamente el proceso inflacionario mediante una política de contracción de la demanda y remuneraciones, además de la implementación de reformas de tipo estructural. Para ello, Augusto Pinochet entregó, desde abril de 1975, poderes extraordinarios a dos figuras clave, Sergio de Castro como Ministro de Economía, y Jorge Cauas como Ministro de Hacienda:

“Para restaurar los desequilibrios macroeconómicos, el objetivo primordial fue reducir drásticamente la inflación con una política contractiva de la demanda -y de las remuneraciones- y la implementación de reformas de carácter estructural. En este sentido, desde abril de 1975, Augusto Pinochet entregó poderes extraordinarios a dos figuras clave, el ministro de Hacienda Jorge Cauas y a Sergio De Castro, nombrado ministro de Economía” (Bravo, 2012, 85–112).

Existían dos miradas para tratar el contexto económico chileno entre 1973 y 1975. El primero, se trataba del gradualismo, cuyo objetivo era mejorar la economía a partir de pequeñas, pero constantes mejoras (Delano & Traslaviña, 1989, 44). Por el contrario, la otra cara de la moneda era un tratamiento de shock, el cual fue escogido por los Chicago Boys, y cuya implementación era crítica dada la crisis de los *setentas* a nivel global. Esta última se vio marcada por una inflación infrenable a causa de diversos factores dentro de los cuales se encuentran, la crisis del petróleo en 1973 y una segunda crisis energética para 1979 (Bryan, 2013, p.xx). Ahora bien, dada el crítico proceso inflacionario de la década, Estados Unidos lo pasó especialmente mal, “During this time, business investment slowed, productivity faltered, and the nation’s trade balance with the rest of the world worsened. And inflation was widely viewed as either a significant contributing factor to the economic malaise or its primary basis” (Bryan, 2013, p.xx)²¹. Sin embargo, y apuntando al tratamiento del shock, Milton Friedman menciona que, “No creo que para Chile una política de gradualismo tenga sentido. Temo que el “paciente” puede llegar a morirse antes que el “tratamiento” surta efecto” (Friedman, 1975, 23).

El Programa de Recesión Económico o tratamiento de shock, fue liderado en 1975 por el entonces Ministro de Hacienda, Jorge Cauas. El plan consistió en una recesión gestionada por el gobierno. Esto ocasionó una reducción dramática del déficit relacionado al sector público. Los gastos totales tanto de las empresas estatales como del fisco cayeron hasta un 27% en 1975, al igual que la inversión pública, la cual cayó a la mitad. Existieron también despidos masivos de personal durante la época en donde, entre 1973 y 1978, uno de cada cuatro trabajadores del sector público quedó cesante:

“[...] consistió en una recesión dirigida desde el gobierno. La reducción del déficit del sector público fue dramática. Los gastos totales del fisco y de las empresas estatales cayeron hasta el 27

²¹ Nota del Traductor: Durante este tiempo, la inversión empresarial se desaceleró, la productividad se estancó y el equilibrio comercial de la nación con el resto del mundo empeoró. Y la inflación fue ampliamente vista como un factor significativo que contribuyó a la depresión económica o como su base principal.

por ciento en 1975 y la inversión pública disminuyó a la mitad. Los despidos de personal fueron masivos. Entre 1973 y 1978, uno de cada cuatro trabajadores del sector público se quedó sin empleo” (Delano & Traslaviña, 1989, 47).

Las medidas implementadas sacrificaron el poco orden que quedaba a cambio de uno mayor, ya que, si se considera el periodo completo entre 1974 y 1982, el producto interno bruto per cápita se redujo en términos absolutos, y la tasa de inversión cayó en un 25%. Para el periodo de 1960 al 70, el empleo sufrió de estancamiento, mientras que la tasa de desocupación promedio se incrementó de 6,5% en la década de 1960 hasta un 17,6% en el periodo de 1974-1982:

“Si se toma el periodo completo 1974-1982, el producto interno bruto por habitante se reduce en términos absolutos, la tasa de inversión cae en 25% en lo concerniente al periodo 1960-1970, el empleo se estanca y asimismo la tasa de desocupación promedio se incrementa de 6.5% en la década de 1960 hasta 17.6% en el periodo de 1974-1982” (Bravo, 2012, 85-112).

Dentro de las aplicaciones de los Chicago Boys, las más destacadas fueron incrementar la velocidad de apertura del comercio al exterior, con nuevas rebajas en los aranceles aduaneros, alcanzando para 1975, una tasa promedio del 44%. Existió también una vigorosa transición entre la protección e intervencionismo estatal excesivo a una actividad nacional imperante en 1973. Con una tasa, cuyo promedio llegaba al 94%, la estrategia de Jorge Cauas pretendía lograr para 1978, un arancel de entre 10 y 35 por ciento. No obstante, este objetivo se obtuvo a mediados del año 1977, de forma completamente anticipada a lo planeado:

“Los Chicago boys incrementaron la velocidad de la apertura al exterior con nuevas rebajas en los aranceles aduaneros, llegando en 1975 a una tasa promedio de 44 por ciento. De la protección excesiva a la actividad nacional imperante en 1973, con una tasa promedio de 94 por ciento, el plan de Cauas se propuso llegar en 1978 a un arancel de entre diez y 35 por ciento. Sin embargo, este

objetivo se alcanzó a mediados de 1977, de forma anticipada a lo previsto” (Delano & Traslaviña, 1989, 48).

Como se mencionaba anteriormente, la práctica e implementación del modelo neoliberal, no estuvo exenta de sacrificios. Uno de los factores que más se vio afectado durante este periodo fueron los salarios. Delano y Traslaviña se refieren a esta temática de la siguiente manera: “La caída del poder adquisitivo de los sueldos y salarios en 1975 fue la más pronunciada durante los 16 años de gobierno militar. [...] un trabajador podía adquirir un 37,1 por ciento menos de productos, bienes y servicios que en 1970” (1989, 52). Bravo de la misma forma expone que era indudable que el ajuste estructural económico se ejecutaba a costas del mercado del trabajo. Tan sólo en el sector de exportaciones y manufacturas, el impacto negativo de los sueldos se consolidó entre un 50 y 60% en 1976, mientras que varió alrededor del 25-40% para 1978:

“Es indudable que el ajuste estructural se llevaba a cabo a expensas del mercado del trabajo. En el sector de exportaciones y manufacturas el deterioro de los salarios llegó a ser de entre 50 y 60% en 1976, y fluctuó en torno al 25-40% en 1978” (2012, 85-112).

Ante este escenario, era entonces sumamente necesario repensar el factor salario, y abordarlo, de manera que los trabajadores no se vieran afectados por todas las antes mencionadas, vicisitudes económicas sucedidas desde el gobierno de la Unidad Popular, el momento del golpe de estado y los años posteriores.

5.3.3 INTRODUCCIÓN A LA POLÍTICA SALARIAL Y SUS REFORMAS

Las medidas implementadas por los Chicago Boys habían causado, si se retrocede un poco en el argumento, un impacto importante en los salarios, ya que existió una disminución no menor de los mismos, y al mismo tiempo aumentó la tasa de desempleo. Es así que, en el corto plazo, “[...] tales medidas generaron una drástica caída de los salarios, un aumento de los precio de la canasta básica y

un mayor desempleo, lo que detona las protestas de las organizaciones sindicales [...]” (Boccardo, 2018, 58-74).

La recesión internacional en la que se vio inmersa gran parte del periodo dictatorial de la década del 70, trajo consigo diversas reflexiones. “El riesgo del país, objetivamente, subió y la convicción creciente de que en este cuadro era insostenible la combinación de tipo de cambio fijo con salarios indexados elevó las tasas de interés e inició con timidez la especulación cambiaria” (Carrasco et al., 1985, 264).

La posición del Estado era la de proteger a sus trabajadores, sin embargo, se encontraba en un contexto de dificultad en la medida que, con las constantes recesiones, tenía la impresión que no estaba garantizando las mismas condiciones hacia su fuerza laboral, en comparación a otros países, ya que restricciones o gravámenes les ocasionaba perjuicios (de la Cuadra et al., 1982, 10). Ahora bien, economistas expertos de la época, como Sergio de la Cuadra exponían que la síntesis de la modificación más relevante en cuanto al salario consistía en retrotraer la obligación de reajustabilidad a la cuantía de remuneraciones reales que eran percibidos por el trabajador en Julio del año 1979. La medida en cuestión, tenía que ser considerada como la más importante en cuanto a la defensa del empleo en el mediano plazo se tratara, siendo con ello, una respuesta atenuada para la nación, al contrario de quienes pretenden, de forma irresponsable y demagógica argüir derechos adquiridos, los cuales últimamente sólo promueven el desempleo:

“La síntesis de la modificación más importante en el plano salarial, consiste en retrotraer la obligación de reajustabilidad a la cuantía de remuneraciones reales que el trabajador percibía en Julio de 1979. Esta medida debe ser considerada la más importante defensa del empleo en el mediano plazo como se expusiera anteriormente, y es una respuesta eficaz para nuestro país en contraste a quienes demagógica e irresponsablemente pretenden

argüir derechos adquiridos que en definitiva solo promueven el desempleo” (de la Cuadra et al., 1982, 10-11).

Es así, que se tomaron medidas al respecto de los salarios que guardaban relación con su reajustabilidad. “[...] a mediados de 1982 se procedió a eliminar la reajustabilidad automática de salarios y se corrigió la paridad cambiaria en una sobrerreacción de medidas económicas que también es explicable, aunque no, posiblemente, afortunada” (Carrasco et al., 1985, 265). Siguiendo con la idea, son las consideraciones antes mencionadas, a lo largo de esta sección, las cuales hacen, además de imperante, conveniente una eventual modificación de las leyes que sostienen al actual sistema de reajustes de las remuneraciones de los trabajadores, lo que equivaldría a fijar un nivel inflexible para los mismos, entendiendo las graves consecuencias regresivas que originaría y que han sido posibles de detectarse durante su aplicación:

“Diversas consideraciones, hacen no solo conveniente, sino imperativo, una modificación de las leyes que consagran el actual sistema de reajustes de las remuneraciones de los trabajadores, que equivale a fijar un nivel inflexible para las mismas, con las graves consecuencias regresivas que eso origina y que han podido detectarse durante su aplicación” (de la Cuadra & Rosende, 1982, 8).

Desde entonces, Chile ha incorporado al salario nominal como tipo de salario oficial, el cual ha perdurado en el tiempo hasta el día de hoy.

5.3.4 TIPOS DE SALARIO

Existen, para el caso de los salarios, dos categorías para identificarlos, los nominales y reales. La definición y aplicación de los mismos son una de las bases de esta investigación, para lo cual supone indispensable explicarlas a mayor detalle.

5.3.4.1 SALARIO NOMINAL O *MONEY WAGES*

En la economía, la conceptualización de lo que es nominal, sea este aplicable a distintos indicadores, financieros, PIB, salarios, entre otros, hace referencia a que son valuados a precios actuales, o en su defecto, invariables (Mankiw, 2012, 500). Dicho en otras palabras, si algún elemento, cuyo valor era X, seguirá siendo el mismo con el pasar de los años.

De forma más técnica, y en específico para el salario de tipo nominal o *wage rate* por su alusión en inglés, se trabaja de la siguiente manera, “A nominal wage rate (\$/hour) divided by the price of a good (\$/good), is a transparent measure of how much of the good an hour of work buys (good/hour)”²² (Ashenfelter, 2012, 2). Asimismo, Ashenfelter también explica que la tasa de salario nominal, o *nominal wage rate*, “is a also a measure of the price of labor, and when it is divided by the price of a good the worker produces it is a measure of how much of the good an hour of work produces” (2012, 2).

Por otro lado, estudios han investigado el comportamiento de ambos tipos de salarios ante factores externos, como lo son los niveles de desempleo: “[...] money wages were as a rule a function of activity (though, of course, I did not mean this to cover the great inflation periods), tending to rise and to fall with the level of employment” (Dunlop, 1998, 232)²³.

El salario nominal cobra relevancia en el estudio de su impacto a nivel social en trabajadores de una economía para un país en específico, esto debido a que, ante variaciones de factores económicos como lo son la inflación y el Índice de Precios del Consumidor (IPC), podrían hacer que el poder adquisitivo constante sea menor y originar potenciales sentimientos de desigualdad.

²² Nota del Traductor: Una tasa salarial nominal (\$/hora) dividida por el precio de un bien (\$/bien) es una medida transparente de cuánto de ese bien compra una hora de trabajo (bien/hora).

²³ Nota del Traductor: Los salarios en dinero, por regla general, eran una función de la actividad (aunque, por supuesto, no me refería a los períodos de gran inflación), tendiendo a aumentar y a disminuir con el nivel de empleo.

5.3.4.2 SALARIO REAL O *REAL WAGES*

Al contrario del concepto de salario nominal, que se mantiene constante en el análisis de variables económicas, el salario de tipo real lo hace a través de precios constantes (Mankiw, 2012, 500). Esto quiere decir, que cualquier sujeto de estudio económico deberá de ser medido bajo indicadores, como lo son nuevamente, la inflación y el IPC. Consecuentemente, el dinero de hace algunos años no es el mismo que en la actualidad, y este no será tampoco igual en el futuro.

El salario real puede ser entendido también como el resultado del cociente entre la tasa de salario nominal y el precio de un bien. Este sirve como una medida transparente de cuánto de ese bien en cuestión compra una hora de trabajo. Así, es que se proporciona un indicador importante del nivel de vida de los trabajadores y con ello también lo respectivo a su productividad:

“A real wage rate is a nominal wage rate divided by the price of a good and is a transparent measure of how much of the good an hour of work buys. It provides an important indicator of the living standards of workers, and also of the productivity of workers” (Ashenfelter, 2012, 1)²⁴.

Este tipo de salario ha sido útil para la academia económica, producto de que ha ayudado en la identificación de teorías y conocimiento, “In neoclassical models, real wage rates determined the level of employment and unemployment. Unemployment appeared when there was a general pattern of asking too much for labor services” (Dunlop, 1998, 224)²⁵. Dunlop, en otras de sus obras también plantea que, “Increases in wage rates have usually been associated with increased

²⁴ Nota del Traductor: Una tasa de salario real es una tasa de salario nominal dividida por el precio de un bien y es una medida transparente de cuánto de ese bien compra una hora de trabajo. Proporciona un indicador importante del nivel de vida de los trabajadores y también de la productividad de los trabajadores.

²⁵ Nota del Traductor: En los modelos neoclásicos, las tasas de salario real determinaban el nivel de empleo y desempleo. El desempleo se producía cuando existía un patrón general de exigir demasiado por los servicios laborales.

real wage rates, while decreases in wage rates have equally often been associated with a rise or fall in real wage rates” (Dunlop, 1944, 421)²⁶.

Es así que, y de forma análoga, el salario real se vuelve relevante al estudiarlo en la contemporaneidad y su efecto en la capacidad adquisitiva de las personas. Ya que, y como se planteaba anteriormente, al igual que existen economías cuyos sueldos son nominales, existen otras en las que estas se reajustan constantemente a variables económicas.

5.3.5 PAÍSES QUE EMPLEAN SALARIOS REALES

Cada nación posee sus diferentes tipos de salarios, estos pueden ser impuestos en forma de leyes, como pueden ser también incorporado por las empresas. Por ende, no sería cierto afirmar que todos los países que aplican dicha política, la trabajan de la misma forma. Es más, existen diferentes tipos para su implementación.

5.3.5.1 RÉGIMEN DE INDEXACIÓN AUTOMÁTICA DE SALARIOS

La primera forma de implementación de los salarios reales está relacionada con la indexación automática de salarios, o dicho sea en inglés, *Automatic Wage Indexation Scheme*. El término primeramente refiere a “[...] an explicit provision, either legislative (mandatory) or voluntary, that automatically links changes in money wages to changes in some general price index (for example, the consumer price index)” (Goldstein, 1975, p.xx)²⁷. Este, funciona de forma que, “[...] inflation developments automatically feed into wage setting – therefore aiming to neutralise the effects of inflation on the purchasing power of labour incomes” (Koester & Grapow, 2021, p.xx)²⁸.

