UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA

DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA COMERCIAL

EFECTOS EN LA ECONOMÍA Y CAMBIOS QUE PROVOCA EL INGRESO DE INMIGRANTES EN LA SOCIEDAD CHILENA

MEMORIA PARA OPTAR AL TÍTULO DE INGENIERO COMERCIAL

AUTOR

MARIA MANUELA ANTILAO MILLANAO

PROFESOR GUÍA

JUAN TAPIA

PROFESOR CORREFERENTE

MACARENA GATICA

VALPARAÍSO, 16 DE AGOSTO, 2021

RESUMEN EJECUTIVO

En una economía mundial cada vez más globalizada, el comercio internacional y los movimientos de capital y de personas entre paises han vuelto a tomar un rol preponderante en la discusión de política económica y social. En este contexto, los efectos que tiene la inmigración en los paises receptores ha despertado un gran interés.

Desde la década pasada, la economía chilena ha enfrentado significativos cambios, convirtiéndose en un destino importante para inmigrantes. Este proceso se ha acelerado en años recientes generado debate interno respecto al impacto que tiene la inmigración en Chile como país receptor. Este informe revisa los aspectos y la potencial contribución que puede llegar a tener el ingreso de inmigrantes en la economía del país. Utilizando los datos de la encuesta CASEN, INE, DEM, CEPAL, PDI, datos de Extranjería del Ministerio del Interior, del Ministerio de Relaciones Exteriores, encuestas como fase de validación de datos, entre otras fuentes de datos, con el fin de entregar información relevante sobre el valor real que tiene para un país la presencia de inmigrantes.

En la actualidad en Chile residen 1.251.225 extranjeros según datos obtenidos de encuesta CASEN 2017, Departamento de Extranjería y Migración (DEM) 2018 y del Instituto Nacional de Estadística (INE) 2018, representando un 6, 6% del total poblacional chileno, por lo que podemos decir que Chile es un país multicultural en vías a la interculturalidad, dado el significativo ingreso de extranjeros en los últimos años. Junto a este incremento tenemos un gran cambio en el origen de la migración o flujos migratorios, dado que antes del año 1980 la mayoría de los inmigrantes provenían de paises europeos, pero con el paso del tiempo esto ha dado un giro totalmente distinto, quedando América Latina como la zona predominante de residentes que se desplazan a Chile. Destacando en orden decreciente de población residente a

paises latinos, como Venezuela, Perú, Haití, Colombia, Bolivia, Argentina y Ecuador. En total, estos siete países constituyen el 84,4% de la población inmigrante internacional en Chile.

Un tema que ha sido foco de interés para expertos y para la población en general son la legislación, derecho, discriminación, precarización respecto al trabajo y la legalidad de ingreso de inmigrantes en Chile, junto al efecto que provoca en el mercado laboral y económico. Estas temáticas fueron tratadas en este estudio a través de fuentes de información del Gobierno de Chile y fuentes de terceros, que permitieron generar una encuesta de validación para la segunda fase de investigación, la cual fue aplicada vía online, en un muestreo por conveniencia a quinientas tres personas, tanto chilenas como extranjeras residentes en Chile y en edad laboral.

Entre los principales hallazgos podemos mencionar la existencia de prejuicios hacia la población inmigrante, preferencia de grupos de extranjeros por sobre otros, influencia negativa de los medios de comunicación en la propagación de prejuicios y comentarios discriminatorio y violento, y tendencia en algunos rubros por sobre otros. Además, se evidencia que la población anciana es más "prejuiciosa" que la población adulta y pese a que gran mayoría de los encuestados indicaron que la cifra de inmigrantes en Chile es elevada y/o suficiente, el 65,5% está a favor del ingreso de inmigrantes al país.

Por último, en las recomendaciones se mencionan algunas ideas que buscan ayudar a disminuir los prejuicios y actos discriminatorios hacia las distintas culturas que están insertas y se están insertando en Chile, enfatizando la integración, el respeto y garantía de los derechos humanos de los migrantes y reprochando expresiones racistas. Además de programas de apoyo que faciliten la inserción laboral del inmigrante y desarrollo de este, para que nuestra sociedad sea más prospera, flexible, diversa y aporte a nuestra economía.

CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO 1

1. **PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN** 9

2. **OBJETIVOS** 12

2.1 Objetivo General 12

2.2 Objetivo Específicos 13

3. **MARCO TEORICO** 13

3.1 Antecedentes de la migración en Chile 13

3.2 La migración en Chile y caracterización sociodemográfica 22

3.3 Integración laboral de inmigrantes en Chile 33

3.4 Crecimiento y productividad que aporta la inmigración a Chile 38

3.4.1 Fuerza de Trabajo 39

3.4.2 Capital Humano 42

3.4.3 Capital Físico 44

3.4.4 Productividad 45

3.5 Índice regional 51

3.5.1 Región de Arica y Parinacota 54

3.5.2 Región de Tarapacá 56

3.5.3 Región de Antofagasta 58

3.5.4 Región de Metropolitana 59

3.6 Limitante de extranjería en Chile 62

3.7 Perspectiva de investigación 63

4. METODOLOGÍA 66

4.1 Diseño de la investigación 67

4.2 Técnica de recolección de datos 67

4.2.1 Primera etapa exploratoria 67

4.2.2 Segunda etapa de validación 68

4.3 Muestra 69

4.3.1 Participantes de la muestra 69

4.3.2 Criterios de la muestra 69

4.4 Levantamiento de datos 71

4.5 Modo de análisis de respuestas obtenidas 71

5. ANÁLISIS DE DATOS 72

5.1 Levantamiento de información etapa de validación 72

5.2 Análisis de resultados Fase de validación 77

5.2.1 Análisis de respuestas de chilenos y personas con doble nacionalidad 77

5.2.2 Análisis de respuestas de inmigrantes 83

5.2.3 Análisis de respuestas de chilenos e inmigrantes 86

5.2.4 Análisis de respuestas por región estudiada 89

5.2.4.1 Región de Arica y Parinacota 89

5.2.4.2 Región de Tarapacá 91

5.2.4.3 Región de Antofagasta 92

5.2.4.4 Región Metropolitana 94

6. CONCLUSIONES 96

4

7. RECOMENDACIONES 99

8. REFERENCIAS 101

9. ANEXOS 106

9.1 Encuesta Fase de validación 106

10. GRÁFICOS

Gráfico 1: Evolución del número de extranjeros residentes (1865 – 2018, en miles)..... 26

Gráfico 2: Evolución del porcentaje de extranjeros residentes respecto del toral de la población en Chile (1865 – 2018)..... 26

Gráfico 3: En cuanto a los paises de origen, la mayoría de estos proviene de paises limítrofes..... 27

Gráfico 4: Distribución porcentual de la población extranjera residente en Chile según país de origen, estimada al 31 de diciembre, año 2018 28

Gráfico 5: Años promedio de estudios por país de origen (mayores de 15 años, 2017) .. 31

Gráfico 6: Nivel educacional por país de origen (mayores de 18 años, 2017)..... 32

Gráfico 7: Porcentaje de patrones y empleadores por país de origen (2017)..... 35

Gráfico 8: Porcentaje de personas extranjeras residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad. Estimación al 31 de diciembre 2018 53

Gráfico 9: Porcentaje de personas extranjeras residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad. Porcentaje sobre la región de Arica y Parinacota..... 55

Gráfico 10: Porcentaje de personas extranjeras residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad. Porcentaje sobre la región de Tarapacá 57

Gráfico 11: Porcentaje de personas extranjeras residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad. Porcentaje sobre la región de Antofagasta 59

Gráfico 12: Porcentaje de personas extranjeras residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad. Porcentaje sobre la región de Metropolitana 61

Gráfico 13: Rubro económico en que se desempeña la población chilena 78

Gráfico 14: Factores que determinan la contratación por pate de los encuestados chilenos 79

Gráfico 15: Análisis de la pregunta, ¿Cree que la población residente en Chile es beneficiosa para el país?, según nivel educacional 80

Gráfico 16: Distribución de la población chilena y extranjera según ocupación o situación profesional 87

Gráfico 17: Gráfico representativo de respuestas de chilenos y extranjeros de la región con especto al número de inmigrantes que hay actualmente en el país 90

Gráfico 18: Gráfico representativo de respuestas de chilenos y extranjeros de la región con especto al número de inmigrantes que hay actualmente en el país 92

Gráfico 19: Gráfico representativo de respuestas de chilenos y extranjeros de la región con especto al número de inmigrantes que hay actualmente en el país 93

Gráfico 20: Gráfico representativo de respuestas de chilenos y extranjeros de la región con especto al número de inmigrantes que hay actualmente en el país 95

11. TABLAS

Tabla 1: Población extranjera residente en Chile según sexo y país de origen, estimada al 31 de diciembre, año 2018 29

Tabla 2: Población extranjera residente en Chile por grupo de edad y sexo, estimada al 31 de diciembre, año 2018 30

Tabla 3: Composición de la población y fuerza de trabajo en Chile según origen 39

Tabla 4: Desempleo en Chile según origen de los individuos 41

Tabla 5: Nivel educacional de la población nativa y migrante residente en Chile, según Censo 2017 43

Tabla 6: Distribución de la población nativa y migrante según ubicación geográfica ... 45

Tabla 7: Distribución de la población nativa y migrante en las provincias con un nivel de urbanización superior al 95% 46

Tabla 8: Proporción de la población empleada en ocupaciones asociados a innovación y mayor desarrollo 47

Tabla 9: Proporción de la población empleada en sectores asociados a innovación y mayor desarrollo 48

Tabla 10: Distribución Microemprendimiento según nivel educacional para nativos y migrantes 49

Tabla 11: Microemprendimiento por sector productivo para nativos y migrantes 50

Tabla 12: Empleo por sectores productivos de migrantes y nativos considerando los sectores según ranking de crecimiento de PTF en 2016 50

Tabla 13: Total de personas extranjeras residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad. Estimación al 31 de diciembre 2018 52

Tabla 14: Estimación de personas extranjeras residentes habituales en el país al 31 de diciembre 2018 54

Tabla 15: Técnicas más utilizadas por cada fuente de información 64

Tabla 16: Diferencias entre la investigación exploratoria y constituyente..... 65

Tabla 17: Relación tamaño muestral v/s error..... 71

Tabla 18: Situación profesional y sector económico en el cual los extranjeros desempeñan labores versus región de residencia actual 84

Tabla 19: Tabla representativa de respuestas de los prejuicios y estereotipos que tiene la sociedad extranjera sobre los inmigrantes en Chile..... 85

Tabla 20: Comparación de opiniones de chilenos y extranjeros 87

1. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

Se ha discutido bastante respecto al impacto de los migrantes en la economía chilena y sobre todo al creciente aumento de los flujos migratorios, en particular la inmigración, es decir, las personas nacidas fuera de Chile que ahora residen en este país, ha ido cobrando bastante relevancia en la última década, al igual que sus efectos en las economías de los países de acogida, en especial los efectos sobre el mercado del trabajo y comercio se han transformado en uno de los temas de mayor interés.

Los movimientos migratorios han sido una constante a través de la historia, y Chile no ha sido la excepción. En efecto, desde la independencia a la fecha distintos grupos de inmigrantes han llegado al país. Una de las principales políticas dirigidas a aumentar la llegada de los migrantes fue la Ley de Inmigración Selectiva de 1845, medida formulada por el gobierno con el fin de atraer a personas de origen europeo a la zona sur de país (Aguilera & Bustos,2012). Como resultado, de dicha política se establecieron en el país tanto inmigrantes alemanes, austríacos, italianos, franceses, holandeses y croatas, poblando principalmente la región de la Araucanía y de Los Lagos.

A fines del siglo XX, con el término del gobierno militar y los altos niveles de crecimiento del país, los procesos migratorios sufrieron un gran cambio. La mejora en los ingresos, el aumento del empleo, la disminución de la pobreza y la estabilidad política del país, incentivaron la migración de países limítrofes hacia Chile (Perú, Bolivia y Argentina), proceso que se ha prolongado hasta principios del siglo XXI con la incorporación de otros países de Latinoamérica no limítrofes. En efecto, según los datos del Departamento de Extranjería del Ministerio del Interior y del Ministerio de Relaciones Exteriores, en Chile la ola inmigratoria reciente ha ido creciendo significativamente, con una población de casi 18 millones de habitantes, el 4,4% de ellos son inmigrantes residentes (CASEN, 2017). Donde se puede destacar el colectivo haitiano (Navarrete, 2015) que a principios del año 2002 solo habían 50

de ellos (Santibáñez & Maza, 2015), y fue creciendo de tal manera que para el 2016 ingresaron 42.000 (Martínez, 2016), y durante el primer semestre de 2017 su ingreso ya era de 69.990 (PDI 2017). Actualmente, según estimaciones, los inmigrantes superarían el millón de personas y su participación sería aún mayor que la indicada en el último Censo.

El Banco Central de Chile, en su pasado informe de política monetaria (IPoM) de junio 2019, incluyó un apartado donde analizó el potencial impacto de la inmigración en Chile. Donde se pudo observar que el "fenómeno migratorio", el cual está ligado directamente con la globalización (CEPAL, 2006), se ha acelerado en los últimos años. Así lo demuestran las cifras entre abril del 2017 y diciembre del 2018 donde el ingreso neto de migrantes fue de casi 470 mil personas, un 3,8% de la fuerza laboral del país, con un promedio de edad de 30,6 años y una educación promedio de 12,9 años. Destacando a los venezolanos que lideran la inmigración con un 43% del total en este periodo, seguido de los haitianos con un 24% (Cárdenas, 2019).

El volumen y la velocidad con que han arribado estos nuevos migrantes al país ha sido inédita, constituyendo una de las nuevas preocupaciones en el debate de política pública, al igual que las oportunidades laborales que salen a buscar. Debido a que el gobierno no sabe hasta qué punto será conveniente mantener esta política de puertas abiertas en el país, ya que dependerá netamente del contexto en el que se encuentre, temiéndose la inmigración al menos en el corto plazo pueda tener efectos negativos en las oportunidades en el mercado laboral de la población residente, debido a que según el modelo económico básico, un aumento en la oferta laboral, producto del arribo de inmigrantes, podría disminuir los salarios en la economía o aumentar el desempleo de los trabajadores residentes, particularmente a aquellos trabajadores que cuentan con los mismos niveles de calificación. Si el proceso migratorio está concentrado principalmente en migración de trabajadores de baja calificación, entonces los trabajadores residentes de baja calificación teóricamente se debieran ver afectados por la migración, disminuyendo sus salarios y aumentando sus tasas de desempleo (El Mostrador, 2018).

A esto se le suma la encuesta CADEM 2017 donde un 75% de la población local cree que se debe poner restricciones a la inmigración, debido a que temen que dicho aumento afecte su nivel de vida. Si bien, la migración y sus efectos en el país constituye un nuevo foco de discusión, no existe evidencia empírica previa que evalúe los efectos de la inmigración en el país, ni que presente un estudio detallado de los migrantes en relación con sus condiciones laborales respecto a sus pares nativos en el largo plazo.

Un aspecto que, si ha llamado bastante la atención, es en cuanto al perfil educativo de los inmigrantes, ya que inicialmente se pensaba que era principalmente mano de obra poco calificada, situación que se desmiente en gran parte a la luz de los datos. La escolaridad promedio de los inmigrantes llegó a 12,6 años, superior a la escolaridad de los nacidos en Chile, que anotó 11,0 años, aunque existe diversidad entre los países de origen de los inmigrantes, así los haitianos, por ejemplo, tienen 9,5 años de escolaridad, y los venezolanos llegan a 15,6 años (Censo 2017). La evidencia internacional muestra efectos mixtos de la inmigración sobre la productividad y los salarios, ya que depende de la diversidad de la calificación de los inmigrantes y los sectores económicos donde se concentren. Lo que de igual manera afecta a la oferta laboral y a la demanda agregada.

El Banco Central reconoce que el efecto final del fenómeno sobre la economía dependerá principalmente de tres factores: la intensidad de la inmigración (cuantía), la permanencia de los inmigrantes y calificación de inmigrantes (escolaridad y productividad).

Por lo tanto, está más que claro que los inmigrantes están cambiando el mercado laboral y alterando el crecimiento e innovación en Chile, y así lo afirma también el Banco Central (Julio 2019), donde indica que el alza en sus estimaciones de crecimiento de la economía de mediano plazo era producto de la llegada de una mayor población migrante, oficializó lo que en el día a día ya se percibía: el paso a un nuevo Chile. Un país que pasó de tener una población extranjera de unas 490 mil personas a fines de 2014 a más de un millón 250 mil en diciembre

de 2018, de los cuales casi 470 mil ingresaron entre abril de 2017 y diciembre de 2018 (INE, 2018). Donde los efectos ya se sienten en diferentes aspectos de la economía y es lo que se buscará analizar en este informe, las consecuencias que traerá el creciente aumento de la población migrante a nuestro país en diferentes aspectos principalmente en el ámbito económico.

Ahora bien, una vez conocidos los antecedentes se plantea lo siguiente: ¿Quiénes son realmente los inmigrantes en nuestro país? ¿Hasta qué punto será beneficioso para la economía del país el ingreso masivo de inmigrantes? ¿Cuáles son los efectos reales que provoca la población inmigrante? ¿Es realmente una amenaza para el trabajador local?

¿Qué piensan los chilenos sobre la inmigración? ¿Por qué los inmigrantes son vistos como más emprendedores? Las respuestas serán principalmente empíricas basadas en los datos recopilados o disponibles para las distintas áreas, con el fin de aportar información confiable y de ir más allá de los reportajes televisivos y noticieros. Dado el creciente aumento de inmigrante que ha experimentado el país estos ultimo años y que a provocando tanta perplejidad en un país que tradicionalmente ha sido productor de emigrantes y que no dispone de una tradición disciplinaria que estudie la migración de forma persistente (Martínez, 2003).

2. OBJETIVOS

2.2 Objetivo General

Determinar los aspectos y consecuencias que puede llegar a tener el ingreso masivo de inmigrantes en la economía del país, a través de análisis cualitativo y cuantitativo por medio de una investigación aplicada y técnicas de investigación de mercado, con el fin de entregar información relevante sobre el valor real que tiene para un país la presencia de inmigrantes.

2.2 Objetivos Específicos

Caracterizar a la población de inmigrantes a través del uso de datos que entregan las encuestas gubernamentales, con el fin de determinar sus aptitudes y capacidades frente al mercado laboral y económico en Chile.

Identificar las motivaciones que llevan a personas de diferentes países tomar la decisión de asentarse en nuestro país, pese a diferentes trabas (lingüísticas, religiosas, sociales, culturales, otros).

Identificar la matriz de los prejuicios que lleva a la sociedad chilena a adoptar una actitud discriminatoria frente a los inmigrantes en el ámbito social y laboral.

Identificar las principales variables que se deben incluir para analizar y medir el desempeño y productividad que trae para las distintas regiones el ingreso de inmigrantes en su economía.

3. MARCO TEORICO

3.1 Antecedentes de la migración en Chile

La migración es un fenómeno mundial, propio de países desarrollados o en vías de desarrollo el cual se define según la RAE como "el desplazamiento geográfico de un individuo o grupos que se produce desde un lugar de origen a otro de destino el cual lleva consigo un cambio de residencia y espacio".

Según el glosario de Derecho Internacional sobre Migración de la Organización Internacional para las Migraciones, la migración es el "movimiento de población hacia el territorio de otro Estado o dentro del mismo que abarca todo movimiento de personas sea cual fuere su tamaño, su composición o sus causas; incluye migración de refugiados, personas desplazadas, personas desarraigadas, migrantes económicos" (OIM, 2006: 38). De igual forma, aquella fuente indica que la "migración internacional es el movimiento de personas que dejan

su país de origen o en el que tienen residencia habitual, para establecerse temporal o permanentemente en otro país distinto al suyo. Estas personas para ello han debido atravesar una frontera" (OIM, 2006:40).

Se observa que la denominación de migrante está asociada a dos acepciones importantes. La primera es la de movimiento y la otra, de residencia habitual. Por un lado, se distinguen por haber efectuado un movimiento transfronterizo y, por otro, presentan residencia habitual o ánimo de residencia habitual en Chile (por ejemplo). Desde el punto de vista demográfico, los censos de población y vivienda permiten acercarse a la medición del fenómeno mediante la distinción del lugar de nacimiento y el lugar de residencia habitual, diferenciando a partir del lugar de nacimiento entre la población nacida en el país y quienes lo hicieron en el extranjero. Es importante señalar que, para efectos prácticos de este informe, por "país" se hace referencia al país de nacimiento o país de nacionalidad de las personas, en función del componente censal o de registros administrativos del que deriva la información.

Cabe destacar que, dadas las características propias de las fuentes utilizadas, existen diferencias en la definición de las personas residentes habituales del país. Los censos de población y vivienda de Chile contemplan a las personas que han estado o tienen intenciones de estar, a lo menos seis meses en el país, mientras que los registros administrativos tienen una temporalidad asociada al tipo de visa, mientras las visas temporarias y de estudiantes se otorgan por un período de un año, la visa sujeta a contrato permite residir en Chile por dos años. En el caso de los registros administrativos, la temporalidad está también asociada al ánimo de residencia en el país, a través de una solicitud de un permiso de residencia y las salidas mediante los datos fronterizos de la PDI.

La migración integra dos procesos como bien se mencionó anteriormente; la emigración que hace referencia a la salida de un país de origen y la inmigración referida a la llegada a un territorio ajeno al de residencia este proceso puede ocurrir por variados motivos ya sean

sociales, económicos, de gobierno, falta de empleo, etc. Y el concepto que enlaza y mide estos dos conceptos es el flujo migratorio.

En Iberoamérica las migraciones internacionales revisten una importancia fundamental ya que se encuentran en la base de los lazos históricos, culturales, sociales, comerciales, económicos y políticos gestados hace más de cinco siglos.

Organismos internacionales como la ONU utilizan la expresión "migración internacional" para referirse a los movimientos de personas en el mundo, fuera de sus países de origen. En este sentido, durante la celebración internacional del día del migrante 2013, Ban Ki-moon, secretario general de la ONU planteó que "la migración es una expresión de la aspiración humana por la dignidad, la seguridad y un futuro mejor. Es parte del tejido social, de nuestra condición como una familia humana".

Las migraciones en la región Iberoamericana se distinguen por su carácter esencialmente laboral. Se estima que el número mínimo de trabajadores migrantes iberoamericanos alcanza 4.4 millones de personas (Agar, 2007). Se puede decir que en Iberoamérica existen sistemas migratorios que se caracterizan por la complementariedad de los mercados laborales de los países de origen y de destino.

Si bien, antes de 1885 el porcentaje de migrantes en Chile en relación con la población total no alcanzaba el 1,5%, esta cifra se fue paulatinamente incrementando, así ya en 1907 el número había crecido y alcanzaba un máximo de 132.312 personas que correspondían a un poco más del 4% de la población (Cano, Soffia & Martínez, 2009), y desde esa fecha hasta el Censo de 1982 mantuvo el descenso. Con la recuperación de la democracia y la mejora de la situación económica, Chile volvió a atraer migrantes internacionales hacia su territorio, recibiendo más personas de las que lo dejan.

El desarrollo de la economía nacional y la estabilidad política han sido factores de atracción para los extranjeros, en particular para los de países vecinos que aspiran a mejorar su

calidad de vida, acceder a trabajos y a mayores ingresos. Esta tendencia, sumada a la tendencia continental sobre aumento de la migración intrarregional, ha convertido a Chile, paulatinamente, en uno de los destinos de esta inmigración, recibiendo a personas de nacionalidades fronterizas en cantidades cada vez más significativas y sumando a las ya conocidas nacionalidades de origen otras nuevas.

Este nuevo ciclo en la migración ha estado acompañado de gran visibilidad, siendo más llamativa respecto de ciertas nacionalidades como la peruana o boliviana en un inicio, o la colombiana, venezolana, haitiana y dominicana en la actualidad. "Para citar un ejemplo bien conocido, durante la década de 1990 la inmigración peruana fue vista como una invasión y una amenaza, no así la inmigración argentina que en esos años era mayoritaria" (Correa, 2016), la disparidad de trato a los inmigrantes según su nacionalidad delata la persistencia de una diferenciación entre extranjero e inmigrante, estando aún este último asociado a una percepción negativa en el imaginario nacional.

La migración hacia Chile se ha incrementado desde los noventa (Martínez, 2003; Schiappacasse, 2008), y en especial desde el año 1995 (Godoy, 2007; Santander, 2006: Stefoni, 2005). No obstante, el año 2001 representa un hito, con procesos internacionales que posicionan a Chile como uno de los principales paises de destino de la inmigración en el concierto sudamericano, por un lado, la securitización de las fronteras en el primer mundo por la amenaza terrorista del 11-S y, por otro lado, la profunda crisis económica y política del principal destino del Cono sur, Argentina.

Siguiendo la tendencia internacional al alza de la migración sur-sur, la migración latinoamericana a Chile se ha cuadriplicado en números absolutos desde el fin de la dictadura cívico-militar (INE, 2015), pero desde el año 2001 se enfatizan ciertas particularidades, como una fuerte presencia femenina, indígena y, más recientemente, afrodescendiente. Si bien estos flujos estarían marcados por motivaciones laborales, en muchos casos se trata hoy de una

migración forzada por contextos de origen golpeados por la violencia social y estructural, que busca en Chile cierta estabilidad política y económica que aparentemente los paises vecinos y los propios paises de origen no estarían brindando. Sin duda, acoger de manera inclusiva a esta nueva migración representa un desafío cultural, pero sobre todo institucional y político.

