UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA
Departamento de Ingeniería Comercial

FUERZA LABORAL FEMENINA EN LA INDUSTRIA FINANCIERA EN CHILE Y SUS EFECTOS EN LA PRODUCTIVIDAD. (2013-2020)

María Pilar Castañeda Martinez
INGENIERIA COMERCIAL
Octubre 2022

UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA
Departamento de Ingeniería Comercial

FUERZA LABORAL FEMENINA EN LA INDUSTRIA FINANCIERA EN CHILE Y SUS EFECTOS EN LA PRODUCTIVIDAD. (2013-2020)

Tesis presentada por

María Pilar Castañeda M.

Como requisito para optar al Título de

INGENIERO COMERCIAL

Director de Tesis: **Dr. Juan Tapia Gertosio**

Octubre 2022

TITULO DE TESIS:

“Fuerza Laboral Femenina en la industria financiera en Chile y sus efectos en la productividad. (2013-2020)”

AUTOR:

MARÍA PILAR CASTAÑEDA

TRABAJO DE TESIS, presentando en cumplimiento parcial de los requisitos para el Título de Ingeniero Comercial de la Universidad Técnica Federico Santa María.

Observaciones:

_____

_____

Dr. Juan Tapia Gertosio ……..……..

Dr. Lionel Valenzuela Oyaneder .....

Santiago, Octubre 2022

Todo el contenido, análisis, conclusiones y opiniones vertidas en este estudio son de mi exclusiva responsabilidad.

Nombre: María Pilar Castañeda M.

Firma:

Fecha: Octubre, 2022.

AGRADECIMIENTOS

En primer lugar quiero agradecer a Dios y a la vida por haber tomado la decisión de concretar mis metas y después de muchos años entrar nuevamente a la Universidad. Mis primeros días de clases empezaron con el inicio de la pandemia COVID y terminan con la apertura y fin de las mascarillas. Agradezco haber aprovechado el período de confinamiento estudiando y emprendiendo este nuevo proyecto que sin duda marcará el resto de mi vida.

En segundo lugar agradezco a Valentina y Vincenzo, mis queridos hijos, por su inagotable paciencia, por todo el tiempo que no les dediqué, por su constante apoyo y aliento.

Agradezco además a mi padre, a mi mamá que me acompaña desde el cielo, mis hermanos, mis pequeños sobrinos, Javi y sobrinos sansanos, por la paciencia y comprensión por todos aquellos eventos familiares en los que participé a medias por tener responsabilidades académicas.

A mis amigos, por haberles dedicado muy poco tiempo a lo largo de estos años. También agradezco a mi equipo de estudios, Tomás y Felipe con los cuales estudié cada fin de semana.

Por último a la Universidad y al profesor guía Sr. Juan Tapia por ayudarme a concretar mi último proyecto académico.

RESUMEN EJECUTIVO

En Chile, al igual que en otras economías a nivel internacional, existen sectores económicos donde la mujer tiene una baja participación laboral, a su vez, existen otros sectores de la economía, donde la mujer tiene mayor representación, como es el caso del Sector Comercio, Salud, Educación y también el sector financiero.

Para poder evaluar el impacto que tiene en el PIB aumentar la participación laboral femenina es que se tomó un sector de la economía en particular, el Sector Financiero, donde anualmente los retornos sobre los activos y patrimonio crecen.

Para medir el impacto de la fuerza laboral femenina en el sector financiero, se evaluó un período de tiempo, desde el año 2013 al año 2020 (anterior a la pandemia) y a través de la función Cobb Douglas, se realizó un modelo de regresión simple, para explicar si la variable empleados y mujeres empleadas era representativa en el modelo.

Posteriormente se evaluó los Bancos Comerciales en el período 2013-2020, donde se realiza un análisis anual de la proporción de hombres y mujeres en la fuerza laboral, también la participación de las mujeres en los directorios y los retornos sobre Activos y Patrimonio de cada banco.

Para finalizar se realiza un análisis de aquellos bancos con mayor retorno del patrimonio y se evalúa la participación de las mujeres en promedio en la fuerza laboral como en la Alta Dirección de estas compañías.

ABSTRACT

In Chile, as in other economies at the international level, there are economic sectors where women have a low labor participation, in turn, there are other sectors of the economy, where women have greater representation, as is the case of the Trade Sector, Health, Education and also the financial sector.

In order to evaluate the impact that increasing female labor participation has on GDP, a particular sector of the economy was taken, the Financial Sector, where returns on assets and equity grow annually.

To measure the impact of the female workforce in the financial sector, a period of time was evaluated, from 2013 to 2020 (before the pandemic) and through the Cobb Douglas function, a simple regression model was performed, to explain whether the variable employees and women employees was representative in the model.

Subsequently, the Commercial Banks were evaluated in the period 2013-2020, where an annual analysis of the proportion of men and women in the workforce is carried out, as well as the participation of women in the directories and the returns on Assets and Equity of each bank.

Finally, an analysis is made of those banks with the highest return on equity and the participation of women on average in the labor force as well as in the Senior Management of these companies is evaluated.

INDICE

INTRODUCCION *9*

2. ORIGEN Y PROPÓSITO DEL ESTUDIO *11*

3. OBJETIVOS *15*

3.1 Objetivo General **15**

3.2 Objetivos Específicos **15**

4. ALCANCE DEL ESTUDIO *16*

4.1 Límite del estudio **16**

4.2 Alcance científico del estudio **17**

5. ESTADO DEL ARTE *18*

5.1 Antecedente del Estado del Arte : **18**

5.2 Marco Teórico del Estado del Arte **23**

6.- FUERZA LABORAL FEMENINA Y SISTEMA FINANCIERO EN CHILE *26*

6.1 Fuerza Laboral Femenina: **26**

6.2 Sector Financiero en Chile: **35**

7.- ESTUDIO DE DATOS *41*

7.1. Estudio Estadístico de los datos: **41**

7.2 Análisis del modelo solo con la fuerza laboral femenina **47**

7.3 Estudio de datos del sistema financiero. **50**

8.- RESULTADOS *56*

9.-CONCLUSIONES *58*

10.-RECOMENDACIONES *59*

11. BIBLIOGRAFÍA *61*

12. ANEXOS *63*

INTRODUCCION

A lo largo de la historia la mujer ha tenido en sus inicios una participación más bien secundaria en el mercado laboral, la mujer ha sido protagonista en labores domésticas, y va tomando protagonismo en la revolución industrial junto a la Primera y Segunda Guerra Mundial.