²⁶ Nota del Traductor: Los aumentos en las tasas salariales generalmente se han asociado con un aumento en las tasas de salario real, mientras que las disminuciones en las tasas salariales con la misma frecuencia se han asociado con un aumento o una disminución en las tasas de salario real.

²⁷ Nota del Traductor: [...] una disposición explícita, ya sea legislativa (obligatoria) o voluntaria, que vincula automáticamente los cambios en los salarios en dinero con los cambios en algún índice de precios general (por ejemplo, el índice de precios al consumidor).

²⁸ Nota del Traductor: [...] los desarrollos de la inflación ingresen automáticamente en la fijación de salarios, con el objetivo de neutralizar los efectos de la inflación en el poder adquisitivo de los ingresos laborales.

En cuanto a los países que aplican este tipo de medida se encuentran, “Belgium, Cyprus and Luxembourg, where wages are adjusted for past consumer price increases” (European Central Bank, 2008, 51)²⁹. Siguiendo con la idea, la indexación automática de salarios solo aplica a una parte muy pequeña de los empleados, “All in all, only around 3% of private sector employees in the euro area have their wages and minimum wages automatically indexed to inflation” (Koester & Grapow, 2021, p.xx)³⁰. Finalmente, uno de los últimos países en formar parte de este grupo fue Malta (Hodor, 2015, 714).

5.3.5.2 PAPEL FORMAL DE LA INFLACIÓN EN LAS NEGOCIACIONES SALARIALES

El segundo tipo de incorporación del salario real en los sueldos es a través de las negociaciones, la academia refiere a este como *Formal Role of Inflation in Wage Negotiations*. De esta forma, la inflación juega un papel formal en las negociaciones de salario, a manera de ejemplo, este puede ser un punto de orientación al momento de negociar. No obstante, este tipo de medida podría ser solamente implementado en ciertos sectores de la economía y los efectos de la inflación en la fijación de sueldos es generalmente menos directa y automática que bajo la indexación automática de sueldo:

“ [...] inflation plays a formal role in wage negotiations, for example in the form of an explicit inflation benchmark guiding wage negotiations. However, this may only apply to some sectors of the economy and the effects of inflation on wage setting is also often less direct and less automatic than under automatic wage indexation (Koester & Grapow, 2021, p.xx).

En términos de los países en donde funciona este modelo, sus duraciones dentro del contrato varían dependiendo de la nación: Un año para Austria, Lituania y Eslovaquia; un poco más de un año para Irlanda y Eslovenia: alrededor de dos

²⁹ Nota del Traductor: Bélgica, Chipre y Luxemburgo, donde los salarios se ajustan en función de los aumentos pasados en los precios al consumidor.

³⁰ Nota del Traductor: En resumen, solo alrededor del 3% de los empleados del sector privado en la zona del euro tienen sus salarios y salarios mínimos indexados automáticamente a la inflación.

años en Estonia, Finlandia, Alemania y Países Bajos; entre dos a tres años en Cyprus; tres años en Italia; y más de tres años en Croacia y Malta:

“Where collective agreements exist, their statutory or customary length varies across countries: one year in Austria, Lithuania and Slovakia; slightly more than one year in Ireland and Slovenia; around two years in Estonia, Finland, Germany, Luxembourg and the Netherlands; two to three years in Cyprus; three years in Italy; and over three years in Croatia and Malta” (Westphal & Vlad, 2023, p.xx)³¹.

Es relevante mencionar que, al igual que para el primer tipo de implementación de salario real, este no se ve ejercido a la totalidad de los trabajadores, “Indexation regimes with a formal role for inflation developments in wage negotiations apply to around 18% of employees in the euro area. In these cases, they consider mostly forward-looking inflation measures that exclude energy” (Koester & Grapow, 2021, p.xx)³². Diversas fuentes de información secundaria incluyen también a Estados Unidos, Australia y Canadá dentro de esta categoría.

5.3.5.3 INDEXACIÓN DE LA INFLACIÓN PARA SALARIOS MÍNIMOS

El último tipo de implementación de salario real es la indexación de la inflación para salarios mínimos o *Inflation Indexation for Minimum Wages*. Sin mayores misterios, este tiene un especial énfasis en los trabajadores más vulnerables, “therefore aiming to neutralise the effects of inflation on purchasing power for employees on the lowest labour incomes” (Koester & Grapow, 2021, p.xx)³³.

³¹ Nota del Traductor: Donde existen acuerdos colectivos, su duración estatutaria o tradicional varía según los países: un año en Austria, Lituania y Eslovaquia; un poco más de un año en Irlanda y Eslovenia; alrededor de dos años en Estonia, Finlandia, Alemania, Luxemburgo y los Países Bajos; dos a tres años en Chipre; tres años en Italia; y más de tres años en Croacia y Malta.

³² Nota del Traductor: Los regímenes de indexación con un papel formal para el desarrollo de la inflación en las negociaciones salariales se aplican a aproximadamente el 18% de los empleados en la zona del euro. En estos casos, principalmente consideran medidas de inflación orientadas hacia el futuro que excluyen la energía.

³³ Nota del Traductor: Por lo tanto, con el objetivo de neutralizar los efectos de la inflación en el poder adquisitivo de los empleados con los ingresos laborales más bajos.

Con respecto a los países que lo aplican, se pueden identificar, “[...] France, Malta and Slovenia, automatic indexation is mainly applied to a social or minimum wage, which in the case of France and Slovenia covers a small share of workers” (European Central Bank, 2008, 52)³⁴. Nuevamente, esta medida es implementada en alrededor del 18% de la fuerza laboral, Koester y Grapow aluden sobre esta temática que, “While usually only a relatively small share of employees in euro area countries earns the minimum wage, the indexation of minimum wages to inflation usually acts as a floor in other wage agreements” (Koester & Grapow, 2021, p.xx)³⁵.

En conclusión, prácticamente la mayoría de los países que aplican el salario real como el oficial son de tipo desarrollados. Siguiendo con la idea, son precisamente esos países los que reciben la mayor parte de la migración procedente del hemisferio sur.

5.3.6 MIGRACIONES

“[...] hablar de la migración es hablar de todos, es hablar de todo, nos atraviesa como sociedad de manera transversal y tangencial, nos construye, nos transforma, nos enriquece permanentemente, nos hace preguntar de dónde venimos y hacia dónde queremos llegar” (Mata Rosas, 2017, 12).

La migración es un concepto que data desde las iniciaciones de la humanidad, “[...] in the Rift Valley in Africa, from where between about 1.5 million and 5000 bc Homo erectus and Homo sapiens spread initially into Europe and later into other continents” (Koser, 2007, 1)³⁶. Esta ha evolucionado con el paso del tiempo, naciendo desde diversos puntos de origen hacia diferentes destinos, gatilladas por

³⁴ Nota del Traductor: [...] Francia, Malta y Eslovenia, la indexación automática se aplica principalmente al salario social o mínimo, que en el caso de Francia y Eslovenia cubre a una pequeña proporción de trabajadores.

³⁵ Nota del Traductor: Si bien normalmente sólo una proporción relativamente pequeña de empleados en los países de la zona del euro gana el salario mínimo, la indexación de los salarios mínimos a la inflación generalmente actúa como un punto de referencia en otros acuerdos salariales.

³⁶ Nota del Traductor: [...] en el Valle del Rift en África, desde donde, entre aproximadamente 1.5 millones de años atrás y el 5000 a.C., Homo erectus y Homo sapiens se dispersaron inicialmente hacia Europa y luego hacia otros continentes.

múltiples causas, dentro de las cuales se incluyen las crisis. De la misma forma, ha aumentado su adhesión entre las personas, por ende, las migraciones propiamente tales han incrementado de forma sostenida hasta el punto de ser consideradas una problemática mundial.

Lo interesante sobre las migraciones es que generalmente, no son ocasionadas por un sólo factor aislado, sino que por el contrario, y tal como se mencionaba anteriormente, son resultado de una multicausalidad. Ahora bien, este concepto (las migraciones) no son tampoco tan sólo un fenómeno, sino que existen diversos tipos.

Dada la naturaleza del concepto migración, el cual es, en esencia, amplio, y a la vez general, es que se enfocará el presente marco teórico en la perspectiva latinoamericana del asunto.

5.3.6.1 MIGRACIONES LOCALES COMO ANTESALA DE LAS INTERNACIONALES

Si se evalúan desde una mirada micro, las migraciones han estado presentes no sólo desde tiempos inmemorables, sino que también dentro de la historia de cada país. Desde la irrupción de la etapa industrial, los trabajadores del campo, fueron moviéndose, de forma cada vez más creciente, desde el campo a la ciudad: “Las migraciones internas fueron predominantemente unidireccionales, es decir, del campo a las ciudades y no al contrario” (Altamirano, 2009, 30). El mismo autor plantea que las migraciones internas fueron sumamente relevantes, ya que estas, “desempeñaron un rol decisivo al vincular sectores rurales, campesinos y marginales hacia las ciudades que, en general, fueron las capitales político-administrativas” (2009, 30). La razón de ser detrás de estos desplazamientos guardaba relación con que la población migrante tenía la posibilidad de acceder a servicios básicos en ciudades frente a sus contextos de origen. De esta manera, los programas destinados a enfrentar la pobreza, así como los que pretenden alcanzar las metas del milenio, serán más factibles en patrones concentrados urbanos que en lo que serían aquellos rurales dispersos:

“La población migrante tendrá una mayor probabilidad de acceder a los servicios básicos en las ciudades que en sus contextos de origen. Por lo tanto, los programas de lucha contra la pobreza y aquellos para alcanzar las metas del milenio serán más factibles en patrones concentrados urbanos que rurales dispersos” (Pereira Morató & Montaña García, 2012, 13-34).

En la actualidad, este es un fenómeno que ocurre frecuentemente en Chile. Dada la disposición geográfica del país, existen tres grandes regiones que albergan a más de la mitad de la población, sino más; estas son, la región Metropolitana, del Biobío y de Valparaíso. “[...] se puede indicar que las tres principales regiones respecto de la cantidad de habitantes son - en orden descendente - Región Metropolitana de Santiago (7.112.808 personas), Región del Biobío (2.037.414, contando a Ñuble) y la Región de Valparaíso (1.815.902 personas)” (Biblioteca del Congreso Nacional de Chile, n.d.).

La migración interna se vuelve relevante en la medida que son precursoras de la migración internacional, “Salir del pueblo se convierte en abrirse al mundo como primer paso de un proceso que, en el tiempo, se convierte en la etapa previa a la migración internacional” (Altamirano, 2009, 30). Consecuentemente, este tipo de migraciones, “continuarán impactando seriamente sobre la actual distribución de la población en el territorio y específicamente en la reconfiguración de los conurbados urbanos, lo que se traducirá en el acrecentamiento de procesos metropolitanos, especialmente alrededor de las ciudades del eje central” (Pereira Morató & Montaña García, 2012, 13-34).

5.3.6.2 EFECTOS DE LA GLOBALIZACIÓN SOBRE LAS MIGRACIONES

La globalización como fenómeno mundial conectó a los países. Obviando de alguna manera los diferentes alcances del mismo en materias como la económica, esta fue tanto precursora del progreso, como un impulsor de la migración. “La globalización está convirtiendo al mundo en una red de redes. Por ella, circulan de manera cada vez más fluida -a pesar de crecientes brechas de desigualdad y exclusión entre norte y sur- símbolos, imágenes, bienes y hasta personas”

(Castells, 1996, 12). La migración internacional, a la vez que es una consecuencia de la globalización, puede ser también considerada una dimensión. Lo anterior debido a que la globalización involucra, “Growing developmental, demographic, and democratic disparities provide powerful incentives to move, as does the global jobs crisis affecting large parts of the developing world” (Koser, 2007, 28)³⁷. Siguiendo con la idea, otros autores concuerdan con el argumento desarrollado sobre la globalización en que, “Si bien las migraciones han acompañado al ser humano a lo largo de la historia, la actual configuración global del mundo les proporciona nuevas características y dimensiones” (Gil Araújo, 2005, 7).

Otras posturas sobre lo mismo hacen alusión que la globalización genera oferta en países, cuya demanda interna no los satisface, “[...] la globalización de la economía, de los medios de comunicación, la educación y la transición demográfica en los países ricos, donde cada vez tienen menos población joven, producen demandas laborales que no pueden cubrirse internamente” (Altamirano, 2014, 31). En esencia, la globalización impuso nuevos desafíos, incluyendo la competencia intercultural, “A globalização impôs à historiografia o desafio da internacionalização e da competência intercultural, de grande importância para projetos com uma abordagem pautada na chamada história global ou na história transnacional” (Wirtz, 2001, p.xx)³⁸.

Consecuentemente, y volviendo al argumento en cuestión, la globalización ha estado directamente implicada en las migraciones, es más, esta ha alcanzado tal magnitud que se cree que no ha existido una época histórica, a pesar de los acontecimientos en torno a migraciones masivas que la antecedieron, donde los fenómenos migratorios hayan finalmente adquirido tanta relevancia como lo es en la actualidad, esto tratado tanto desde el punto de vista cualitativo como cuantitativo:

³⁷ Nota del Traductor: El crecimiento de las disparidades en desarrollo, demografía y democracia proporciona incentivos poderosos para la migración, al igual que la crisis mundial de empleo que afecta a grandes partes del mundo en desarrollo.

³⁸ Nota del Traductor: La globalización ha impuesto a la historiografía el desafío de la internacionalización y la competencia intercultural, de gran importancia para proyectos con un enfoque basado en la llamada historia global o la historia transnacional.

“ha sido de tal magnitud que [...] se cree que no ha habido una época histórica, a pesar de las migraciones masivas que la antecedieron, donde los fenómenos migratorios hayan adquirido tanta importancia como en la actualidad, tanto desde el punto de vista cuantitativo como cualitativo” (Muñoz Jumillo, 2002, 9-45).

5.3.6.3 LAS MIGRACIONES Y LAS CRISIS

En la gran mayoría de los casos, la migración es producida a partir de una crisis. “Las crisis en el desarrollo y la búsqueda de un futuro mejor han estado en la raíz de los movimientos migratorios a lo largo de la historia” (Gil Araújo, 2005, 53). Generalmente, se entiende a la crisis desde los lentes de la economía, sean estas financieras, económicas, de empleo y de marcada pobreza, sin embargo, estos son tan sólo una fracción de la misma. Conceptualizando la crisis, esta llega a tener dos lecturas; la primera, como sinónimo de caos, relacionando con ello al desorden, la anarquía y confusión, mientras que la segunda, está asociada a la idea de transición, reajuste, adecuación, inventiva, acción y reacción. En consecuencia, los inventos, innovaciones, y descubrimientos tuvieron lugar en las grandes crisis, guerras, conflictos y desencuentros:

“La crisis como concepto y realidad tiene dos lecturas; la primera, como sinónimo de caos, desorden, anarquía y confusión; la segunda, como sinónimo de transición, reajuste, adecuación, inventiva, acción y reacción. Los inventos, descubrimientos y las innovaciones ocurrieron justamente en las grandes crisis, guerras, conflictos y desencuentros” (Altamirano, 2009, 19).

En dirección a lo que sería lo más intrínseco de las personas, es decir, sus aspiraciones para el lugar en el que vive, se puede guiar la conversación en torno a la orientación del ser humano, la cual está ligada a la búsqueda de metas y objetivos con el fin de satisfacer sus necesidades, sean éstas biológicas como cognitivas. Siguiendo con la idea, en los países origen de la migración, las condiciones para el conseguimiento de dichas aspiraciones se ven cortadas producto de una crisis permanente y de violencia perpetua:

“[...] el ser humano está objetivamente orientado hacia la búsqueda de metas y objetivos para la satisfacción de sus necesidades, tanto biológicas como cognitivas, y en los países expulsos, las condiciones para lograr esos objetivos están cortadas por la situación de crisis permanente y violencia perpetua” (Maslow, 1953, p.xx).

Existen autores también plantean que está existiendo una incorporación de las crisis en contemporaneidad política, “La crisis de los derechos humanos como fundamento de la democracia occidental está comenzando a institucionalizarse en el campo político” (Thayer, 2016, 109-129).