Desde la perspectiva institucional, el fenómeno migración del siglo XIX también significó nuevos desafíos, con miras a adecuar los estándares de Chile al marco internacional en esta materia. Por esto "los programas e iniciativas impulsados por los distintos gobiernos democráticos buscaron solucionar los problemas que genera una ley anquilosada, restrictiva y lejos de las premisas de Derechos Humanos que debieran inspirarla" (Stefoni, 2011), siendo algunas de las manifestaciones de este cambio modificaciones introducidas en la Ley de Migraciones en Chile que está contenida principalmente en el Decreto Ley 1.094 del año 1975. Este Decreto Ley nace en contexto de dictadura militar, por lo que fue concebido bajo una lógica de seguridad nacional que, entre otras cosas, otorga excesiva discrecionalidad a la autoridad, especialmente de frontera, para el control de la entrada y salida de personas. Su contenido establece los siguientes tipos de permisos de residencia temporal: estudiante, sujeta a contrato, temporaria, residente con asilo político o refugiado. Sin embargo, todo lo que respecta a materia de refugio, hoy está regulado por la Ley 20.430 del año 2010. Por su parte, las primeras tres categorías (estudiante, está sujeta a contrato y temporaria) son aquellas relacionadas formalmente con la migración forzada al país.

El fenómeno de migración internacional posee causas las cuales, se pueden clasificar en: causas socioeconómicas, políticas, psicológicas, culturales y propios a la condición humana (Gómez, 2010). También este fenómeno posee efectos tanto para el país receptor como para el país de origen, las cuales precisan distinción y no se pueden hacer generalizaciones arbitrarias. A continuación, se darán a conocer cada una de ellas:

- Efectos para el país receptor: el inmigrante aporta riqueza a través de su trabajo a la economía del país de acogida, causando un efecto positivo sobre la producción y otro sobre la demanda inducida debido a que posee recursos para adquirir bienes y servicios. Dado que los inmigrantes migran hacia países más desarrollados, los cuales poseen baja tasa de natalidad, alta tasa de envejecimiento poblacional, los inmigrantes suplen la falta de empleados para las organizaciones. Otro efecto es que aumenta la probabilidad de generar emprendimientos y aportar con más puestos de trabajos para la economía nacional. Los inmigrantes enriquecen culturalmente al país receptor de diversas formas, como, por ejemplo, a través de la música, el idioma, la danza, los deportes, la comida, etc.
- Efectos para el país de origen: los principales efectos positivos para el país de origen es que en caso de regresar el migrante, este trae consigo nuevos conocimientos, experiencias, etc. También un efecto positivo son las remesas de dinero que provienen del trabajo del migrante, que según el país de origen puede constituir gran parte del dinero circulante en la economía local. Mientras que existen también efectos negativos de carácter social y económico, del primero se generan mayoritariamente por los quiebres familiares que se dan cuando sólo algunos miembros de las familias migran, algunas de estas consecuencias son: alcoholismo, drogadicción, prostitución, violaciones, etc. Por su parte los efectos negativos en la economía están sujetos a la calificación de las personas migrantes, dado que si son personas de alta calificación dejan de producir en su país, al tener la población nacional baja calificación las empresas extranjeras pueden decidir invertir en otro país sus capitales.

Además, en Chile existen tres instituciones vinculadas al control fronterizo y otorgamiento de permisos de residencia. En primer lugar, se encuentra el Departamento de Extranjería y Migración (DEM), dependiente del Ministerio del Interior y Seguridad Publica. Al DEM le corresponde recibir las solicitudes de permiso de residencia de aquellos migrantes ya ingresados al país y aprobar su otorgamiento (o rechazo). Los permisos que otorga corresponden tanto a las visas (sujeta a contrato, estudiantes o temporarias) como a las permanencias definitivas. También le compete el pronunciamiento de nacionalidad en caso de que haya duda sobre si una persona tiene la condición de extranjera o no, analizar las solicitudes de cartas de nacionalización (es el ministro del interior quien firma el decreto que otorga este beneficio) y dictar expulsiones a extranjeros infractores a ley de extranjería.

La segunda institución vinculada con el otorgamiento de permisos de residencia es el Ministerio de Relaciones Exteriores de Chile (MINREL), quien otorga las visas consulares, es decir, las visas de turismo y visas de residencia temporal que los extranjeros han solicitado a los distintos consulados de Chile alrededor del mundo. Por su parte, la institución encargada de controlar, suministrar y llevar registro de la entradas y salidas de personas del país (tanto nacionales como extranjeras) es la Policía de Investigaciones de Chile (PDI), el cual sería la tercera institución vinculada.

Cabe mencionar que la mayor parte de los migrantes ingresan a Chile como turistas y una vez en el país solicitan permisos de residencia, según sus fines. La legislación chilena posibilita cambiar de estatus migratorio al interior del país. De esta manera, una persona puede ingresar al país como como turista y si luego estando en el país consigue un contrato de trabajo, podrá solicitar una visa sujeta a contrato o la creada visa por motivos laborales vigentes desde 2015. Si una persona tiene algún familiar en Chile, se puede solicitar en el país una visa por vínculo con chileno o una visa por vínculo con residente permanente. Si un migrante no ha logrado obtener un permiso de residencia al momento de vencer su permiso de turismo, cae en

situación de irregularidad. Para poder regularizar su situación debe pagar una multa y obtener el permiso requerido, cumpliendo los requisitos que la ley establece.

Como bien se mencionó anteriormente, existen tres grandes tipos de permisos de residencia temporal. El primero es la visa estudiante, que se otorga a quienes acrediten la condición de estudiante en el país en un establecimiento reconocido por el Estado y además el sujeto económico. Esta visa permite optar a la permanecía definitiva una vez que se ha cumplido el ciclo de estudio.

Por su parte, la visa sujeta a contrato exige para ser otorgada a la existencia de un contrato de trabajo con ciertas clausulas especiales. Entre otros requerimientos, se exige al empleador pagar el pasaje de vuelta al país de origen para el trabajador y su familia una vez terminada la relación laboral (cláusula de viaje) y establece que el trabajador debe completar dos años como titular de visa sujeta a contrato para solicitar un permiso de permanencia definitiva. Adicionalmente, en caso de cambio de empleador se debe solicitar una visa con el nuevo empleador a un plazo máximo de 30 días para no quedar en situación migratoria irregular. Estas condiciones dificultan, por una parte, la obtención de un contrato (por la cláusula de viaje) y, por otra parte, sitúan al extranjero en una potencial situación de vulnerabilidad, teniendo en ciertos casos que soportar abusos por parte del empleador con tal de cumplir los dos años que la ley establece para pedir la permanencia definitiva. Es por esta razón que en 2015 se crea la visa por motivos laborales, que es hoy uno de los tipos de visa temporarias existentes, que elimina la exigencia de cláusula de viaje y permite cambiar de empleador sin perder el permiso de residencia (manteniendo si la exigencia de un contrato como fundamento de esta). Esta y las otras visas temporales que existen permiten solicitar la permanencia definitiva al cabo de un año, si se cumple con los requisitos que la ley establece. Si bien las visas temporales según el DL 1.094 fueron pensadas para vínculos familiares o intereses en el país, con el paso del tiempo

las visas temporales se han diversificado. Actualmente las razones para el otorgamiento de visas temporales son:

1. Extranjero con vínculo con chileno.
2. Hijo(a) de extranjero transeúnte.
3. Vínculo con familiar con permanencia definitiva.
4. Ex residentes.
5. Religiosos.
6. Jubilados y rentistas.
7. Inversionistas y comerciantes.
8. Profesionales y más de un contrato.
9. Profesionales y técnicos de nivel superior.
10. Personas con dos o más contratos de trabajo.
11. Remunerado en el exterior.
12. Periodista o profesionales de medios de comunicación.
13. Embarazadas y tratamiento médico.
14. Ciudadanos del MERCOSUR.
15. Por motivos laborales.
16. Unión civil.

Dado que la actual normativa en materia de migración, con más de cuarenta años de existencia, es la más antigua de la región y no da cuenta de las características de la migración contemporánea, es que desde la llegada a la democracia los distintos gobiernos han hecho ajustes para dar cumplimiento a las convenciones suscritas internacionalmente. Sin embargo, pese a estos importantes avances, la legislación no ha sido modificada subsistiendo aún una normativa desactualizada y basada en principios de seguridad nacional que no se ajusta al estándar internacional, éste último más garantista de los derechos humanos de los migrantes. Si

bien, han existido intentos de modificar la normativa en distintos gobiernos después del retorno de la democracia, hasta la fecha ninguno se ha convertido en ley. En palabras de María Verónica Cano: “La historia de la política migratoria chilena es más bien la de las normativas que, cada cierto tiempo, se muestran anacrónicas. Así, las leyes se han ido construyendo en respuesta a la coyuntura, caracterizándose por no mantener una coherencia en el tiempo” (Cano & Soffia, 2009).

3.2 La inmigración en Chile y caracterización sociodemográfica.

A partir de las fuentes de información es posible identificar dos formas de medir la migración en Chile: a partir de censos de población o basada en registros administrativos de las instituciones vinculadas al flujo migratorio. En cada una de estas, y según el objetivo asociado a la medición (económica, demográfica, legal o social), se incorpora la distinción entre personas extranjeras y nacionales.

La medición a partir de censos de población busca determinar el movimiento de las personas respecto a una residencia habitual de origen, para lo que se ha utilizado como forma estándar la pregunta de orden demográfico-referida al lugar de residencia de la madre al momento de haber nacido.

La segunda forma corresponde a la medición proveniente de registros administrativos, que se vincula con la nacionalidad de las personas, es decir, aquellas que no tienen la nacionalidad chilena por lo que deben obtener permisos de residencia para residir habitualmente de forma regular en el país.

En Chile se ha registrado un alza del número de personas de distintas nacionalidades y que viven en el país de manera temporal o permanente, lo cual genera una importante oportunidad de desarrollo cultural y económico (Rojas & Silva, 2016).

Estas variaciones las podemos ver a través de los Censos de población y vivienda que se realizan desde 1952 de forma conjunta, cuya operación estadística es la más importante que realiza el INE y en la cual participan todos los habitantes del país, ya que este es un insumo esencial para elaborar estimaciones y proyecciones de población tanto para el país, las regiones y las comunas. El Censo por su parte, es el conteo y caracterización de todas las viviendas y habitantes del territorio nacional en un momento determinado, que permite contar con información esencial para el adecuado diseño de políticas públicas, toma de decisiones privadas y públicas, proyecciones de población y muestras necesarias para la construcción de indicadores fundamentales del país.

Mientras que los registros administrativos que se originan en la gestión de los flujos migratorios del DEM y el MINREL, dan cuenta de aquellas personas extranjeras que solicitan u obtienen permisos de residencia en nuestro país. Por lo tanto, todos aquellos extranjeros que buscan obtener un permiso de residencia regular en Chile son registrados por una o ambas instituciones en alguna etapa de su proceso migratorio.

En el último Censo realizado en Chile el 19 abril 2017, se define por persona extranjera residente a aquellas nacidas en el extranjero residentes habituales en Chile o que han solicitado un permiso de residencia en el país y como inmigrante internacional a aquella persona que nace en un país extranjero, que estaba presente en el territorio nacional, que fue censada el 19 abril 2017 y que declaro ser residente habitual de Chile (INE,2018). Y según este último Censo, 66,7% del stock de inmigrantes internacionales llegó al país en el período 2010 - 2017.

En los últimos 25 años de la historia de Chile, vista a través de sus censos de población y vivienda, se aprecia el aumento de la población total censada en el país, la cual pasó de 13.348.401 personas en 1992 a 17.574.003 personas en el 2017, y una disminución del ritmo de crecimiento de dicha población, siendo la tasa de crecimiento del período 1982-1992 de 1,6%; mientras que en el lapso 2002- 2017 la tasa bajó a 1,0%.

Respecto al número de las personas censadas nacidas en el extranjero y residentes habituales del país, puede señalarse que a lo largo del tiempo ha variado de acuerdo con las transformaciones sociales de la época, ya sea producto del crecimiento económico, la estabilidad política y la paz social.

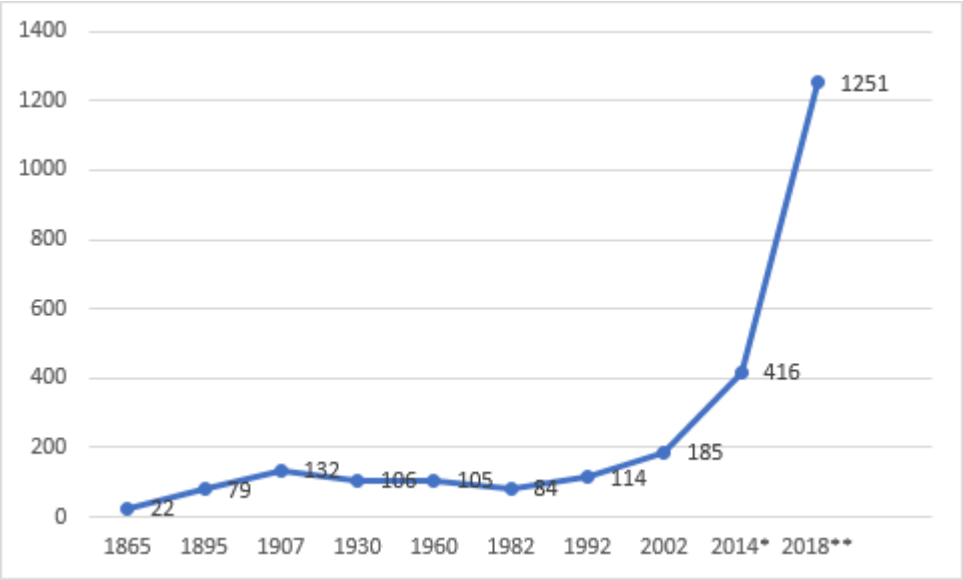
Para contextualizar el fenómeno inmigratorio en la actualidad, se debe señalar que Chile se convierte paulatinamente en un país de destino de migración. Desde 1982 a la fecha, ha existido un sostenido aumento de la población migrante en el país, entre otras razones, se atribuye esta situación a la estabilidad económica y social que ha caracterizado a Chile desde el retorno a la democracia. Las cifras elaboradas por el INE y DEM, revelan que en los últimos 25 años el porcentaje de inmigrantes internacionales ha crecido de forma considerable. Si bien, la migración es el componente demográfico más complejo de estimar y proyectar, debido a la escasez de fuentes de información con datos confiables. Además, dado que la migración responde a situaciones económicas, políticas y sociales imposibles de predecir, se complejiza la construcción de supuestos de la evolución futura. Por un lado, hay registros administrativos y censos que permiten estimar la inmigración, pero no con la certeza deseada y, por otro lado, existen censos de población levantados en otros países que no dan cuenta de la realidad de la emigración chilena, dado que no han mantenido una secuencia de levantamientos consistente en el tiempo.

Por otra parte, pocos ponen en duda que Chile está viviendo una situación migratoria sin precedentes después de un largo período, y si bien en los últimos años se ha percibido un aumento sostenido en la magnitud del fenómeno migratorio, los datos recopilados dan cuenta de una inmigración que desde inicios del nuevo siglo se ha contemplado un desarrollo sin paralelos en nuestra historia, elevando el porcentaje de inmigrantes de 1,2% en 2002 a 6,6% en 2018, según la estimación presentada en febrero de 2019 por el INE y el DEM. Todo indica, además, que esta cifra seguirá subiendo. Pero no se trata solamente de cambios respecto de las

cantidades, sino también en lo referente al origen de los inmigrantes que, durante un siglo, entre la década de 1860 y la de 1960, fueron predominantemente de origen europeo, para luego experimentar un fuerte auge del componente latinoamericano que en 2017 llegaban a representar casi el 95% del total de inmigrantes residentes en Chile.

A partir del registro de los permisos otorgados, es que en 2018 el DEM hizo una estimación sobre el total de extranjeros residentes en Chile. Dicha estimación se realizó tomando como base los extranjeros contabilizados en el último Censo válido (2017), donde se alcanzó a un 4,4%, con 746.465 inmigrantes internacionales y se dio un crecimiento exponencial para el periodo 2018 alcanzando un 6,6% del total de población que residía en el país (INE,2018) considerando los permisos de permanencia definitiva de los extranjeros que no fueron contabilizados en el Censo. Por lo tanto, es una cifra que muestra la migración que se ha asentado en el país (permanencias definitivas) y no la migración reciente (visas temporales). De esta manera se proyectó una población de 1.252.255 personas extranjera residente en Chile al 31 de diciembre de 2018 (ver gráfico 1), lo que significa un aumento absoluto de 466.555 personas y un aumento relativo de 67,7% respecto del año 2017 actualizado, considerando además una población total a nivel nacional proyectada para el 2018 de 18.751.405, donde 9.244.484 (49,3%) son hombres y 9.506.921 (50,7%) mujeres, según las Estimaciones y Proyecciones de la Población de Chile 2002-2035 del Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Y si bien se estima una disminución acelerada hasta 2022, para luego estabilizarse en torno a los 11.000 migrantes en los años siguientes, pero esto puede variar a partir de los acontecimientos que ocurran en el país en los siguientes años.

Gráfico 1: Evolución del número de extranjeros residentes (1865-2018, en miles)

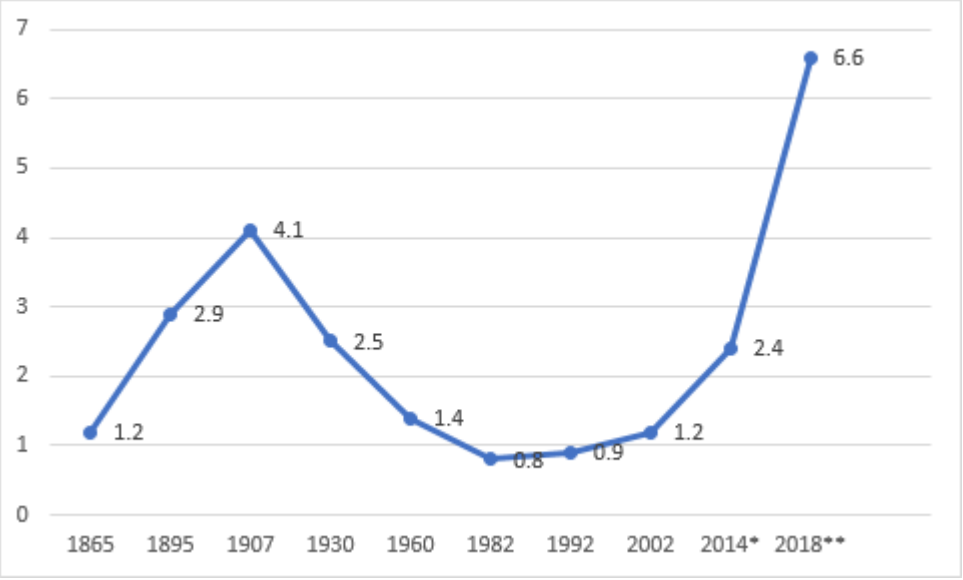


Fuente: Elaboración propia en base a Agar (2015), DEM/INE (2018).

*Estimación del DEM.

**Estimación del INE y el DEM.

Gráfico 2: Evolución del porcentaje de extranjeros residentes respecto del total de la población en Chile (1865- 2018)



Fuente: Elaboración propia en base a Agar (2015), INE/DEM (2018).

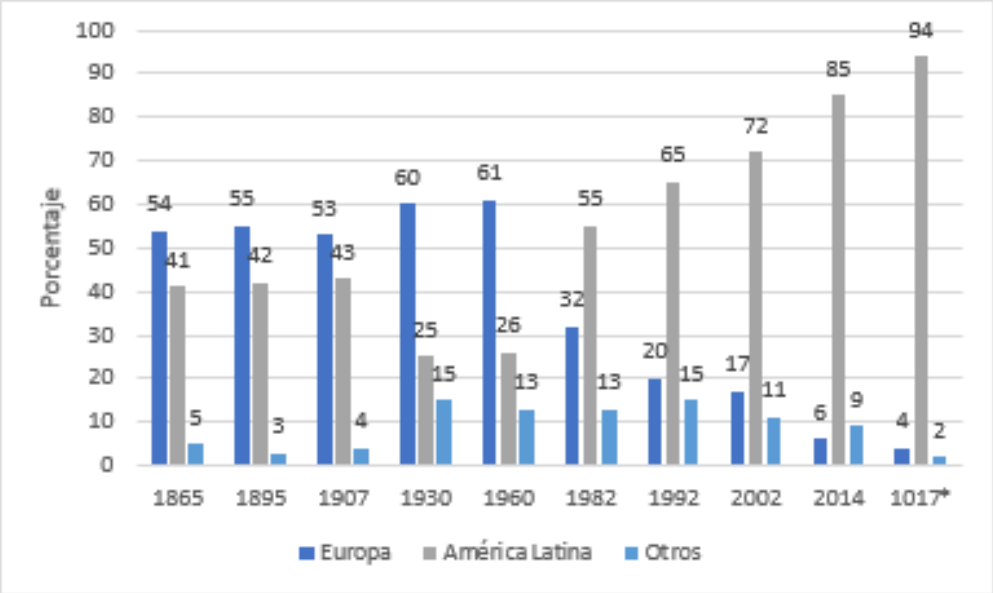
*Estimación del DEM.

**Estimación del INE y el DEM.

Junto a este incremento tenemos un gran cambio en el origen de la migración o flujos migratorios, dado que antes del año 1980 la mayoría de los inmigrantes provenían de paises europeos, pero con el paso del tiempo esto ha dado un giro totalmente distinto, quedando América Latina como la zona predominante de residentes que se desplazan a Chile (ver gráfico 3). En orden creciente, se aprecia que los principales colectivos en el 2018 los lidera Venezuela con un 23,1%, seguido por Perú con un 17,9%, Haití con 14,3%, Colombia con 11.7% y en un número inferior, provienen de Bolivia (8.6%), Argentina (5.9%) y Ecuador (2,9%). En total, estos siete países constituyen el 84,4% de la población inmigrante internacional en Chile. De igual manera hay paises como España, Brasil, Estados Unidos, China, entre otros que pasan a formar parte del 15,6% restante (ver gráfico 4).

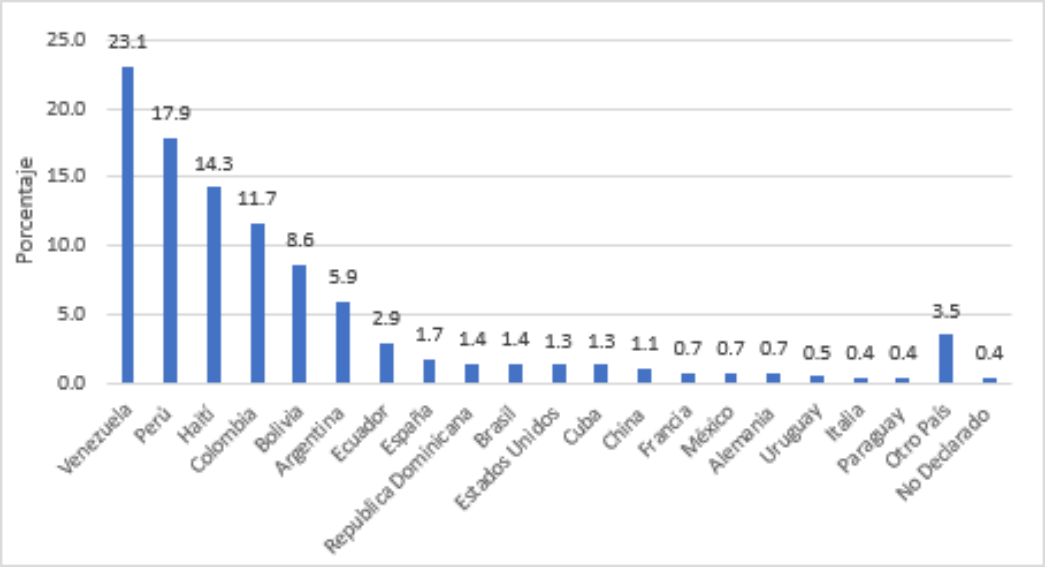
Acá podemos ver el desplazamiento que se ha producido desde una inmigración predominantemente europea hacia una de origen casi exclusivamente latinoamericana.

Gráfico 3: En cuanto a los paises de origen, la mayoría de estos proviene de países limítrofes.



Fuente: Elaboración propia en base INE/CADEM 2017

Gráfico 4: Distribución porcentual de la población extranjera residente en Chile según país de origen, estimada al 31 de diciembre, año 2018.



Fuente: Elaboración propia en base INE/CADEM 2018

Si bien son los mismos colectivos prevalentes en el año 2017, al observar la tabla 1 (más adelante) cabe señalar que:

Existe un incremento de la población de Venezuela. Entre 2017 y 2018, el colectivo proveniente de Venezuela creció en valores absolutos en 205.894 personas, lo que representa una variación relativa de 247,93%. Además, del cambio absoluto entre 2017 y 2018 respecto del total de la población extranjera (505.790 personas), el incremento de los venezolanos representa más del 50% del total de las diferencias, este gran aumento se debe a las crisis que ha tenido que enfrentar del país vecino durante este último tiempo y las facilidades que brindo el país para su ingreso.

Los colectivos con mayor variación absoluta entre 2017 y 2018 fueron Venezuela (205.894), Colombia (41.388), Haití (116.291) y Perú (36.738).

En lo relativo a la variable sexo, las mayores diferencias se concentran en los hombres en relación al año anterior, que aumentaron en un 1% alcanzando un 51,6% del total de la población extranjera residente en Chile.

Tabla 1: Población extranjera residente en Chile según sexo y país de origen, estimada al 31 de diciembre, año 2018.