"*A mediados del siglo pasado, cada vez trabajaban más mujeres en las fábricas, sobre todo a causa de los conflictos bélicos. Durante la Primera y la Segunda Guerra Mundial, los hombres fueron a luchar al campo de batalla y las mujeres les sustituyeron en las fábricas para no perder la producción.*

El famoso cartel "We can do it" [Nosotras podemos] fue creado en Estados Unidos durante la Segunda Guerra Mundial (1939-1945) para levantar el ánimo de la población".(La vanguardia.com,Junior Report)

En Chile, según datos estadísticos. " *Hacia 1907 las mujeres constituían casi un tercio de la población económicamente activa, conformando la mayor parte de la fuerza de trabajo de esas ramas económicas. Sin embargo, su salario no era ni la mitad de lo que ganaban los obreros en las dos primeras décadas del siglo XX*".(Trabajo Femenino Industrial, 1890-1920, Memoria Chilena, Biblioteca Nacional).

La participación de iniciativas privadas promovieron la incorporación de la mujer al mercado laboral. "*Una de las iniciativas que promovió tempranamente la incorporación de las mujeres a la actividad industrial, fue la organización de la Escuela Profesional de Niñas propuesta por la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA), en 1887. Por su parte, las mujeres católicas promovieron entre las trabajadoras, la creación de sindicatos y cooperativas que se establecieran bajo su protección como por ejemplo, la Liga de Damas Chilenas que desde 1915 apoyó la creación de sindicatos femeninos católicos."* (Trabajo Femenino Industrial, 1890-1920, Memoria Chilena, Biblioteca Nacional).

Actualmente en Chile hay una baja participación laboral femenina chilena respecto de los países OCDE, lo que se acrecentó durante la pandemia, donde hay sectores económicos con baja participación femenina (sector minero) y otros serctores como servicios y sector financiero cuya participación es mayor al 50%.

De acuerdo a la Cepal. "*La tasa de participación femenina en la fuerza laboral es un eje impulsor del crecimiento, de manera que el análisis de este indicador puede dar indicios sobre el potencial de crecimiento de un país."* (Revista de la CEPAL N° 122, 08-2017).

También señala:"*La participación de la mujer en la fuerza laboral tiene efectos a nivel macroeconómico, al incrementar el potencial humano disponible y contribuir al crecimiento económico del país, y a nivel microeconómico, ya que genera ingresos directos para su propio bienestar y el de su familia*" (Revista de la CEPAL N° 122, 08-2017).

La participación de la mujer en la fuerza laboral tendría efectos económicos, sociales y de calidad de vida en el desarrollo de los países.

2. ORIGEN Y PROPÓSITO DEL ESTUDIO

Este estudio es original ya que busca cuantificar el aporte de la mujer en una industria altamente competitiva y de altos rendimientos o retornos, de haber una relación directa podría ser un incentivo a aumentar la fuerza laboral femenina en otros sectores donde la participación femenina tiene una baja relevancia respecto del total de la fuerza laboral, cautelando que no se genere exclusión ni cotas obligadas para ello.

Este estudio no tiene como objetivo mostrar una posible inequidad en las remuneraciones entre hombres y mujeres, sino contribuir en el aporte que ha realizado la mujer en esta industria.

La industria financiera ha ido incorporando fuerza laboral femenina en distintas áreas de la organización, si bien el número es importante, en los cargos ejecutivos y directorios la participación femenina es baja.

Si bien la industria financiera en Chile fue una de las primeras industrias en incorporar mujeres en directorios y equipos directivos, la alta dirección históricamente ha recaído en hombres.

Hay experiencias internacionales como Christine Lagarde, Presidenta del Banco Central Europeo, Jane Fraser, presidenta de Citigroup, Ana Botín presidenta de Santander, Rossana Costa, recientemente nombrada presidenta del Banco Central de Chile, Mary Callahan, CEO JP Morgan Wealth Management, son uno de los ejemplos de una tendencia internacional.

La incorporación de las mujeres en el mercado laboral permite mejorar los niveles de desigualdad en la riqueza y contribuir al desarrollo de un pais, **la motivación** de este estudio es visualizar en este sentido ese aporte.

Este estudio **es realista** ya que abarca un sector de la economía en Chile, especificamente el sector financiero, además está acotado en tiempo, el período abarca 10 años, desde el 2010 al 2020, período pre pandemia que permite mostrar de mejor forma la evolución.

El término fuerza laboral se abordará desde el punto de vista económico y definido y utilizado como se mide internacionalmente.

Se utilizará información del INE, Comisión de Mercado Financiero (CMF) y estudios disponibles respecto de la evolución de la fuerza laboral en este período.

Por otra parte se utilizará información de la CMF o sectorial para obtener datos financieros de rentabilidad, retornos, productividad en el período que cubre este estudio.

El tema en estudio está **vinculado con la Macroeconomía** y específicamente con **Labour Economics** ya que busca evaluar la evolución de la fuerza laboral femenina y además busca relacionarlo con la productividad y en forma indirecta con el desarrollo económico, las definiciones a utilizar serán tomadas de acuerdo a la medición que realiza la economía, acuñando conceptos como fuerza laboral, productividad, por otra parte **está vinculado a las Finanzas** ya que para evaluar la relación con este sector se utilizarán datos financieros como rentabilidad, retorno, eficiencias y productividad, información pública y disponible.