5.3.6.4 MIGRACIONES POR CAMBIO CLIMÁTICO

Los diferentes subtemas que nacen a partir de la migración han tenido, además de ser factores causales del problema, una característica en común, la cual subyace de la naturaleza del concepto de migración, el cual es, su componente histórico. Tal como las migraciones han estado presentes desde el principio mismo de los tiempos, así lo han estado consigo también estos subtemas. Ahora bien, para el caso específico de la migración por cambio climático, “Hechos históricos y contemporáneos prueban la estrecha relación entre el cambio climático que experimenta la Tierra con los movimientos poblacionales o las migraciones internas e internacionales (Altamirano, 2014, 32).

Resultaría irónico analizar que el cambio climático que está generando desastres por igual en los países, últimamente de forma especial, y que han sido un factor decisivo para las migraciones, haya sido provocado en gran parte por el hemisferio norte. “Todos ellos son causados principalmente por los excesivos niveles de producción y emisión de gases tóxicos de los países ricos y por la sobreexplotación de los recursos naturales en el Sur principalmente a cargo de empresas transnacionales del Norte” (Gil Araújo, 2005, 59). Daría para pensar que, considerando la extracción de materiales por parte de compañías multinacionales de países desarrollados, para trabajar sus insumos (materiales extraídos) y su consecuente venta de productos terminados a estos mismos

países, estos fomenten la desigualdad de hemisferios, justificando en cierta medida la migración. “Las repercusiones económicas y ecológicas de las nuevas formas de producción son muy preocupantes en algunos países o regiones del África, Asia y América Latina” (Lienhard, 2011, 25).

La migración debido al cambio climático es considerada de ser forzada. Investigaciones relacionadas a la relación causal entre cambio climático y migración forzada han hecho concluir actualmente que los impactos del fenómeno de cambio climático, especialmente los que guardan relación con la escasez de agua y las condiciones climáticas hostiles, darán lugar a condiciones de vida sumamente difíciles en algunas partes del mundo. Lo anterior ocasiona una pérdida de sustento a través de las contracciones del empleo, afectaciones a las tierras y de infraestructura, así como la generación de violencia y conflictos, entre otras. Por otro lado, el cambio climático haría que muchos sitios sean inhabitables, lo que ocasionará un incremento entonces de la migración forzada:

“El estudio de la relación entre el cambio climático y la migración forzada ha llevado actualmente a concluir que los impactos del cambio climático, sobre todo aquellos relacionados a la escasez de agua y las condiciones climáticas hostiles, crearán condiciones de vida extremadamente difíciles en algunas partes del mundo (esto tomando en cuenta que provocarán la pérdida de sustento, empleo, tierra, infraestructura, la generación de violencia y conflictos, entre otras), o hará que muchos sitios sean inhabitables, lo que traerá como consecuencia un incremento de la migración forzada” (Toscano, 2017, 457-490).

5.3.6.5 MOVIMIENTOS MIGRACIONALES CONTEMPORÁNEOS

No es de extrañar que en el contexto latinoamericano, han existido fuertes movimientos migratorios. Estos se han caracterizado principalmente por ser desde países de origen invariable, pero hacia diversos países destino, afectando con ello, no solamente a estos últimos, sino también a los que serían países de tránsito.

5.3.6.5.1 MIGRACIÓN HAITIANA

La migración haitiana es, sin lugar a dudas, una de las grandes migraciones contemporáneas. Sus innumerables problemas, sean estos políticos con las dictaduras de Francois y Jean-Claude Duvalier, de 1957 a 1986, golpes de estado, una inestabilidad crítica y constante, como por ejemplo, el asesinato al presidente Jovenel Moïse en Julio de 2021. De la misma forma, existen factores socioeconómicos, por medio de grandes tasas de desempleo, problemas serios de falta de acceso a servicios básicos de salud o educación especialmente para los sectores más necesitados de la población, o también con violencia estructural; problemas de salud con epidemias de cólera, y catástrofes incluyendo terremotos y huracanes. Son la suma de estos factores los que ocasionaron que diversos autores hayan atribuido la clasificación de estado colapsado en situación de caos a este país insular:

“Numerous problems, whether political (notably the dictatorships of Francois and Jean-Claude Duvalier, from 1957 to 1986, coups d’état, continuous instability, i.e., the assassination of president Jovenel Moïse in July 2021), socio-economic (high unemployment rates, serious lack of access to health and education services for the neediest sectors of society, structural violence), health (cholera epidemic in 2010), and catastrophes (earthquakes—the most devastating taking place as recently as 2021, hurricanes such as Matthew in 2017), have been prompting thousands of Haitians to emigrate for several decades now. It is the sum of these factors that induce certain authors to classify this country as a collapsed state that is in chaos” (Coraza de los Santos & Arriola Vega, 2022, 10)³⁹.

³⁹ Nota del Traductor: Numerosos problemas, ya sean políticos (notablemente las dictaduras de François y Jean-Claude Duvalier, de 1957 a 1986, golpes de estado, inestabilidad continua, es decir, el asesinato del presidente Jovenel Moïse en julio de 2021), socioeconómicos (altas tasas de desempleo, grave falta de acceso a servicios de salud y educación para los sectores más necesitados de la sociedad, violencia estructural), de salud (epidemia de cólera en 2010) y catástrofes (terremotos, el más devastador ocurrió en 2021, huracanes como Matthew en 2017), han estado impulsando a miles de haitianos a emigrar durante varias décadas. Es la suma de estos factores lo que lleva a ciertos autores a clasificar a este país como un estado colapsado que se encuentra en caos.

Haití resulta un caso curioso, en la medida que se han ejercido ayudas internacionales constantes debido a su pobreza histórica, la cual sigue persistiendo hasta el día de hoy. Ahora bien, el impacto de las migraciones masivas haitianas pueden ser resumidas en dos procesos centrales. El primero tiene que ver con la recepción de remesas del exterior, mientras que el segundo con la consagración de una comunidad de diáspora que se constituye en el soporte o entramado de redes sociales que apoya consecuentemente a las nuevas migraciones procedentes de dicho país:

“De esta manera, el impacto en Haití de las masivas migraciones internacionales de esas décadas puede resumirse en dos procesos centrales. En primer lugar, en la recepción de remesas del exterior y en segundo lugar en la formación de una comunidad de diáspora que se constituye en el soporte o entramado de redes sociales que apoya las nuevas migraciones haitianas” (Cedillo González & Espín Ocampo, 2021, 8).

En consecuencia con lo anterior, Haití continúa, hasta el día de hoy, siendo marginalizado por las corrientes democráticas, siendo gran parte de ellas, sus vecinos Latinoamericanos. Sumado a esto, existe un componente de abandono a la solidaridad entre la ocupación persistente de Estados Unidos, Naciones Unidas y por la Organización de Naciones Americanas por medio de las fuerzas de mantenimiento de paz, las cuales suponen una defensa a los derechos humanos, pero que finalmente producen constantes y recurrentes violaciones a las mismas:

“Haiti continues to be marginalized today by the democratic currents flowing through most of its Latin American neighbors, and by their abandonment of solidarity amid its continuing occupation by u.s., un, and oas “peace-keeping” forces whose supposed defense of human rights produces persistent and recurrent violations” (Pérez Bustillo & Hernández Mares, 2016, 18)⁴⁰.

⁴⁰ Nota del Traductor: Haití continúa siendo marginado hoy en día por las corrientes democráticas que fluyen a través de la mayoría de sus vecinos latinoamericanos, así como por su abandono de la solidaridad en medio de su continua ocupación por parte de las fuerzas "de mantenimiento de la

La migración haitiana ha llegado a diferentes países de la región, sean estos Estados Unidos, República Dominicana, Perú, Brasil, Chile, entre otros. Esto ha generado importantes dificultades dado que su lengua, el Criollo, no comparte prácticamente similitudes con el español o el inglés, para lo cual, muchas veces conduce a una paralización de las ayudas gubernamentales de los países destino hacia ellos.

5.3.6.5.2 MIGRACIÓN VENEZOLANA

“Venezuela faces one of the worst humanitarian crises in the West due to the volume of migrants and refugees who have left their country” (Coraza de los Santos & Arriola Vega, 2022, 25)⁴¹. Al igual que con la migración haitiana, el caso venezolano data por lo menos desde principios de siglo. Primeramente comenzó bajo el gobierno de Hugo Chávez, cuyo mandato no estuvo exento de crisis, ya que el paro petrolero de 2002 le costó un golpe de estado, iniciando con ello un primer flujo migratorio, el cual pudo gestionar posteriormente, generando un estado de bonanza en la primera década producto del alza de los precios del petróleo a partir de 2004 (Blouin, 2019, 106). Blouin también establece que, luego del fallecimiento de Chávez, Nicolás Maduro emerge como el nuevo presidente de Venezuela, sin embargo, para ese momento, los precios del petróleo caen coincidentalmente. A partir de allí es que se comienza a percibir un contexto de crisis económica en el país, cuya economía depende única y exclusivamente de la exportación de petróleo. Para los años 2017 y 2018, se inicia una segunda oleada migratoria venezolana, primeramente procedente de las clases medias y altas, pero posteriormente de las bajas, en busca de mejores oportunidades de desarrollo tanto profesional como económico mientras los precios del petróleo siguen en descenso:

“Nicolás Maduro toma el poder en Venezuela y coincidentalmente, los precios del petróleo caen. Por esta razón, empieza a percibirse

paz” de Estados Unidos, las Naciones Unidas y la Organización de Estados Americanos (OEA). A pesar de que se supone que estas fuerzas defienden los derechos humanos, su presencia ha resultado en violaciones persistentes y recurrentes de los mismos.

⁴¹ Nota del Traductor: Venezuela enfrenta una de las peores crisis humanitarias en Occidente debido al gran número de migrantes y refugiados que han abandonado su país.

un panorama de crisis económica en el país, que depende exclusivamente de la exportación de petróleo. Entre el 2017 y 2018, inicia una segunda oleada emigratoria de venezolanos pertenecientes al inicio a las clases media y alta, y posteriormente media baja, que salen en busca de mejores oportunidades de desarrollo económico y profesional; mientras los precios del petróleo siguen en descenso” (2019, 106).

Ahora bien, la situación migratoria se acrecentó con la pandemia, “The Venezuelan exodus abroad, aggravated by the COVID-19 pandemic, has thus been considered a crisis” (Coraza de los Santos & Arriola Vega, 2022, 15)⁴². Además de la crisis humanitaria propiamente tal que azota el país, y a la que se ha convocado ayuda internacional como con visas de responsabilidad democrática, “En el contexto de crisis humanitaria de Venezuela, el gobierno de Sebastián Piñera estableció la Visa de Responsabilidad Democrática, exclusiva para migrantes venezolanos” (Arroyo Laguna et al., 2022, 271). Otro problema en cuestión son las entradas al país por migrantes realizados a través de pasos no regulados, este, para el caso específico de Chile suele ser en el norte, por Colchane. Siguiendo con la idea, no es posible cuantificar la cantidad de venezolanos que emigraron de su país, justamente por estos motivos, “a massive Venezuelan immigration occurs which registered more than 800,000 people (added to the total number of immigrant foreigners). Some point out that this quantity is even higher due to the irregular entry through the country’s northern border” (Cedillo González & Espín Ocampo, 2021, 41-42)⁴³.

Tal como se indicaba en los antecedentes del estado del arte, la migración venezolana ha impactado fuertemente a Chile, la población venezolana residente en el país era, para 2019 de 304.729, mientras que en 2020 aumentó a 309.644 personas (Gajardo Polanco, 2022, 6).

⁴² Nota del Traductor: El éxodo venezolano en el extranjero, agravado por la pandemia de COVID-19, ha sido considerado una crisis.

⁴³ Nota del Traductor: Se produce una inmigración masiva de venezolanos que registró más de 800,000 personas (sumadas al número total de inmigrantes extranjeros). Algunos señalan que esta cantidad es aún mayor debido a la entrada irregular a través de la frontera norte del país.

5.3.6.5.3 MIGRACIÓN CENTROAMERICANA

Este caso de migración tiene un sólo país de destino, Estados Unidos. La procedencia de los migrantes está siendo cada vez mayor para el triángulo del norte, compuesto por El Salvador, Nicaragua y Honduras. Como se ha ido desarrollando anteriormente, se debe recordar de que en la gran mayoría de los casos, las migraciones nacen en contextos de crisis, “The insecurity and violence experienced in the Central American region are fundamental factors of forced migration. The target country is the United States, using Mexico as a country of passage where they encounter the greatest difficulties” (Cedillo González & Espín Ocampo, 2021, 5)⁴⁴. En línea con lo anterior, los países centroamericanos han experimentado con el paso de los años, una marcada precariedad económica, “The economic precariousness in the Central American region has only grown as a result of the continued increase in violence and the subsequent deterioration of social conditions, turning migration into an option to protect one’s own life” (Coraza de los Santos & Arriola Vega, 2022, 180)⁴⁵.

Una de las cosas que más han representado y al mismo tiempo llamado la atención sobre la migración centroamericana son la utilización de caravanas migrantes. “Las caravanas vienen a ser un hecho semiótico en el que se ven implicados los sentidos que inscriben los migrantes que se unen a ellas como los que su paso suscita en las sociedades nacionales” (Leyva, 2021, 2). Siguiendo con la idea, el destino final de estas no era otro que Estados Unidos, “The caravans followed the main historic route used for several decades by Central American migrants headed to the United States” (Coraza de los Santos & Arriola Vega, 2022, 49)⁴⁶.

⁴⁴ Nota del Traductor: La inseguridad y la violencia experimentadas en la región de Centroamérica son factores fundamentales de la migración forzada. El país de destino es Estados Unidos, utilizando México como un país de tránsito donde enfrentan las mayores dificultades.

⁴⁵ Nota del Traductor: La precariedad económica en la región de Centroamérica ha aumentado debido al continuo incremento de la violencia y al subsiguiente deterioro de las condiciones sociales, convirtiendo la migración en una opción para proteger la propia vida.

⁴⁶ Nota del Traductor: Las caravanas siguieron la ruta histórica principal utilizada durante varias décadas por los migrantes centroamericanos que se dirigían a Estados Unidos.

Es así que las aspiraciones centroamericanas es vivir el sueño americano, sin embargo, su principal piedra en el camino es México, el cual es un país cuya población tiene una inclinación a migrar hacia Estados Unidos, “Entre 1970 y 1980, la población mexicana residente en la Unión Americana se triplicó, llegando a la cifra de 2.2 millones de personas” (Gandini et al., 2015, 14). A la misma vez, es sumamente reprochado por EE.UU, lo que hace que tome medidas drásticas hacia los migrantes que pasan por el país, incluyendo a las caravanas.

El fin último de las migraciones tiene que ver con un mejoramiento de las condiciones de vida de las personas. A lo largo de esta sección se han identificado sus tipos y sus movimientos más importantes, no obstante, falta una temática relacionada sumamente relevante para el propósito de la investigación, esta es, la fuga de talentos.

5.3.7 FUGA DE TALENTOS

La fuga de talentos, o también llamado fuga de cerebros alude a la migración de gente entrenada, talentosa o con los conocimientos necesarios para generar un desarrollo en el país pero, que por un conjunto de factores, ven mayor valor en invertir sus esfuerzos en otros países. “[...] refer to the movement of talented (and often expensively trained) people from developing nations to developed ones” (Brock & Blake, 2015, 2)⁴⁷. Este fenómeno, tiene dos caras de una misma moneda, uno positivo y el otro negativo.

Brock y Blake plantean que el *brain drain* está justificado por la aspiración de un mejor vivir, “Skilled workers often have good reasons for wanting to leave poor countries of origin. Inadequate remuneration, bad working conditions, lack of professional development opportunities, lack of security, and lack of funding are important factors in their decision to leave” (Brock & Blake, 2015, 12)⁴⁸. Lo anterior

⁴⁷ Nota del Traductor: Se refiere al movimiento de personas talentosas (y a menudo costosamente capacitadas) desde naciones en desarrollo hacia naciones desarrolladas.