País	Estimación 2018			Estimación Porcentual 2018		
	Total	Hombre	Mujer	%Total	%Hombres	%Mujeres
Total	1251225	646138	605087	100%	51.6%	48.4%
Venezuela	288940	149541	139399	23.1%	51.8%	48.2%
Perú	224494	107365	117129	17.9%	47.8%	52.2%
Haití	178980	115065	63915	14.3%	64.3%	35.7%
Colombia	146833	69233	77600	11.7%	47.2%	52.8%
Bolivia	107552	48610	58942	8.6%	45.2%	54.8%
Argentina	74308	37604	36704	5.9%	50.6%	49.4%
Ecuador	36804	18031	18773	2.9%	49.0%	51.0%
España	21034	11835	9199	1.7%	56.3%	43.7%
República Dominicana	17881	7182	10699	1.4%	40.2%	59.8%
Brasil	18020	8145	9875	1.4%	45.2%	54.8%
Estados Unidos	16200	8256	7944	1.3%	51.0%	49.0%
Cuba	15721	9243	6478	1.3%	58.8%	41.2%
China	13405	7711	5694	1.1%	57.5%	42.5%
Francia	8759	4598	4161	0.7%	52.5%	47.5%
México	8866	4258	4608	0.7%	48.0%	52.0%
Alemania	8396	4043	4353	0.7%	48.2%	51.8%
Uruguay	5917	3305	2612	0.5%	55.9%	44.1%
Italia	5333	3146	2187	0.4%	59.0%	41.0%
Paraguay	5507	2152	3355	0.4%	39.1%	60.9%
Otro País	43883	23490	20393	3.5%	53.5%	46.5%
No Declarado	4392	3325	1067	0.4%	75.7%	24.3%

Fuente: Elaboración propia en base a Agar (2015) y Observatorio Social (2018).
*CASEN 2017.

Como podemos ver, los cinco colectivos con mayor proporción de hombres en el 2018 son Haití, con un 64,3% sobre la cantidad de mujeres, al igual que Italia, Cuba, China, España y Uruguay con 59%, 58,8%, 57.5%, 56.3% y 55.9% respectivamente (ver tabla 1). Mientras que los cinco colectivos con mayor proporción de mujeres en el 2018 son Paraguay, con un 60,9% sobre la cantidad de hombres; República Dominicana con 59,8%; Brasil al igual que Bolivia con 54,8% y Colombia con un 52,8% de la población colombiana es mujer (ver Tabla 1).

Para completar esta información es relevante referirse a la edad, que en parte refleja la antigüedad de la inmigración del grupo en cuestión y el nivel educativo de los inmigrantes. En relación con la edad, las mayores diferencias están en el grupo de 25 a 29 años, donde los hombres disminuyen 244 casos y las mujeres aumentan 528 casos.

La tabla 2, muestra la distribución por edad y sexo de los colectivos de personas extranjeras residentes en Chile, donde se destaca que un 87% de la población inmigrante tiene entre 15 y 64 años, es decir, entra en la categoría de población potencialmente activa, lo que la hace altamente atractiva para la economía del país, debido a que esta cifra es 18 puntos porcentuales mayor que en la población residente nativa. Mientras que la población mayor de 65 y más, alcanza un total de 2.8% del total de inmigrantes. Por tanto, la población de inmigrantes internacionales está menos envejecida que la población nativa, con 2,8% y 11,9% de personas con 65 o más años, respectivamente. De acuerdo con las proyecciones de población realizadas sobre la base de ese operativo censal (2018).

Tabla 2: Población extranjera residente en Chile por grupo de edad y sexo, estimada al 31 diciembre 2018.

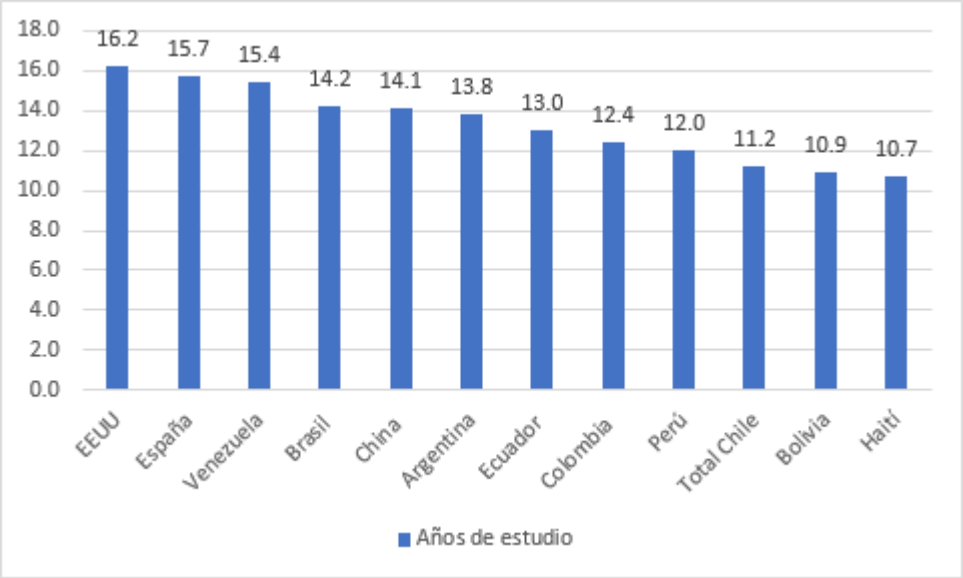
País	Estimación 2018		
	Total	Hombre	Mujer
Total	1251225	646138	605087
0 a 4 años	30838	15616	15222
5 a 9 años	50669	25548	25121
10 a 14 años	47005	23730	23275
15 a 19 años	54803	27926	26877
20 a 24 años	156795	81213	75582
25 a 29 años	229344	123130	106214
30 a 34 años	205553	112230	93323
35 a 39 años	154894	82755	72139
40 a 44 años	109397	55603	53794
45 a 49 años	73438	35718	37720
50 a 54 años	50156	23415	26741
55 a 59 años	33307	14753	18554
60 a 64 años	20265	8840	11425
65 a 69 años	12685	5585	7100
70 a 74 años	7931	3721	4210
75 a 79 años	5169	2404	2765
80 años y más	8976	3941	5035

Fuente: Elaboración propia en base a la CASEN 2017 e INE/DEM 2018.

Ahora en cuanto al nivel educativo, tanto para hombres como para mujeres, el promedio de años de escolaridad de los inmigrantes internacionales es superior al de la población residente nativa. Los inmigrantes de 25 años o más tienen en total 12,6 años de escolaridad promedio, mientras que los nacidos en Chile tienen 11,2.

La brecha de género respecto de los años de escolaridad es ligeramente mayor en la población residente nativa que en la de inmigrantes, ya que los hombres inmigrantes tienen en promedio 0,1 años más que las mujeres inmigrantes, mientras que en los nativos asciende a 0,2 años en promedio.

Gráfico 5: Años promedio de estudios por país de origen (mayores de 15 años, 2017)



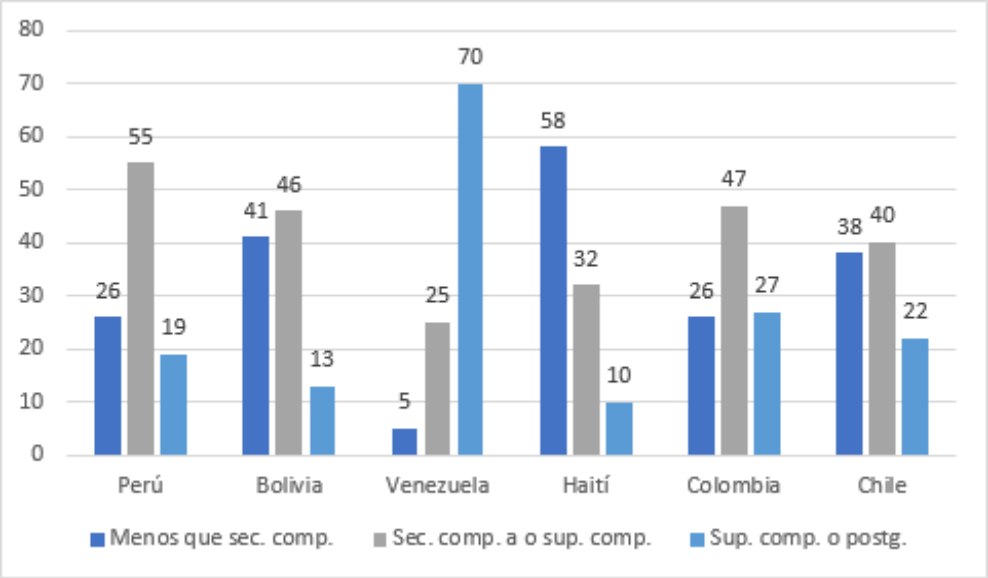
Fuente: Elaboración propia en base a la CASEN 2017.

Sin embargo, lo más llamativo de estos diagramas es el caso de los venezolanos, la juventud promedio del grupo, refleja en gran medida lo nuevo de esta inmigración. De acuerdo con las estimaciones del INE y el DEM, más del 95% de los venezolanos residentes en Chile en 2018 habían inmigrado después de 2014 (en el caso de los haitianos el porcentaje es aún mayor, 99%). Al mismo tiempo, los venezolanos muestran un alto nivel educacional,

ubicándose por sobre todos los demás grupos latinoamericanos y solo algo por debajo de estadounidenses y españoles.

Esta imagen se confirma al desglosar los niveles educativos alcanzados, como se hace en la tabla 6, para los cinco grupos de mayor impacto migratorio. Allí podemos apreciar el gran contraste entre venezolanos y haitianos, exhibiendo los primeros niveles muy superiores a los otros grupos reportados y también a los nacidos en Chile.

Gráfica 6: Nivel educacional por país de origen (mayores de 18 años, 2017)



Fuente: Elaboración propia en base al Censo 2017.

*Educación secundaria incompleta o menos.

**Secundaria completa o superior incompleta.

***Superior completa o postgrado. Esto quiere decir que los grupos de inmigrantes

Esto quiere decir que los grupos de inmigrantes que han arribado recientemente al país tienen condiciones muy distintas para encarar su integración. Sin embargo, en ningún caso estarán ausentes las situaciones conflictivas y sobre ello hay que prestar atención, dada la compleja dinámica de este tipo de conflictos. Para ilustrarlo tomemos a los haitianos y los venezolanos como ejemplo.

El caso de los haitianos es el de una población vulnerable con recursos limitados, lo que se agrava por las dificultades idiomáticas. Este es un tema que debe ser tomado en consideración, ya que el surgimiento de una especie de clase marginada por su propia carencia de recursos y, además, racialmente diferente, puede generar, junto a altos niveles de pobreza e informalidad, una compleja combinación que fomente los prejuicios raciales y las tensiones sociales.

Por su parte, es indudable que el grupo venezolano tiene un alto potencial que aún no se ha destacado debido a lo reciente de su llegada a nuestro país y las dificultades asociadas al reconocimiento de títulos profesionales y otras similares. Pero esto es, en gran medida, una cuestión de tiempo y su presencia tendrá, con toda probabilidad, un significativo impacto en sectores de las clases medias emergentes que probablemente resentirán la competencia de una inmigración con altos niveles de cualificación profesional.

3.3 Integración laboral de inmigrantes en Chile

La mayor parte de las personas en edad de trabajar en Chile son extranjeros (CASEN 2015), ellos han logrado insertarse en el mercado laboral, con un 73,8% que se encontraba ocupado en 2015, cifra superior a los ocupados de nacionalidad chilena (53,5%). Al año 2016 un 69% de los migrantes requerían visa de trabajo, por lo cual su llegada al país está vinculada a la búsqueda de empleo.

Una proporción importante de los inmigrantes han llegado al país por motivos laborales y se hacen de trabajos que requieren una menor calificación de la que realmente poseen de acuerdo a sus años de estudio, debido a las dificultades que implica convalidar títulos extranjeros en Chile con excepción de países como Ecuador, Cuba y Brasil, que poseen convenios de homologación de títulos (Stefoni, 2011).

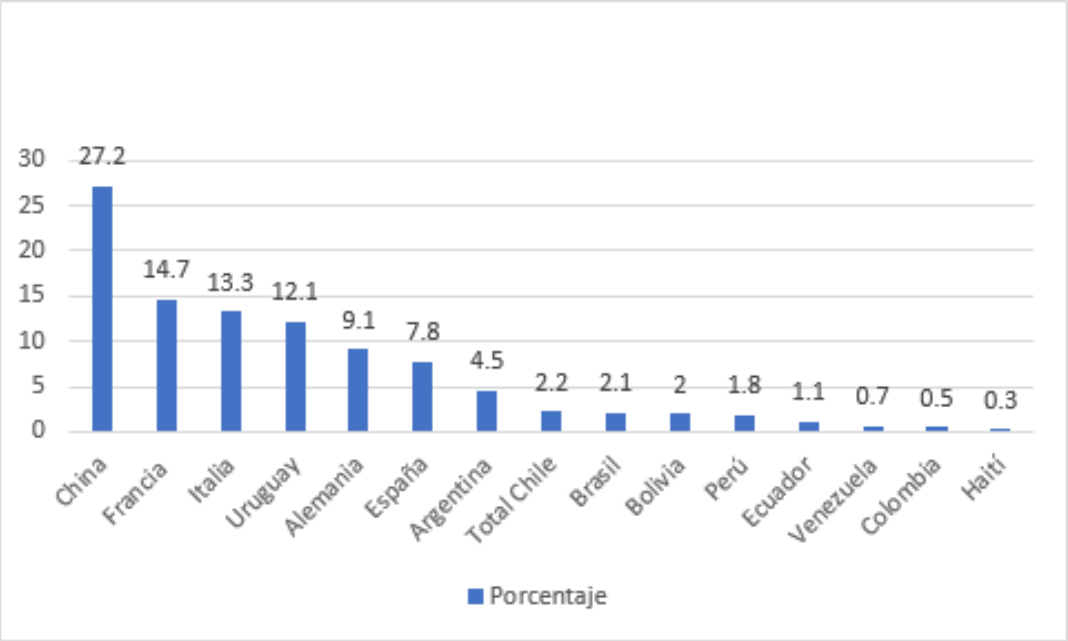
El vínculo entre emprendimiento y migración ha generado un creciente interés en las últimas décadas. Principalmente en el debate sobre los beneficios que tiene la inmigración en los países de destino, donde la llegada de personas extranjeras levanta preguntas o ansiedad en la población sobre sus efectos en el mercado laboral, cambio cultural, etc.

Entre las muchas formas en que las personas inmigrantes pueden contribuir, el emprendimiento es una de ellas. Esto se ve en general apoyado por la opinión pública en Chile, donde el 58% de los chilenos ésta de acuerdo con que los inmigrantes extranjeros son una oportunidad de desarrollo y productividad para el país (DEM, 2016).

En países desarrollados se observa que los inmigrantes, tienden a estar sobre representados en la categoría de auto empleo y dueños de empresas. La tasa de emprendedores inmigrantes sobre los emprendedores locales el año 2011, era mayor que 1 en 27 países de la Unión Europea (COM, 2012). En Estados Unidos el 16% de las empresas de mayor impacto en la industria de la alta tecnología tienen al menos un emprendedor inmigrante en los equipos fundadores y en biotecnología esta tasa es del 25%.

El fenómeno de Silicon Valley reveló que emprendedores chinos, indios y coreanos, generaron más de 58.000 nuevos empleos entre 1995 y 1998. Y a partir de la encuesta CASEN del 2017, que está representada a través de siguiente gráfico, podemos ver el porcentaje de personas ocupadas que dijo ser patrón o empleador.

Gráfica 7: Porcentaje de patrones y empleadores por país de origen (2017) *



Fuente: Elaboración propia en base a la CASEN 2017.

*Población ocupada de 15 o más años. No se incluyen los estadounidenses por no disponerse de información al respecto.

Como se puede constatar, estas cifras, que no incluyen a los trabajadores por cuenta propia, muestran que respecto del emprendimiento existen enormes diferencias entre distintos grupos de inmigrantes, ubicándose algunos claramente por sobre la media nacional y otros muy por debajo de la misma.

Los inmigrantes chinos despuntan claramente, mostrando el mismo tipo de fuerte orientación inicial hacia el emprendimiento o asimilación diferida a la normalidad del mercado laboral que se constata en muchos otros países. Esto, siguiendo la experiencia estadounidense, no hay que atribuirlo primariamente a cuestiones culturales, sino que constituye una forma muy efectiva de compensar desventajas de diverso tipo en el mercado laboral mediante la creación de una economía étnica que con el tiempo proporciona una sólida plataforma para la movilidad educacional y laboral del grupo.

En el caso de otros grupos que destacan por su alto nivel de empresarialidad al parecer existe una relación con la antigüedad de la migración y el nivel de capital humano (indicado por los años promedio de estudios). Lo contrario parece pasar en los casos de bajo dinamismo empresarial. Sin embargo, en el caso de los venezolanos es de esperar un cambio muy significativo en el futuro dado el potencial que indican sus niveles educativos y las dificultades que, de una u otra manera, persistirán para realizar plenamente ese potencial. Probablemente la situación laboral-salarial de los venezolanos, si bien mejorará sensiblemente, no estará a la altura de las expectativas de muchos de ellos, lo que genera incentivos y circunstancias muy propicias para el desarrollo de vigorosos emprendedores y una fuerte economía de base étnica.

Ahora bien, respondiendo a una de las preguntas planteadas sobre el ¿Por qué los inmigrantes son vistos como más emprendedores? Podemos mencionar algunas de las razones según diversos autores, que indican que podrían deberse a que los inmigrantes son:

- Menos aversos al riesgo.
- Mejor capacidad de detectar oportunidades.
- La exclusión del mercado laboral formal los lleva a emprender como autoempleados.

Mientras que el vínculo entre emprendedor migrante y desarrollo, podemos decir que existe una clara evidencia mixta al respecto. Y las altas tasas de actividad emprendedora no llevan necesariamente a obtener resultados económicos favorables para los países. Así lo plantea Baumol (1990), donde menciona que las actividades emprendedoras difieren, y no todas tienen un impacto positivo en la economía, ya que los resultados serán altamente dependientes del contexto en el que se esté desarrollando.

Estas son algunas de las características de los inmigrantes actuales y de las perspectivas de desarrollo que podemos observar, pero hay que señalar que carecemos de información

confiable sobre la dinámica interna que se da dentro de los diversos grupos de inmigrantes, es decir, sobre las redes y el capital social o étnico que se está formando y articulando, lo que es, como claramente lo indica la investigación internacional, decisivo para poder hacer un diagnóstico sobre su futura evolución en nuestro país. Tampoco sabemos mucho sobre las estrategias de adaptación y reconversión profesional que se están produciendo, ni sobre la existencia de una élite empresarial potencial o ya establecida. En suma, cognitivamente estamos en penumbras y cualquier cosa que afirmemos respecto del futuro de los inmigrantes en Chile no pasa de ser una conjetura con un fundamento limitado.

Además, sabemos que la suerte de los nuevos inmigrantes en Chile (y de los que vendrán) dependerá, en gran medida, de la combinación de las características y dinámicas del grupo al que pertenecen con el contexto y la estructura de oportunidades que ofrece el país. Esta combinación es decisiva para determinar las estrategias de incorporación que adopten los distintos grupos de inmigrantes, pero también respecto de las reacciones de la población nativa frente a la inmigración en general y a ciertos grupos específicos de inmigrantes en particular.

Tanto la evolución económica como la creación de empleo que se han podido constatar recientemente son esperanzadoras, pero aun así es fácil detectar la existencia de una preocupación creciente por la evolución del desempleo y de los salarios, afectada en ambos casos por el fuerte incremento de la fuerza laboral que las migraciones recientes han traído consigo.

A este respecto, caben pocas dudas de que el gran flujo migratorio reciente desde muchos países latinoamericanos hacia Chile tiene por base el exitoso desarrollo comparativo que nuestro país ha alcanzado, así como su estabilidad y sus libertades.

3.4 Crecimiento y productividad que aporta la inmigración a Chile

Se analizará el impacto de la migración sobre el crecimiento, el tamaño de la economía y la productividad. Para ello se realiza con base en una ecuación relativamente estándar de contabilidad de crecimiento:

$$Y = AF(K, hL)$$

donde Y es producto, L es el número de trabajadores, h es el capital humano promedio de los trabajadores, K es el capital físico de la economía y A es el nivel de productividad total de los factores productivos.

Esta ecuación puede reorganizarse, expresándose en términos del producto per cápita (Y/N) como se presenta a continuación:

$$\frac{Y}{N} = \frac{\mathrm{A} \times \mathrm{F}(\mathrm{K}, \mathrm{hL})}{L} \times \frac{L}{N} = A \times F(\frac{K}{L}, h) \times \frac{L}{N}$$

donde N es la población total en la economía. Esta ecuación sugiere que el PIB per cápita cambia en respuesta al fenómeno migratorio dependiendo de cómo éste altera los parámetros L/N, h, K/L y A.

Entonces, los migrantes pueden influir en el PIB per cápita si su participación laboral (L/N) difiere de la de los nativos. En este caso, incluso si tienen exactamente la misma productividad laboral que los nativos, la inmigración podría mejorar el bienestar económico de un país, medido como producto per cápita, si la participación laboral es más alta (Canales & García, 2017). De hecho, esto ha sido parte de la estrategia de varios países occidentales para frenar la caída de la participación laboral debida al envejecimiento de la población.

Los migrantes también pueden tener un impacto sobre el PIB per cápita si tienen un capital humano (h) distinto al de los nativos, dado que el nivel de producción depende de manera positiva del capital humano, por el efecto que éste tiene en la productividad laboral.

Adicionalmente, las empresas podrían responder a la llegada de los inmigrantes, cambiando el nivel de intensidad de uso del capital K/L. Si los migrantes llegan al país con recursos que puedan incrementar el stock de capital de la economía, el proceso de adaptación también podría verse afectado. Se debe tener en cuenta que la acumulación de capital físico no es instantánea y, por ello, el impacto puede ser diferente en distintos horizontes.

La inmigración puede influir en el nivel de PIB per cápita a través de su posible impacto sobre el parámetro A, referido como la productividad total de factores o productividad. El posible impacto sobre la productividad podría depender de si los inmigrantes llegan con nuevos conocimientos, generan nuevas ideas/sectores, y/o se ubican en sectores o zonas geográficas que tienen niveles mayores de productividad.

Ahora bien, habiendo discutido los factores que podrían teóricamente afectar la evolución de la productividad, se buscará entender cómo la migración influye en el contexto chileno. El enfoque consiste en caracterizar a la población migrante para poder inferir su potencial impacto, ya sea actual o futuro (Banco Central de Chile, 2017).

3.4.1 Fuerza de Trabajo

La participación laboral de los migrantes en el mercado laboral chileno aparece reflejada en la Tabla 3. El primer panel muestra la composición de la población y de la fuerza de trabajo en 2012 y 2017, donde se observa que la migración todavía es un fenómeno limitado, según elCenso del 2017, menos de 5% de la población es migrante.

Tabla 3: Composición de la población y fuerza de trabajo en Chile según origen.

a. Personas Censo	Variables	No migrantes	Migrantes	Total
2012	Población	15955383 95.92%	339536 2.04%	16634603 100%
	Fuerza de trabajo (OECD)	6646079	204033	6850112
	Fuerza de trabajo (INE)	6931001	211026	7142027
	Tasa de participación (OECD)	63.52%	73.88%	63.79%
	Tasa de participación (INE)	55.56%	70.02%	55.90%

2017	Población	16471743 93.73%	784685 4.46%	17256428 100%
	Fuerza de trabajo (OECD)	7336976	536757	7873733
	Fuerza de trabajo (INE)	7916042	551492	8467534
	Tasa de participación (OECD)	68.15%	80.87%	68.89%
	Tasa de participación (INE)	60.26%	78.41%	61.18%
b. Dinámica (2012-2017) Medición	Variable	No migrantes	Migrantes	Total
Crecimiento %	Población	3.24	131.1	5.65
	Fuerza de trabajo (OECD)	10.4	163.1	14.9
	Fuerza de trabajo (INE)	14.2	161.3	18.6
% de contribución al crecimiento	Población	53.7	46.3	N/D
	Fuerza de trabajo (OECD)	57.5	32.5	N/D
	Fuerza de trabajo (INE)	74.3	25.7	N/D

Fuente: Lafortune y Tessada (2018) usando datos del Censo 2017 y datos del Censo no oficialde 2012.
*Se reportan distintas mediciones de fuerza de trabajo de acuerdo a las metodologías de laOECD y del INE.
**N/D significa no disponible.

Por otra parte, destaca que los migrantes tienen una participación laboral mucha más alta que los chilenos según los datos censales de empleo. Para facilitar la comparación con estimaciones presentadas en este informe y en otras fuentes en Chile, se calcula la participación laboral de dos maneras diferentes. De acuerdo a la OECD, la participación laboral se mide usando hombres entre 15 y 65 años, mujeres entre 15 y 60 años. El INE, por su parte, define la participación laboral usando todos los individuos de más de 15 años. En 2012, 74% de los migrantes en edad de trabajar declararon formar parte de la fuerza de trabajo acorde a mediciones de la OECD y 70% según el INE. Contrasta con las mediciones de los nativos en la fuerza laboral, 64% acorde a la OECD y 56% según el INE. Esta brecha entre migrantes y nativos es aún más marcada en 2017, donde 81% de los migrantes entre 15 años y la edad de jubilación participan en la fuerza laboral (78% usando a todos los mayores a 15 años) y

solamente 68% de los nativos (o 60% según la definición del INE) lo hacían. Está marcada diferencia en la tasa de participación indica que la inmigración tendría un impacto positivo sobre el PIB per cápita, ya que participan de manera más activa en las actividades productivas.