Por otra parte tambieón podría utilizarse algunas técnicas de **Econometría** para evaluar datos y tendencias.

Hay estudios disponibles respecto de la fuerza laboral femenina en latinoamérica y donde tangencialmente se habla de Chile, los estudios disponibles buscan mostrar brechas salariales entre las mujeres y hombres pero no tienen como objetivo relacionar la productividad con la fuerza laboral femenina, que de existir sería un aporte para las industrias que han ido incorporando a las mujeres en la actividad del sector.

Otras consideraciones a tener presente, actualmente existe un movimiento feminista importante, se debe aclarar que este estudio no va ligado a estos movimientos ni busca visualizar alguna relación de diferencias de salarios en desmedro de la mujer o posibles inequidades, el interés es mostrar como una industria tan competitiva como la industria financiera ha incorporado fuerza laboral femenina y como esta ha aportado a la productividad, de existir alguna relación.

El estudio es específico, abarca un área de estudio en un período de tiempo en un sector de la economía en Chile, y un indicador del empleo que es la fuerza laboral, en este caso será la fuerza laboral femenina, es especifico ya que aborda un sector en particular en un período de tiempo dado.

El estudio es medible, considera la fuerza laboral femenina, cuya información puede ser obtenida tanto del INE como otros datos del Banco Central de Chile, por otra parte la productividad y una serie de indicadores financieros de la industria financiera se podrán obtener y medir de la CMF, Asociación de Bancos y también del Banco Central de Chile.

Se utilizarán metodologías de medición como tendencias y posibles correlaciones.

El estudio es alcanzable ya que cuenta con un período de tiempo acotado a 10 años, sus resultados estarán a la luz de los datos estudiados con lo cual se podrá concluir si la fuerza laboral femenina tiene un impacto en la productividad del sector

Es importante destacar que si bien los servicios financieros y su contribución al crecimiento del PIB total de la economía chilena es solo un 0,2% por año (en los últimos 4 años de acuerdo al último boletín e stadístico del Banco Central de Chile de fecha 18 de marzo de 2022), su dinamismo, competitividad del sector son de interés para este estudio y pueden mostrar una tendencia para otras industrias.

Por otra parte y tal como se señaló anteriormente, a nivel internacional está tomando importancia que las mujeres están liderando grandes compañías de esta industria,

tales como el Banco Central Europeo, Citigroup, Santander, JP Morgan, Banco Central de Chile, entre otros.

Al estudiar un sector o industria de la economía chilena, por un período de tiempo, y al estudiar la evolución de la fuerza laboral femenina en este sector, las conclusiones estarán acotadas a dicho estudio, no pudiendo entregar conclusiones distintas al período en estudio como tema de interés, por otra parte y tal como señalamos anteriormente, no es de interés de este estudio realizar una evaluación de la calidad del empleo o brechas salariales, solo ver el posible impacto en la productividad, no es interés de este estudio resaltar o dar mayor importancia a la fuerza laboral femenina por sobre la fuerza laboral masculina, solo considerar si cuantitativamente existe una relación entre mayor fuerza laboral y mayor o menor productividad.

3. OBJETIVOS

El objetivo general está enfocado en temas que afectan a la sociedad actual y a la contribución de la mujer en la productividad y el crecimiento económico del pais.

Los objetivos especifícos describen la metodología usada a lo largo de este estudio.

3.1 Objetivo General

Evaluar la evolución de la fuerza laboral femenina, en la industria financiera en Chile, y sus efectos en la productividad en el período: 2013-2020 para establecer posibles aportes a otros sectores económicos del país.

3.2 Objetivos Específicos

1.-Identificar factores que impactan en la competividad y productividad del sector financiero en Chile y su evolución como contribución al PIB de Chile en el período 2013-2020.

2.-Establecer la función de productividad del sector financiero, incorporando fuerza laboral versus fuerza laboral femenina.

3.-Determinar si existe un impacto económico financiero al aumentar la fuerza laboral femenina en el Sector Financiero de acuerdo al análisis cuantitativo y cualitativo (2013-2020).

4.- Evidenciar el impacto de la fuerza laboral femenina en el sector financiero y proponer posibles aportes a otros sectores de la economía chilena donde la mujer tiene una baja participación laboral.

5.-Recomendar a otros sectores de la economía mantener o aumentar la fuerza laboral femenida según los resultados obtenidos en el estudio justificando sus aportes cualitativos y cuantitativos en el desarrollo económico.

4. ALCANCE DEL ESTUDIO

4.1 Límite del estudio

El presente estudio se limita a analizar el sistema financiero chileno. Se entiende por sistema financiero un conjunto de empresas que prestan servicios financieros de cuentas corrientes, ahorro, inversión y créditos, donde se encuentran los bancos nacionales o internacionales con domicilio en Chile que realizan actividades financieras en territorio nacional e instituciones financieras dedicadas a otorgar servicios financieros en el país.

En este caso el estudio está centrado en las instituciones financieras chilenas que son reguladas por la Comisión del Mercado Financiero.

El tamaño del estudio es la fuerza laboral femenina perteneciente al sistema financiero chileno descrito anteriormente, la fuerza laboral de un sector específico de la economía chilena, y que incluye a todas las mujeres que trabajan en este sector económico de la economía.

Este estudio es transversal a todos los niveles socioeconómicos, ya que incluye a todas las mujeres que componen la fuerza laboral en este sector, pudiendo ser profesionales, técnicos o de servicios de menor calificación.

El límite temporal de esta investigación es de 7 años, desde el 2013 al año 2020, se excluye año 2021 por estar afectado por la pandemia, donde la fuerza laboral femenina en todos los sectores de la economía disminuyó en forma importante, retrocediendo unos 10 años en porcentaje.