⁴⁸ Nota del Traductor: Los trabajadores cualificados a menudo tienen buenas razones para querer abandonar países de origen pobres. La remuneración insuficiente, las malas condiciones de trabajo, la falta de oportunidades de desarrollo profesional, la falta de seguridad y la falta de financiamiento son factores importantes en su decisión de partir.

es lícito en la medida que, retomando al concepto de migración, ningún país es perfecto, ni siquiera los mismos desarrollados, pero que, desde la mirada de aquellos en vías de o subdesarrollados, existen periodos de crisis, guerras, externalidades como el cambio climático, etc. Por otro lado, donde más pierden los países de procedencia son en materias de instituciones, desarrollo y escape de la pobreza, “one of the most worrisome setbacks developing countries suffer from emigration is damage to institutions and institution building, and therefore a loss in opportunities for development and escape from poverty” (Brock & Blake, 2015, 37)⁴⁹.

5.3.7.1 FACTORES MOTIVACIONALES

En cuanto a los factores motivacionales, es importante mencionar que son diversos. Si bien es posible atribuir, en algunos casos, un sólo factor que resulta determinante del 100% de la motivación, no siempre es así, sino más bien, tiende a ser multifactorial.

Ahora bien, antes de ahondar en los factores motivacionales *per se* a estudiar, existen otros sub-factores que promueven la identificación de los otros, siendo en este caso específico, el internet. El rol de los medios de comunicación, con especial mención al internet, este se ve presente en la difusión del mercado educativo para los países de destino en consumidores de aquellos países emisores de la migración, los cuales, en conjunto de la globalización, el deseo y aspiración de desarrollo personal, sumado también a la necesidad de obtener un mayor conocimiento, además de la competencia, explicarían así entonces a la fuga de cerebros:

“A todos estos aspectos se debe añadir el rol de los medios de comunicación, particularmente el Internet, en la difusión del mercado educativo en los países de destino para los consumidores en países emisores que, junto con la globalización económica, el

⁴⁹ Nota del Traductor: Uno de los retrocesos más preocupantes que sufren los países en desarrollo debido a la emigración es el daño a las instituciones y al proceso de construcción institucional, lo que a su vez supone una pérdida de oportunidades para el desarrollo y la salida de la pobreza.

deseo de desarrollo personal, la necesidad de obtención de mayor conocimiento, además de la competencia, explican la *fuga de cerebros*" (Altamirano, 2006, 35).

Siguiendo la línea de pensamiento, existen diferentes causas para la fuga de talentos, como las de tipo económico con la falta de empleo, y baja remuneración, como puede ser también político producto de guerras y conflictos sociales. Sin embargo, es posible que se deba a otros factores inclusive, como aquellas culturales, psicológicas, educativas o por el simple deseo de conocer otros países:

"[...] el fenómeno de la fuga de personal calificado responde y se relaciona a causas de diversas índoles como las de tipo económico (por ejemplo la falta de empleo, la baja remuneración) y político (guerras, conflictos sociales), pero las razones pueden ser de otro tipo como las educativas, culturales, psicológicas o el simple deseo de conocer otros países" (Nunes Vaz & Riera Aguilera, 2003, 19).

Otros autores profundizan aún más entre los factores que motivan este fenómeno, por ende, de acuerdo a sus investigaciones, dentro de las causas más comunes se encuentran:

- escasez de inversiones en investigación y desarrollo tecnológico que limita las oportunidades de científicos y académicos para un trabajo y condiciones de vida adecuados;
- inestabilidad política y económica;
- aumento del desempleo y subempleo de graduados universitarios;
- mejores opciones de retribución económica en el extranjero;
- falta de programas de actualización profesional que aseguren el acceso a nuevas tecnologías, así como a la competitividad de nivel mundial.

Ermólieva, E. (2011). *¿Fuga o intercambio de talentos? Nuevas líneas de investigación*. Nueva Sociedad.

Existen efectivamente también causas individuales o de tipo subjetivo, las cuales son diversas, sin embargo poseen un gran peso al momento de tomar decisiones migratorias. A manera de ejemplo, profesionales procedentes de países pobres que emigran aspirando oportunidades laborales, como así también la de los países desarrollados que lo salen buscando posiciones más atenuadas con su experiencia, de ser valorados de una forma conveniente, dado su alto entrenamiento y aspiraciones de vida:

“Las causas individuales o de tipo subjetivo son diversas, pero tienen gran peso a la hora de tomar la decisión migratoria, por ejemplo los profesionales de los países pobres emigran en busca de oportunidades de empleo y la de los países ricos lo hacen en busca de posiciones más acordes con su alto entrenamiento y aspiraciones de vida” (Franchi, 1999, 130).

Algunas otras causas obedecen a la desadaptación del individuo en cuestión en su lugar de procedencia, atracciones al lugar de destino, sumado a facilidades que podrían ser ofrecidas por familiares o amigos que han emigrado antes, así como también los lugares por recorrer:

“Mientras que otras causas apuntan a la desadaptación del individuo en el lugar de origen, las de atracción del lugar de llegada, además de las facilidades que pueden ofrecer los familiares y/o amigos que se han trasladado con anterioridad a otro país, así como las distancias a recorrer” (Ramírez, 1994, 311).

Para finalizar esta sección, es relevante exponer que la combinación de todos los diferentes factores antes mencionados originan las fugas de cerebros. A los componentes económicos lógicamente se les atribuye un peso significativamente mayor dentro de la totalidad de los migrantes. Sin embargo, otras causas del movimiento profesional que, tiene directa implicancia con la afectación generada en la región, específicamente en la latinoamericana y caribeña, es posible mencionar la ausencia de políticas apropiadas para la formación de recursos humanos de alta calificación, lo que significa en que exista una política muy débil

a nivel regional en materia de formación doctoral. Para ello es necesario ahondar también en aquellos factores negativos, los cuales guardan relación con la escasa innovación en el desarrollo del sector industrial, como con su desvinculación con el sistema científico-tecnológico, que no ofrece incentivos económicos para el desarrollo de actividades con inclinaciones dinámicas y amplias:

“De esta forma, la combinación de diferentes factores provoca las *fugas*. Evidentemente, los factores económicos tienen un peso significativo dentro de las motivaciones de los emigrantes. Entre otras causas de la migración profesional que afecta a la región latinoamericana y caribeña, se puede mencionar la ausencia de políticas adecuadas para la formación de recursos humanos altamente calificados, que se traduce en una muy débil política regional de formación doctoral. Es necesario mencionar también como factor negativo la escasa innovación en el desarrollo del sector industrial y su desvinculación con el sistema científico-tecnológico, el cual a su vez no ofrece incentivos económicos para actividades más amplias y dinámicas” (Ermólieva, 2011, 12).

En consecuencia, todo lo escrito hasta el momento, provee el contexto necesario para continuar con la última parte del presente marco teórico, la cual es, cómo se atenúan estos conceptos generales para lo que es el caso específico chileno.

5.3.7.2 CONTEXTO CHILENO

Chile es un país significativamente extenso, a la misma vez que angosto. Su diversidad de climas, y consecuentemente actividades económicas, generan contextos socioeconómicos diversos entre las diferentes regiones que lo componen. Por ende, existen regiones más atractivas como aquellas que no lo son. El carácter centralizado de Chile, si bien ayuda a mantener una cierta estandarización en el país, resulta contraproducente justamente para dosificar la concentración de habitantes en las grandes regiones de Valparaíso y Biobío, aunque más específicamente en la Región Metropolitana. “[...] se puede indicar

que las tres principales regiones respecto de la cantidad de habitantes son - en orden descendente - Región Metropolitana de Santiago (7.112.808 personas), Región del Biobío (2.037.414, contando a Ñuble) y la Región de Valparaíso (1.815.902 personas)” (Biblioteca del Congreso Nacional de Chile, n.d.).

Consecuentemente, las mejores oportunidades, al igual que la calidad de vida, se centran en las regiones mayormente desarrolladas. Siguiendo con la idea, y aterrizando en relación con la fuga de talentos, los recién egresados tienen una tendencia por movilizarse hacia el gran Santiago. Es más, a causa de lo anterior es que el gobierno ha trabajado en medidas para retener esta fuga de cerebros interna, “Los incentivos propuestos para Talentos Regionales se focalizan en: a) estudiantes de pregrado de alto nivel [...]; b) Profesionales y técnicos calificados; c) Post-graduados; potencialmente interesados en migrar con sus familias, radicarse, ejercer y permanecer en comunas y regiones [...]” (Bello Carrasco et al., N.d, 9)

El mismo informe del Ministerio de Hacienda establece que, bajo el concepto de limitación de áreas de estudio de aplicación de quienes persiguen doctorado, “Es necesario reforzar las posibilidades de emprendimiento en regiones, dado que este aspecto es especialmente sensible para los encuestados de Becas Chile, quienes ven un atractivo en Santiago cerca del doble que en Regiones” (Bello Carrasco et al., N.d, 8).

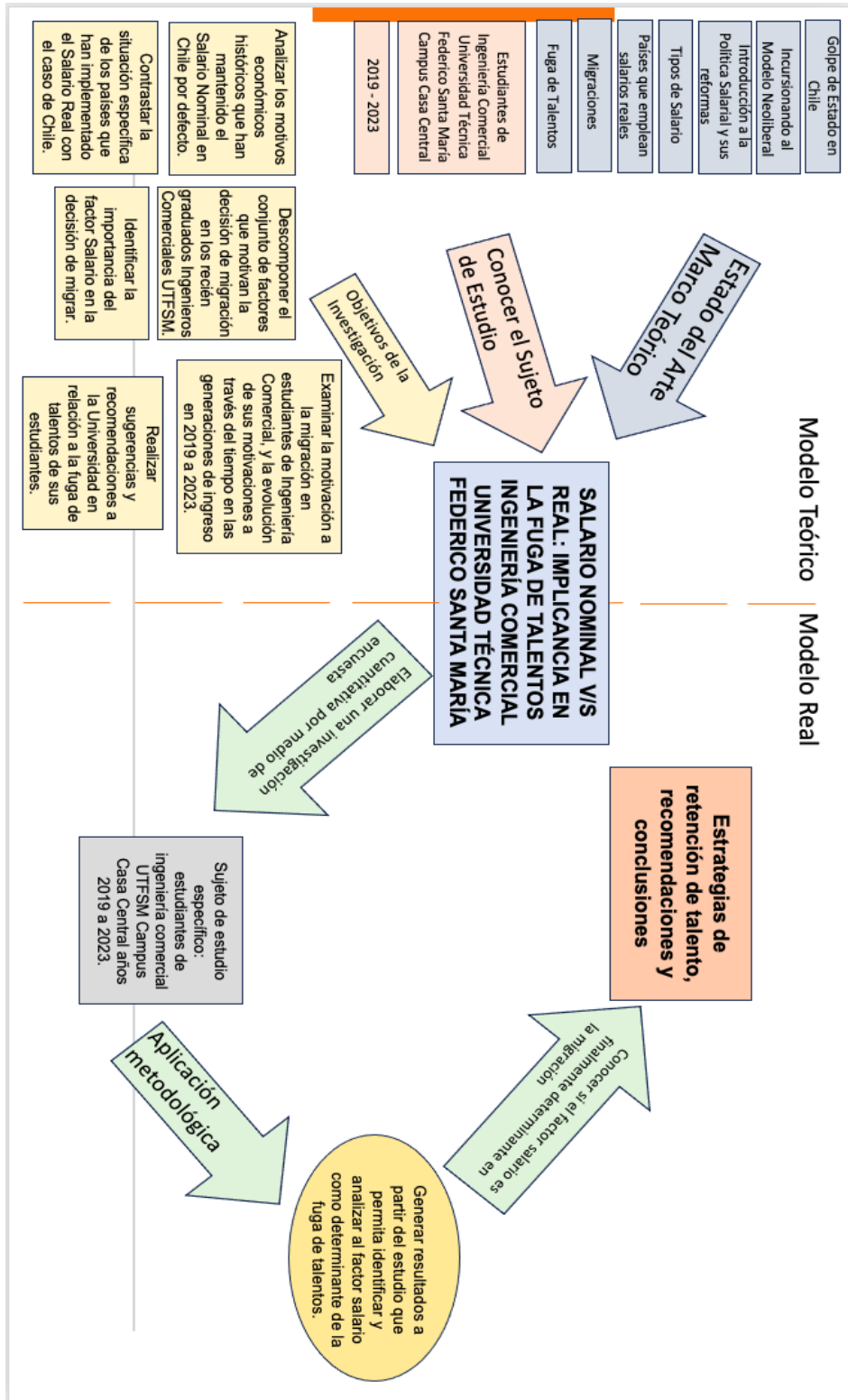
Por último, esto se puede evidenciar más claramente en la siguiente tabla, en donde es posible percibir que desde los años 2005-2009 por lo menos que en Chile existía un interés real por evaluar alternativas en otros países, siendo en este caso de estudios. Esta investigación pretende demostrar que estos números han ido en aumento y que el actual estudiante o egresado considera a la fuga de talentos como una opción real en su vida.

TABLA 2: ESTUDIANTES EN EL EXTRANJERO Y MATRÍCULA UNIVERSITARIA TOTAL, 2004-2009 (EN MILES)

	Estudiantes fuera del país de origen		Número total de estudiantes matriculados	
	2004	2009	2004	2009
Argentina	8,5	9,6	2.026	2.208
Brasil	19,6	23,4	3.582	5.958
Chile	5,9	6,7	567	755
El Salvador	2,2	2,6	120	139
México	21,9	25,4	2.236	2.623
Trinidad y Tobago	4,9	5,0	16	17
Venezuela	9,6	12,4	983	2.109

Unesco: Compendio mundial de la educación 2010, Instituto Estadístico de la Unesco, Montreal, 2011, disponible en <<http://unesdoc.unesco.org/images/0019/001912/191218s.pdf>>.

5.4 DIAGRAMA DE EVALUACIÓN MARCO TEÓRICO



Fuente: Elaboración propia.

6. PROPUESTA METODOLÓGICA

6.1 DETERMINACIÓN DEL UNIVERSO, POBLACIÓN Y MUESTRA

Según las informaciones proporcionadas por el Departamento de Ingeniería Comercial Campus Casa Central existen, para el 19 de Mayo de 2023, entre los años 2019 y 2023, a partir del sujeto de estudio, 2.177 estudiantes de Ingeniería Comercial matriculados. Del universo antes mencionado (2.177) 87% de ellos corresponden a matrículas diurnas y el 17% restante a diurnos. Por último, tan sólo en 2023 ingresaron 450 nuevos estudiantes para la carrera de Ingeniería Comercial.

En cuanto a la población, para efectos de este estudio, se reducirá a los estudiantes matriculados para el periodo diurno. Esto significa que la población a estudiar será de unos 1.894 (1.893,99 redondeado a 1.894). La razón es justamente la conveniencia investigativa de la misma.

Ahora bien, la muestra corresponde a una de tipo probabilística, en la cual, la totalidad de sus miembros poseen la misma probabilidad de ser seleccionados. Siguiendo con la idea, la determinación de la muestra obedecerá a los recursos disponibles de la investigación, los cuales son, más importantemente, en relación al tiempo. En consecuencia, y dado que el factor tiempo representa una limitación para la investigación, se trabajará la muestra con un nivel de confianza de 92% y un margen de error del 8%. Asimismo, como la fuga de talentos representa también, un nuevo fenómeno de estudio en el universo y población seleccionado, las antes mencionadas características permitirán explorar tendencias o relaciones emergentes antes de realizar estudios más acabados. Es así que se obtienen los siguientes resultados:

Muestreo aleatorio simple poblaciones finitas:

$$n = \frac{N \cdot Z^2 \cdot p \cdot (1-p)}{E^2 \cdot (N - 1) + Z^2 \cdot p \cdot (1 - p)}$$

En donde:

n es el tamaño de la muestra.

N es el tamaño de la población (1.894).

Z es el valor crítico de la distribución normal estándar para el nivel de confianza deseado (92%).

p es la estimación de la proporción de la población que se espera que tenga una característica específica (se utiliza generalmente un 50%).

E es el margen de error deseado (8%).