La parte b) de la Tabla 3, enfatiza el rol crucial que los migrantes en Chile han tenido sobre el crecimiento de la fuerza laboral y en el aumento de la población en los últimos cinco años, contribuyendo por más de la mitad del crecimiento nacional. Pero el rol que ha tenido la migración en el aumento de la fuerza de trabajo es también muy relevante, llegando a explicar entre un tercio y un medio del aumento en la fuerza de trabajo en Chile. Eso se debe a la composición etaria de los migrantes, con una mayor fracción de adultos jóvenes en edad de trabajar, y dentro de la población adulta, a su mayor participación laboral.

Hay que reconocer que no todos los que buscan empleo lo encuentran. Es necesario analizar la tasa de desempleo de los migrantes y de los nativos. La parte a) de la Tabla 4 muestra que la tasa de desempleo entre los dos grupos es similar, aunque levemente mayor para los migrantes, particularmente usando la definición del INE. Al desagregar a los migrantes según su período (o tramo) de llegada, se obtiene que migrantes recién llegados muestran una tasa de desempleo mayor, lo que podría deberse a un costo de adaptación de los migrantes o bien a un cambio en su composición.

Tabla 4: Desempleo en Chile según origen de los individuos

Desempleo de acuerdo a	Condición migratoria	Desempleo	
		Definición OECD	Definición INE
a. General			
	No migrante	7.37	6.98
	Migrante	7.55	7.46
b. Tramo de llegada			
	Entre 2010 y 2017	8.75	8.74
	Antes de 2010	5.1	4.94
c. Nivel educación y tramo de llegada			
Secundaria incompleta o menor	No migrante	7.63	7.16
	Entre 2010 y 2017	11.01	10.97
	Antes de 2010	5.6	5.32
Secundaria completa	No migrante	7.89	7.65

	Entre 2010 y 2017	8.48	8.48
	Antes de 2010	5.59	5.51
Superior incompleta	No migrante	6.48	6.31
	Entre 2010 y 2017	7.55	7.54
	Antes de 2010	4.99	4.89
Superior completa	No migrante	6.66	6.43
	Entre 2010 y 2017	7.7	7.71
	Antes de 2010	4.77	4.6
Postgrado	No migrante	2.96	2.84
	Entre 2010 y 2017	5.26	5.3
	Antes de 2010	2.51	2.46

Fuente: Lafortune y Tessada (2018) usando datos del Censo 2017 y datos del Censo no oficial de 2012.
* Cifras de desempleo según metodologías de la OECD y del INE.

Mientras que la parte c) de la Tabla 4 descompone las tasas de desempleo por nivel educativo. Se ve que, a mayor educación menor es la tasa de desempleo, tanto para los migrantes como para los nativos. Las tasas de desempleo de los recién llegados son especialmente mayores a la de los nativos, tanto para los que tienen un nivel de educación menor a educación secundaria completa como para aquellos con postgrado. Pero, la tasa de desempleo de los migrantes establecidos es siempre menor que la tasa de los nativos. Por lo tanto, se desprende que aun con un proceso de adaptación que eleva la tasa de desempleo para los migrantes recién llegados, no hay evidencia que esta brecha sea tan grande como para deshacer las diferencias en participación laboral.

Es así, que podemos decir que en Chile los migrantes tienen una mayor participación laboral que los nativos, contribuyendo activamente a un aumento del PIB per cápita del país.

3.4.2 Capital Humano

El segundo elemento que determina el impacto de los migrantes sobre el PIB per cápita es su capital humano. Bajo el supuesto que la función de producción nacional es creciente con el nivel educativo, la contribución de los migrantes con más educación completada debiera ser

mayor. Y como vimos en los gráficos 5 y 6, el nivel educacional que tienen los migrantes es bastante mayor al de los chilenos. Si 38% de la población chilena mayor a 18 años no ha completado la educación media, solamente 26% de los migrantes no han llegado a este nivel educacional. Además, hay más migrantes que chilenos que han completado la educación superior. Incluso a nivel de posgrado, se observa una ventaja para los migrantes en relación a los nativos.

En la Tabla 5 se muestra la distribución de años de educación de países migrantes y nativos según el Censo del 2017. Donde el nivel educacional de la población se clasifica en 5 categorías: menor que secundaria completa, secundaria completa, educación superior incompleta, educación superior completa y posgrado.

Tabla 5: Nivel educacional de la población nativa y migrante residente en Chile, según Censo 2017.

Nivel educacional	Perú	Bolivia	Venezuela	Haití	Colombia	No migrante
Secundaria incompleta o menor	26.33	41	5.14	58.24	25.61	38.18
Secundaria completa	48.31	41.12	16.85	27.05	41.99	31.97
Superior incompleta	6.96	5.28	8.11	5.07	4.68	7.63
Superior completa	17.5	11.17	63.11	9.53	24.16	20.42
Postgrado	0.91	1.42	6.79	0.11	3.56	1.18
Total	100	100	100	100	100	100

Fuente: Lafortune y Tessada (2018) usando datos del Censo 2017.

*Se restringe la información a los mayores de 18 años que no se encuentren estudiando.

Se observa que Venezuela lidera como país con los migrantes más calificados, donde casi un 7% de los inmigrantes tienen un postgrado y sobre 63% tienen educación superior completa. Sigue Colombia donde casi 4% de los migrantes tienen un postgrado y 24%,

educación superior completa. Los migrantes de Perú tienen logros post secundarios inferiores que los anteriores, pero solamente un cuarto de ellos no tiene educación secundaria completa, índices similares a los de los nativos. Finalmente, los migrantes de Bolivia y de Haití son los que tienen el capital humano más débil dentro de los migrantes: menos de 20% de los migrantes de estos países tiene educación superior. Para Bolivia, 40% de los que llegan a Chile tiene educación secundaria completa, pero esta cifra cae a 27% para Haití.

Y como la economía se favorece por tener trabajadores más calificados, la economía chilena se podría estar beneficiando de la llegada de migrantes, ya que año a año los migrantes llegados a Chile poseen características favorables para la economía.

3.4.3 Capital Físico

Para el caso específico de Chile, no hay información sobre cómo el capital físico ha reaccionado a la llegada de los migrantes. No obstante, es muy importante entender el grado de complementariedad entre capital humano y capital físico para poder predecir la reacción del capital a la llegada de migrantes menos calificados (Lewis, 2011).

El capital parece ser complementario al capital humano en Chile. En este caso, la llegada de migrantes con capital humano mayor que el de los nativos haría aumentar la demanda por capital (Gallego,2012). De ser así, podríamos anticipar un aumento en la adopción de tecnologías nuevas, lo que podría impactar el nivel y el crecimiento de la productividad medida. Como la evidencia sugiere que los migrantes parecen tener un mayor nivel de capital humano que los nativos, existe un potencial impacto sobre la acumulación de capital y sobre nuevas tecnologías. Sin embargo, este impacto sería limitado dado el nivel aún bajo de migración observado en Chile.

Por otra parte, los migrantes podrían afectar el capital físico a través de las inversiones y ahorros realizados en Chile. La evidencia disponible sugiere la existencia de barreras

importantes a la integración de los migrantes al sistema financiero chileno, afectando su contribución a la acumulación de capital en Chile. Cambios legales en las visas y otros permisos podrían mejorar el acceso al sistema financiero, mejorando la intermediación financiera y la capacidad de ahorrar y remesar ingresos formalmente, especialmente entre migrantes de menor nivel educacional (Lafortune & Tessada, 2016).

3.4.4 Productividad

Finalmente, la inmigración podría impactar el PIB per cápita a través de la productividad total de factores. Por ello se analizará la inmigración a través de tres dimensiones que pueden afectar la productividad:

- Zona geográfica
- Innovación
- Sectores

En la siguiente tabla (Tabla 6) se caracteriza geográficamente a los migrantes, y se observa que éstos se ubican en mayor proporción en zonas urbanas respecto de los no migrantes. De los migrantes de más de 18 años que reportan estar trabajando en Chile, 95% se encuentran trabajando en comunas urbanas versus 87% los nativos. Esto es importante, porque las ciudades en general tienen niveles de productividad laboral y de factores mayores que las zonas rurales.

Tabla 6: Distribución de la población nativa y migrante según ubicación geográfica

Ubicación Geográfica	No migrante	Migrante	Total
Urbana	86.52	95.09	86.98
Rural	13.48	4.91	13.02
Total	100	100	100

Fuente: Lafortune y Tessada (2018) usando datos del Censo (2017).

*Se considera únicamente población mayor de 18 años y que no esté estudiando.

Las ciudades que tienen las productividades más altas son generalmente muy pobladas. La Tabla 7 compara la distribución de la población según provincias, restringiendo el análisis a las provincias con un 95% o más de urbanización para enfocar el estudio en ciudades con mayor densidad poblacional urbana.

Tabla 7: Distribución de la población nativa y migrante en las provincias con un nivel de urbanización superior al 95%

Provincia	No migrante	Migrante	Total
Santiago	28.78	58.52	30.38
Concepción	5.76	1.16	5.51
Valparaíso	4.34	2.52	4.24
Cordillera	3.45	1.51	3.34
Marga Marga	2.01	0.7	1.94
Iquique	1.4	5.32	1.61
Copiapó	1.04	0.88	1.03
Total	46.78	70.61	48.05

Fuente: Lafortune y Tessada (2018) usando datos del Censo (2017).
*Se considera únicamente población mayor de 18 años y que no este estudiando.

Se observa que la diferencia es aún mayor entre migrantes y no migrantes, aproximadamente un 70% de los migrantes viven en una de las 7 provincias analizadas, mientras que menos de la mitad de los nativos lo hacen. Los migrantes se concentran principalmente en las provincias de Santiago e Iquique, donde su prevalencia es más del doble que la de los nativos. Particularmente, muestran una baja concentración en la provincia de Concepción, segunda provincia que tiene más presencia entre los nativos. El hecho que los migrantes se concentran en zonas urbanas densamente pobladas sugiere que su aporte a la productividad puede ser mayor que lo que indica sencillamente su proporción en la población total.

Ahora bien, para examinar el rol de la migración en la innovación, es necesario recurrir a distintos datos del Censo de 2017 y encuesta CASEN 2017. El primer análisis parte usando las ocupaciones reportadas en esta encuesta, donde se seleccionan aquellas relacionadas con

innovación como: intermediación financiera, informática y otras actividades empresariales, investigación y desarrollo, enseñanza superior y servicios sociales y de salud.

En la siguiente tabla (Tabla 8) se presenta la fracción de migrantes y no migrantes en estas cinco ocupaciones, donde vemos que a primera instancia la fracción de la fuerza laboral en estas ocupaciones es muy baja, cerca de 15%. Además, la proporción de migrantes en estas ocupaciones es mayor a la de los nativos (17% y 15% respectivamente). Esta diferencia se debe a que hay más inmigrantes en los sectores de "Informática y otras actividades empresariales". En todas las otras ocupaciones, hay menos migrantes que nativos, aunque las diferencias son, en general, bajas.

Tabla 8: Proporción de la población empleada en ocupaciones asociados a innovación y mayor desarrollo.

Servicios sociales y de salud	No migrante	Migrante	Total
Intermediación financiera	1.64	1.25	1.61
Informática y otras actividades empresariales	6.07	11.15	6.4
Investigación y desarrollo	0.09	0.07	0.09
Enseñanza superior	1.16	0.46	1.11
Servicios sociales y de salud	5.84	4.35	5.74
Subtotal ocupaciones innovación y desarrollo	14.8	17.28	14.95
Otras ocupaciones	85.2	82.72	85.04

Fuente: Lafortune y Tessada (2018) usando datos del Censo (2017).

*Se considera únicamente población mayor de 18 años y que no esté estudiando.

La Tabla 9 presenta las mismas estadísticas, pero separando los migrantes recién llegados de los que llevan más tiempo en Chile. Se observa que la prevalencia de estas ocupaciones es mayor entre los inmigrantes que entre los nativos, independiente del tiempo de llegada. Sin embargo, también se observan diferencias marcadas entre los dos grupos. Los migrantes más recientes están subrepresentados en las ocupaciones ligadas a los servicios sociales y de salud, mientras que lo opuesto ocurre con los migrantes que llegaron antes del

2010. Esto podría deberse al proceso de validación de los títulos relacionados con la salud, que usualmente demora algunos años para varios inmigrantes. Por otro lado, migrantes recientes están concentrados en las ocupaciones vinculadas con la informática y las otras actividades empresariales. Y como estos sectores están vinculados con la innovación, entonces los migrantes si podrían incrementar la productividad en el país.

Tabla 9: Proporción de la población empleada en sectores asociados a innovación y mayor desarrollo

Servicios sociales y de salud	Entre 2010 y 2017	Antes de 2010	No migrantes
Intermediación financiera	0.91	1.67	1.64
Informática y otras actividades empresariales	12.6	6.76	6.07
Investigación y desarrollo	0.08	0.08	0.09
Enseñanza superior	0.37	0.63	1.16
Servicios sociales y de salud	3	8.4	5.84
Subtotal ocupaciones innovación y desarrollo	16.96	17.54	14.8
Otras ocupaciones	83.05	82.46	85.2

Fuente: Lafortune y Tessada (2018) usando datos del Censo (2017).

*Se considera únicamente población mayor de 18 años y que no esté estudiando.

A continuación, se presenta evidencia exploratoria acerca de la relevancia del emprendimiento entre los migrantes, ya que es otra potencial arista que impacta la productividad, incorporando elementos asociados al proceso de migración que vive el país, a través de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), que se realiza a una muestra representativa de quienes se declaran “microemprendedores”, es decir, aquellos que declaran ser empleadores o trabajadores por cuenta propia hasta con 9 trabajadores dependientes. Sin embargo, es necesario ser cuidadosos con los resultados, ya que solo 2% de la muestra de la ENE declara ser migrante.

En la Tabla 10 se observa que aquellos individuos que declaran ser microemprendedores, y que a la vez son inmigrantes presentan un mayor nivel educacional en comparación a los nativos.

Tabla 10: Distribución microemprendimiento según nivel educacional para nativos y migrantes.

Nivel educacional	No migrante	Migrante	Total
Básica o menor	34.99	24.44	38.8
Secundaria incompleta	12.53	8.89	12.47
Secundaria completa	30.46	37.78	30.6
Superior incompleta	5.74	5.93	5.74
Superior completa	15.34	20	15.42
Postgrado	0.94	2.96	0.98
Total	100	100	100

Fuente: Lafortune y Tessada (2018) usando EME 2017.

*Se considera únicamente población mayor de 18 años y que no esté estudiando.

Por lo tanto, si 46% de los microempresarios migrantes no han completado la educación secundaria, este número baja a 33% para los nativos. Al otro extremo, 23% de los migrantes microempresarios completaron la educación superior completa mientras que cerca de 16% de los microemprendedores nativos tienen ese nivel de educación.

Posteriormente, se desagregan los microemprendimientos según el sector ocupacional en que se desempeñan. La Tabla 11 exhibe un número mayoritario de emprendimientos en el rubro de “comercio, hoteles y restaurantes". Además, se observa una pequeña ventaja de los nativos en ocupaciones que usualmente se consideran relevante para el proceso de innovación, como lo es “actividades profesionales y científicas". Separando por año de inicio de actividad, se encuentra que esta brecha se ha ido cerrando en los años recientes. Finalmente, controlando por nivel educativo, los nativos muestran casi el doble de participación en el sector “actividades profesionales y científicas" que los migrantes, cuando consideramos aquella parte de la muestra con un nivel educativo mayor que educación secundaria completa. Aun cuando no se tenga

información sobre patentes y licencias como en otros países donde se ha analizado el impacto de la migración en estas variables, los resultados presentados sugieren que los migrantes juegan un rol importante en la generación de nuevo conocimiento y de nuevas empresas, lo que podría conllevar a un nivel mayor de productividad.

Tabla 11: Microemprendimiento por sector productivo para nativos y migrantes.

Sector	No migrante	Migrante	Total
Agricultura, caza y pesca	16.2	19.23	16.26
Minería	0.34	0	0.34
Industrial	13.85	8.46	13.76
Suministro de agua y gestión de desechos	0.31	0	0.31
Construcción	11.69	6.92	11.61
Comercio, hoteles y restaurantes	33.1	36.15	33.16
Transportes y comunicaciones	8.5	9.23	8.51
Actividades profesionales y científicas	4.04	3.08	4.02
Enseñanza	1.13	3.08	1.17
Servicios	10.82	13.85	10.88
Total	100	100	100

Fuente: Lafortune y Tessada (2018) usando EME 2017.

*Se considera únicamente población mayor de 18 años y que no esté estudiando.

Finalmente, los migrantes también podrían afectar la productividad dependiendo de los sectores productivos donde se desempeñan. Para ello se analiza el crecimiento de la productividad total de factores (PTF), publicado en el informe de la Comisión Nacional de Productividad (CNP) del año 2017, a través de la Tabla 12 se muestra la proporción de trabajadores no migrantes y migrantes en cada sector en orden creciente de productividad laboral.

Tabla 12: Empleo por sectores productivos de migrantes y nativos considerando los sectores según ranking de crecimiento de PTF en 2016

Sector	Crecimiento PTF 2016(%)	No migrante	Migrante
Minería	-6.8	2.21	1.06
Industria	-1.8	7.96	7.93

Electricidad, gas y agua	-1.1	0.97	0.79
Comercio, hoteles y restaurantes	-0.6	23.03	33.6
Construcción	0.3	10	11.33
Transportes y comunicaciones	1.4	10.93	8.3
Servicios	1.8	37.05	33.22
Agricultura, caza y pesca	2.1	7.85	3.78
Total		100	100

Fuente: Lafortune y Tessada (2018) usando datos del Censo 2017 e Informe Anual 2017 de la Comisión de Productividad.

*Se considera únicamente población mayor de 18 años y que no esté estudiando.

Vemos que tanto migrantes como nativos están más ausentes en los sectores con más bajo crecimiento en PTF (minería, industria, utilidades). Sin embargo, los migrantes están más presentes en comercio, hoteles y restaurantes y en construcción (que tienen crecimiento de la PTF medianos). Los nativos, por su parte, se concentran más en los sectores de mayor crecimiento de la PTF (transportes y comunicaciones, servicios y agricultura, caza y pesca).

En conclusión, se debe considerar que la distribución sectorial de los inmigrantes puede deberse a decisiones racionales tomadas por ellos respecto de ocupaciones y empleo, pero muy probablemente también está determinada por las opciones laborales disponibles para los migrantes.

3.5 Índice regional

De acuerdo con estudios realizados por el Departamento de Extranjería y Migración (DEM) del Ministerio del Interior e informes del Instituto Nacional de Estadística (INE), revelaron en su último informe llamado, “Estimaciones de personas extranjeras residentes habituales en el país al 31 diciembre de 2018”, que en cuatro regiones se concentra la mayor cantidad de población extranjera residente en Chile, dada las cualidades sociales, geográficas, laborales u otro atractivo que llama la atención al migrante.

Asumiendo la relevancia de presentar información estadística por nacionalidad en los distintos niveles de desagregación geográfica se presentará información para las 16 regiones del país y para algunas de las 36 comunas donde la estimación de personas extranjeras residentes habituales en el país al 31 de diciembre de 2018 es mayor o igual a 10.000 personas.

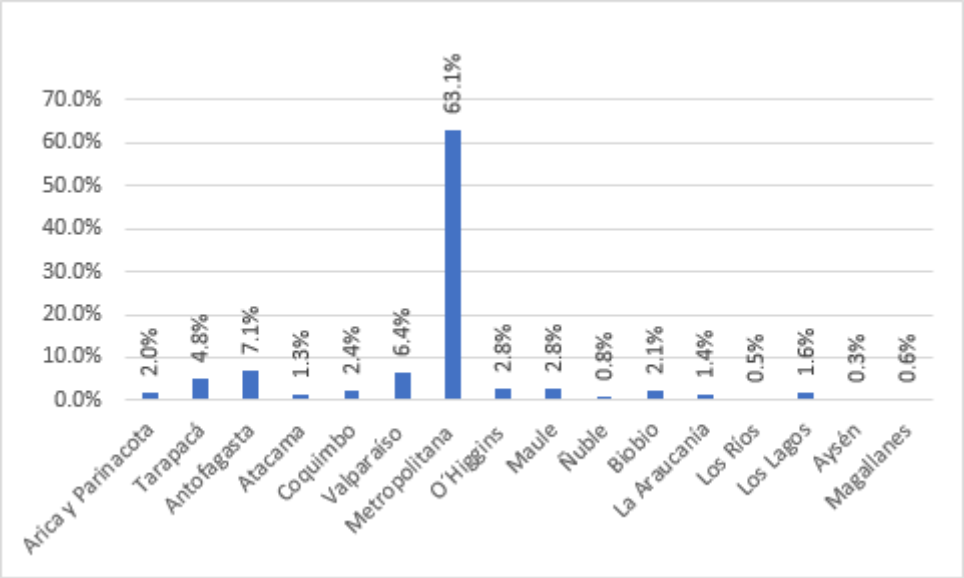
Además, se dará cuenta del significativo aumento de la población migrante a nivel nacional, que asciende a 1.251.225 personas extranjeras residentes en el país (6,6% de la población total), los cuales se concentran mayormente en cuatro regiones del país, destacando la región Metropolitana que lidera el grupo con un 63,1%, Antofagasta con un 7,1%, Valparaíso con un 6,4% y Tarapacá con un 4,8%. Mientras que la menor cantidad reside en las regiones de Aysén, Los Ríos y Magallanes con un 0,3%, 0,5% y 0,6% respectivamente del total de extranjeros residentes en Chile.

Tabla 13: Total de personas extranjeras residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad. Estimación al 31 de diciembre 2018. Valores absolutos regionales.

Lugar de residencia	Total de personas extranjeras estimadas	País de nacimiento y/o nacionalidad																
		Perú	Colombia	Venezuela	Bolivia	Argentina	Haití	Ecuador	España	Brasil	EE. UU.	R.D.	China	Cuba	México	Alemania	Otros Países	País no declarado
País	1,251,225	223,923	146,582	288,233	107,346	74,713	179,338	36,994	21,147	18,185	16,337	17,959	13,528	15,837	8,975	8,515	69,959	3,654
Arica y Parinacota	25,257	9,726	1,383	1,463	10,111	379	20	443	123	134	106	172	34	637	48	26	404	48
Tarapacá	60,632	15,504	4,886	2,918	27,023	1,086	319	1,764	178	319	108	355	1,416	2,027	79	41	2,459	150
Antofagasta	88,701	13,415	26,968	4,731	34,294	2,280	75	2,126	454	569	308	302	332	442	197	69	1,955	184
Atacama	15,897	1,928	3,367	1,695	5,672	558	309	747	130	106	57	238	148	302	121	27	470	22
Coquimbo	29,537	3,055	5,149	6,208	2,465	1,947	5,451	1,166	542	379	260	436	320	250	117	129	1,555	108
Valparaíso	80,573	4,883	6,773	20,821	3,082	9,006	18,031	2,283	2,207	1,388	1,814	494	744	1,051	581	791	6,352	272
Metropolitana	789,412	169,194	83,847	211,307	21,072	37,033	109,882	23,314	14,921	12,642	11,355	14,721	8,922	8,829	6,659	5,929	47,414	2,371
O´Higgins	34,875	1,890	2,919	7,880	1,957	1,991	12,909	1,426	317	449	362	174	309	650	143	67	1,366	66
Maule	34,418	846	2,131	9,041	562	1,742	15,155	932	499	379	301	117	368	585	162	165	1,322	111
Ñuble	9,942	325	588	2,180	170	646	4,149	390	120	190	107	46	109	124	186	78	510	24
Biobio	25,665	1,421	2,196	9,261	356	2,916	3,258	1,054	597	596	511	138	329	355	252	327	2,012	86
La Araucanía	18,003	606	1,120	2,679	182	5,734	3,911	455	430	371	311	71	254	204	144	314	1,112	105
Los Ríos	6,804	165	576	1,140	100	1,524	1,550	133	162	107	160	35	85	100	72	205	665	25
Los Lagos	20,399	645	1,991	5,080	180	4,673	3,884	559	315	317	390	210	129	204	131	271	1,361	59
Aysén	3,284	110	598	440	25	1,164	303	93	59	30	112	50	9	27	12	33	214	5
Magallanes	7,826	210	2,090	1,389	95	2,034	132	109	93	209	75	400	20	50	71	43	788	18

Fuente: Elaboración propia en base a la CASEN 2017 e INE/DEM 2018.

Gráfica 8: Porcentaje de personas extranjeras residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad. Estimación al 31 de diciembre 2018.



Fuente: Elaboración propia en base a la CASEN 2017 e INE/DEM 2018

* Porcentaje sobre el total regional.

En tanto, las regiones con menos inmigrantes son Aysén con 3.284 personas (0,3%), Los Ríos con 6.804 personas (0,5%) y Magallanes con 7.507 personas (0,6%). Sin embargo, dicho informe revela una tendencia en el desplazamiento de inmigrante hacia el centro-sur del país, debido a la calidad de las fuentes de trabajo. Esto se ve reflejado en el aumento de población extranjera entre abril de 2017 y diciembre de 2018, en las regiones del Maule (67,3%), Ñuble (60,8%) y O'Higgins (60,3%).

Respecto de la distribución sobre el total de la población extranjera estimada a nivel regional o más bien sobre la concentración de extranjeros en cada región del país, se destacan las siguientes regiones, dado que tienen más de un 10% de población migrante, como se aprecia en la siguiente tabla.