Por otra parte, dentro de las herramientas de análisis a utilizar se encuentran las herramientas econométricas y de ratios financieros y el análisis de entrevistas.

4.2 Alcance científico del estudio

Esta investigación tiene por finalidad realizar un estudio de la evolución de la fuerza laboral femenina en el sector financiero y su impacto en la productividad del sector, por lo que será un análisis cuantitativo y cualitativo que abarca preferentemente la rama de la economía Labour Economics, Macroeconomía y Finanzas.

Este estudio es exploratorio, las publicaciones actuales están enfocados preferentemente a analizar las brechas salariales entre hombres y mujeres y las condiciones laborales de la fuerza laboral femenina, también la participación de la mujer en los directorios de las compañías del Ipsa.

Este estudio pretende relacionar la evolución de la fuerza laboral femenina y la productividad en un sector específico de la economía chilena, el sector financiero, en un período de tiempo (2013-2020).

Es correlacional, su propósito es evaluar la relación entre la evolución de la fuerza laboral femenina en el sector financiero y la productividad medida como eficiencia, rentabilidad y aporte al producto interno bruto del sector, el período en que se evaluará la relación entre estas variables es 2013-2020.

Esta investigación es Explicativa causal, a través del análisis de entrevistas de altas ejecutivas del sector financiero se podrá explicar las causas de la evolución de la fuerza laboral femenina y sus aportes en distintos ámbitos de la economía tanto en el crecimiento del sector como aporte también en el desarrollo económico.

5. ESTADO DEL ARTE

5.1 Antecedente del Estado del Arte :

Desde inicios del siglo veintiuno que existe una preocupación a nivel internacional respecto de la incorporación de la mujer al trabajo formal y su impacto económico como social.

Organismos como el OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico), El Banco Mundial, La OIT (Organización Internacional del Trabajo), El Banco Central de Chile, entre otros han investigado y analizado el tema.

Si bien mucho se ha escrito a nivel Internacional, en Chile, el Banco Central, el INE, CAPLES de la Universidad Católica, el CEP (Centro de Estudios Públicos) han abordado el tema con datos estadísticos y esto les ha permitido realizar algunas conclusiones al respecto.

El tema ha sido tratado con datos de evolución estadística como desde el punto de vista económico, legal y social.

A nivel internacional, El Banco Mundial en su estudio "La Mujer, la Empresa y el Derecho". 2021, realiza una comparación de la fuerza laboral femenina de diferentes economías del mundo versus la igualdad jurídica de género.

El aporte de este estudio es "*que una mayor igualdad ante la ley está asociada con una mayor participación de las mujeres en la fuerza laboral. En efecto, en la relación que existe entre el índice de La Mujer, la Empresa y el Derecho y el sistema de medidas específicas relativo a la inclusión económica y el empoderamiento de las mujeres, uno de los resultados fundamentales es la tasa de participación femenina en la fuerza laboral*" (Banco Mundial).

La OIT por su parte, el año 2016 realizó un estudio “Las Mujeres en el Trabajo”, y realizó “un análisis de 142 países muestra que las mujeres continúan estando excesivamente representadas (en comparación con su porcentaje en el empleo total) en dos grupos profesionales, a saber, «Trabajadores administrativos, de los servicios y del comercio» y «Ocupaciones elementales». Éste es particularmente el caso en las economías desarrolladas, en las que las mujeres constituyen más del 60 por ciento y casi el 50 por ciento del empleo total en estas dos ocupaciones peor remuneradas. En cambio, en los países desarrollados, las mujeres están relativamente más representadas en el grupo profesional mejor remunerado, es decir, «directores, profesionales y técnicos» (48,1 por ciento) “(OIT 2016).

La OCDE en el año 2012, en su estudio “Gender equality in education, employment and entrepreneurship” realiza un estudio de la representación de la mujer en sectores económicos a nivel mundial y países miembros de la OCDE, otorgando algunas conclusiones a su análisis.
“*En la mayoría de las regiones del mundo, los trabajadores están empleados predominantemente en el sector de servicios, y las mujeres están sobrerrepresentadas en este sector económico. En la OCDE, los servicios representan más del 80 % del empleo de las mujeres en comparación con el 60 % de los hombres, siendo la agricultura el sector menos importante en términos de empleo tanto para hombres como para mujeres. Esto último también es válido para el Caribe y América del Sur. Sin embargo, en las regiones menos desarrolladas, la agricultura sigue siendo una importante fuente de empleo” (OCDE 2012).*

Por otra parte, la OCDE en el año 2018 emite el siguiente informe, “La nueva estrategia de Empleo de La OCDE, Situación de Chile”, en este informe aborda la calidad del empleo y la inclusividad en el mercado laboral, este sugiere a Chile que “*La productividad laboral constituye un requisito previo fundamental para conseguir un elevado crecimiento de la producción, del empleo y de los salarios, aparte de resultar esencial para que la calidad de vida mejore a largo plazo. Por último, las competencias son clave para mejorar la productividad laboral y los salarios, además*

de constituir un indicio del nivel de preparación para responder a futuros desafíos" (OCDE 2018).

Estudios recientes de economía, "Female Labor Force Participation and economic growth: Accounting for the gender bonus.Baerlocher-Parente-Rios Neto, Economics Letters, enero 2021 han realizado un estudio respecto de la fuerza laboral en el impacto de la función de producción.

A nivel local, el INE el 2015 realizó un estudio de "Mujeres en Chile y Mercado del trabajo, y realiza un análisis de la evolución fuerza laboral femenina en Chile, desde 1986 al año 2012, y una comparación de la fuerza laboral femenina en Chile y su evolución y su comparación con América Latina y el OCDE. También las razones del por qué la mujer participa menos que el hombre.

Caples UC, en el año 2020 realizó un estudio de "Aumento de la Participación Laboral femenina, estimación del efecto en el PIB". (Cerda, González, Larraín). El aporte de este estudio es cuantificar el aumento fuerza laboral femenina e impacto en el PIB de Chile.