Cálculos:

$$n = \frac{1894 \cdot (1.75)^2 \cdot 0.5 \cdot (1-0.5)}{(0.08)^2 \cdot (1894-1) + (1.75)^2 \cdot 0.5 \cdot (1-0.5)}$$

$$n = \frac{1894 \cdot 3.0625 \cdot 0.25}{0.0064 \cdot 1893 + 3.0625 \cdot 0.5 \cdot 0.5}$$

$$n = \frac{1431.09375}{12.1152 + 0.765625}$$

$$n = \frac{1431.09375}{12.880825}$$

$$n \approx 111.02$$

$$n \approx 112$$

A partir de los cálculos, se puede obtener que la muestra para este caso en particular es de unos 112 encuestados.

6.2 TIPO DE ESTUDIO

La tesis tendrá un estudio correlacional y explicativo. Correlacional por evaluar la dependencia e implicancia entre el factor salario en la decisión de migrar para los estudiantes de Ingeniería Comercial UTFSM Campus Casa Central y la evolución

de sus motivaciones a través del tiempo en las generaciones de ingreso en 2019 a 2023. De la misma manera, para el estudio explicativo, se pretende exponer la razón de la fuga de talentos de los Ingenieros Comerciales UTFSM Campus Casa Central, con un análisis multifactorial asociado a factores cualitativos como cuantitativos.

6.3 MÉTODO DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

Para la recolección de información, cabe mencionar que es de tipo cuantitativa, la cual será a través de una encuesta. Esta podrá ser encontrada en el apartado de anexos.

La determinación de la encuesta por sobre la utilización de otros métodos como entrevistas, desde una mirada cualitativa, obedece no solamente al enfoque de la investigación, sino también al contexto y limitaciones de la misma, en la que hacía conveniente y apropiada la inclinación por el antes mencionado método de recolección de información.

Sobre la encuesta, esta pretende en primera instancia identificar si los encuestados son oriundos de la V región del país, y que en caso de que no lo sean, si volverían para trabajar allí. De esta manera se dilucida si ellos estarían formando parte de una migración interna.

Una segunda parte está relacionada con una *escala de Likert de cinco puntos*, en la que se les presenta tres preguntas de tipo “qué tan de acuerdo te encuentras” para analizar su posicionamiento frente a la migración internacional.

Algunos aspectos importantes sobre la encuesta son la determinación de los factores motivantes para la migración, la evolución de estas a través de la carrera universitaria, la relación causal salario dentro de la categoría factor económico y finalmente acciones tanto a nivel país como de universidad para retener la fuga de talentos.

En términos específicos, la encuesta es de tipo analítica dado que se pretende identificar la relación causal del factor salario como determinante de la fuga de

talentos, sumado a que las respuestas serán evaluadas con un análisis econométrico de regresión logística. Siguiendo con la idea, esta será distribuída de forma online por su facilidad con los receptores, quienes tendrán tiempo suficiente para responder, además de que los datos en esta clase de encuesta pueden ser analizados rápidamente.

Otra de las características de la encuesta seleccionada es que será trabajada de forma transversal, analizando una muestra de una población más grande y bajo un periodo de tiempo determinado. Finalmente, como se puede intuir de lo desarrollado en esta sección, sus preguntas son de carácter mixto, contando con preguntas abiertas y cerradas.

Es relevante mencionar que, para efectos de la investigación, serán útiles las respuestas de los estudiantes que estén inclinados a efectuar la migración, y que consideren el factor económico como determinante de ello.

Por último, la encuesta cuenta con un total de 20 preguntas en tres secciones diferentes, incluyendo preguntas demográficas y de información personal.

6.4 PROCEDIMIENTOS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

Los procedimientos de recolección de información será por medio de redes sociales masivas que involucran a diferentes generaciones de estudiantes de Ingeniería Comercial de la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central. Otras opciones a considerar son encuestar *in situ* en la Universidad, al igual que contactar a alumnos por medio de aplicaciones de mensajería, como Whatsapp, Instagram o email.

6.5 PLAN DE ANÁLISIS DE DATOS

La finalidad de la investigación es identificar la relación causal del tipo de salario nominal o real percibido con la migración. Asimismo, responder a la hipótesis planteada: *Existe (H1) o no (H0) una correlación significativa entre el tipo de salario percibido (nominal o real) y la propensión de los estudiantes de Ingeniería Comercial en la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central*

a considerar la emigración como una opción. En consecuencia, el plan de análisis de datos será de un estudio econométrico, en este caso de regresión logística, cuya implementación depende de distintos factores. Para ello, se trabajará en base a los datos obtenidos de preguntas encuestadas. Las variables se mostrarán a continuación:

- 1) Variable dependiente (y): ¿Qué tan de acuerdo te encuentras con la afirmación: “Cuando termine la universidad me voy del país”. Esta variable mide la intención de emigrar.
- 2) Variable independiente (x1): ¿Consideras al factor económico determinante a la hora de emigrar? Esta variable evalúa la percepción sobre la importancia del factor económico.
- 3) Variable independiente (x2): ¿Consideras que la decisión a migrar sería diferente si tu salario fuera de tipo real? Esta variable está relacionada con el tipo de salario (nominal o real).
- 4) Variable de control (x3): "Año de Carrera". Esta variable se utiliza como control para ver si la intención de emigrar varía según el año de carrera.
- 5) Variable de control (x4): ¿Crees que las condiciones económicas de los países destino para la fuga de talentos tienen una relación causal por la utilización de los salarios reales? Esta variable será tratada como un control adicional.

Finalmente, se procederá a la interpretación de resultados y a identificar una potencial relación causal probable entre el tipo de salario nominal o real percibido con la migración.

6.6 HIPÓTESIS Y VARIABLES

De acuerdo a la temática eje de la investigación, Salario Nominal v/s Real: Implicancia en la Fuga de Talentos Ingeniería Comercial Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central, es importante centrar la discusión en la correlación existente entre el tipo de salario percibido (o más bien a percibir dado que son estudiantes) y la migración. Se espera que exista en efecto una

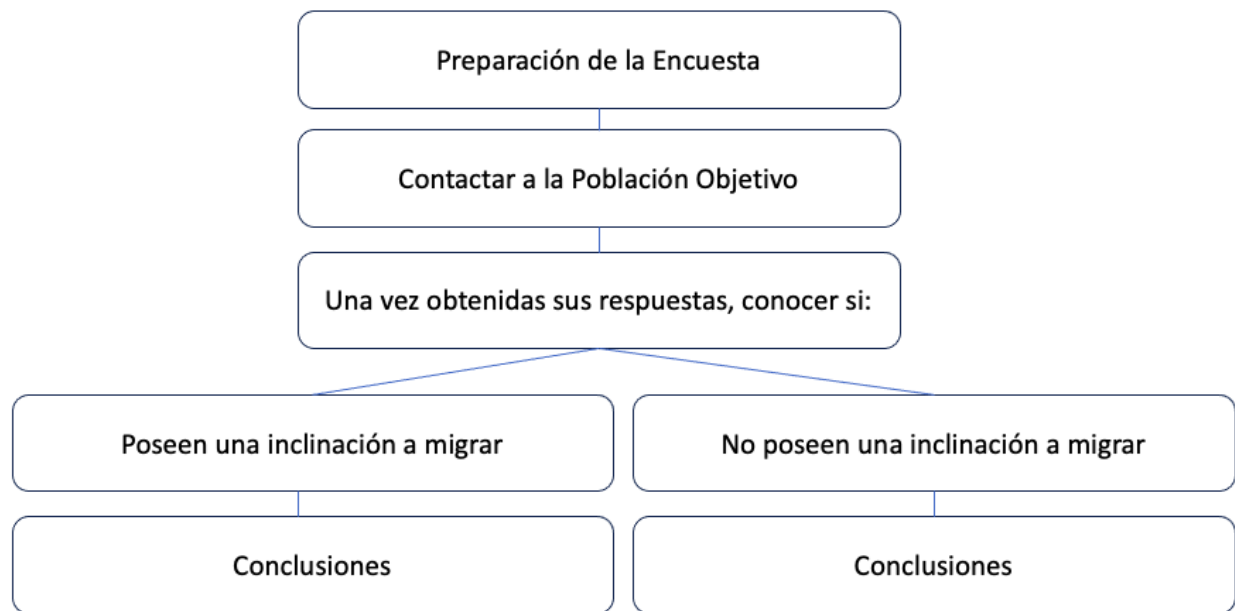
relación causal, y que además demuestre que se consideraría la opción a migrar en caso de que se recibiera un salario nominal, o no hacerlo si es que se percibiera un salario de tipo real. Las hipótesis se explicitarán a continuación:

Hipótesis Alternativa (H1): Existe una correlación significativa entre el tipo de salario percibido (nominal o real) y la propensión de los estudiantes de Ingeniería Comercial en la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central a considerar la emigración como una opción.

Hipótesis Nula (H0): No hay correlación significativa entre el tipo de salario percibido (nominal o real) y la propensión de los estudiantes de Ingeniería Comercial en la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central a considerar la emigración como una opción.

Es relevante establecer que esta hipótesis está construida sobre la conceptualización de que los encuestados consideran al factor económico determinante a la hora de migrar por sobre los demás factores motivantes.

6.7 DIAGRAMA DE FLUJO METODOLÓGICO



Fuente: Elaboración propia.

7. APLICACIÓN METODOLÓGICA

7.1 JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA REGRESIÓN LOGÍSTICA:

Para la regresión logística, su implementación es relevante en la medida que la investigación está evaluando la correlación de dos variables categóricas sean estas: tipo de salario (nominal o real) y la intención de migrar (sí o no). La regresión logística es conveniente para este caso a diferencia de otros tipos de análisis econométricos porque, “es la variante de la regresión que corresponde al caso en que se valora la contribución de diferentes factores en la ocurrencia de un evento simple” (EPIDAT, 2014, 3). Siguiendo con la idea, esta resulta “especialmente útil en particular cuando solo hay dos posibles respuestas (cuando la variable de respuesta es dicotómica), que es el caso más común” (de la Fuente, N.d, 1), lo que se ajusta para el caso de la investigación. Además, el organismo EPIDAT menciona también que hay tres propósitos posibles para la regresión logística: “que se trate de una mera contribución a la descripción de cierto proceso, que se aplique en la búsqueda de explicaciones causales o para la construcción de un modelo para la predicción” (EPIDAT, 2014, 3), siendo la búsqueda de explicaciones causales el interés primordial.

Este tipo de regresión ayudará a la investigación en la medida que proveerá probabilidades sobre la intención de migrar en función de variables dependientes como la consideración del factor económico a la hora de migrar, el tipo de salario percibido, año de carrera y las condiciones económicas de los países destino. De la misma forma, se puede controlar variables de confusión, las cuales en este caso serían factores potencialmente influyentes en la intención de emigrar, así se podría obtener un análisis más acabado.

Finalmente, se podría validar la hipótesis o modelo puesto que es posible evaluar la bondad de ajuste del modelo y con ello verificar dicha validez para predecir la intención de emigrar.

8. RESULTADOS

Para el apartado de resultados, es necesario mencionar que del número de personas a encuestar determinados por la muestra obtenida, 112, se lograron finalmente recopilar 122 respuestas, las cuales serán trabajadas para el desarrollo de los resultados.

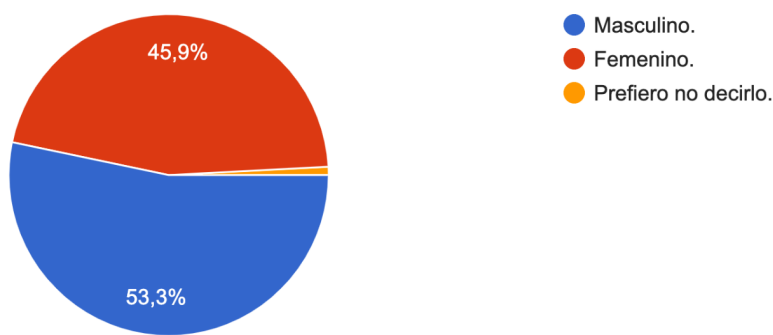
8.1 ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS

Las estadísticas descriptivas corresponden a los resultados directamente obtenidos en la encuesta y que sean de interés para la investigación.

GRÁFICO 1: GÉNERO

Género

122 respuestas



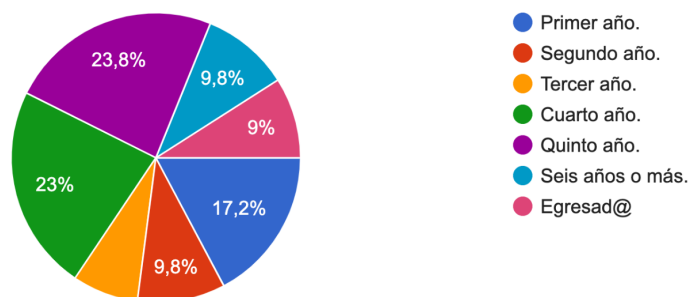
Fuente: Elaboración propia.

Existió una mayoría de encuestados de género masculino (53,3%).

GRÁFICO 2: AÑO DE CARRERA

Año de Carrera

122 respuestas



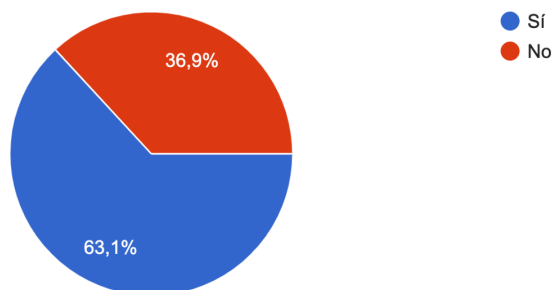
Fuente: Elaboración propia.

Hubo representación de cada categoría de los años de carrera, siendo para este caso, el Quinto (23,8%), Cuarto (23%) y Primer año (17,2%) los más representados.

GRÁFICO 3: ¿ERES DE LA V REGIÓN?

¿Eres de la V región?

122 respuestas



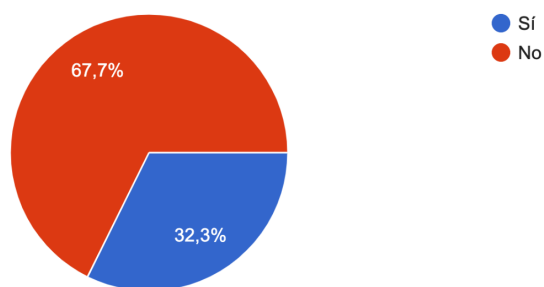
Fuente: Elaboración propia.

La pregunta tenía por intención identificar qué porcentaje de los encuestados residía en la V región para el desarrollo de sus estudios en la universidad, obteniendo que un 63,1% de los encuestados reside en la quinta región de Chile.

GRÁFICO 4: ¿EN CASO DE QUE NO LO SEAS, PLANEAS VOLVER A TRABAJAR EN TU LUGAR DE PROCEDENCIA?

¿En caso de que no lo seas, planeas volver a trabajar en tu lugar de procedencia?

65 respuestas



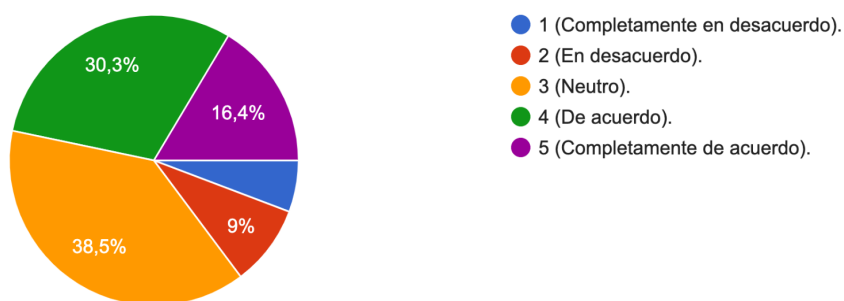
Fuente: Elaboración propia.

Esta pregunta tenía por finalidad evidenciar una potencial migración interna del país, lo que corresponde a un tipo de fuga de talentos, de tipo local. Los resultados indican que sí existe, con un 67,7% de los encuestados que no volverían a sus lugares de residencia.

GRÁFICO 5: ¿QUÉ TAN DE ACUERDO TE ENCUENTRAS CON LA SIGUIENTE AFIRMACIÓN?, "CUANDO TERMINE LA UNIVERSIDAD ME VOY DEL PAÍS"

Qué tan de acuerdo te encuentras con la siguiente afirmación: "Cuando termine la universidad me voy del país".