Tabla 14: Estimación de personas extranjeras residentes habituales en el país al 31 diciembre del 2018

Región	Población Nacional	Extranjeros	Hombres extranjeros	Mujeres extranjeras	% Nacional	% población regional
Arica y Parinacota	242,856	25,257	12,259	12,998	2.00%	10.40%
Tarapacá	358,769	60,632	29,280	31,352	4.80%	16.90%
Antofagasta	652,213	88,701	41,480	47,221	7.10%	13.60%
Atacama	305,712	15,897	8,125	7,772	1.30%	5.20%
Coquimbo	820,472	29,537	16,366	13,171	2.40%	3.60%
Valparaíso	1,918,405	80,573	44,693	35,880	6.40%	4.20%
Metropolitana	7,739,333	789,412	402,224	387,188	63.10%	10.20%
O´Higgins	968,750	34,875	20,463	14,412	2.80%	3.60%
Maule	1,110,258	34,418	20,681	13,737	2.80%	3.10%
Ñuble	497,100	9,942	5,988	3,954	0.80%	2.00%
Biobio	1,604,063	25,665	14,033	11,632	2.10%	1.60%
La Araucanía	1,000,167	18,003	10,014	7,989	1.40%	1.80%
Los Ríos	400,235	6,804	3,871	2,933	0.50%	1.70%
Los Lagos	886,913	20,399	11,319	9,080	1.60%	2.30%
Aysén	105,935	3,284	1,610	1,674	0.30%	3.10%
Magallanes	166,511	7,826	3,722	4,104	0.60%	4.70%

Fuente: Elaboración propia en base a la INE/DEM 2018.
***** Personas extranjeras por región.

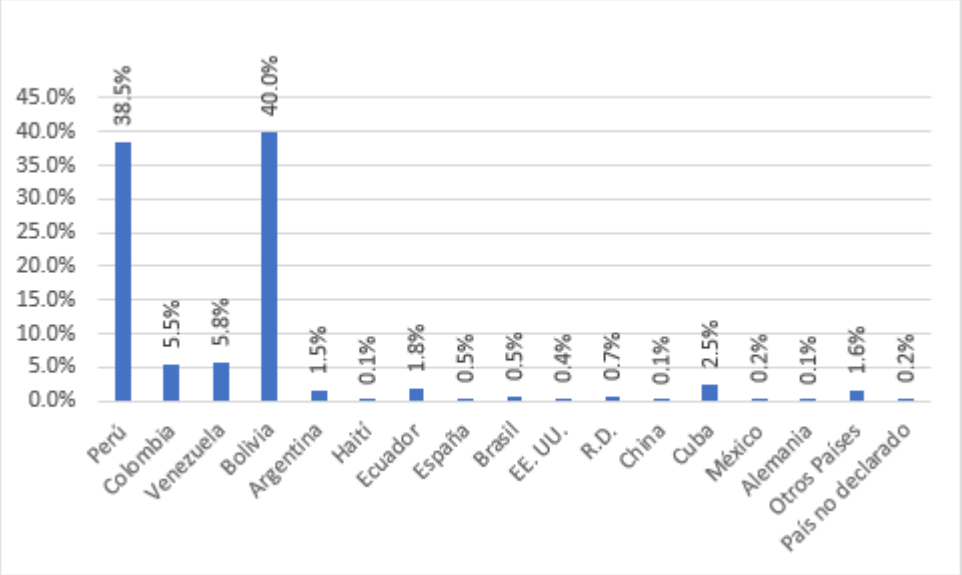
3.5.1 Región de Arica y Parinacota

La Región de Arica y Parinacota (XV) se ubica en el extremo norte del país, a una distancia aproximada de 2.000 kilómetros de la capital de Chile. Posee una superficie de 16.873,30 kilómetros cuadrados, equivalentes al 2,2% del territorio nacional. Según estimación INE 2018 la población es de 242.856 habitantes y una densidad de 13,4 habitantes por kilómetro cuadrado. Limita al norte con la República del Perú, al sur con la región de Tarapacá, al este con la República de Bolivia y al oeste con el Océano Pacífico. Se caracteriza por su clima desértico, donde predomina la escasez de precipitaciones. En este sentido, presenta un paisaje de extrema aridez, vegetación exigua y escasa disponibilidad hídrica. Si bien cuenta con la

presencia de algunos ríos del altiplano (Caquena, Lauca y Putani), que vierten sus aguas hacia Bolivia, su existencia depende de las lluvias de verano y el recurso nieve.

La capital regional es Arica, existiendo una baja proporción de centros urbanos de relevancia, entre los que se pueden contar un poblado de importancia en la sección alta de la región, conocido como Putre. La capital regional desempeña un rol de consideración en las interrelaciones entre Chile y sus países vecinos, como lo son Perú y Bolivia. Esta interacción se produce fundamentalmente a través de la actividad comercial, la cual se traduce en una constante interacción entre los pasos fronterizos. De ahí se debe que un 40% de las personas extranjeras provienen de Bolivia y un 38,5% de Perú. Y estas se concentran mayoritariamente en la comuna de Arica, para ser exactos, un 78,1% de la población inmigrante de la región provienen de países colindantes, esto es 39,2% de Bolivia y 38,9% de Perú. Sin embargo, del total de población regional existen un número de 25.257 habitantes extranjeros residentes en la región, que corresponde al 10.4% de la población total regional.

Gráfica 9: Porcentaje de personas extranjeras residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad. Porcentaje sobre la región de Arica y Parinacota.



Fuente: Elaboración propia en base a la CASEN 2017 e INE/DEM 2018.

En cuanto a su sector económico, a partir de la información entregada por la Odepa y Banco Central de Chile, se destaca para el año 2018 la participación regional en las actividades de Servicios personales (educación, salud y otros servicios), Administración pública, Transporte, información y comunicaciones, y Construcción, cuyo porcentaje de participación fue de 16,9%, 16,3%, 15,4% y 9,8% respectivamente, destacando además la variación anual acumulada de crecimiento en dichos sectores en un 5,6% para el año 2018, lo que se traduce en el mayor crecimiento registrado en los últimos cuatro años (Gobierno Regional de Arica y Parinacota, 2019).

En materia de empleo regional trimestral noviembre-enero 2019 el número de ocupados en agricultura, ganadería, silvicultura y pesca es de 9.097 habitantes regionales, que corresponde a un 1.1% de participación regional, donde 6.269 corresponde a hombres y 2.828 mujeres que desarrollan dichas actividades.

3.5.2 Región de Tarapacá

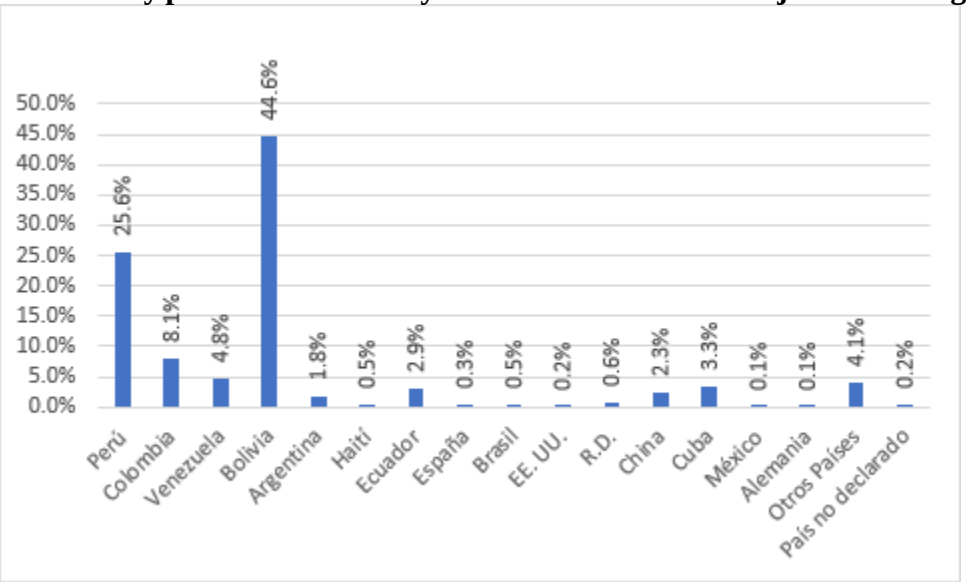
La Región de Tarapacá (I) se ubica en el norte del país, a una distancia superior a 1.800 kilómetros de la capital de Chile. El territorio regional se articula fundamentalmente a través de la ruta 5 Norte, principal eje vial de la región, aun cuando en la actualidad también ha adquirido importancia la ruta costera. Posee una superficie de 42.225,8 kilómetros cuadrados, equivalentes al 5,6% del territorio nacional. Según la estimación del INE 2018 la población alcanza los 358.769 habitantes con una densidad de 7,83 habitantes por kilómetro cuadrado. Limita al norte con la Región de Arica-Parinacota, al este con la República de Bolivia y al oeste con el Océano Pacífico. Esta región se caracteriza por un clima donde predomina la ausencia absoluta de precipitaciones, convirtiéndose en un paisaje de extrema aridez y escasa vegetación,

llegando a ser una de las regiones más secas del mundo. Su hidrografía presenta regímenes esporádicos dentro de un relieve irregular en comparación con las tres unidades tradicionales del país. Si bien cuenta con la presencia de algunos ríos del altiplano (Isluga, Cariquima y Cancosa), que vierten sus aguas hacia Bolivia, su existencia depende de las lluvias de verano y el recurso nieve.

La capital regional es Iquique, ciudad de gran pujanza y desarrollo, en la cual se desarrollan principalmente actividades de comercio e industria sustentadas en la prestación de servicios diversos, y venta de bienes de consumo, expendidos al amparo de excepciones o franquicias especiales por parte del Estado.

Además, del 2% del total de población extranjera que reside en el país, a nivel regional hay un 44,6% de las personas extranjeras del total provienen de Bolivia y un 25,6% de Perú. Destacando las comunas de Iquique y Alto Hospicio donde su 63,5% y 51,1% de personas extranjeras estimadas provienen de países colindantes, Bolivia y Perú principalmente. Sin embargo, del total de población regional existen un número de 60.632 habitantes extranjeros residentes en la región, que corresponde al 16,9% de la población total regional.

Gráfica 10: Porcentaje de personas extranjeras residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad. Porcentaje sobre la región de Tarapacá.



Fuente: Elaboración propia en base a la CASEN 2017 e INE/DEM 2018.

En cuanto a su sector económico, a partir de la información entregada por la Odepa y Banco Central de Chile, se destaca para el año 2018 la participación regional en las actividades silvoagropecuaria y agricultura y ganadería.

En materia de empleo regional trimestral noviembre-enero 2019 el número de ocupados en agricultura, ganadería, silvicultura y pesca es de 15.272 habitantes regionales, que corresponde a un 1.8% de participación regional, donde 13.610 corresponde a hombres y 1.664 mujeres que desarrollan dichas actividades.

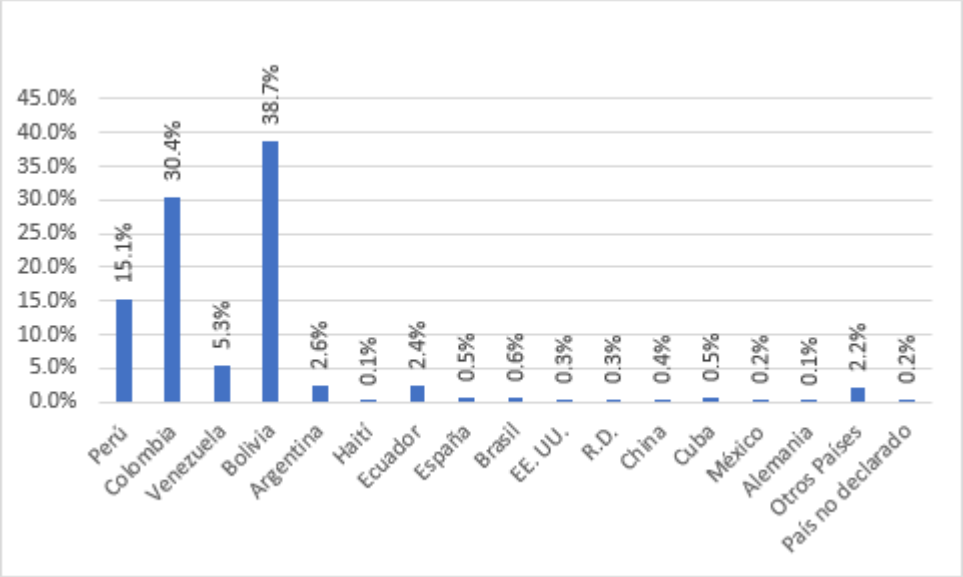
3.5.3 Región de Antofagasta

La Región de Antofagasta (II), cuya capital corresponde a Antofagasta, presenta una superficie regional de longitud de 500 kilómetros aproximadamente, y abarca un área de 126.049,10 kilómetros cuadrados, equivalentes al 16,67% del territorio nacional. La región limita al norte con la Región de Tarapacá; al sur con la Región de Atacama; por el oeste limita con el Océano Pacífico y al este con la República Argentina.

La región presenta un clima árido, escasez hidrográfica, poca vegetación y un relieve similar al resto del país. A partir de la estimación INE 2018 la población regional alcanza los 652.213 habitantes y una densidad de 4,82 habitantes por kilómetro cuadrado.

En la Región de Antofagasta del 7,1% del total de extranjeros que reside en Chile, un 38,7% provienen de Bolivia y un 30,4% de Colombia. Mientras que en la comuna de Antofagasta un 41,3% de las personas extranjeras provienen de Colombia, le sigue el colectivo de Bolivia con 22,9%. Y de la comuna de Calama un 62,7% de la población extranjera estimada para la comuna proviene de Bolivia. Cabe destacar que, del total de población regional existen un número de 88.701 habitantes extranjeros residentes en la región, que corresponde al 13.6% de la población total regional.

Gráfica 11: Porcentaje de personas extranjeras residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad. Porcentaje sobre la región de Antofagasta.



Fuente: Elaboración propia en base a la CASEN 2017 e INE/DEM 2018.

En cuanto a su sector económico, a partir de la información entregada por la Odepa y Banco Central de Chile, se destaca para el año 2018 la participación regional en las actividades de minería, construcción, servicios financieros y empresariales, cuyo porcentaje de participación fue de 52,6%, 10,3% y 10,3% respectivamente.

En materia de empleo regional trimestral noviembre-enero 2019 el número de ocupados en agricultura, ganadería, silvicultura y pesca es de 8.426 habitantes regionales, que corresponde a un 1.0% de participación regional, donde 8.128 corresponde a hombres y 298 mujeres que desarrollan dichas actividades.

3.5.4 Región Metropolitana

La Región Metropolitana (RM) es la única región mediterránea, más pequeña y poblada del país, cuya capital es Santiago. Cuenta con una superficie de 15.403,20 kilómetros

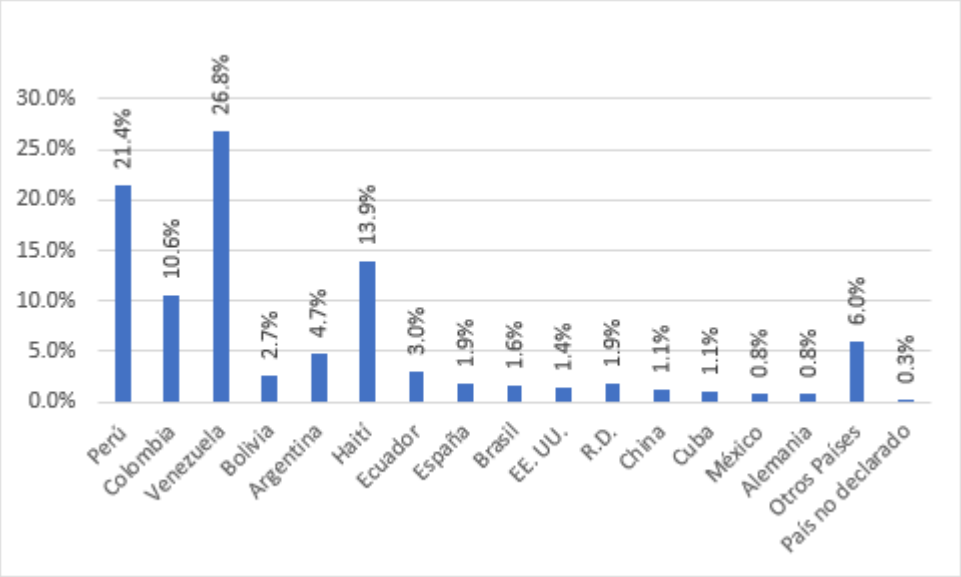
cuadrados, equivalente al 2,0% del territorio nacional. A pesar de esto, concentra más del 40% de la población nacional, equivalente a 7.739.333 habitantes según estimación INE 2018.

Deslinda al Norte y al Oeste con la Región de Valparaíso, al Sur limita con la VI Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, y finalmente el este de la región lo constituye la frontera con la República Argentina.

En esta región además se encuentra la sede central del Poder Ejecutivo, y en ella se localiza también la máxima instancia del Poder Judicial: la Corte Suprema. También, aglomera una importante proporción de las empresas e industrias del país. Es por ello por lo que concentra la mayor proporción de población extranjera residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad, alcanzando un 63,1% sobre el total de residentes extranjeros en Chile, donde la mayoría de ellos provienen de tres colectivos: Venezuela con un 26,8%, Perú con un 21,4% y de Haití con un 13,9% principalmente. Sin embargo, del total de población regional, hay 789.412 habitantes extranjeros residentes en la región, que corresponde al 10,20% de la población total regional.

Además, se puede destacar las comunas de Santiago, Las Condes, Independencia y Estación central, que son las con mayor porcentaje de inmigrantes comunal. En la comuna de Santiago un 47,3% de las personas extranjeras residentes son de Venezuela, le siguen las personas provenientes de Perú con 18,9%, mientras que en la comuna de Las Condes 43,3% de la población extranjera se concentra en 4 colectivos: Venezuela con un 15,1%; Argentina con un 10,8%; Perú que concentra el 8,8% y España que presenta un 8,6% del total de extranjeros en la comuna, en Independencia un 36% de la población extranjera estimada proviene de Perú, le sigue las personas de Venezuela con un 29,9% y en Estación Central dos colectivos concentran 54,7% de la población extranjera de la comuna, específicamente 29% de Venezuela y 25,7% de Haití.

Gráfica 12: Porcentaje de personas extranjeras residentes en Chile, según lugar de residencia y país de nacimiento y/o nacionalidad. Porcentaje sobre la región Metropolitana.



Fuente: Elaboración propia en base a la CASEN 2017 e INE/DEM 2018.

En cuanto a su sector económico, a partir de la información entregada por la Odepa y Banco Central de Chile, se destaca para el año 2018 la participación regional en las actividades de servicios financieros y empresariales, comercio, restaurantes y hoteles, servicios personales (educación, salud, y otros servicios) e industria manufacturera cuyo porcentaje de participación fue de 1.587,4%, 1.177,3%, 842,9% y 693,6% respectivamente.

En materia de empleo regional trimestral noviembre-enero 2019 el número de ocupados en agricultura, ganadería, silvicultura y pesca es de 75.025 habitantes regionales, que corresponde a un 8.9% de participación regional, donde 57.936 corresponde a hombres y 17,89 mujeres que desarrollan dichas actividades.

3.6 Limitante de extranjería en Chile

En Chile prima la soberanía por sobre los tratados internacionales en materia de inmigración, es decir, el país mediante su legislación y política regula la entrada de personas extranjeras.

Si bien hasta la fecha no hay un límite de inmigrantes establecidos en Chile, existe la causal del artículo 15 Nº4 del Decreto Ley N° 1.094 de 1975, la cual prohíbe el ingreso de quienes no tienen o no pueden ejercer profesión u oficio o carecen de recursos que les permitan vivir en Chile sin constituir carga social, pues al respecto es necesario considerar dos prevenciones. Primero, esta causal se circunscribe al criterio general para que un extranjero pueda ingresar al Estado con ánimo de radicarse en él, cual es "la conveniencia o utilidad que pudiese reportar al país", por lo que el criterio que la funda pareciera ser una preocupación por el desmedro económico que el ingreso de extranjeros sin trabajo pudiera significar a las arcas fiscales. Segundo, no impide que los familiares directos (cónyuge, padres e hijos) de quien es titular de permiso puedan solicitar el suyo en condición de dependencia, pues conforme al Reglamento pueden ser beneficiarios de residencia si viven a expensas del titular de un permiso, para ello deben acreditar sustento económico, mediante declaración jurada de expensas, realizada por el sostenedor (titular) ante un notario público, y señalar que asumirá los costos de mantención en Chile del dependiente que está solicitando el permiso.

Por tanto, podría cuestionarse si esta causal cumple o no con el principio de igualdad y no discriminación, pues eventualmente se podría sostener que se efectúa una distinción por razón de la posición social y económica de los extranjeros. Esto quiere decir que, a la hora de permitir el ingreso de extranjeros al país, este se basa más que nada en la conveniencia o utilidad que pudiese reportar al país.

Lo que sí existe y se está en proceso de modificación en Chile, y además está regulado por una norma, es la proporción de trabajadores chilenos y extranjeros que pueden trabajar en una misma empresa. Dicha norma está regulada por los artículos 19 y 20 del Código del Trabajo, donde establecen que el 85%, a lo menos, de los trabajadores que sirvan a un mismo empleador deber ser de nacionalidad chilena. Sin embargo, se excluyen de esta disposición el empleador que no ocupa más de veinticinco trabajadores y el Orden N.º 6307/282 de la Dirección del Trabajo aclara el concepto de "personal técnico especialista y fija las reglas para calificar los límites a la contratación de personal extranjero".

Ahora bien, para computar dicho porcentaje, se debe aplicar las siguientes reglas:

1. Se tomará en cuenta el número total de trabajadores que un empleador ocupe dentro del territorio nacional y no el de las distintas sucursales separadamente.
2. Se excluirá al personal técnico especialista.
3. Se tendrá como chileno al extranjero cuyo cónyuge o conviviente civil o sus hijos sean chilenos o que sea viudo o viuda de cónyuge chileno.
4. Se considerará también como chilenos a los extranjeros residentes por más decinco años en el país, sin tomarse en cuenta las ausencias accidentales.

3.7 Perspectiva de investigación

La investigación busca la generación de nuevo conocimiento a través de la recopilación de datos, los cuales pueden ser obtenidos por el investigador a partir de fuentes primarias y secundarias. Las fuentes primarias son aquellas que están más vinculadas con la realidad a estudiar, dado que son recopiladas de forma oral o escrita directamente por el investigador, mientras que las fuentes secundarias se refieren a materiales que disponen la información

recopilada por un tercero, por si a la que el investigador puede acceder en su búsqueda de información (Bernal, 2014).

Un instrumento de recolección de datos e información es un recurso metodológico que se materializa mediante un dispositivo o formato (impreso o digital) que se utiliza para obtener, registrar o almacenar los aspectos relevantes del estudio o investigación recabados de las fuentes indagadas (Bernal, 2014).

Tabla 15: Técnicas más utilizadas por cada fuente de información.

Fuentes	Primarias	Secundarias
Tipo de investigación	De Campo	Documental
Técnicas	Encuestas, entrevistas, observación, pruebas, técnicas de organización y métodos, técnicas socioeconómicas y sondeos.	Análisis de contenido, resumen analítico, análisis crítico, análisis documental, subrayado, presentación de cuadros, gráficos, fichaje, ilustraciones y matrices comparativas.

Fuente: Bernal, C.

Tanto las fases como las herramientas que se utilizarán para llevar a cabo una investigación son definidas por el investigador basado en los objetivos de esta. Existen dos tipos de familias de investigaciones, una es la investigación exploratoria y la otra es la investigación concluyente, estas familias son utilizadas de manera separada o en conjunto dependiendo de la planificación realizada por el investigador para cumplir con sus objetivos. Para profundizar en estas familias se consultó a Malhotra (2008), quien las define de la siguiente manera:

- Investigación exploratoria: Parte de la investigación cualitativa que como su nombre lo indica, el objetivo de la investigación exploratoria es examinar un problema o situación para brindar conocimientos y comprensión. La investigación exploratoria puede usarse para cualquiera de los siguientes propósitos:
    - Aislar variables y relaciones clave para un examen más minucioso.
    - Establecer prioridades para la investigación posterior.
    - Formular un problema o definirlo con mayor precisión.
    - Identificar cursos alternativos de acción.
    - Obtener ideas para desarrollar un enfoque del problema.
    - Desarrollar hipótesis.
- Investigación concluyente: La investigación concluyente por lo general es más formal y estructurada que la exploratoria. Se basa en muestras representativas grandes y los datos obtenidos se someten a un análisis cuantitativo. Los hallazgos de esta investigación se consideran de naturaleza concluyente, ya que se utilizan como información para la toma de decisiones administrativas. Sin embargo, debe advertirse que, desde la perspectiva de la filosofía de la ciencia, nada puede probarse ni ser concluyente. Dentro de esta familia, se encuentran la investigación causal (tipo de investigación concluyente en la cual su principal objetivo consiste en obtener evidencia concerniente a las relaciones causales "causa-efecto") y la investigación descriptiva (tipo de investigación concluyente que tiene como principal objetivo la descripción de algo, por lo regular las características o funciones del mercado).

Tabla 16: Diferencias entre la investigación exploratoria y la concluyente.

	Exploratoria	**Concluyente**
Objetivo	Proporcionar información y comprensión.	Probar hipótesis específicas y examinar relaciones

Características	La información necesaria sólo se define vagamente. El proceso de investigación es flexible y no estructurado. La muestra es pequeña y no representativa. El análisis de los datos primarios es cualitativo.	La información necesaria se define con claridad. El proceso de investigación es formal y estructurado. La muestra es grande y representativa. El análisis de datos es cuantitativo.
Resultados	Tentativos	Concluyentes
Consecuencias	Por lo general, va seguida de mayor Investigación exploratoria o concluyente.	Los hallazgos se usan como información para la toma de decisiones.

Fuente: Malhotra, N.

Gracias a la investigación se genera conocimiento nuevo y para dar a conocer realidades de forma descriptiva y/o causal, tomar decisiones de políticas públicas, saber qué y cómo vender productos en el caso de empresas, entre muchas más. En manos del investigador está la planificación de cómo y cuáles herramientas utilizará para obtener la información requerida para llegar a los resultados esperados.