El Banco Central de Chile ha abordado el tema, en el estudio "Impacto de la crisis del Covid-19 sobre la situación económica de las mujeres en Chile". Marcel, BCCH.2021, el aporte de este estudio es medir la participación femenina en la estimación de crecimiento tendencial del PIB.

El Centro de Estudios Públicos (CEP) en su estudio, "Crecimiento y Productividad: ¿Dónde están las oportunidades?". Vitorio Corbo y González. CEP 2016. Para un crecimiento alto y sostenido requiere de una contribución importante de la productividad total de factores (PTF), en este sentido "*se requieren políticas que aumenten las tasas de participación laboral, en particular de jóvenes y mujeres*" (CEP 2016).

Respecto del sistema financiero en Chile, el Banco Central lo ha abordado en su estudio Sistema Financiero en Chile, (Berstein y Marcel, Banco Central de Chile, 2019), y describiendo su importancia en la economía nacional "*El desarrollo*

financiero ha sido importante no solo para las personas y las empresas, sino que también para el país en su conjunto. La adecuada regulación permite el desarrollo sano de este sector y el cumplimiento de un rol importante en la economía." (BCCH,2019).

Las tendencias de los estudios anteriores muestran la evolución de la participación laboral femenina a nivel mundial como nacional y su impacto social y económico, también como puede contribuir a la productividad a través de la función de producción.

Si bien estos temas están medidos a nivel de economía agregada de un país, este estudio pretende enfocarlo en un sector económico especifico, el sector financiero.

El tema de investigación ha sido de interés a nivel nacional, ya que producto de la pandemia COVID 2019, la participación laboral femenina ha disminuido, "*La proyección de crecimiento tendencial supone una recuperación de la tasa de participación femenina de los bajos registros de 2020 (también se supone una recuperación de la participación masculina y de las horas trabajadas*" (Marcel,BCCH 2021). Este estudio es a nivel nacional y no está enfocado en un sector económico específico.

Los conceptos claves son la fuerza laboral femenina, la productividad, PIB, y el sector financiero.

Respecto de estos conceptos, el BCCH señala: "*En el ámbito económico, la reincorporación de las mujeres al mercado del trabajo y la vuelta a una trayectoria de convergencia de la tasa de participación respecto de los países de la OCDE determinará la velocidad a la que continúe la recuperación de la actividad y el grado en que se cierre la brecha respecto de la trayectoria pre-pandemia La materialización de un crecimiento tendencial en el rango estimado (2,4%-3,4% para*

el PIB no minero). Dificultades en la reinserción laboral de las mujeres podrían reducir esta cifra" Marcel 2021.

Respecto del sistema financiero, "*el sector financiero chileno es uno de los más desarrollados en el mundo emergente. Ha pasado de ser dominado por la banca tradicional, a estar compuesto por varios otros participantes del mercado, incluidos los Fondos de Pensiones, los Administradores de Fondos Generales y las Compañías de Seguros, entre otros. Los activos bajo administración de estos inversionistas no bancarios pasaron de menos del 1% del PIB en 1984, al 65% en 2000 y a casi el 100% del PIB en 2018*" (Berstein y Marcel 2019) BCCH.

Los modelos similares que se han realizado pero enfocados en la economía nacional son del Banco Central de Chile (2021), Caples UC 2020 y para la economía global, la propuesta de modelo generado en "Female Labor Force Participation and economic growth: Accounting for the gender bonus". Baerlocher-Parente-Rios Neto Economics Letters, enero 2021.

5.2 Marco Teórico del Estado del Arte

Actualmente los métodos y técnicas utilizadas para mostrar la evolución de la participación laboral femenina en la economía, se ha realizado a través de data estadísticas, a nivel nacional es el Instituto Nacional de Estadística a través de sus boletines trimestrales de empleo, donde muestra la data de fuerza laboral femenina y masculina, además realiza informes sectoriales.

En el estudio Mujeres en Chile y Mercado del trabajo, INE 2015, Se realiza una "Comparación de la fuerza laboral femenina en Chile y su evolución y su comparación con América Latina y el OCDE." (INE) y se dan razones del por qué la mujer participa menos que el hombre.

A nivel internacional, El Banco Mundial entrega la data de la fuerza laboral femenina por país, sin embargo es el OCDE y la OIT quienes han realizado estudios de esa data.

La OCDE realiza una evaluación del mercado laboral chileno, "La nueva estrategia de Empleo de La Ocde, Situación de Chile.OCDE 2018." En esta evaluación señala que la "*Importancia de la productividad como medida de crecimiento, e importancia de la igualdad de género como contribución también a la productividad*" (OCDE 2018), también realiza un Cuadro de desempeño del mercado laboral chileno.

A nivel global, la OCDE en su estudio Gender equality in education, employment and entrepreneurship: final report to the mcm 2012. OCDE realiza una evaluación de la La representación de la mujer en sectores económicos.

La OIT en su estudio " Las Mujeres en el Trabajo. OIT 2016", realiza un análisis de 142 países muestra que las mujeres continúan estando excesivamente representadas (en comparación con su porcentaje en el empleo total) en dos grupos profesionales, a saber, «Trabajadores administrativos, de los servicios y del comercio» y «Ocupaciones elementales». (OIT 2016). Muestra la evolución de

“Empleo sectorial, por sexo, y cambios en la concentración de hombres y mujeres, 1995-2015”. (OIT 2016).

Estudios económicos recientes como “Female Labor Force Participation and economic growth: Accounting for the gender bonus.Baerlocher-Parente-Rios Neto, Economics Letters, enero 2021” “*Usando un panel internacional que cubre más de 100 países entre 1980 y 2005, este documento estima un modelo dinámico lineal derivado de la traducción de una función de producción agregada por trabajador a una función per cápita para identificar los efectos de FLFP en el crecimiento económic*o” (Baerlocher-Parente-Rios), también realiza comparación de las determinantes del crecimiento económico.