122 respuestas



Fuente: Elaboración propia.

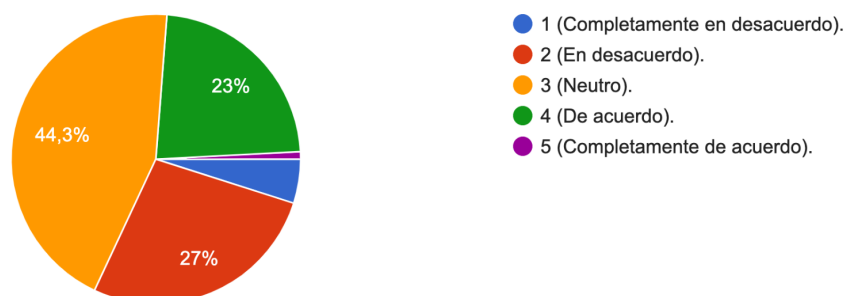
A través de la escala de Likert de cinco puntos, se pretendía dilucidar cuál era la predisposición de los encuestados a migrar del país una vez terminados sus

estudios, obteniendo una amplia mayoría favorable a estas intenciones con un 46,7% (30,3% de acuerdo y 16,4% completamente de acuerdo). Por otro lado, un 38,5% se consideraron neutros.

GRÁFICO 6: ¿QUÉ TAN DE ACUERDO TE ENCUENTRAS CON LA SIGUIENTE AFIRMACIÓN?, “EN CHILE EXISTEN LAS CONDICIONES DE VIDA NECESARIAS QUE JUSTIFICAN MI DECISIÓN DE NO MIGRAR”

Qué tan de acuerdo te encuentras con la siguiente afirmación: "En Chile existen las condiciones de vida necesarias que justifican mi decisión de no em...ucación, seguridad, desarrollos tecnológicos, etc.

122 respuestas



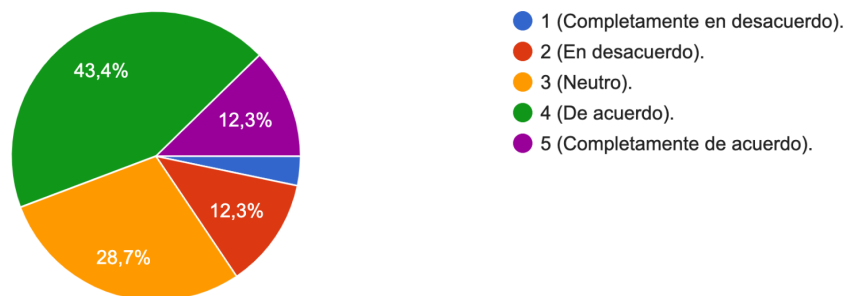
Fuente: Elaboración propia.

Siguiendo con la escala de Likert de cinco puntos, se tenía por intención identificar la concepción de los encuestados sobre la situación chilena, si existían finalmente las condiciones necesarias para no migrar. Los resultados arrojaron que una mayoría se considera indiferente con un 44,3%, aunque el segundo porcentaje más importante tiene una inclinación de pensamiento contrario a la afirmación, o sea, que no se cumplen dichas condiciones con 31,9% (27% de acuerdo y 4,9 completamente de acuerdo).

GRÁFICO 7: ¿QUÉ TAN DE ACUERDO TE ENCUENTRAS CON LA SIGUIENTE AFIRMACIÓN?, “NO TENGO CONSIDERADO EMIGRAR, SINO QUE VIAJAR QUIZÁS PARA FINALMENTE VOLVER A CHILE”

Qué tan de acuerdo te encuentras con la siguiente afirmación: "No tengo considerado emigrar, sino que viajar quizás para finalmente volver a Chile".

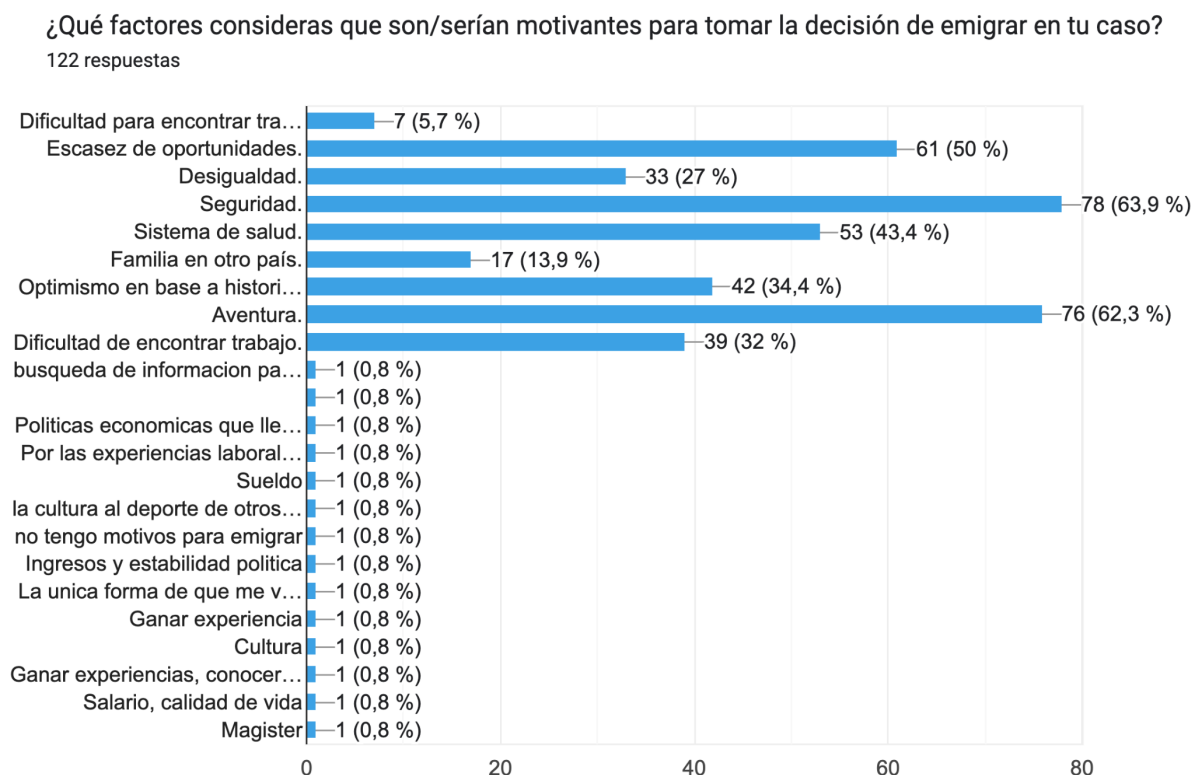
122 respuestas



Fuente: Elaboración propia.

Finalizando con la escala de Likert de cinco puntos, esta pregunta pretendía conocer si qué porcentaje de encuestados se iría de Chile temporalmente, o se iría no de manera definitiva, sino que para volver. De aquí se pueden extrapolar factores que justificarían esta decisión, sin embargo, no son de interés para la investigación. De acuerdo a los resultados, un 55,7% se mostró a favor de volver (43,4% de acuerdo y 12,3% completamente de acuerdo), mientras que hubo un 28,7% que se mostró indiferente.

GRÁFICO 8: ¿QUÉ FACTORES CONSIDERAS QUE SON/SERÍAN MOTIVANTES PARA TOMAR LA DECISIÓN DE EMIGRAR EN TU CASO?



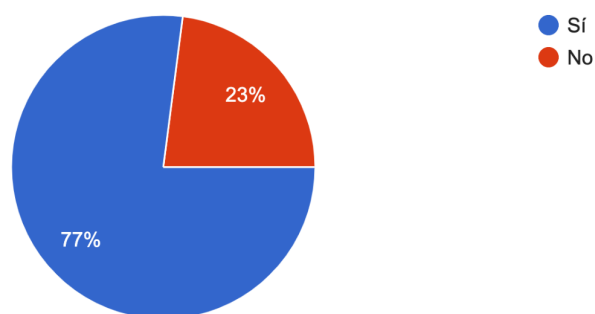
Fuente: Elaboración propia.

Para este caso, era de interés conocer los factores motivantes a emigrar por parte de los encuestados. Si se obvia al factor aventura (76 veces elegido con 62,3%), dado que no es considerado un condicionante, los tres factores más seleccionados corresponderían a la seguridad con 63,9%, escasez de oportunidades con 50% y el sistema de salud con 43,4%.

GRÁFICO 9: ¿CREES QUE TUS MOTIVACIONES HAN IDO CAMBIANDO A MEDIDA QUE AVANZASTE EN TU CARRERA?

¿Crees que tus motivaciones han ido cambiando a medida que avanzaste en tu carrera?

122 respuestas



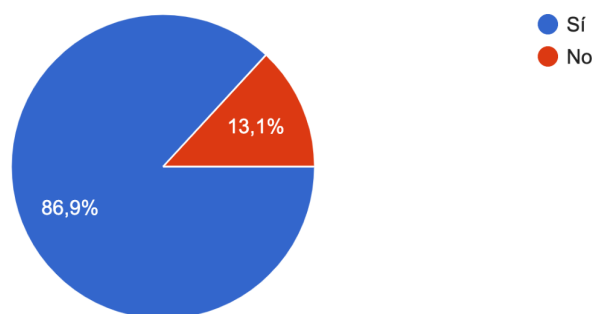
Fuente: Elaboración propia.

Esta pregunta resulta fundamental para el desarrollo de este estudio, puesto que corresponde a uno de los objetivos específicos de la investigación. A partir de los resultados obtenidos, es posible evidenciar que un 77% de los encuestados reconoce que sus motivaciones han evolucionado con el paso de los años en su carrera, considerando que están expuestos a una mayor madurez, oportunidades y estímulos, para lo cual resulta interesante lo que viene después, que si habiendo reconocido esta evolución, aún así migrarían.

GRÁFICO 10: EN RELACIÓN CON LO ANTERIOR, SI SE TE PRESENTARA LA OPORTUNIDAD PARA ESTABLECERTE EN OTRO PAÍS, ¿LA TOMARÍAS?

En relación con lo anterior, si se te presentara la oportunidad para establecerte en otro país, ¿la tomarías?

122 respuestas



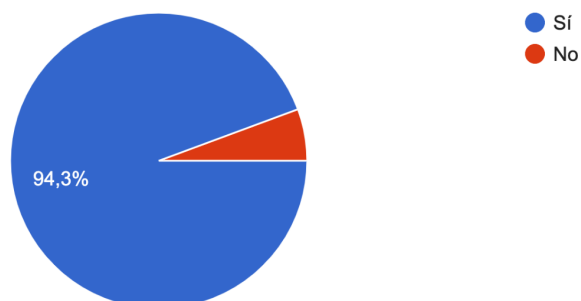
Fuente: Elaboración propia.

En la encuesta, esta pregunta correspondía a una de tipo condicional de la forma que, si persisten en la intención de migrar, podían seguir contestando, para así entrar a evaluar la correlación entre el factor salario y la migración. Sin embargo, es cautivante evidenciar que un 86,9% de los encuestados y de un total de 122, si migraría, lo que resulta alarmante, dado que siguen reconociendo a la migración como una solución de sus problemas actuales y una aspiración para un futuro mejor.

GRÁFICO 11: ¿CONSIDERAS AL FACTOR ECONÓMICO DETERMINANTE A LA HORA DE EMIGRAR?

¿Consideras al factor económico determinante a la hora de emigrar?

106 respuestas



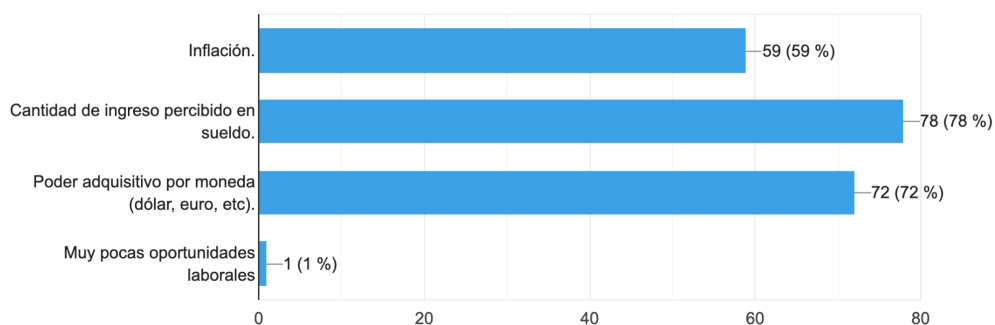
Fuente: Elaboración propia.

Otra pregunta condicional, de no responder de manera positiva, entonces el encuestado no podría continuar con la encuesta. La razón detrás es netamente de fines investigativos producto de que no tendría sentido preguntar de salarios y su implicancia si estos no consideran al factor económico como determinante. Así, un 94,3% indicaron que sí lo era.

GRÁFICO 12: EN RELACIÓN CON LOS FACTORES ECONÓMICOS, ¿CUÁLES CONSIDERAS QUE TIENEN MAYOR PESO EN LA DECISIÓN DE MIGRAR?

En relación con los factores económicos, ¿cuáles consideras que tienen mayor peso en la decisión de migrar?

100 respuestas



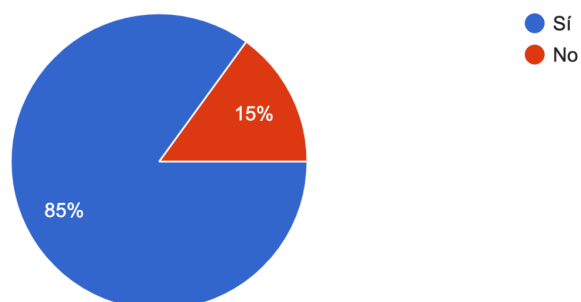
Fuente: Elaboración propia.

Para esta pregunta era relevante centrar la discusión en torno a factores que no fueran tan sólo relevantes desde una mirada económica, sino que también relacionadas al tema principal, el tipo de salario. Para lo cual, el factor cantidad de ingreso percibido en el sueldo obtuvo un 78% de preferencia, el poder adquisitivo por moneda 72% y la inflación con un 59%.

GRÁFICO 13: ¿CONSIDERAS QUE LA DECISIÓN DE MIGRAR SERÍA DIFERENTE SI TU SALARIO FUERA DE TIPO REAL? EN OTRAS PALABRAS, ¿QUE ESTE FUERA REAJUSTADO A LA INFLACIÓN O A LAS VARIACIONES DEL IPC?

¿Crees que las condiciones económicas de los países destino para la fuga de talentos tienen una relación causal por la utilización de los salarios reales?

100 respuestas



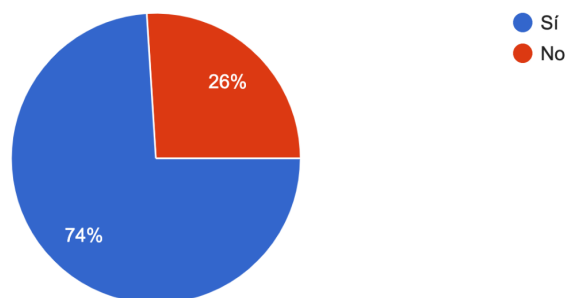
Fuente: Elaboración propia.

Tanto esta pregunta como la siguiente apuntan directamente a la hipótesis y finalidad de la investigación, si finalmente migrarían de acuerdo al tipo de salario percibido. Con un 74% de las preferencias, los encuestados manifestaron que si considerarían su decisión de migrar si su salario fuera percibido en términos reales.

GRÁFICO 14: ¿CREES QUE LAS CONDICIONES ECONÓMICAS DE LOS PAÍSES DESTINO PARA LA FUGA DE TALENTOS TIENEN UNA RELACIÓN CAUSAL POR LA UTILIZACIÓN DE LOS SALARIOS REALES?

¿Consideras que la decisión a migrar sería diferente si tu salario fuera de tipo real? En otras palabras, ¿que este fuera reajustado a la inflación o a las variaciones del IPC?