4. METODOLOGÍA

En este capítulo se tiene la intención de generar evidencias de la perspectivas y prejuicios que tiene la ciudadanía hacia la población extranjera residente en el país, específicamente en el área económica y social, que, con información secundaria, permitió generar una base para recolectar información primaria. Para esto se utiliza metodología de investigación de mercado de carácter cualitativo que se compone de dos partes, una parte exploratoria con la que se logra recopilar valiosos antecedentes y posteriormente una parte concluyente de validación de antecedentes.

4.1 Diseño de la investigación

El diseño de investigación muestra los pasos y formas en que dicho proceso se realiza para el logro de los objetivos propuestos inicialmente. En él se detalla el tipo y enfoque de la investigación, alcances, instrumentos de recolección de datos y análisis de la información.

La investigación como bien se menciona anteriormente se ha realizado bajo un enfoque de tipo cualitativo y cuantitativo, ya que permite conformar una base de información a partir de conversaciones, encuestas, documentos y narrativas de los fenómenos que son estudiados; en ella se combinan las fuentes de información descritas con la observación del investigador. Todo esto, permite un enfoque flexible a medida que avanza la investigación, dado que este tipo de diseño cualitativo se caracteriza por ser inductivo, lo que ayuda a tener una mirada general, donde se considera a los sujetos, escenarios, grupos y otros aspectos que se relacionan entre sí como un todo.

Además, en este tipo de diseño se utiliza el estudio causal, dado que busca determinar el efecto económico que tiene el ingreso de inmigrantes al país, entre otras variables que la afectan que permitirán alcanzar los objetivos propuestos inicialmente.

En esta investigación se tendrán dos etapas, la primera de tipo exploratorio y la segunda de tipo concluyente.

4.2 Técnica de recolección de datos

4.2.1 Primera etapa exploratoria

El uso de una investigación exploratoria se hace esencial al momento de no contar con investigaciones previas del objeto de estudio, o cuando el conocimiento de algo es difuso o vago, como lo es en este caso.

La investigación exploratoria no pretende dar explicaciones respecto del objeto de estudio, sino recopilar información, identificar antecedentes generales, ubicar aspectos

relevantes, como tendencias y relaciones potenciales entre variables que habrán de examinarse a profundidad en futuras investigaciones (Bernal,2014).

En otras palabras, la investigación exploratoria es aquella que se realiza sobre un tema u objeto desconocido, poco difundido, o cuando se carece de información, por lo que sus resultados constituyen una visión aproximada de dicho objeto, es decir, un nivel superficial de conocimientos. Del mismo modo, las investigaciones exploratorias pretenden alcanzar una visión general y aproximativa del tema en estudio que encausen los atributos a evaluar.

Para llevar a cabo esta primera etapa se realizó una búsqueda exhaustiva de información que permitiera ahondar más en el tema y nos entregara conceptos claves para continuar con nuestra investigación.

4.2.2 Segunda etapa de validación

Para esta segunda etapa de validación de la información de datos recopilados, se hace uso como herramienta de validación, la encuesta.

Esta segunda etapa tiene como objetivo validar los datos recopilado de la etapa anterior, examinar relaciones entre atributos, características, en otros datos cualitativos y cuantitativos. La información necesaria se define con claridad, el proceso de investigación es formal y estructurado. Respecto a la muestra que esperamos para nuestra encuesta esta debe ser grande y representativa.

La encuesta es una técnica de recolección de datos que proporcionan los individuos de una población o una muestra de ella, para identificar su punto de vista, intereses, actitudes, apreciaciones o experiencias (Bernal,2014).

Algunas de las ventajas de las encuestas son:

1. permite un acceso más generalizado a los miembros de una población;

2. se puede preguntar de una manera indirecta, poco personalizada, evitando en lo posible el “cara a cara”, lo cual les da una mayor libertad a las personas encuestadas para responder;
3. asegura cierta objetividad en los datos recogidos, en la medida que la información es proporcionada por personas distintas al investigador.

Mientras que una de las desventajas es la complejidad, tanto por la exigencia técnica de las preguntas, como por las dificultades para su aplicación, pues no siempre es exitosa la obtención de las respuestas ni la realización oportuna (Bernal,2014).

4.3 Muestra

En toda investigación se debe definir el tipo de muestreo a utilizar. Y para esta tenemos dos opciones, el muestreo probabilístico y el no probabilístico, en el primero todos los individuos o elementos de la población tienen la misma probabilidad de ser incluidos en la muestra extraída, asegurándonos la representatividad de esta y en el segundo, los elementos de la muestra se seleccionan siguiendo criterios determinados siempre procurando la representatividad de la muestra (Otzen & Manterola, 2017).

4.3.1 Participantes de la muestra

El público objetivo que se seleccionó para esta muestra está orientado en las personas que vivan en las regiones de Chile con mayor presencia inmigratoria, personas que traten con extranjeros y sean mayor de 18 años. Pero, de igual manera se considerarán las respuestas de encuestados de otras regiones para tener una perspectiva a nivel país y detectar las diferentes opiniones.

4.3.2 Criterios de la muestra

El tipo de muestreo que se elige es el muestreo por conveniencia, el cual permite seleccionar aquellos casos accesibles que acepten ser incluidos. Esto, fundamentado en la

conveniente accesibilidad y proximidad de los sujetos para el investigador (Otzen & Manterola, 2017). Lo cual además permite a los investigadores decidir según criterio e intereses, y tomando en cuenta los conocimientos que se tienen acerca de la población y los elementos que serán parte de la muestra de estudio.

En este tipo de muestreo no probabilístico, es preciso definir los criterios de inclusión y exclusión para la muestra.

Se espera que el tamaño de la muestra sea representativo, al tener un público objetivo mayor a 100.000 personas, por lo cual se considera que esta investigación está basada en una población infinita. Para determinar el tamaño muestral, se utiliza la siguiente ecuación, que es utilizada para el cálculo del tamaño de la muestra desconociendo el tamaño de la población.

$$n = \frac{Z^2_{\alpha \times p \times q}}{d^2}$$

Fuente: Fuentelsaz C.

En donde, n es el tamaño de la muestra para la población infinita, Z es la constante que nos representa el nivel de confianza para un investigación de mercados usualmente toma el valor 2 (según tabla de una distribución normal con 95% de confianza); p es la probabilidad de éxito, o proporción esperada; q es la probabilidad de fracaso, ambas son las probabilidades complementarias de respuesta y que cuando no dispongamos de otro tipo de información vamos a suponer que son igual a 50%, es decir el caso más desfavorable en que se maximiza más la muestra; d es el error máximo admisible en términos de proporción, es decir, es el error muestral que estamos dispuestos a admitir, el grado de precisión, y que viene afectado inversamente al cuadrado, consecuentemente cuanto mayor sea el error admitido menor va a ser la muestra (Fuentelsaz, 2004).

Como se puede apreciar en la siguiente imagen, el error afecta de manera cuantiosa al

tamaño de muestra, por lo cual se puede inferir que, a menor error, más esfuerzos económicos se deben emplear.

Tabla 17: Relación tamaño muestral v/s error

Error Muestral (d)	Tamaño muestral (n)
± 10%	100
± 5%	400
± 2,5%	1.600
± 1,25%	6.400
± 0,62%	25.600

Fuente: Fuentelsaz C.

Para la presente investigación se espera obtener un 5% de error como máximo, por lo cual se deberían obtener 400 respuestas o más.

4.4 Levantamiento de datos.

El proceso de levantamiento de datos se realizó durante un periodo comprendido entre el 22 de julio del 2020 al 15 de febrero del 2021, tiempo estimado para que factores como el acontecer nacional no afectase ni generase sesgos en las respuestas.

Los canales en los que estuvo disponible la encuesta online fueron algunas redes sociales, como: Facebook, Instagram, WhatsApp y envío e-mail. Se seleccionaron estos canales debido a la contingencia social y de salud que está viviendo el país y mundo entero, ya que para realizar encuestas presenciales o telefónicas se requieren recursos económicos y el riesgo de contagio es bastante alto, mientras que, para encuestas online, se evita todo contacto con las personas y los gastos se reducen considerablemente, además de la rapidez, fácil tabulación y llegada a personas de diferentes regiones del país.

4.5 Modo de análisis de respuestas obtenidas.

Para comenzar está sección, es importante recordar que la muestra tomada fue realizada por un muestreo por conveniencia, lo que implica que no es una muestra probabilística, por ende, los resultados que se obtengan de este levantamiento de datos no son extrapolables a la población completa.

Se analizaron los resultados y de este modo se obtuvieron los antecedentes necesarios para las conclusiones relevantes de esta investigación. Algunas de las funcionalidades utilizadas en el análisis fueron:

- Estadísticos descriptivos: Permite obtener distribuciones de frecuencias, representaciones gráficas de dichas distribuciones, y los estadísticos descriptivos más utilizados como: moda, mediana, media, correlaciones, etc. de variables relevantes para la investigación.
- Pruebas de significancia: Antes de hacer análisis multivariantes es importante analizar la significancia de las variables que serán puestas bajo análisis, dado que examinar variables no significativas no aporta a enriquecer la investigación y suman al error.
- Análisis de Clúster: Técnica multivariante cuya finalidad es agrupar unidades muestrales en conglomerados (clúster) con un alto grado de homogeneidad interna y heterogeneidad externa.
- Análisis de correspondencia: Técnica multivariable que busca relacionar atributos con entidades, mediante el análisis de varianzas y distancia entre ellas.

5. ANÁLISIS DE DATOS

5.1 Levantamiento de información etapa de validación

El levantamiento de información de esta etapa se llevó a cabo mediante una encuesta online, basada en los datos obtenidos en la etapa anterior. Cuyo instrumento de medición posee

las características de ser anónima e inclusiva, ya que con el anonimato ayuda a que las personas respondan de manera sincera y no lo políticamente correcto sin ser cuestionados por la sociedad (QuestionPro, 2018) y al ser inclusiva permite a que pueda ser respondida tanto por chilenos como extranjeros de manera independiente (Anexo 1).

La encuesta se dividió en 3 secciones que se detallan a continuación:

I. Información personal:

- Nacionalidad: Pregunta que ayudará a la identificación de posibles patrones de comportamiento dependiendo del camino que tomará el encuestado a partir de la opción que elija.
- Región: La persona puede elegir entre las dieciséis regiones de Chile en la que tiene residencia actual.
- Sexo: Preguntar esto busca identificar la posible existencia de patrones de comportamiento relacionados a esta variable.
- Edad: La persona puede seleccionar uno de los cuatro rangos etarios disponibles a la cual pertenece, para esta pregunta se definieron ciertos rangos etarios de forma conveniente a la investigación.
- Nivel académico actual: Se busca segmentar a la población a partir de su educación, pregunta cerrada con opciones predefinidas.
- Ocupación o situación profesional: Se busca determinar patrones dentro de los segmentos, es una pregunta cerrada con opciones predeterminadas.
- Sector económico en el cual se desempeña: Pregunta cerrada con opciones predeterminadas, donde cuyas opciones fueros extraídas desde la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), que se realiza cada trimestre por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

II. Percepción de la inmigración

Las preguntas planteadas en esta sección buscan comparar lo que se cree de la sociedad completa versus lo que hace cada uno, pregunta cerrada con un máximo determinado de alternativas que se pueden marcar.

- Opinión sobre el número de inmigrantes que hay hoy en Chile.
- Frecuencia con la que se relaciona con extranjeros.
- Opinión sobre el beneficio que otorga su estadía en el país.
- Factores en que se fijaría a la hora de contratar a un extranjero.
- Opinión sobre el ingreso de inmigrantes al país (favor o contra).

III. Sociedad chilena

En esta sección se presentan frases extraídas de la etapa anterior, donde se busca analizar la concordancia que tienen las personas con ellas, evaluándolas en una escala de Likert, cuyo método de investigación de campo permite medir la opinión de un individuo sobre un tema a través de un cuestionario que identifica el grado de acuerdo o desacuerdo de cada frase o pregunta. Empleando regularmente cinco niveles (Matas A.,2018) y es lo que se realizará en esta oportunidad.

A continuación, se muestra una descripción de la muestra obtenida:

- Respuestas obtenidas: 503
- Tipo de muestreo: No probabilístico, muestreo por conveniencia.
- Medio de aplicación: Online, a través de publicaciones en redes sociales (Facebook, Instagram, WhatsApp y Correo).
- **Desglose por nacionalidad:**
    - Chilena: 476 respuestas (94,6%)
    - Extranjera: 14 respuestas (2,8%)

- Doble nacionalidad: 13 respuestas (2,6%)

- **Desglose por región de residencia en Chile:**
  - Región de Arica y Parinacota: 45 respuestas (8,9%)
  - Región de Tarapacá: 63 respuestas (12,5%)
  - Región de Antofagasta: 69 respuestas (13,7%)
  - Región de Atacama: 2 respuestas (0,4%)
  - Región de Coquimbo: 15 respuestas (3%)
  - Región de Valparaíso: 85 respuestas (16,9%)
  - Región Metropolitana: 152 respuestas (30,2%)
  - Región del Libertador Bernardo O`Higgins: 11 respuestas (2,2%)
  - Región del Maule: 4 respuestas (0,8%)
  - Región de Ñuble: 3 respuestas (0,6%)
  - Región del Bio Bío: 1 respuestas (0,2%)
  - Región de la Araucanía: 42 respuestas (8,3%)
  - Región de los Ríos: 3 respuestas (0,6%)
  - Región de los Lagos: 8 respuestas (1,6%)
  - Región de Aysén: 0 respuestas (0%)
  - Región de Magallanes y la Antártica Chilena: 0 respuestas (0%)

- **Desglose por género:**
  - Masculino: 278 respuestas (55,3%)
  - Femenino: 225 respuestas (44,7%)
  - Otro: 0 respuestas (0%)

- **Desglose por edad:**
  - Entre 18 y 24 años: 171 respuestas (34%)
  - Entre 25 y 34 años: 123 respuestas (24,5%)

- Entre 35 y 44 años: 150 respuestas (29,8%)
- Entre 45 y 64 años: 58 respuestas (11,5%)
- Entre 65 y más: 1 respuestas (0,2%)

- **Nivel académico actual:**
  - Educación básica incompleta: 0 respuestas (0%)
  - Educación básica completa: 3 respuestas (0,6%)
  - Educación media incompleta: 34 respuestas (6,8%)
  - Educación media completa: 77 respuestas (15,3%)
  - Educación universitaria incompleta: 175 respuestas (34,8%)
  - Educación universitaria completa: 121 respuestas (24,1%)
  - Educación técnico profesional incompleta: 8 respuestas (1,6%)
  - Educación técnico profesional completa: 62 respuestas (12,3%)
  - Estudiante o graduado de Magister/ Máster: 18 respuestas (3,6%)
  - Estudiante o graduado de Doctorado/ Post Doctorado: 5 respuestas (1,0%)
- **Desglose por ocupación o situación profesional:**
  - Estudiante: 169 respuestas (33,5%)
  - Trabajador dependiente del sector público: 61 respuestas (12,1%)
  - Trabajador dependiente del sector privado: 191 respuestas (37,9%)
  - Trabajador independiente o empresario sin asalariados: 25 respuestas (5,0%)
  - Empresario con asalariados: 16 respuestas (3,2%)
  - Dedicado a las labores de la casa: 15 respuestas (3,0%)
  - Jubilado/Pensionado: 0 respuestas (0%)
  - Cesante: 17 respuestas (3,4%)
  - Otros: 9 respuestas (1,8%)
- **Desglose por sector económico en el cual desempeña labores:**

- Pesca: 0 respuestas (0%)
- Minería: 8 respuestas (1,6%)
- Industria Manufacturera: 20 respuestas (4,0%)
- Electricidad, gas, agua y gestión de desechos: 11 respuestas (2,2%)
- Construcción: 41 respuestas (8,2%)
- Comercio, restaurantes y hoteles: 41 respuestas (8,2%)
- Transporte, información y comunicaciones: 67 respuestas (13,3%)
- Servicios financieros y empresariales: 34 respuestas (6,8%)
- Servicios de vivienda e inmobiliarios: 12 respuestas (2,4%)
- Servicios personales (incluye educación, salud y otros servicios): 46 respuestas (9,1%)
- Administración pública: 42 respuestas (8,3%)
- No aplica: 181 respuestas (36,0%)

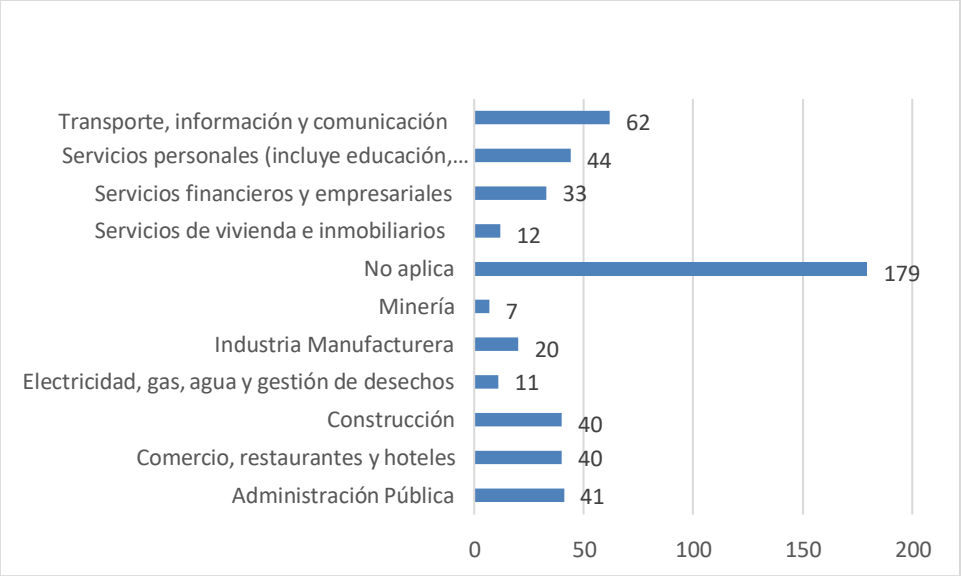
5.2 Análisis de resultados Fase de validación

Para analizar los datos y obtener los resultados esperados se utilizó el programa Microsoft Excel. Con el fin de dar respuesta a los objetivos específicos de esta investigación se analizarán los datos desde la perspectiva de los chilenos, los extranjeros y mixtas según corresponda.

5.2.1 Análisis de respuestas de chilenos y personas con doble nacionalidad.

Se obtuvieron 476 respuestas de personas chilenas y 13 respuestas de personas que cuentan con doble nacionalidad, por tanto, tenemos 489 personas con nacionalidad chilena, lo que corresponde a un 97,2% de los encuestados. De los cuales la mayoría corresponde a personas de sexo masculino (55,2%).

Gráfico 13: Rubro económico en que se desempeña la población chilena.



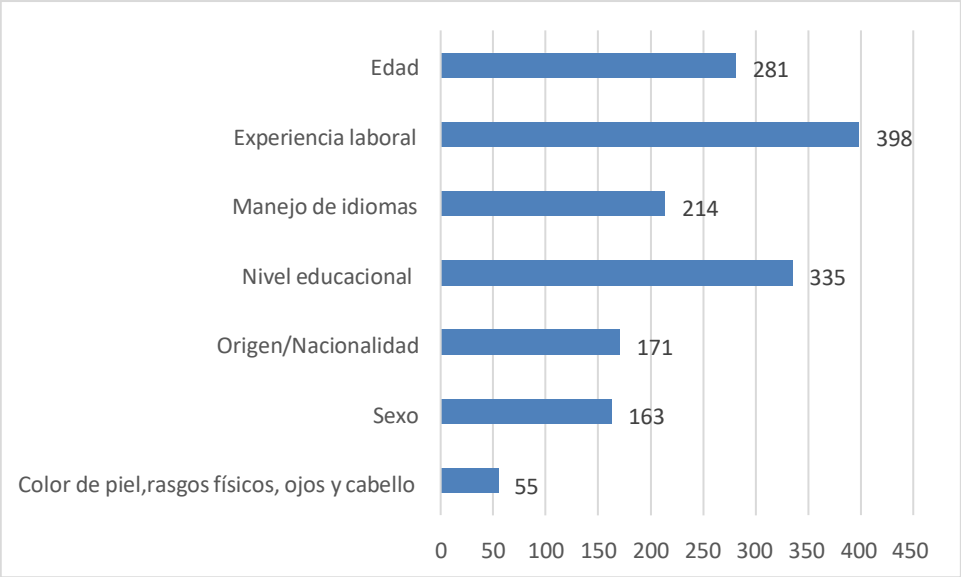
Fuente: Elaboración propia.

Como se puede apreciar a simple vista la opción "No aplica" es la de mayor tendencia, esto se puede deber a que gran parte de los encuestados se encuentra estudiando (34,2% de la población chilena encuestada), por lo que aún no pertenece a ningún sector (36,6% del total encuestados que indicaron tener nacionalidad chilena (489)). No obstante, al observar en detalle las respuestas con mayor tendencia, podemos mencionar al sector de "Transporte, información y comunicación" que tiene un 12,7% de participación y el sector de "Servicios personales (incluye educación, salud y otros servicios)" con un 9%, a este lo sigue el de "Administración pública", "Comercio, restaurantes y hoteles", y "Construcción" con un 8,4%, 8,2% y 8,2% respectivamente.

Cabe destacar que de los 13 encuestados que indicaron tener doble nacionalidad el 15,4% pertenece al sector de "Servicios financieros" y el mismo porcentaje le corresponde al sector de "Comercio, restaurantes y hoteles", la participación de nacionalidades es muy variable y no hay punto medio que nos permita concluir que un sector es más demandado por cierto

grupo de extranjeros que otro, pero si podemos decir que la mayor participación la tienen las personas de nacionalidad peruana, boliviana y española.

Gráfico 14: Factores que determinan la contratación por parte de los encuestados chilenos.

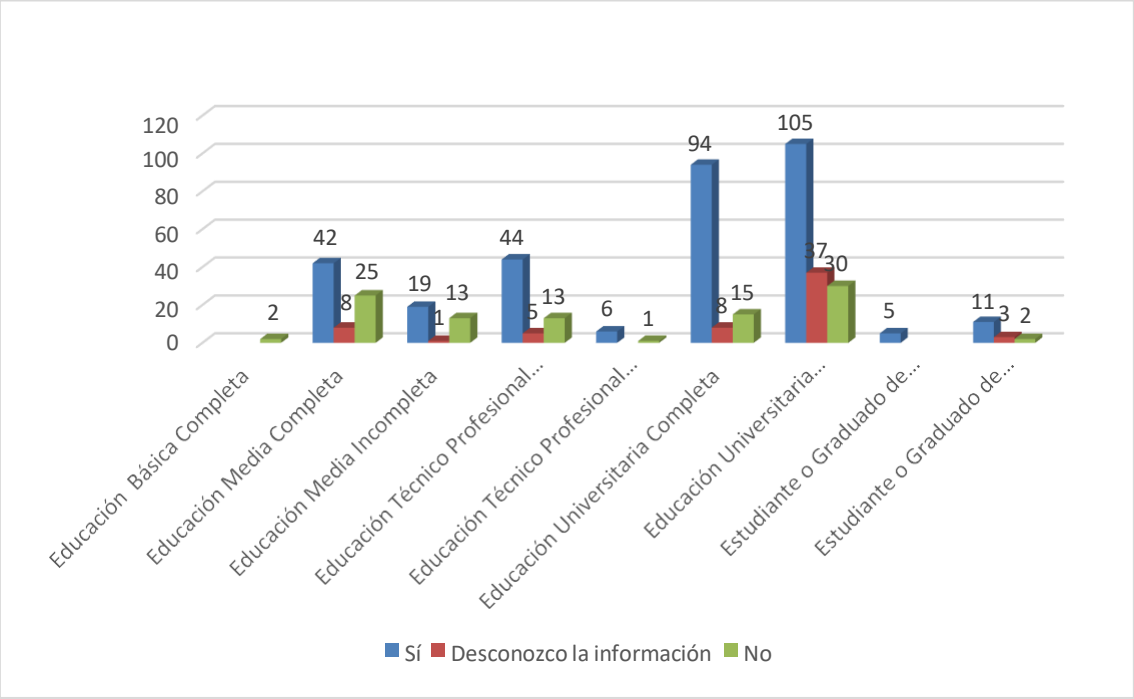


Fuente: Elaboración propia

De los 489 encuestados, el 81,4% indica que a la hora de reclutar personal inmigrante presta mayor relevancia al factor "Experiencia laboral" que posea el postulante. Y, a decir verdad, no es sorpresa que el mayor porcentaje de encuestados se inclinara por este factor, dado que actualmente es considerado como un requisito fundamental si se busca desde un inicio destacar entre un grupo. Lo sigue el factor "Nivel educacional" con un 68,5%, factor que influye en el avance y progreso de personas y sociedades. Además de proveer conocimientos, la educación enriquece la cultura, el espíritu, los valores y todo aquello que no caracteriza como seres humanos, de ahí su importancia. Al igual que el factor "Edad" que con un 57,5% ocupa el tercer lugar con mayor participación.

Mientras que el factor con menor importancia en Chile a la hora de selección según indicaron nuestros encuestados es “Color de piel, rasgos físicos, ojos y cabello” al tener solo un 11,2% de importancia del total.

Gráfico 15: Análisis de la pregunta, ¿Cree que la población inmigrante residente en Chile es beneficiosa para el país?, según nivel educacional.



Fuente: Elaboración propia

El 66,7% del total de encuestados chilenos (489) indican que, si es beneficioso el inmigrante residente en Chile, el 20,7% cree que no lo es y el resto desconoce la información para dar una respuesta certera. Pero cabe destacar que tanto en la población femenina como masculina presenta mayor tendencia a creer que efectivamente es beneficiosa la población inmigrante correspondiendo a un 63,9% del total femenino (219) y 68,9% del total masculino (270).