A nivel nacional, Caples UC, en su estudio Aumento de la Participación Laboral femenina, estimación del efecto en el PIB. Cerda, González, Larraín, Caples

UC.2020, “Cuantifica el aporte de la fuerza laboral femenina en el PIB de Chile y lo relaciona con las cifras del OCDE.” Y evalúa el “Efecto en el empleo y en el PIB de elevar la participación laboral femenina.” (Cerda, Larraín, González).

El BCCH en su estudio “Impacto de la crisis del Covid-19 sobre la situación económica de las mujeres en Chile. Marcel, BCCH.2021”. Cuantifica la participación femenina en la estimación de crecimiento tendencial.

El tema a investigar respecto de la Evolución de la Fuerza Laboral Femenina en el Sector Financiero y su efecto en la Productividad se realizará a través de data estadística obtenida tanto en el INE y en el Banco Central de Chile, respecto de la fuerza laboral y la productividad del sector, también con datos financieros del sector. El modelo será realizar correlaciones estadísticas y un modelo que modele una función de producción en la medida que se obtengan los datos de estudios.

Al aplicar estos modelos lo que se busca es obtener resultados respecto del aporte de la mujer en el PIB del sector financiero y además en la contribución de la productividad total de los factores, de tal forma de complementar las

recomendaciones dadas por la OCDE a Chile, tales como:" *La productividad laboral constituye un requisito previo fundamental para conseguir un elevado crecimiento de la producción, del empleo y de los salarios, aparte de resultar esencial para que la calidad de vida mejore a largo plazo. Por último, las competencias son clave para mejorar la productividad laboral y los salarios, además de constituir un indicio del nivel de preparación para responder a futuros desafíos*" (OCDE 2018).

El aporte de este estudio es cuantificar como ha afectado a la productividad del sector financiero la participación femenina, generar una función de producción que pueda medir esta contribución en los últimos 10 años y complementar las recomendaciones dadas por la OCDE a Chile, también como aporte a otros sectores donde la mujer tiene una menor representación.

El modelo óptimo busca correlacionar data estadística generando una función que relacione productividad del sector con el porcentaje de fuerza laboral femenina, de tal forma de evaluar resultados y comparar con estudios realizados a nivel nacional y con las recomendaciones dadas por la OCDE a Chile el año 2018, también con estudios realizados por el Banco Central de Chile el año 2021.

6.- FUERZA LABORAL FEMENINA Y SISTEMA FINANCIERO EN CHILE

6.1 Fuerza Laboral Femenina:

Definición :

De acuerdo al Banco Mundial, *"La Fuerza laboral femenina como porcentaje del total muestra el grado en que las mujeres están activas en la fuerza laboral. La fuerza laboral comprende a las personas de 15 años o más que brindan mano de obra para la producción de bienes y servicios durante un período específico".* Banco Mundial.

"La fuerza laboral es la oferta de trabajo disponible para producir bienes y servicios en una economía. Incluye a las personas que actualmente están empleadas y las personas que están desempleadas pero que buscan trabajo, así como a las personas que buscan trabajo por primera vez. Sin embargo, no todos los que trabajan están incluidos. A menudo se omiten los trabajadores no remunerados, los trabajadores familiares y los estudiantes, y algunos países no cuentan a los miembros de las fuerzas armadas. El tamaño de la fuerza laboral tiende a variar durante el año a medida que entran y salen trabajadores estacionales." Banco Mundial.

En Chile, el encargado de medir la Fuerza Laboral Femenida es el Instituto Nacional de Estadística, esta información se determina a través de la encuesta ENE (Encuesta Nacional de Empleo), creada en 1966, la que ha sufrido cambios el 2010

y 2020 con la asesoría de la OIT. En esta encuesta se determina la población con residencia en Chile en edad de trabajar (15 años). En esta encuesta se utiliza lo definido en el OIT.

"El concepto de fuerza de trabajo se refiere a la oferta de trabajo disponible en un momento dado para la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración

o beneficios. Es decir, corresponde a todas aquellas personas de quince años o más que, durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de personas ocupadas o desocupadas o bien, planteado de otra forma, personas que se encuentran vinculadas con el mercado laboral "(OIT, 2013). Luego de determinar el universo de la fuerza laboral, la encuesta ENE las divide por personas ocupadas y personas desocupadas.

Evolución fuerza laboral femenina mundial:

De acuerdo a datos del Banco Mundial, el porcentaje de la fuerza laboral femenina total disminuyó desde 1990 a 2019, donde en 1990 había un 56% y en 2019 un 53%.

Gráfico N.º1: Tasa de participación de la mujer en la fuerza laboral

Fuente: Banco Mundial

La fuerza laboral femenina al 2019 es de un 53% de la población, sin embargo, el empleo femenino llega a un 45% y para el 2021 en un 43%.

Gráfico N.º2: Relación entre empleo y población mujeres.