100 respuestas



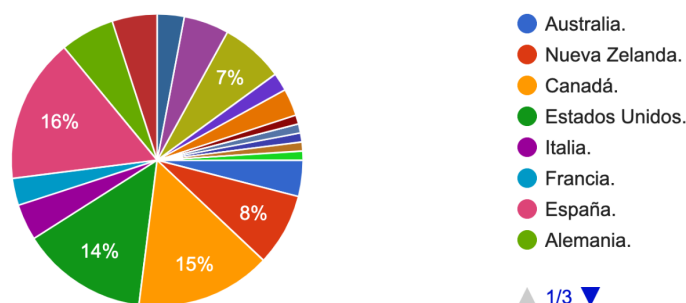
Fuente: Elaboración propia.

La pregunta en cuestión tiene por objetivo identificar si la situación económica o de bienestar de los países destino guarda relación con la implementación de los salarios reales. Un 85% de los encuestados respondió de manera afirmativa, lo que podría dar pie a inferir que los encuestados reconocen los beneficios de un tipo de salario por sobre el otro, lo que sería una causal importante de la fuga de talentos para este grupo de estudio.

GRÁFICO 15: ¿A QUÉ PAÍS TE GUSTARÍA EMIGRAR EN PRIMERA INSTANCIA?

¿A qué país te gustaría emigrar en primera instancia?

100 respuestas



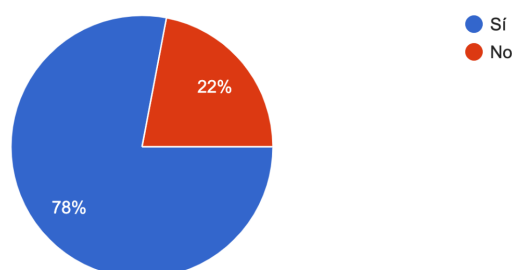
Fuente: Elaboración propia.

Con esta pregunta se pretendía reconocer cuáles son los países a los que migrarían los estudiantes de la Universidad Técnica Federico Santa María. De una diversidad de opciones disponibles, los países más atractivos fueron: España (16%), Canadá (15%) y Estados Unidos (14%), siendo las principales razones relacionadas con la calidad de vida y la seguridad.

GRÁFICO 16: ¿CONSIDERAS QUE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA PODRÍA TENER UN ROL IMPORTANTE EN LA RETENCIÓN DE TALENTOS DE SUS ESTUDIANTES?

¿Consideras que la Universidad Técnica Federico Santa María podría tener un rol importante en la retención de talento de sus estudiantes?

100 respuestas



Fuente: Elaboración propia.

Esta pregunta pasó a guiar la conversación sobre la retención de talentos y el rol de la universidad en ello. Un 78% de los encuestados consideró que la Universidad podría tener un rol importante en la retención de sus estudiantes.

8.2 REGRESIÓN LOGÍSTICA

Para la regresión logística, es importante mencionar que será trabajada en el software SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) dado que es ampliamente utilizado en investigaciones científicas y sociales. Ahora bien, con respecto a la regresión, esta será trabajada por medio de una variable dependiente (y), así como dependientes, cuya interpretación será expuesta a continuación:

- 1) Variable dependiente (y): ¿Qué tan de acuerdo te encuentras con la afirmación: “Cuando termine la universidad me voy del país”. Como esta es una escala de Likert de cinco puntos, la variable independiente no puede tomar valores que no sean binarios, para lo cual, los valores 1, 2 y 3 pasarán a ser considerados como 0, mientras que 4 y 5 como 1.
- 2) Variable independiente (x1): ¿Consideras al factor económico determinante a la hora de emigrar? Las respuestas “sí” serán trabajadas como 1 y las “no” como 0.
- 3) Variable independiente (x2): ¿Consideras que la decisión a migrar sería diferente si tu salario fuera de tipo real? Las respuestas “sí” serán trabajadas como 1 y las “no” como 0.
- 4) Variable de control (x3): "Año de Carrera". Como sus respuestas van desde Primer año hasta Egresad@, cada año será representado por un número:
 - a) Primer año: 1.
 - b) Segundo año: 2.
 - c) Tercer año: 3.
 - d) Cuarto año: 4.
 - e) Quinto año: 5.
 - f) Seis años o más: 6.
 - g) Egresad@: 7.

- 5) Variable de control (x4): ¿Crees que las condiciones económicas de los países destino para la fuga de talentos tienen una relación causal por la utilización de los salarios reales? Las respuestas “sí” serán trabajadas como 1 y las “no” como 0.

Para el análisis, las antes mencionadas variables adoptaron otros nombres:

- 1) Variable dependiente (y): VAR00001
- 2) Variable independiente (x1): VAR00002
- 3) Variable independiente (x2): VAR00004
- 4) Variable de control (x3): VAR00007
- 5) Variable de control (x4): VAR00006

Los resultados obtenidos de la regresión logística son los siguientes:

TABLA 3: RESUMEN DEL MODELO

Resumen del modelo			
Paso	Logaritmo de la verosimilitud -2	R cuadrado de Cox y Snell	R cuadrado de Nagelkerke
1	131.496 ^a	.065	.087

a. La estimación ha terminado en el número de iteración 4 porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de .001.

Fuente: Elaboración propia.

Para el resumen del modelo, es importante destacar que el Logaritmo de la Verosimilitud, el R cuadrado de Cox y Snell, así como el R cuadrado de Nagelkerke son medidas de cuán bien se ajusta el modelo a los datos obtenidos. En cuanto al R cuadrado de Cox y Snell, mientras más alto significa que el modelo explica una mayor proporción de la variabilidad en la variable dependiente, siendo

en este caso de .065, mientras que para el R cuadrado de Nagelkerke, a mayor valor, mejor ajuste del modelo a los datos, tomando en esta ocasión .087.

TABLA 4: VARIABLES EN LA ECUACIÓN

		Variables en la ecuación					
		B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)
Paso 1 ^a	VAR00004(1)	.768	.508	2.284	1	.131	2.156
	VAR00007			4.112	6	.661	
	VAR00007(1)	-.209	.842	.062	1	.804	.811
	VAR00007(2)	1.048	1.055	.986	1	.321	2.852
	VAR00007(3)	-.675	1.003	.453	1	.501	.509
	VAR00007(4)	-.018	.797	.001	1	.982	.982
	VAR00007(5)	-.600	.807	.552	1	.457	.549
	VAR00007(6)	.129	.944	.019	1	.891	1.138
	VAR00006(1)	.034	.619	.003	1	.956	1.035
	Constante	.058	.687	.007	1	.933	1.060

a. Variables especificadas en el paso 1: VAR00004, VAR00007, VAR00006.

Fuente: Elaboración propia.

De la tabla se puede extraer información de los siguientes criterios:

- 1) Coeficientes (b): Los coeficientes de regresión (b) representan cómo cada variable independiente afecta la variable dependiente. De esta forma, un coeficiente positivo hace referencia a que la variable en cuestión está directamente implicada con aquella de interés, mientras que sucede lo contrario para aquellas que son negativas. Para este caso, por cada unidad que aumenta los estudiantes de segundo año (VAR00007 (2)) la variable dependiente aumenta en 104.8% (1.048), mientras que decrece en un 67,5% (-.675) para los estudiantes de tercer año (VAR00007 (3)). Esto está relacionado con la probabilidad de que terminando la carrera, los estudiantes emigren.
- 2) Errores estándar: Estos indican la precisión de los coeficientes, para lo cual cuanto menor sea el error estándar, más confiable será el coeficiente. A partir de los datos, se puede extraer que los coeficientes más confiables son la decisión de migrar por salario real (VAR00004; .508) y la

consideración de la prosperidad económica de países destino (VAR00006; .619), mientras que los menos confiables son los antes mencionados estudiantes de segundo (1.055) y tercer año (1.003).

- 3) Estadística Wald: Esta herramienta evalúa la significancia estadística de cada coeficiente, este será relevante si la diferencia de este valor es grande en relación al error estándar. En esta oportunidad, la que tiene mayor diferencia es la decisión de migrar por salario real con 1,776, a diferencia de los estudiantes de segundo año, cuya estadística de Wald es de 0,069.
- 4) Sig (Valores P): Los Valores P indican si un coeficiente es estadísticamente significativo, siendo los más bajos los más importantes. Para este caso, esto ocurre con la decisión de migrar por salario real (.131), al contrario de los alumnos de cuarto año (VAR00007 (4); .982).
- 5) Exp (B) (Odds Ratio): Este representa la relación entre la variable dependiente y la independiente. Un Odds Ratio mayor a uno indica un aumento en la probabilidad del evento de interés. De esta forma, el mayor resultado es para los estudiantes de segundo año (2.852), seguido de la decisión de migrar por salario real con 2.156, mientras que los estudiantes de tercer (.509) y quinto año (.549) son los menos relevantes (VAR00007 (5)).

8.3 INTERPRETACIÓN

Los resultados del análisis respaldan a la Hipótesis Alternativa (H1) planteada al inicio de la investigación, la cual establecía una relación causal significativa entre el tipo de salario percibido (nominal o real) y la propensión de los estudiantes de Ingeniería Comercial de la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central a considerar la emigración como una opción. A partir de los resultados, se puede identificar que las variables relacionadas con el salario, especialmente la decisión de migrar por salario real impactan importantemente en la probabilidad de que los estudiantes consideren la migración, por ende, ambas variables están directamente relacionadas.

9. CONCLUSIONES

A manera de conclusión, y a la misma vez en primer lugar, es que existe en efecto una problemática real asociada a la fuga de talentos, no tan sólo en Chile, sino que de forma más específica y cercana, en la carrera de Ingeniería Comercial de la Universidad Técnica Federico Santa María Campus Casa Central.

En segundo lugar y con la misma relevancia, es que este concepto poco explorado sobre el tipo de salario, sea este nominal o real, es una temática decisoria en la población en relación a la migración. Es este mismo el que sugiere que existe una disconformidad económica en las personas que migran, pero también en los jóvenes, especialmente asociado a una desigualdad. Resulta inquietante entonces guiar la conversación sobre la posición política económica del país, y qué le impediría realmente instalar una reforma salarial que vuelva a introducir un tipo de salario real, al menos en los salarios mínimos, tal como hacen Eslovenia o Malta, países con un Producto Interno Bruto considerablemente inferior al de Chile (Eslovenia: 61,75 MM; Malta: 17,36 MM; Chile: 317,1 MM para el año 2021), posiblemente de la mano con regulaciones y condiciones regionales, como la de la Unión Europea.

De la misma forma, esto abriría la discusión en torno, no a la incapacidad estatal, sino que su posición contraria a la incorporación de estas medidas salariales en el país, lo que resulta contradictorio considerando a los indicadores de Unidad de Fomento (utilizado por las empresas privadas) y Unidad Tributaria Mensual y/o Anual (empleado por el gobierno), los cuales son recalculados diariamente (UF), mensualmente (UTM) y anualmente (UTA) en términos reales.

A lo largo de la investigación se intentó demostrar que existe una relación causal entre el tipo de salario percibido y la fuga de talentos. Mediante un método de recolección de información de encuesta, es que se pudo identificar que la muestra representativa de la población poseía una inclinación hacia la migración presentada la oportunidad; que consideraba el factor económico como determinante para su decisión de migrar; y en relación con el salario real, que sus decisiones de abandonar serían diferentes si recibieran salarios reales, a su vez

que la bienaventuranza económica de los países destino se debía justamente al mismo tipo de salario.

Sin embargo, para su correcta evaluación, se empleó un análisis de datos econométricos de la forma logística, en el que evidenció efectivamente una relación causal directa entre el tipo de salario percibido y la fuga de talentos, cumpliendo la hipótesis planteada, al igual que evidenció que los estudiantes comerciales de la UTFSM persistían en su decisión de migrar pese al pasar de los años.

Por otro lado, si bien la fuga de talentos internacional es relevante y el centro de esta investigación, es la migración interna aquella que más aqueja al país y que ha sido normalizada a través del tiempo, algo que no debió haber pasado.

De esta forma es que de la investigación se extrae que se deben de tomar medidas contundentes de los dos actores asociados a este fenómeno, en primer lugar el Estado chileno y en segundo, la Universidad Técnica Federico Santa María, cuyas acciones recomendadas podrán ser encontradas en el siguiente apartado.

10. RECOMENDACIONES

En cuanto a las recomendaciones, si bien tendrán un enfoque más detallado para la Universidad, estas se pueden ampliar también, para abarcar desde otra mirada, al país.

En primer lugar, invertir en el desarrollo a nivel regional, por más que parezca evidente, trabajar en la descentralización, puesto que, como se mencionaba en las conclusiones, la fuga de talentos interna sucede muy frecuentemente.

Segundo, realizar estudios económicos sobre la factibilidad de retornar, al menos de manera parcial, a un tipo de salario real. Se dice que parcial debido a que se podría replicar modelos extranjeros de reajuste salarial para los salarios mínimos, en vez de reajustarlos periódicamente, éstos podrían reajustarse solos.

Tercero, desarrollar en profundidad planes de retorno para chilenos en el extranjero, lo que significa trabajar en oportunidades atractivas que puedan garantizar una estabilidad, pero más allá de eso, un crecimiento humano y económico.

Sobre la Universidad Técnica Federico Santa María, esta debiera primero reconocer la problemática con la relevancia que merece, dado que generan profesionales para el futuro, con enfoque en el mejoramiento país.

Segundo, identificar oportunidades de colaboración constantes entre empresas y el estudiantado, no tan sólo el requerimiento de prácticas para obtención del título, sino que actividades que envuelvan a los estudiantes y les entreguen nuevas visiones y optimismo de un futuro en el país.

Tercero, implicarse en mayor medida en el entorno político-social, de la mano con los ministerios, para así trabajar activamente en el desarrollo de nueva tecnología y conocimiento necesarios para Chile.

Cuarto y final, el fortalecimiento de sus redes internas, especialmente con los exalumnos, para identificar y construir nuevas oportunidades tanto en lo laboral como en lo académico.

11. BIBLIOGRAFÍA

- Ahumada Benítez, D. (2019). *La contratación de la Misión Klein-Saks por Chile (1955): El papel de Estados Unidos y los organismos financieros internacionales*. Sophia Austral.
- Altamirano, T. (2006). *Remesas y nueva "fuga de cerebros": impactos transnacionales*. Pontificia Universidad Católica del Perú, Fondo Editorial.
- Altamirano, T. (2009). *Migración, remesas y desarrollo en tiempos de crisis*. UNFPA, Fondo de Población de las Naciones Unidas.
- Altamirano, T. (2014). *Refugiados ambientales: cambio climático y migración forzada*. Fondo Editorial, Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Amar, M., Corvera, M. T., Ferrero, M., Hoehn, M., Obrador, R., Rivera, F., & Serani, E. (2008). *Salvador Allende: Vida política y parlamentaria 1908-1973* (D. Vásquez, F. Rivera, & D. Vásquez Vargas, Eds.). Ediciones Biblioteca del Congreso Nacional de Chile.
- Andrés, S., & Allendes, C. (2007). *Migraciones internacionales, remesas y el desarrollo económico: la experiencia Latinoamericana*. División de Desarrollo Económico, CEPAL.
- Arroyo Laguna, J., Portes, A., Cabieses, B., Cubillos, A., & Torres, I. (2022). *La migración venezolana en los Andes: la respuesta sanitaria de Perú, Chile, Colombia y Ecuador*. Pontificia Universidad Católica del Perú, Fondo Editorial.
- Ashenfelter, O. C. (2012). *COMPARING REAL WAGES*. NATIONAL BUREAU OF ECONOMIC RESEARCH.
- Baltra Cortés, A. (1973). *Gestión económica del Gobierno de la Unidad Popular*. Orbe.
- Bello Carrasco, A., Curaqueo Pichihueche, O., Charles Vásquez, C., & Toloza Bravo, I. (N.d). *Incentivos Regionales para atraer y retener Capital Humano para el desarrollo de las comunas y regiones de Chile*. Ministerio de Hacienda.
- Binti Jauhar, J., Abdul Ghani, A. B., & Islam, R. (2016). *Brain Drain: Propensity for Malaysian Professionals to Leave for Singapore*. Springer Nature Singapore.
- Blouin, C. (2019). *Después de la llegada: realidades de la migración venezolana*. Pontificia Universidad Católica del Perú, Instituto de Democracia y Derechos Humanos (IDEHPUCP).
- Boccardo, G. (2018). *La clase obrera chilena durante la dictadura (1973-1989): transformaciones en su acción y estructura social*. Scielo.
- Bravo, V. (2012). *Neoliberalismo, protesta popular y transición en Chile, 1973-1989*. SCIELO: Política y cultura.
- Brock, G., & Blake, M. I. (2015). *Debating Brain Drain: May Governments Restrict Emigration?* Oxford University Press.
- Bryan, M. (2013). *The Great Inflation*. Federal Reserve Bank of Atlanta.
- Carrasco, C., Vial, Á., & Bardon, Á. (1985). *Una década de cambios económicos : la experiencia chilena : 1973-1983*. Andres Bello.
- Castells, M. (1996). *La sociedad red*. Madrid: Alianza editorial.