Además, en cuanto respecta a los niveles de educación en este ítems, tenemos que el 36,4% de las personas que no entraron a la educación superior(110) indican que no es beneficioso el inmigrante en el país, mientras que las personas que si están o estuvieron en la educación superior solo un 16,5% de 358 personas indica que no es beneficioso y de los estudiantes o graduados de magister o doctorado este porcentaje es menor (14%), por lo que podemos pensar que mientras mayor sea la educación de una personas menor será el rechazo a esta población.

A continuación, se destacarán algunos resultados relevantes de las respuestas obtenidas:

- El 49,1% de los encuestados indica que el número de inmigrantes que hay actualmente en Chile es elevado, cuya mayoría de respuestas corresponde a la del sexo masculino (54,6%) con una gran participación de población entre rango etario de 25 a 44 años (65,7%) que indicaron estar de acuerdo con esta respuesta, mientras que la otra mayoría indica que es suficiente (31,7%), destacando la participación del sexo masculino nuevamente con un 56,8%.
- El 51,9% de los encuestado chilenos (489 personas) indica relacionarse de forma frecuente con los inmigrantes en nuestro país, destacando el sexo masculino que representa el 62,2% de las respuestas, con una gran participación del grupo etario que va entre 25 a 44 años que comprende el 70,3% del total de 158 personas del sexo masculino. Mientras que, la segunda mayoría corresponde a 113 encuestado (23,1%) que indican relacionarse solo a veces con personas inmigrantes, de los cuales destaca la población femenina, donde el rango entre 18 y 24 años es el con mayor representatividad (55,7%).
- El 65,6% de los encuestados está a favor del ingreso de inmigrantes al país, destacando el resultado de la población masculina que es mayoría en esta ocasión al tener un 51,7%

de participación (166 respuestas). Sin embargo, es también el sexo que cuenta con más respuestas en contra del ingreso de inmigrantes (104) al representar un 61,9% del total de personas en contra del ingreso, sobre todo entre el grupo etario entre 35 a 44 años. Cabe destacar que de los 321 encuestados a favor del ingreso el 67% indican estar cursando o haber cursado la universidad.

- El 55,2% (270 personas) de los encuestados corresponde a la población de sexo masculino, cuya mayoría es estudiante universitario (61,6%) de la región Metropolitana y de la región de Valparaíso.
- En cuanto al nivel académico de los encuestados, el 73,2% indica haber cursado o estar cursando la educación superior, ya sea técnica o universitaria, la segunda mayoría (22,5%) indico no haber alcanzado a cursar la educación superior cuya minoría es la población femenina, y solo el 4,3% de nuestra población total (489) indicó ser estudiante o graduado de doctorado o magister.
- En cuanto a la ocupación de los encuestados el 37,4% indica ser "Trabajador dependiente del sector privado", 34,2% “Estudiante", 12,1% "Trabajador dependiente del sector público", 4,7% "Trabajador independiente o empresario sin asalariados" y 3,5% indica estar "Cesante" del total de encuestados chilenos (489).
- Respecto a la afirmación “La inmigración ha aumentado la delincuencia”, el 44,4% está de acuerdo con ella.
- El 50,7% de los encuestados no cree que los inmigrantes les quiten el trabajo a las personas más vulnerables.
- Respecto a la pregunta si "La inmigración satura los sistemas públicos de salud y educación", el 42,1% de los encuestados cree que, si lo hacen, mientras que un 39,7% creen que no.

- El 78,9% de los encuestados asegura que en Chile no se respetan las leyes laborales tanto para chilenos como para extranjeros y solo el 8,8% de los encuestados cree que los chilenos respetan las leyes, mientras que el porcentaje restante desconoce la respuesta.
- 339 personas (69,3%) están de acuerdo que es bueno para el ambiente laboral la diversidad de personas, destacando la participación del sexo femenino con un 73,1% de participación.
- El 40,1% de los encuestados creen que los inmigrantes no son más trabajadores y responsables que los chilenos, mientras que un 27,6% cree que existen inmigrantes más trabajadores y responsables que los chilenos.
- El 70,3% de los encuestados está de acuerdo en que los extranjeros trabajan por menos dinero que un chileno por la misma labor versus un 16% que no lo cree.
- 356 personas, que equivalen al 72,8% de los encuestados piensa que la presencia de extranjeros en el país es capaz de alterar nuestra cultura, destacando la población masculina que lidera en porcentaje en esta aseveración con un 77%.

5.2.2 Análisis de respuestas de inmigrantes.

Para comenzar el análisis, se describirá de manera más particular la muestra existente de 14 personas de origen extranjero que viven en Chile. De las cuales 8 son de sexo masculino y 6 femenino. Y poseen las siguientes características:

- El 50% de los encuestados extranjeros tiene un rango etario que va de los 35 y 44 años, donde el 85,7% es de sexo masculino y se encuentra en la región Metropolitana.
- El 57,1% de los extranjeros indican tener residencia habitual en la región Metropolitana, el 21,4% indica residir en la región de Arica y Parinacota, mientras que el restante de

extranjeros se distribuye equitativamente en la región de Antofagasta, Bío-Bío y Valparaíso.

- El 57,1% de los encuetados entre las edades de 35 a 44 años indica no haber ingresado a la educación superior y el 75% de ellos es trabajador dependiente del sector privado, mientras que el 71,4% del total de extranjeros señala haber accedido a la educación superior.

Tabla 18: Situación profesional y sector económico en el cual los extranjeros desempeñan labores versus región de residencia actual.

	Región de Antofagasta	Región de Arica y Parinacota	Región del Bío Bío	Región Metropolitana	Región Valparaíso	Total general
Estudiante				**1**	**1**	**2**
No aplica				1	1	2
Trabajador dependiente del sector público	**1**	**1**				**2**
Administración Pública	1					1
Servicios personales		1				1
Trabajador dependiente del sector privado		**2**		**6**		**8**
Construcción		1				1
Minería		1				1
Servicios personales				1		1
Transporte, información y comunicación				5		5
Trabajador independiente o empresario sin asalariados			**1**	**1**		**2**
Comercio, restaurantes y hoteles				1		1
Servicios financieros y empresariales			1			1
Total general	**1**	**3**	**1**	**8**	**1**	**14**

Fuente: Elaboración propia

- El 57,1% de los extranjeros que viven en Chile residen en la región Metropolitana y la mayoría de ellos (62,5%) es trabajador dependente del sector privado en el rubro de Transporte, información y comunicación. Mientras que la segunda mayoría de extranjeros (21,4%) reside en la región de Arica y Parinacota, donde el 66,7% es trabajador del sector privado en las dos áreas más demandadas de la región, estas son Minería y Construcción.

- El 100% de los extranjeros creen que el número de inmigrantes que hay actualmente en Chile es suficiente y elevado e indican que se relacionan de forma frecuente entre ellos (78,6%) y el 85,7% cree que el inmigrante es beneficioso para el país. Y, por tanto, no es extraño que el 93% de ellos se inclinen por estar a favor del ingreso de inmigrantes.
- La importancia de factores a la hora de contratar en el caso de los extranjeros es distinta al de los chilenos, ya que el 71,4% de los encuestados extranjeros indica que al momento de reclutar el primer factor en el que se fijan es la edad, luego la experiencia laboral (57,1%), el 50% se inclina por el factor sexo y el 42,9% en el nivel educacional que posee el postulante, factor que provee conocimientos, enriquece la cultura, valores e influye en el avance y progreso de la sociedad. Mientras que el origen y manejo de idiomas se les atribuye la menor importancia al tener solo un 21,4% del total respectivamente.

Tabla 19: Tabla representativa de respuestas de los prejuicios y estereotipos que tiene la sociedad extrajera sobre los inmigrantes en Chile.

	De acuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Totalmente de acuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total general
La inmigración ha aumentado la delincuencia.	3	8	1		2	14
Los inmigrantes les quitan el empleo a los chilenos.	1	7	4	1	1	14
La inmigración satura los sistemas públicos de salud y educación.	2	5	5		2	14
En Chile se respetan las leyes laborales tanto para chilenos como para extranjeros.	3	7	2		2	14
Es bueno para el ambiente laboral la diversidad de personas.	8		1	4	1	14
Los inmigrantes son más trabajadores y responsables que los chilenos.	8	2	3	1		14
Los extranjeros trabajan por menos dinero que un chileno por la misma labor.	6	3	2	3		14
La presencia de extranjeros en el país, es capaz de alterar nuestra cultura.	5	1	4	4		14

Fuente: Elaboración propia.

- "La inmigración ha aumentado la delincuencia": Pese a que la mayoría indica estar en desacuerdo con la frase, hay un segmento de personas que está de acuerdo aun siendo

parte de esta población, lo que es preocupante dado el alto grado de delincuencia que hay actualmente en el país.

- La mayor parte de los encuestados se inclina a que el inmigrante no es un factor que le quite el empleo a los chilenos y es más el 64,3% cree que los inmigrantes son más trabajadores y responsables que los chilenos, por lo que no nos sorprende que la mayoría de ellos crea que es bueno para el ambiente laboral la diversidad de personas (85,7%).
- El 50% de los encuestados está en desacuerdo en que culpen a la inmigración el hecho de que los sistemas públicos de salud y educación estén saturados.
- "En Chile se respetan las leyes laborales tanto para chilenos como para extranjeros": 64,3% de los encuestados está en desacuerdo con esta frase y esta se ve reflejada en que el 64,3% opina percibir menor pago por la misma labor que realiza una persona de nacionalidad chilena.
- El 64,3% de los extranjeros opina que su presencia en el país si puede alterar la cultura que posee el país de residencia.

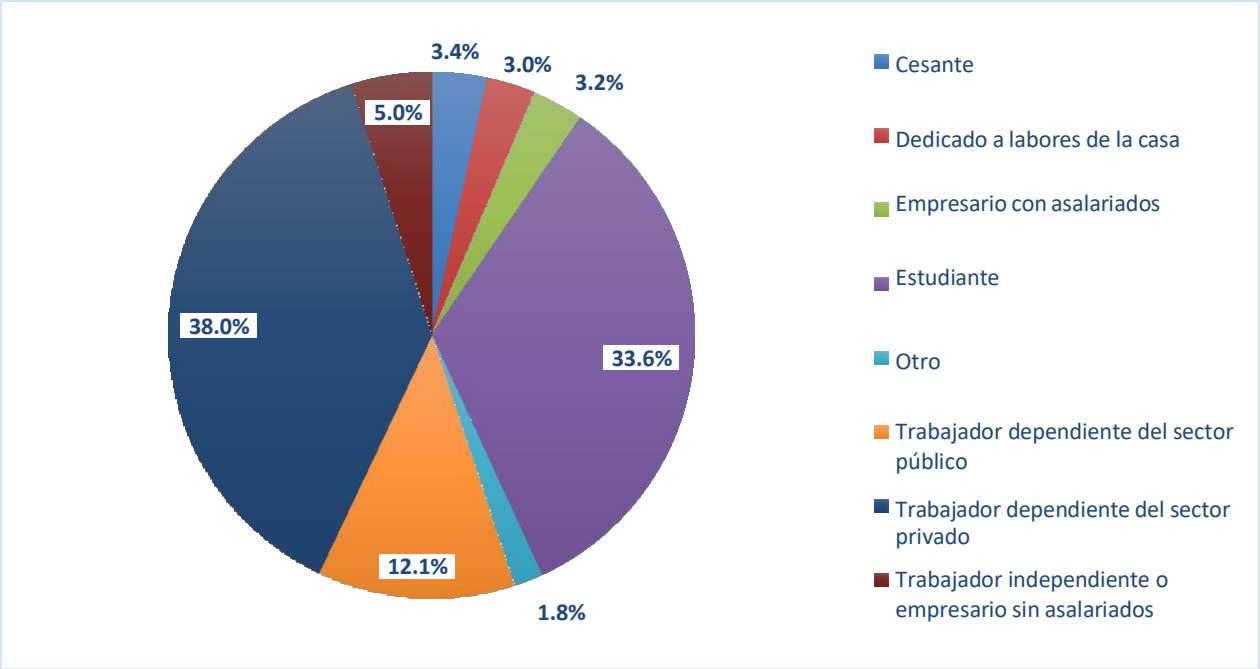
5.2.3 Análisis de respuestas de chilenos e inmigrantes.

De acuerdo con los resultados obtenidos de la encuesta "percepción ciudadana sobre la inmigración en Chile", la población extranjera alcanza a 14 personas. Esta cifra representa el 2,8% del total de la población encuestada (503), al interior de este total de encuestados encontramos a la población de sexo masculino que posee mayor incidencia relativa con un 55,3%.

Con respecto a la ocupación o situación profesional de nuestros encuestados, podemos ver en el siguiente grafico (Ver gráfico 16) que la mayoría de ellos indica ser "Trabajador dependiente del sector privado" (191personas), 33.6% tiene calidad de "Estudiante", un 12.1% es "Trabajador dependiente del sector público" y solo el 5% es "Trabajador independiente o

empresario sin asalariados". Es así, como el sector dependiente lidera el nivel de ocupación en el país y posee a la vez el mayor número de personas extranjeras (71,4%).

Gráfico 16: Distribución de la población chilena y extranjera según ocupación o situación profesional.



Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se analizará comparando las respuestas de chilenos versus las respuestas de los extranjeros residentes en Chile, respecto a las frases de la encuesta en la sección llamada "Sociedad Chilena", donde participo todo el grupo de encuestados. Y como podrán apreciar las respuestas no fueron tan dispares entre los dos grupos.

Tabla 20: Comparación de opiniones de chilenos y extranjeros.

Frases	Chilenos	Extranjeros
La inmigración ha aumentado la delincuencia.	Están de acuerdo con la frase.	Están en desacuerdo con la frase.

Los inmigrantes les quitan el empleo a los chilenos.	Están en desacuerdo con la frase.	Están totalmente en desacuerdo con la frase.
La inmigración satura los sistemas públicos de salud y educación.	Visión neutral, con leve tendencia a estar de acuerdo con la frase.	Están en desacuerdo con la frase. Aunque un porcentaje considerable desconoce la información.
En Chile se respetan las leyes laborales tanto para chilenos como para extranjeros.	Están totalmente en desacuerdo con la frase.	Están totalmente en desacuerdo con la frase.
Es bueno para el ambiente laboral la diversidad de personas.	Están de acuerdo con la frase.	Están de acuerdo con la frase.
Los inmigrantes son más trabajadores y responsables que los chilenos.	Están en desacuerdo con la frase.	Están de acuerdo con la frase.
Los extranjeros trabajan por menos	Están de acuerdo con la frase.	Están de acuerdo con la frase.

dinero que un chileno por la misma labor.		
La presencia de extranjeros en el país, es capaz de alterar nuestra cultura.	Están de acuerdo con la frase.	Están de acuerdo con la frase.

Fuente: Elaboración propia.

5.2.4 Análisis de respuestas por región estudiada.

5.2.4.1 Región de Arica y Parinacota.

Se obtuvieron 42 respuestas de personas chilenas, de las cuales una de ellas posee doble nacionalidad (boliviana) y tenemos 3 respuestas de personas extranjeras, por tanto, tenemos 45 respuestas a analizar, lo que corresponde a un 9% del total de encuestados. De los cuales la mayoría corresponde a personas de sexo masculino (60%).

El 83,3% de la población de la región de Arica y Parinacota está o estuvo cursando la educación superior, de los cuales el 28,6% es estudiante universitario entre las edades de 18 y 24 años, cuya mayoría de los estudiantes de educación superior corresponde al sexo masculino (47,6%).

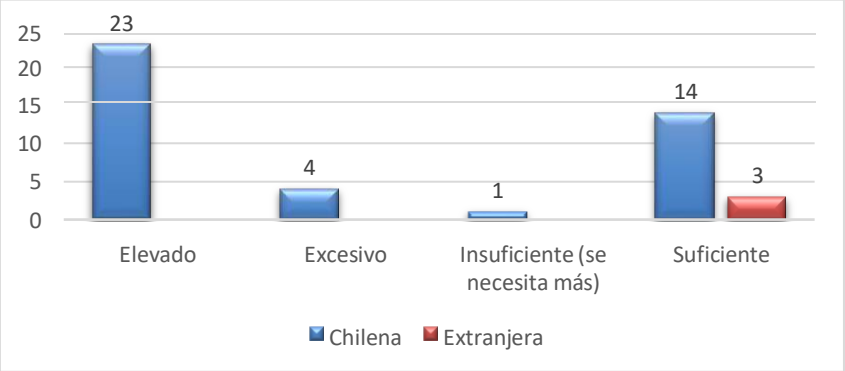
El 50% indica ser trabajador dependiente del sector privado, donde 10 de ellos posee título universitario y el 52,4% de las personas de este sector se desempeñan en los rubros de Servicios personales, Comercio, restaurantes y hoteles (9,5%), y Minería (9,5%) principalmente, luego encontramos a los Estudiantes universitarios (28,6%), trabajadores dependientes del sector público con 7,1% de participación en los rubros de Servicios financieros y empresariales, Servicios personales y Transporte, información y comunicación, y finalmente

a los trabajadores independientes o empresario sin asalariados como lo definimos en esta ocasión (9,5%) en rubros de Comercio, restaurantes y hoteles y Servicios financieros y empresariales.

Mientras que, de los 3 extranjeros que encontramos en la región a través de nuestra encuesta, la mayoría es masculina con rango etario entre 25 y 34 años, todos están o estuvieron cursando la educación superior, el 66,7% es trabajador dependiente del sector privado en los rubros de Construcción y Minería y el porcentaje restante es trabajador dependiente en el rubro de Servicios personales.

En cuanto a la opinión de nuestros encuestados con respecto al número de inmigrantes, 23 de ellos (chilenos) indican que el número de inmigrante que hay actualmente en el país es elevado, mientras que el total de extranjeros indica que son suficientes y el 8,9% del total (45 personas) indica ser una cifra excesiva (Ver gráfico 17).

Gráfico 17: Gráfico representativo de respuestas de chilenos y extranjeros de la región con respecto al número de inmigrantes que hay actualmente en el país.



Fuente: Elaboración propia

Además, el 82,2% de los encuestados indican relacionarse frecuentemente con la población extranjera, de esta proporción el 92% corresponde a población chilena.

El 77,8% de la población encuestada indica que es beneficioso el residente inmigrante para el país, de los cuales el 88,6% es chileno. Sin embargo, hay una visión neutral al hacer la interrogante de si se está a favor o en contra del ingreso de inmigrantes, ya que hay solo una leve tendencia a estar de acuerdo con la frase, de la cual solo el 8,3% corresponde a la población extranjera.

5.2.4.2 Región de Tarapacá.

Se obtuvieron 63 respuestas, lo que corresponde a un 12,5% del total de encuestados, todas ellas personas chilenas, de las cuales la mayoría corresponde a personas de sexo femenino (52,4%).

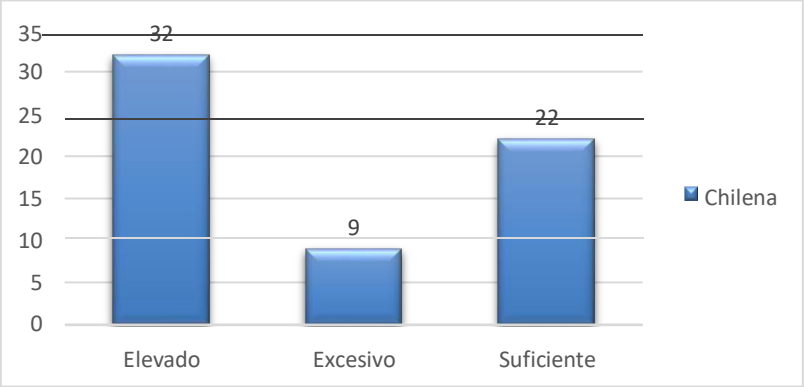
El 81% de la población de la región de Tarapacá, están o estuvieron cursando la educación superior y la mayoría de los que están cursando su carrera tienen entre 18 a 24 años y el 27% de los encuestados que tiene entre 35 a 44 años indica ya haber cursado la educación técnica profesional.

El mayor porcentaje de participación lo encontramos en estudiante universitario entre las edades de 18 y 24 años (20,6%), lo siguen los trabajadores dependientes del sector público con título técnico profesional (7 personas) y el tercero en la lista son los trabajadores dependientes del sector privado con un 27% de participación.

En cuanto a la ocupación de nuestros encuestados, encontramos que el 77,8% es estudiante universitario en curso, el 27% del total indica ser trabajador dependiente del sector privado en los rubros de Servicios de vivienda e inmobiliarios, Servicios personales y Transporte, información y comunicación con un 17,7% de participación cada uno. Mientras que la mayor parte de los trabajadores dependientes del sector público se desempeñan en Administración pública (72,7% del total de personas en esta ocupación) y cabe destacar que solo el 5% del total de población encuestada en la región se encuentra en estado cesante.

Ahora bien, en cuanto a la opinión de nuestros encuestados con respecto al número de inmigrantes, 32 de ellos (chilenos) indican que el número de inmigrante que hay actualmente en el país es elevado, mientras que el 35% cree que es una cifra suficiente (Ver gráfico 18).

Gráfico 18: Gráfico representativo de respuestas de chilenos de la región con respecto al número de inmigrantes que hay actualmente en el país.



Fuente: Elaboración propia.

Además, el 63,5% de los encuestados indican relacionarse frecuentemente con la población extranjera y el 30,2% indica relacionarse solo a veces o casi nunca.

El 62% de la población encuestada indica que es beneficioso el residente inmigrante para el país y solo un 22% cree lo contrario. Es así como el 68,3% de la población chilena encuestada en la región indica está a favor del ingreso de inmigrantes.

5.2.4.3 Región de Antofagasta.

Se obtuvieron 68 respuestas de personas chilenas, de las cuales tres de ellas posee doble nacionalidad (dos brasileños y un peruano) y tenemos una respuesta de extranjero, por tanto, tenemos 69 respuestas a analizar, lo que corresponde a un 13,7% del total de encuestados. Destacando el sexo masculino con un 55,1% de participación.

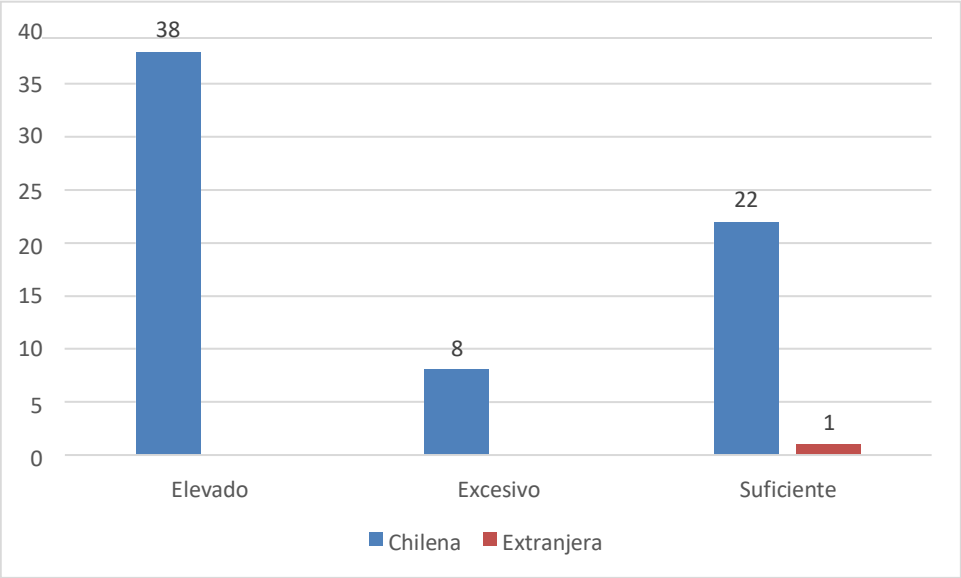
El 75% de la población de la región de Antofagasta esta o estuvo cursando la educación superior, cuya mayoría corresponde a la de sexo masculino (60,8%). Además, podemos destacar que el 45% de la población que tuvo acceso a educación superior tiene educación universitaria completa y la mayoría de ellos se encuentra en el rango etario que varía entre 35 a 44 años.

El 32,4% es trabajador dependiente del sector privado cuya mayoría pertenece al rango etario entre los 35 a 44 años (54,6%) y posee educación universitaria completa, destacando los rubros de Servicios de vivienda e inmobiliarios y Servicios financieros y empresariales con un 22,7% de participación cada uno de ellos y del total de personas dependientes del sector privado el 50% posee educación universitaria completa, lo sigue con un 64,3% de participación los trabajadores dependientes del sector público pertenecientes al rubro de Administración pública, cuya mayoría logro acceder a una educación superior (11 personas) y el tercero en la lista son las personas dedicadas a labores del hogar con un 13,2% de participación.

En la región encontramos solo un extranjero de sexo masculino que respondió a nuestra encuesta, en la que se indica posee educación universitaria completa y tiene entre 35 a 44 años, actualmente trabajador dependiente del sector público en el rubro de Administración pública.

En cuanto a la opinión de nuestros encuestados con respecto al número de inmigrantes, 38 de ellos (chilenos) indican que el número de inmigrante que hay actualmente en el país es elevado, mientras que el 33% indica ser suficiente, donde encontramos opiniones de la población extranjera (Ver gráfico 19).

Gráfico 19: Gráfico representativo de respuestas de chilenos y extranjeros de la región con respecto al número de inmigrantes que hay actualmente en el país.



Fuente: Elaboración propia.

Además, el 63,8% de los encuestados indican relacionarse frecuentemente con la población extranjera, de esta proporción el 97,7% corresponde a población chilena.