Fuente: Banco Mundial

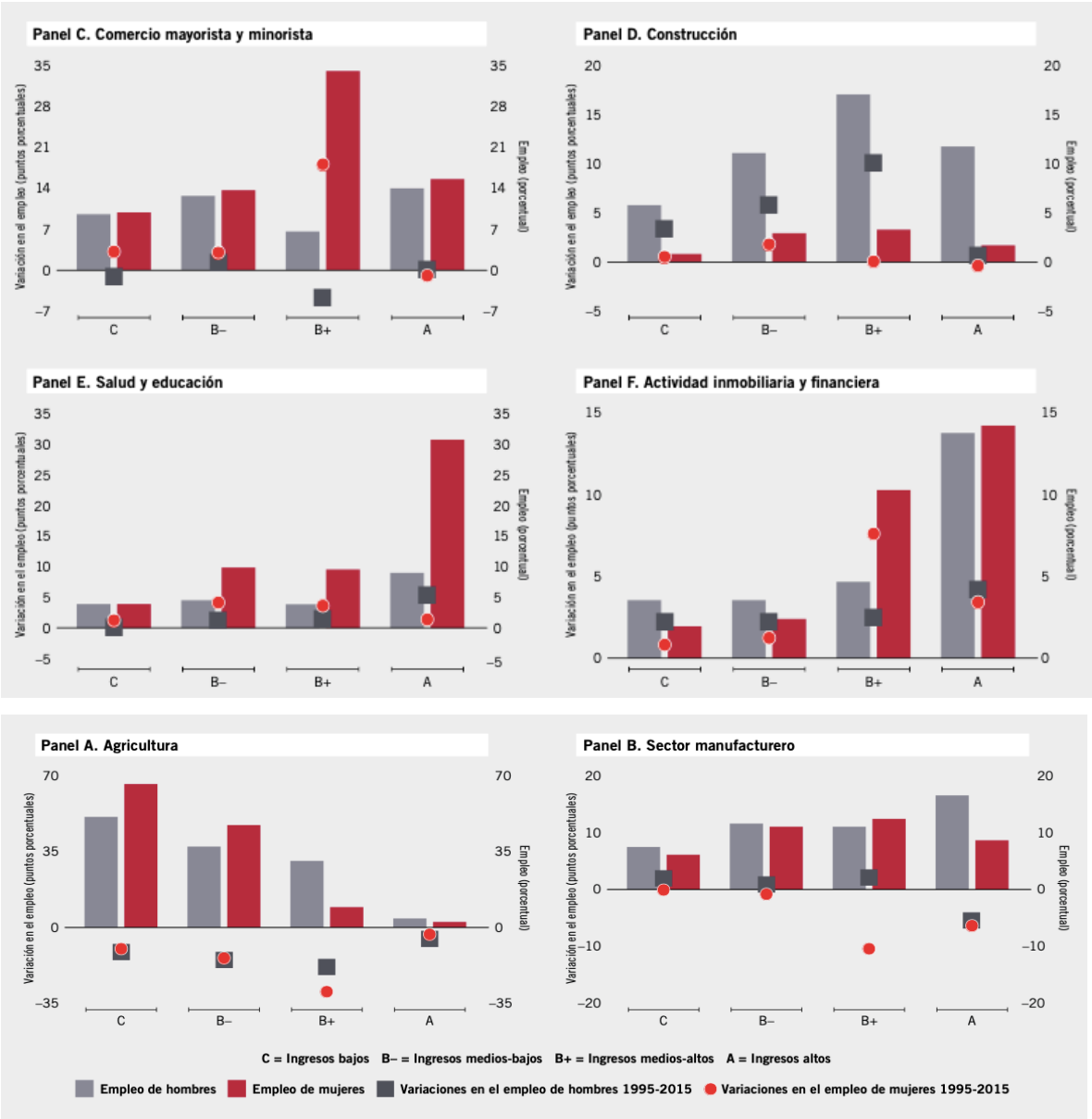
De acuerdo al Banco Mundial, la participación femenina en el empleo ha ido disminuyendo desde 1991 al 2021, desde un 48,7% a un 43%.

Sectores a nivel mundial:

De acuerdo a un estudio realizado por la OIT “Las Mujeres en el trabajo” del año 2016, se realiza un estudio de la participación de las mujeres en el empleo a nivel mundial por sector económico y como está ha variado desde el año 1995 al año 2015.

Las mujeres han ido aumentando su participación en el sector actividad inmobiliaria y financiera, Salud y Educación y en el Comercio Mayorista y Minorista, por otra parte, la mujer ha disminuido su participación en la Agricultura y Sector Manufacturero. (Gráfico obtenido del estudio OIT)

Gráficos N.º3: Gráficos OIT



Evolución fuerza laboral femenina en Chile:

De acuerdo a los datos obtenidos de la OCDE, la evolución del empleo como de la fuerza laboral femenina en Chile desde el año 2011 al 2020 tuvo un leve crecimiento desde el 2016 en adelante, disminuyendo el 2020 producto de la pandemia.

El 2020 la fuerza laboral femenina alcanzaba a 3.621.000, alcanzando un pick en el año 2018 de 4.024.000, por su parte el 2020, el número de mujeres empleadas eran 3.235.000, alcanzando su pick el año 2018 con 3.692.000 empleos.