- Cedillo González, C., & Espín Ocampo, J. (Eds.). (2021). *Human Displacement from a Global South Perspective: Migration Dynamics in Latin America, Africa and the Middle East*. Springer International Publishing.
- Cofré Schmeisser, B. (2017). *La lucha por “el pan” y la defensa del “gobierno popular”: las Juntas de Abastecimiento y Control de Precios en la Vía chilena al socialismo*. Izquierdas.
- Coraza de los Santos, E., & Arriola Vega, L. A. (Eds.). (2022). *Crises and Migration: Critical Perspectives from Latin America*. Springer International Publishing.
- de la Cuadra, S., Danus Cavian, L., & Silva Bafalluy, M. (1982). *Las medidas económicas : exposiciones de los señores Ministros de Hacienda Pública, Economía, Fomento y Reconstrucción, Trabajo y Previsión Social*. División de Comunicación Social.
- de la Cuadra, S., & Rosende, F. (1982). *Política fiscal y cambiaria en economías inflacionarias: consideraciones sobre la experiencia chilena*. Departamento de Informaciones Estadísticas y Publicaciones del Banco Central de Chile.
- de la Fuente, S. (N.d). *REGRESIÓN LOGÍSTICA*. Universidad Autónoma de Madrid.
- Delano, M., & Traslaviña, H. (1989). *La herencia de los Chicago Boys*. Las Ediciones del Ornitorrinco.
- Dunlop, J. T. (1938). *The Movement of Real and Money Wage Rates*. Economic Journal.
- Dunlop, J. T. (1998). *Real and Money Wage Rates*. Journal of Economic Perspectives.
- Eco, U. (2019). *Migración e intolerancia*. Penguin Random House Grupo Editorial España.
- Elveren, A. Y. (2018). *Brain Drain and Gender Inequality in Turkey*. Springer International Publishing.
- EPIDAT. (2014). *REGRESIÓN LOGÍSTICA*. EPIDAT.
- Ermólieva, E. (2011). *¿Fuga o intercambio de talentos? Nuevas líneas de investigación*. Nueva Sociedad.
- Espinosa, V. (2021). *“Salvador Allende’s development policy: Lessons after 50 years (Vol. 41)*. Economic Affairs.
- European Central Bank. (2008). *MONTHLY BULLETIN MAY*. European Central Bank.
- Flisfisch, A. (1982). *El neoliberalismo chileno : las funciones del dogmatismo*. FLACSO.
- Fontaine Aldunate, A. (1988). *Los economistas y el presidente Pinochet*. Zig-Zag.
- Foxley, A. (1988). *Experimentos neoliberales en América Latina*. Fondo de Cultura Económica.
- Franchi, G. (1999). *Éxodo de Capital Humano en Venezuela*. Universidad Central de Venezuela. Facultad de Ciencias Económicas y Sociales. Caracas-Venezuela.
- Friedman, M. (1975). *Milton Friedman en Chile : bases para un desarrollo económico*. Fundación de Estudios Económicos BHC.
- Gaudichaud, F. (2015). *La vía chilena al Neoliberalismo. Miradas cruzadas sobre un país laboratorio*. Revista Divergencia.

- Gajardo Polanco, S. (2022). *POBLACIÓN EXTRAJERA RESIDENTE AL 31 DE DICIEMBRE 2020*. Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y el Departamento de Extranjería y Migración (DEM).
- Gandini, L., Lozano-Ascencio, F., & Gaspar Olvera, S. (2015). *EL RETORNO en el nuevo escenario de la migración entre México y Estados Unidos*. CONSEJO NACIONAL DE POBLACIÓN.
- Gil Araújo, S. (2005). *La migración: un camino entre el desarrollo y la cooperación*. Centro de Investigación para la Paz.
- Goldstein, M. (1975). *IMF Staff Papers: Volume 22 No. 3*. INTERNATIONAL MONETARY FUND.
- Grover, C. (2020). *Social Security and Wage Poverty: Historical and Policy Aspects of Supplementing Wages in Britain and Beyond*. Palgrave Macmillan UK.
- Hedges, C. (2015). *Wages of Rebellion*. PublicAffairs.
- Herb, M. (2014). *The Wages of Oil: Parliaments and Economic Development in Kuwait and the UAE*. Cornell University Press.
- Hodor, E.-S. (2015). *Pay trends in European Union*. Procedia Economics and Finance.
- Ibañez, P. (1984). *Hacia una moderna economía de mercado : diez años de política económica, 1973-1983*. Escuela de Negocios de Valparaíso, Fundación Adolfo Ibáñez.
- Jornadas Asimet. (1967). *Gobierno, Empresa y Mercado Común*. EM.
- Koester, G., & Grapow, H. (2021). *The prevalence of private sector wage indexation in the euro area and its potential role for the impact of inflation on wages*. ECB Economic Bulletin.
- Koser, K. (2007). *International Migration: A Very Short Introduction*. OUP Oxford.
- Larraín, F., & Vergara, R. (2001). *La Transformación Económica de Chile*. Centro de Estudios Públicos.
- Leyva, H. M. (2021). *Las caravanas centroamericanas: guerras inciviles, migración y crisis del estatuto de refugiado*. CIHAC, Centro de Investigaciones Históricas de América Central.
- Lienhard, M. (Ed.). (2011). *Expulsados, Desterrados, Desplazados / Expulsos, Desterrados, Deslocados: Migraciones Forzadas en América Latina y en África / Migrações forçadas Na América Latina e Na África*. Iberoamericana Editorial Vervuert.
- Lüders, R. (2012). *La Misión Klein-Saks, los Chicago Boys y la Política Económica*. INSTITUTO DE ECONOMIA, PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DE CHILE.
- Mankiw, N. G. (2012). *Principios de economía* (M. D. P. Carril Villarreal & M. G. Meza y Staines, Trans.). Cengage Learning.
- Maslow, A. (1953). *Toward a psychology of being*. Van Nostrand Company Editions.
- Mata Rosas, F. (Ed.). (2017). *Migración 2.0*. Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Cuajimalpa.
- Muñoz Jumillo, A. R. (2002). *Efectos de la globalización en las migraciones internacionales*. Scielo.
- Nunes Vaz, M. N., & Riera Aguilera, J. (2003). *La Fuga de Talentos en Venezuela*. Universidad Católica Andrés Bello, Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, Escuela de Ciencias Sociales.

- Olmos, C., & Silva, R. (2010). *El Rol del Estado Chileno en el Desarrollo de las Políticas de Bienestar*. Revista Némesis.
- The Organization for Economic Cooperation and Development. (2013). *Taxing Wages 2013*. OECD Publishing.
- Orleck, A. (2018). *We are all fast-food workers now*. Beacon Press.
- Pedone, C. (2022). *Vidas en movimiento: migración en América Latina* (C. Pedone & A. Hinojosa Gordonava, Eds.). CLACSO.
- Pereira Morató, R., & Montaña García, J. (2012). *Migración interna: una aproximación a sus factores asociados*. Temas Sociales. Scielo.
- Pérez Bustillo, C., & Hernández Mares, K. (2016). *Human Rights, Hegemony, and Utopia in Latin America: Poverty, Forced Migration and Resistance in Mexico and Colombia*. Brill.
- Ramírez, E. (1994). *Demografía General: Teoría, Métodos y comportamientos*. Academia Nacional de Ciencias Económicas. Caracas-Venezuela.
- Sandoval García, C. (2015). *No más muros. Exclusión y migración forzada en Centroamérica*. Universidad de Costa Rica.
- Soto Gamboa, A. (1995). *El Mercurio y la difusión del pensamiento político económico liberal : 1955-1970*. Instituto Libertad.
- Thayer, L. E. (2016). *Migración, Estado y seguridad: Tensiones no resueltas y paradojas persistentes*. Scielo.
- Tijdens, K., Gregory, D., & van Klaveren, M. (2013). *Multinational Companies and Domestic Firms in Europe: Comparing Wages, Working Conditions and Industrial Relations*. Palgrave Macmillan UK.
- Toscano, J. (2017). *Climate Change Displacement and Forced Migration: An International Crisis*. Arizona Journal of Environmental Law and Policy.
- UNESCO. (2011). *Unesco: Compendio mundial de la educación 2010*. Instituto Estadístico de la Unesco.
- Unidad Popular (Chile). (1970). *Programa básico de gobierno de la Unidad Popular : candidatura presidencial de Salvador Allende*. Santiago : [Editor no identificado].
- Universidad de Chile. (1973). *Comentarios sobre la Situación Económica*. Departamento de Economía Sede Occidente.
- Vergara, P. (1984). *Auge y caída del neoliberalismo en Chile : un estudio sobre la evolución ideológica del régimen militar*. FLACSO.
- Voorend, K. (2019). *¿Un imán de bienestar en el sur? Migración y política social en Costa Rica*. Editorial UCR.
- Westphal, C. C., & Vlad, A. (2023). *Inflation and the response of public wages in the euro area*. ECB Economic Bulletin.
- Wirtz, A. (2001). *Für eine transnationale Geschichte*. Geschichte und Gesellschaft.

12. WEBGRAFÍA

- Biblioteca del Congreso Nacional de Chile. (n.d.). *El censo 2017 y su dimensión demográfica comunal*. El censo 2017 y su dimensión demográfica comunal. Recuperado el 10 05, 2023, de [https://www.bcn.cl/siit/actualidad-territorial/Censo%202017%20Comuna/#:~:text=Del%20panorama%20regional%2C%20se%20puede,\(1.815.902%20personas\).](https://www.bcn.cl/siit/actualidad-territorial/Censo%202017%20Comuna/#:~:text=Del%20panorama%20regional%2C%20se%20puede,(1.815.902%20personas).)
- Ministerio de Hacienda. (2020, Julio). *¿A través de qué vías el Ministerio de Hacienda recibe los recursos para financiar los programas de los diferentes ministerios?* Preguntas Frecuentes: Presupuesto. Recuperado el Octubre 02, 2023, de <https://old.hacienda.cl/preguntas-frecuentes/presupuesto/a-traves-de-que-vias-el-ministerio-de.html>
- United Nations. (2021, May). *real wage*. United Nations Economic and Social Commission for Western Asia. Recuperado el September 12, 2023, de <https://archive.unescwa.org/real-wage>
- Universidad Técnica Federico Santa María. (n.d.). *Ingeniería Comercial*. Ingeniería Comercial USM. Recuperado el September 12, 2023, de <https://comercial.usm.cl/ingenieria-comercial#resena>

13. ANEXOS

ANEXO N°1: INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN (ENCUESTA)

Título: Análisis de los factores implicantes en la fuga de talentos para estudiantes de Ingeniería Comercial Campus Casa Central.

Descripción: El formulario tiene por finalidad investigar la relación causal de los distintos factores existentes motivantes con la fuga de cerebro, y si el tipo de salario, sea este nominal o real resulta determinante a la hora de tomar la decisión de migrar.

Sección 1: Identificación del perfil encuestado

Pregunta N°1: Nombre y Apellido.*

Pregunta N°2: Género.

- Masculino.
- Femenino.
- Prefiero no decirlo.

Pregunta N°3: Año de Carrera.*

- Primer año.
- Segundo año.
- Tercer año.
- Cuarto año.
- Quinto año.
- Seis años o más.
- Egresad@

Pregunta N°4: ¿Eres de la V región?*

- Sí
- No

Pregunta N°5: ¿En caso de que no lo seas, planeas volver a trabajar en tu lugar de procedencia?

- Sí
- No

Pregunta N°6: Qué tan de acuerdo te encuentras con la siguiente afirmación:
"Cuando termine la universidad me voy del país".*

- 1 (Completamente en desacuerdo).
- 2 (En desacuerdo).
- 3 (Neutro).

- 4 (De acuerdo).
- 5 (Completamente de acuerdo).

Pregunta N°7: Qué tan de acuerdo te encuentras con la siguiente afirmación: **"En Chile existen las condiciones de vida necesarias que justifican mi decisión de no emigrar"**.*

Condiciones de vida: Oportunidades laborales, salud, educación, seguridad, desarrollos tecnológicos, etc.

- 1 (Completamente en desacuerdo).
- 2 (En desacuerdo).
- 3 (Neutro).
- 4 (De acuerdo).
- 5 (Completamente de acuerdo).

Pregunta N°8: Qué tan de acuerdo te encuentras con la siguiente afirmación: **"No tengo considerado emigrar, sino que viajar quizás para finalmente volver a Chile"**.*

- 1 (Completamente en desacuerdo).
- 2 (En desacuerdo).
- 3 (Neutro).
- 4 (De acuerdo).
- 5 (Completamente de acuerdo).

Pregunta N°9: ¿Qué factores consideras que son/serían motivantes para tomar la decisión de emigrar en tu caso?*

- ☐ Dificultad de encontrar trabajo.
- ☐ Escasez de oportunidades.
- ☐ Desigualdad.
- ☐ Seguridad.
- ☐ Sistema de salud.
- ☐ Familia en otro país.
- ☐ Optimismo en base a historias de otros migrantes.
- ☐ Aventura.
- ☐ Otro: _____

Pregunta N°10: ¿Crees que tus motivaciones han ido cambiando a medida que avanzaste en tu carrera?*

- Sí
- No

Pregunta N°11: En relación con lo anterior, si se te presentara la oportunidad para establecerte en otro país, ¿la tomarías?*

- Sí
- No

Sección 2: Exploración motivacional sobre la migración

Pregunta N°12: ¿Consideras al factor económico determinante a la hora de emigrar?*

- Sí
- No

Sección 3: Exploración motivacional específica económica en torno a la migración

Definiciones útiles

Nominal: Algo cuyo valor es invariable en el tiempo.

Real: Algo cuyo valor varía a través del tiempo, considerando a factores económicos como la inflación.

Pregunta N°13: En relación con los factores económicos, ¿cuáles consideras que tienen mayor peso en la decisión de migrar?*

- ☐ Inflación.
- ☐ Cantidad de ingreso percibido en sueldo.
- ☐ Poder adquisitivo por moneda (dólar, euro, etc).
- ☐ Otro: _____

Pregunta N°14: ¿Consideras que la decisión a migrar sería diferente si tu salario fuera de tipo real? En otras palabras, ¿que este fuera reajustado a la inflación o a las variaciones del IPC?*

- Sí
- No

Pregunta N°15: ¿Crees que las condiciones económicas de los países destino para la fuga de talentos tienen una relación causal por la utilización de los salarios reales?*

- Sí
- No

Pregunta N°16: ¿A qué país te gustaría emigrar en primera instancia?*

- Australia.
- Nueva Zelanda.
- Canadá.
- Estados Unidos.
- Italia.
- Francia.

- España.
- Alemania.
- Suiza.
- Suecia.
- Noruega.
- Dinamarca.
- Inglaterra.
- Irlanda.
- Finlandia.
- Bélgica.
- Holanda.
- Luxemburgo.
- Otro: _____

Pregunta N°17: ¿Qué es lo que diferencia a ese país de otros?*

Pregunta N°18: ¿Qué medidas consideras que podrían ayudar a retener el talento en el campo de la Ingeniería Comercial en la UTFSM?*

Pregunta N°19: ¿Consideras que la Universidad Técnica Federico Santa María podría tener un rol importante en la retención de talento de sus estudiantes?*

- Sí
- No

Pregunta N°20: ¿De qué forma?

¡GRACIAS!

Agradezco sinceramente tu participación en esta encuesta. Tus respuestas son valiosas para alcanzar los objetivos de investigación.

Fuente de elaboración propia.