El 72,5% de la población encuestada indica que es beneficioso el residente inmigrante para el país, de los cuales el 98% es chileno. Sin embargo, hay un 36% de los chilenos que están en contra del ingreso de inmigrantes.

5.2.4.4 Región Metropolitana.

Se obtuvieron 144 respuestas de personas chilenas, de las cuales dos de ellas posee doble nacionalidad (un cubano y un peruano) y tenemos 8 respuestas de personas extranjeras, por tanto, tenemos 152 respuestas a analizar, lo que corresponde a un 30,2% del total de encuestados. De los cuales la mayoría corresponde a personas de sexo masculino (65%).

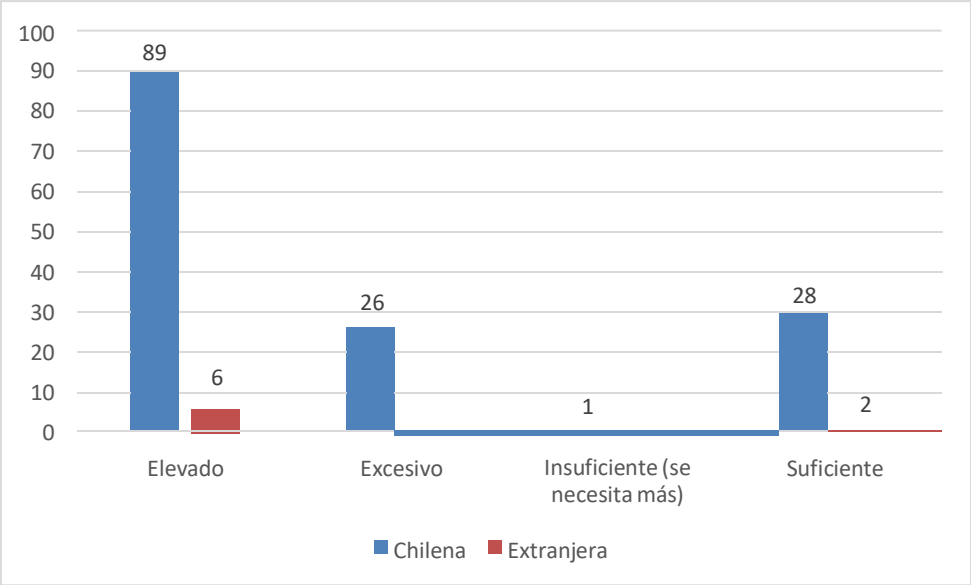
El 52,1% de la población de la región de Metropolitana esta o estuvo cursando la educación superior, cuya mayoría corresponde al sexo masculino (64%) entre las edades de 35 a 44 años.

El 70,8% es trabajador dependiente del sector privado (102 personas), destacando el grupo que posee educación media completa y rango etario entre 35 a 44 años como mayoría y del sector se destacan los rubros de Construcción (19,6%), Comercio, restaurantes y hoteles (14,6%), y Servicios financieros y empresariales (10,8%) principalmente, quien lo sigue en participación son los trabajadores dependientes del sector público con un 15,3%, de los cuales 10 de ellos posee título universitario, destacando de aquí el rubro de Administración que se lleva el mayor porcentaje de participación (77,3%) y el tercero en la lista son los estudiantes con un 9% de participación, de los cuales el 84,6% son universitarios cursando la carrera.

Mientras tanto, de los 8 extranjeros de la región el 75% se encuentra en el rango etario entre los 35 a 44 años, ha accedido educación superior y es trabajador dependiente del sector privado que se desempeña en los rubros de Servicios personales y Transporte, información y comunicación, con un 16,6% y 83,3% de participación respectiva.

En cuanto a la opinión de nuestros encuestados con respecto al número de inmigrantes, 95 personas indican que el número de inmigrante que hay actualmente en el país es elevado, de los cuales un 6,3% es extranjero y es mayoría en su nacionalidad, mientras que un 17,1% de los chilenos cree que es una cifra excesiva (Ver gráfico 20).

Gráfico 20: Gráfico representativo de respuestas de chilenos y extranjeros de la región con respecto al número de inmigrantes que hay actualmente en el país.



Fuente: Elaboración propia.

Además, el 70,4% de los encuestados indican relacionarse frecuentemente con la población extranjera, de esta proporción el 93,5% corresponde a población chilena.

El 67% de la población encuestada en la región (152 personas) indica creer que es beneficioso el residente inmigrante para el país, de los cuales el 93% es chileno. Sin embargo, la mayoría de los chilenos tiende a estar en contra del ingreso de inmigrantes al país (83 personas, mientras que el total de extranjeros está a favor de su ingreso.

6. CONCLUSIONES

La migración es un hecho social total, ya que es un fenómeno altamente complejo, que abarca aspectos de tipo económico, político, antropológico, social, histórico, demográfico y psicológico, entre otros, siendo imposible reducir su estudio a un único plano o fragmento.

El incremento de las migraciones es un fenómeno mundial y no es estático. Dentro de América Latina, Chile sobresale por ser un país en el cual el número de extranjeros ha tenido un aumento muy importante en los últimos años, variando fuertemente en cantidad y

composición. Además de caracterizarse por ser una población en promedio más calificada, más joven y con una mayor participación laboral que la población nativa.

Chile ha comenzado a experimentar una mixtura entre los patrones tradicionales, en el cual el país es objeto de movimientos demográficos de ciudadanos provenientes desde los países vecinos que comparten fronteras, combinándose con nuevos desplazamientos de miembros de la región andina del norte del subcontinente, a lo que debe agregarse la llegada de ciudadanos pertenecientes a la comunidad del Caribe. Destacando a paises como Venezuela, Perú, Haití, Colombia y Bolivia de forma decreciente en cantidad poblacional.

Este movimiento demográfico no ocurre solo por factores propios de la regulación chilena, sino también por factores externos, incluyendo por supuesto las condiciones económicas o políticas de otros países.

En términos laborales, la población inmigrante es un grupo más activo que la población local, tanto en tasas de participación como en ocupación. Por género, no se encuentran diferencias adicionales en la ocupación. Sí se detectan diferencias significativas en los sectores en que trabajan la población inmigrante y la población local. Pero hay que aclarar que la migración no tiene efectos negativos sobre los salarios de los no migrantes. Por el contrario, los inmigrantes podrían tener un impacto beneficioso sobre el crecimiento de la economía nacional a largo plazo, particularmente, por un nivel de participación laboral y un nivel educacional superior al de los nativos (aunque es importante considerar ajusten en la calidad de la educación, ya que según los resultados obtenidos en la encuesta experiencia laboral y nivel educacional son los factores más importantes a la hora de contratación).

En Chile los inmigrantes en general se insertan con gran rapidez al mercado laboral y por ende tienen una mayor participación laboral que los nativos, contribuyendo activamente a un aumento del PIB per cápita del país. Este hecho, puede deberse a que trabajen por menos sueldo que un chileno en la misma labor, y que Chile en relación con otros países, plantea

menores impedimentos legales para insertarse en el mercado laboral. Por lo tanto, es de esperar que continúen observándose efectos en el mercado laboral a medida que los inmigrantes se integran a este. Asimismo, es de esperar un aumento de la inversión y, dado el aumento de la fuerza laboral y los ajustes en la productividad a mediano plazo debería generar efectos positivos en el crecimiento tendencial. Sin embargo, hay que destacar que la gran mayoría de los extranjeros cuando recién llegan al país, trabajan en sectores de menor productividad, lo que reduciría este crecimiento.

Si bien los estudios indican que los migrantes tienden a insertarse con rapidez al mercado laboral, hay que reconocer que no todos lo logran, de hecho, gran parte de los migrantes recién llegados muestran una tasa de desempleo mayor, lo que podría deberse a un costo de adaptación o bien a un cambio en su composición, tema interesante a analizar en investigaciones futuras. Además, deben enfrentar primero que todo ciertas fricciones con respecto a su educación, prejuicios y estereotipos sociales, los cuales lo limita a integrarse en la sociedad rápidamente, perturbando su confianza, desarrollo y potencial, todo debido a ideas preconcebidas tan arraigadas a nivel inconsciente o consciente de la sociedad actual. Afectando de igual manera al clima laboral, por el hecho de que el individuo no podrá demostrar todo su potencial debido a prejuicios de su entorno. Y de hecho, este factor es bastante interesante a analizar, ya que puede ser que en Chile la selección de personal se base en este factor, pero de manera inconsciente o de forma consciente, pero por dar una respuesta políticamente correcta no se refleje su uso.

La población chilena aún tiene una visión prejuiciosa, retrograda y estigmatizadora hacia los migrantes, sobre todo la población mayor que está a prontas de salir del mercado laboral, mientras que los “jóvenes” en su gran mayoría comprenden que Chile es un país multicultural que año a año avanza a ser intercultural, donde las personas ingresan al país en

busca de nuevas oportunidades y mejoras en su vida. Y entienden que este hecho es beneficioso para el país.

Chile está avanzando en la inclusión, eliminando poco a poco los prejuicios y temor a los desconocido gracias a la educación y al contacto con aquello que le genera temor, pese a lo arraigado de algunos prejuicios o estigmas que ha impuesto la sociedad por años que afectan a diario la convivencia entre los distintos grupos étnicos presentes en la nación está logrando cambiar.

Respecto de los permisos permanentes para permanecer en el país, Perú, Colombia y Bolivia capitalizan la mayor cantidad solicitudes aprobadas, seguidos por Argentina, Venezuela y Haití. Existe una escasa presencia de migrantes de otros continentes, aunque no se puede desconocer un leve aumento de la migración norte-sur, específicamente desde Estados Unidos y España.

Las visas para permanencia en el país presentan una concentración del flujo en la Región Metropolitana, y esencialmente en la comuna de Santiago, sede central de la burocracia relacionada a la tramitación de permisos. Sin embargo, cabe señalar que las comunas del Norte Grande de Chile, fundamentalmente Iquique y Antofagasta, concentran una significativa cantidad de solicitudes a nivel nacional, particularmente de los ciudadanos bolivianos.

7. RECOMENDACIONES

Las fricciones y prejuicios que enfrentan los extranjeros con respecto a su educación y potencial,podrían disminuirse con la creación de políticas integradoras y leyes que promuevan el reconocimiento de títulos extranjeros, certificación de competencias laborales y otras políticas favorables que faciliten los flujos de este capital humano y su inserción a la economía local. Mejorar el sistema de validación de títulos profesionales a extranjeros con experiencia

laboral, es una tarea que se debe realizar con urgencia. Es por ello, que se recomienda cambiar el sistema de aula teórico por prácticas bajo supervisión de un profesional nacional o equipo evaluador que valide las aptitudes y capacidades de la persona extranjera que desea ejercer "x" profesión, sobre todo en profesiones del área de la salud. De esta manera, incentivaríamos el ingreso de profesionales extranjeros al país, evitando desmotivarlos en el proceso y permitirle ser un aporte tanto para organizaciones y productividad nacional.

Los empleadores están limitados por ley a disponer a lo sumo de un 15% de trabajadores extranjeros, sin embargo, algunos que están en el límite optan por contratar a palabra, lo que precariza aún más el trabajo del inmigrante y limita al empleador a integrar más personal extranjero independiente de sus cualidades. Por ello, se recomienda aumentar el porcentaje limite, de tal forma de evitar este tipo de contratación irregular, dependiendo de la empresa que lo solicite.

La gran mayoría de los encuestados asegura que en Chile no se respetan las leyes laborales tanto para chilenos como para extranjeros, por ello se recomienda aumentar la fiscalización por parte del Ministerio del trabajo, ya que es la entidad que puede investigar y sancionar estos hechos, donde el trabajador está siendo vulnerado.

A partir de lo anterior, uno de los desafíos que se encontró a partir del análisis es la urgencia de indagar en áreas como la situación de los migrantes respecto a la cobertura de derechos básicos, las implicancias que tiene el estatus de irregularidad, así como los obstáculos y oportunidades de integración que se vislumbran para las segundas generaciones.

Es importante que el gobierno implemente políticas públicas a nivel educativo para eliminar prejuicios sociales y culturales hacia los extranjeros y en general a cualquier persona que tenga una cultura distinta a la que posee cada individuo. Para ello, se propone realizar medidas que busquen inclusión, que promuevan el contacto e intercambio cultural de modo de generar un modelo integral considerando alumnos, docentes, apoderados, colegio y

municipalidades. Donde las municipalidades juegan un rol importante, ya que podrían ser las encargadas de reunir a las comunidades y generaran instancias de contacto entre las diversas culturas que son parte de la sociedad actual, para disminuir la discriminación hacia otras razas y culturas, ya que hay que aceptar que Chile año a año se va transformando en un país intercultural. Este modelo debe tener como base fundamental el respeto a las personas independiente de su condición socioeconómica, genero, religión, color de piel, origen, etc..

La inserción laboral resulta ser un hecho bastante difícil en algunos casos, sobre todo para aquellos inmigrantes que no manejan el idioma nativo (castellano), ya que puede ser determinante a la hora de contratación. Por ello resulta relevante que se realicen programas de capacitación técnica o profesional (a los inmigrantes en general) y de castellano (a los inmigrantes que hablan otros idiomas), para permitir una asimilación más rápida al mercado laboral chileno.

8. REFERENCIAS

Aldunate, R., Contreras, G., De la Huerta, C. & Tapia, M. (2018). "Caracterización de la Migración Reciente en Chile", minuta, Banco Central de Chile.

Agar, L. (2007). *"Inmigrantes en Chile, un desafío para la interculturalidad"*, en Novamérica, 115, septiembre, Río de Janeiro.

Agar, L. (2015). *"Migraciones externas en Chile: bases históricas de un fenómeno complejo"*. OASIS 2015:22.

Aguilera, C. y Bustos, C. (2012). *"Ley migratoria, ¿Chile está a la altura de los tiempos?"*. (Memoria de título). Universidad de Chile, Instituto de la Comunicación e Imagen, Santiago de Chile.

Banco Central de Chile (2017). "Crecimiento Tendencial: Proyección de Mediano Plazo y Análisis de sus Determinantes, septiembre," Banco Central de Chile.

Banco Central de Chile (2018). “Informe de Política Monetaria septiembre 2018,” Banco Central de Chile, cap. III.

Barrios-Valenzuela, Ll. y Palou-Julián, B. (2014). “Educación intercultural en Chile: la integración del alumnado extranjero en el sistema escolar”. *Educación y Educadores*, 17(3), 405-426.

Canales, M. y García, Á. (2017) “Productividad, Tamaño y Empresas Superestrella: Evidencia Microeconómica para Chile”. Elaborado y presentado para Comisión Nacional de Productividad (Informe Anual 2017).

Cano, M. y Soffia, M. (2009) “*Normativa y política migratoria en Chile a la luz de los derechos humanos”*. Entre Tierras. Boletín sobre política migratoria y Derechos Humanos, edición especial, septiembre 2009.

Cano, M., Soffia, M. y Martínez, J. (2009). *“El encanto de los datos: socio demografía de la inmigración en Chile según el censo de 2002”*. (Serie Población y Desarrollo, 49), Santiago.

Cárdenas, R. (2019).” Los inmigrantes están cambiando la economía de Chile”, Chile. *Revista Líder*, 17, 145-167.

CASEN (2017). *Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional.* Santiago, Gobierno de Chile.

Castillo, C. y Del Castillo, M. (2014). “Paisaje urbano, sostenibilidad e inmigración en Santiago de Chile”. *Revista Líder.* 24, 145-167.

CEPAL. (2006). *Migración internacional, derechos humanos y desarrollo.* Naciones Unidas, Santiago de Chile.

COM (2012). “*Plan de acción sobre emprendimiento 2020”*, Comunicación de la comisión al parlamento europeo, al consejo, al comité económico y social europeo y al Comité de las Regiones. Eurostat-European Commission. 795 final, de 9 de enero de 2013.

Bruselas.

Correa, J. (2016). “La inmigración como ‘problema’ o el resurgir de la raza. Racismo general, racismo cotidiano y su papel en la conformación de la Nación” en Tijoux et al. 2016, 39. *Papeles de Trabajo.*

DEM (2016). *Anuario estadístico nacional 2005 – 2014*. Santiago de Chile: Departamento de Extranjería y Migración del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

DEM. (2018), *Minuta: Datos Migratorios.* Santiago: Departamento de Extranjería y Migraciones (5.12.2018).

El Mostrador (2018). *La pregunta del millón: ¿es la inmigración buena para los chilenos?* Recuperado de: https://www.elmostrador.cl/mercados/2018/12/24/la-pregunta- del-millon-es-la-inmigracion-buena-para-los-chilenos-2/

Gallego, F. A. (2012). "Skill Premium in Chile: Studying Skill Upgrading in the South," World Development, Vol. 40(3), 2012, 594-609.

Gobierno Regional de Arica y Parinacota (2019). *Región de Arica y Parinacota anotó récord de desarrollo económico en sus últimos 4 años.* Recuperado de: https://www.gorearicayparinacota.gov.cl/index.php/noticias/2116-region-de- arica-y-parinacota-anoto-record-de-desarrollo-economico-en-sus-ultimos-4-anos

Godoy, L. (2007). *“Fenómenos migratorios y Género: identidades ‘remodeladas*’”. Psykhe, 16(1): 41-51.

Gómez, J. (2010). La migración internacional: teorías y enfoques, una mirada actual. *Semestre Económico*, 81-100.

González, M. A. (2018). “Inmigración y Discriminación en Chile: Evidencia para un Grupo Heterogéneo,” trabajo en progreso, Universidad de Chile.

INE. (2018). *Características de la inmigración en Chile, Censo 2017*. Santiago: Instituto

Nacional de Estadísticas.

INE. (2018). “Estimaciones y Proyecciones de la Población de Chile 1992 - 2050, Total País”. Sitio web INE, 03 de enero 2019. Recuperado de https://www.censo2017.cl/

INE/DEM. (2019). *Estimación de Personas Extranjeras Residentes en Chile: 31 de diciembre 2018*. Santiago: Instituto Nacional de Estadísticas y Departamento de Extranjería y Migración.

Lafortune, J. y Tessada, J. (2016). “Migrantes Latinoamericanos en Chile: Un Panorama de su Integración Social, Económica y Financiera,” monografía, IADB, Banco Interamericano de Desarrollo, diciembre.

Lafortune, J. y Tessada, J. (2018). “Migración, Productividad y Economía: Una mirada a la inmigración y a la economía chilena.” Manuscrito.

Lewis, E. (2011) “Immigration, Skill Mix, and Capital Skill Complementarity”, Quarterly Journal of Economics, 126(2), 1029–1069

Martínez, J. (2003). *“Breve examen de la inmigración en Chile según los datos generales del Censo de 2002”*. Santiago de Chile: Naciones Unidas. Serie Población y Desarrollo. (44). Documentos para Trabajo OIM, 3: 1-20.

Martínez, J. (2016). *El 89% de los haitianos que llegan a Chile se quedan en el país.* Blink Noticias. Santiago. Recuperado de: https://blinknoticias.wordpress.com /2016/10/07/el-89-de-los-haitianos-que-llegan-a-chile-se-quedan-en-el-pais/

Ministerio de Desarrollo Social. (2017). *Encuesta Casen 2017 Manual de Trabajo de Campo.* Santiago de Chile: Centro UC Encuestas y Estudios Longitudinales, Universidad Católica de Chile.

Navarrete, B. (2015). “Factores explicativos de una oleada migratoria. El caso de Haití”. *Revista de Ciencias Sociales*, 21(1), 97-107.

Observatorio Social (2018), Resultados Encuesta CASEN 2017. Santiago: Ministerio de

Desarrollo Social.

Sanhueza, S., Cardona, M. y Friz, M. (2011). "La dimensión personal y social de la comunicación intercultural: un estudio exploratorio con alumnado de educación primaria y secundaria de la provincia de Alicante (España)". *Papeles de Trabajo.* Centro Interdisciplinario de Estudios Etnolingüísticos y Antropológicos Sociales. 21, 37-61.

Santander, C. U. (2006). *"La migración peruana en el contexto del patrón de las corrientes migratorias en Chile: pasado, presente y futuro."* Puerto Rico: Lasa Congress.

Santibáñez, G. y Maza, C. (2015). *Ser niño haitiano (que no habla español) en una escuela chilena.* (Tesis de Licenciatura). Universidad Academia de Humanismo Cristiano, Santiago, Chile.

Schiappacasse, P. (2008). "Segregación espacial y nichos étnicos de los migrantes internacionales en el Área Metropolitana de Santiago". *Revista de Geografía Norte Grande*, 39: 21-38

Stefoni, C. (2005). "*Inmigrantes Transnacionales. La formación de comunidades y la transformación en ciudadanos"*. In Berg, U. and Paerregaard, K. (eds). El quinto suyo. Transnacionalidad y formación diaspórica en la migración peruana. (261- 289) Lima: Instituto de Estudios Peruanos.

Stefoni, C. (2011). *"Ley y política migratoria en Chile. La ambivalencia en la comprensión del migrante"*, 79-109. La construcción social del sujeto migrante en América Latina Prácticas, representaciones y categorías, coordinado por Bela Feldman- Bianco et al. Quito: CLACSO y Universidad Alberto Hurtado, 2011.

9. A N E X O S

Anexo 1: Encuesta fase de validación

Percepción ciudadana sobre la inmigración en Chile.

Sección 1: Información personal

Los siguientes datos solo serán recabados para fines estadísticos y de forma anónima.

1. Por favor, indique su nacionalidad
    - Chilena
    - Extranjera
    - Doble nacionalidad

2. Si su respuesta anterior fue "Doble nacionalidad", ¿me podría indicar cuál es? (en caso contrario omita esta pregunta)

   (Comente…)

3. Indique la región en la cual reside actualmente en Chile
    - Región de Arica y Parinacota
    - Región de Tarapacá
    - Región de Antofagasta
    - Región de Atacama
    - Región de Coquimbo
    - Región de Valparaíso
    - Región Metropolitana
    - Región del Libertador Bernardo O`Higgins
    - Región del Maule
    - Región de Ñuble

- Región del Bio Bío
- Región de la Araucanía
- Región de los Ríos
- Región de los Lagos
- Región de Aysén
- Región de Magallanes y la Antártica Chilena

4. Sexo
   - Femenino
   - Masculino
   - Otro

5. Edad
   - Entre 18 y 24 → Población juvenil
   - Entre 25 y 34 años
   - Entre 35 y 44 años Población adulta
   - Entre 45 y 64 años
   - Entre 65 y más → Población anciana

6. Nivel académico actual
   - Educación básica incompleta
   - Educación básica completa
   - Educación media incompleta
   - Educación media completa
   - Educación universitaria incompleta
   - Educación universitaria completa

- Educación técnico profesional incompleta
- Educación técnico profesional completa
- Estudiante o graduado de Magister/ Máster
- Estudiante o graduado de Doctorado/ Post Doctorado

7. Ocupación o situación profesional
    - Estudiante
    - Trabajador dependiente del sector público
    - Trabajador dependiente del sector privado
    - Trabajador independiente o empresario sin asalariados
    - Empresario con asalariados
    - Dedicado a las labores de la casa
    - Jubilado/Pensionado
    - Cesante
    - Otros

8. Sector económico en el cual desempeña labores
    - Pesca
    - Minería
    - Industria Manufacturera
    - Electricidad, gas, agua y gestión de desechos
    - Construcción
    - Comercio, restaurantes y hoteles
    - Transporte, información y comunicaciones
    - Servicios financieros y empresariales

- Servicios de vivienda e inmobiliarios
- Servicios personales (incluye educación, salud y otros servicios)
- Administración pública
- No aplica

Sección 2: Percepción de la inmigración.

A partir de la estimación realizad por el Instituto Nacional de Estadística y el Departamento de Extranjería y Migración, en Chile reside 1.251.225 de población extranjera en el país para el año 2018 y esta ha ido en un creciente aumento en los siguientes años.

9. En su opinión, ¿el número de inmigrantes que hay actualmente en Chile (o Región respectiva) es ….?
   - Insuficiente (se necesita más)
   - Suficiente
   - Elevado
   - Excesivo

10. ¿Con qué frecuencia en su día a día se relaciona con extranjeros?
    - Casi nunca
    - A veces
    - Frecuentemente
    - Casi siempre

11. ¿Cree que la población inmigrante residente en Chile es beneficioso para el país?
    - Si
    - No

- Desconozco la información

12. Si usted tuviera que contratar inmigrantes, ¿En qué factores se fijaría a la hora de contratar? Puede seleccionar más de una opción.
    - Origen/Nacionalidad
    - Sexo (Hombre/mujer)
    - Edad
    - Nivel educacional
    - Experiencia Laboral
    - Color de piel, rasgos físicos, ojos y cabello
    - Manejo de idiomas

13. ¿Está a favor o en contra del ingreso de inmigrantes al país?
    - Favor
    - En contra

Sección 3: Sociedad chilena

Esta sección permitirá conocer los prejuicios y estereotipos que tiene la sociedad chilena o extranjera con respecto a los inmigrantes.

Indique que tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones (1: Totalmente en desacuerdo, 2: En desacuerdo, 3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo, 4: De acuerdo y 5: Totalmente de acuerdo)

	Totalmente en desacuerdo	**En desacuerdo**	**Ni de acuerdo ni en desacuerdo**	**De acuerdo**	**Totalmente de acuerdo**
La inmigración ha aumentado la delincuencia.					
Los inmigrantes les quitan el empleo a los chilenos.					
La inmigración satura los sistemas públicos de la salud y educación.					
En Chile se respetan las leyes laborales tanto para chilenos como para extranjeros.					
Es bueno para el ambiente laboral la diversidad de personas.					

Los inmigrantes son más trabajadores y responsables que los chilenos.					
Los extranjeros trabajan por menos dinero que un chileno por la misma labor.					
La presencia de extranjeros en el país, es capaz de alterar nuestra cultura.					