Gráfico N.º 4: Empleo Versus Fuerza Laboral Femenina en Chile

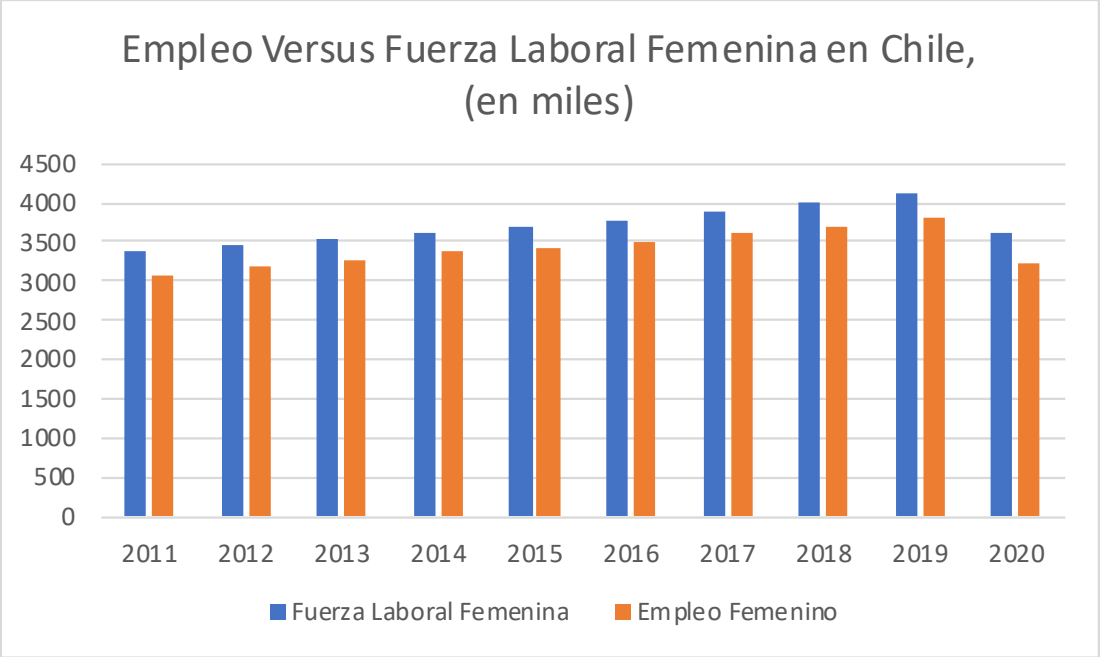


Gráfico elaboración propia con datos estadísticos del OCDE.

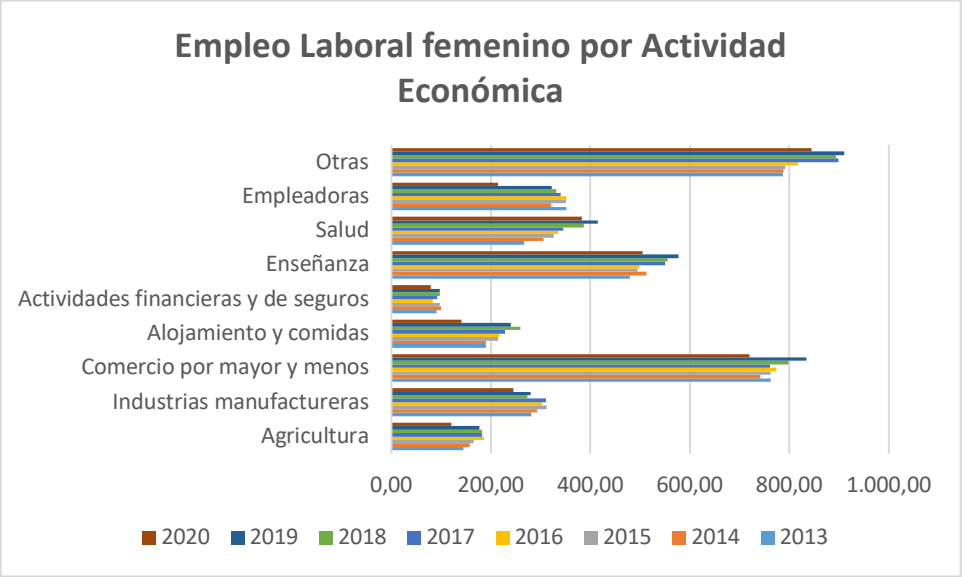
Se debe destaca que de acuerdo al INE, a marzo de 2022 la fuerza laboral femenina eran 4.137.190 mujeres, superior al pick alcanzado el 2018.(Boletín Estadístico: Empleo Trimestral, Edición N.º 282, Ine).

Fuerza laboral femenina por sector económico:

Si bien no se cuenta con la fuerza laboral por sectores económicos, de acuerdo a la información estadística del INE, se puede obtener el empleo laboral femenino por sector.

A continuación se muestra un gráfico de elaboración propia con información del INE, tomando como base el último trimestre móvil de cada año, octubre a diciembre, desde el año 2013 a 2020, ya que en ese período existe información estadística.

Gráfico N.º 5: Empleo Laboral Femenino por Actividad Económica.



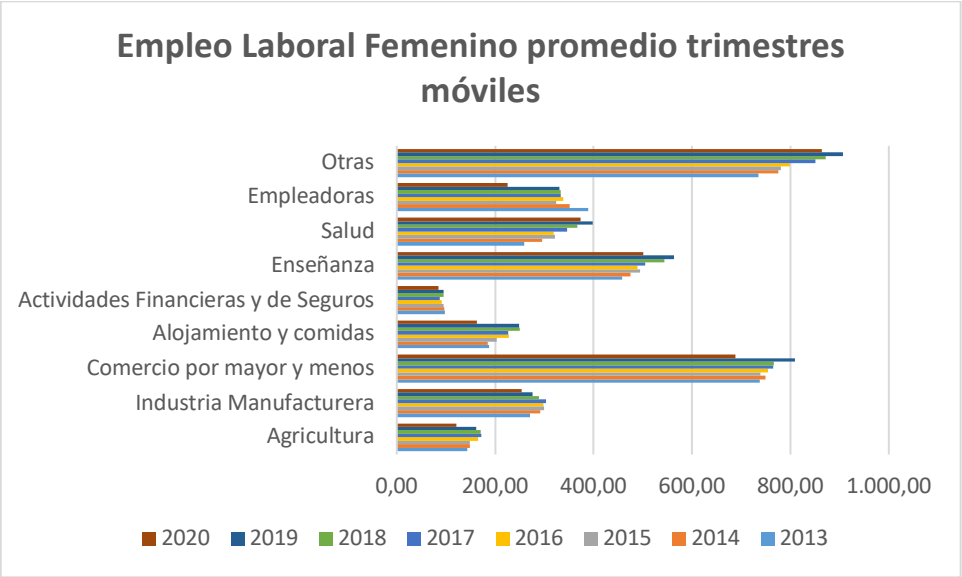
Elaboración propia con Información estadística del INE.

Cabe destacar que el Comercio al por Mayor y Menor concentra al mayor número de mujeres, seguido Enseñanza o Educación, Salud y Empleadoras por Cuenta Propia, luego viene Alojamiento y Comidas e Industria Manufactureras. Actividades financieras se ha incluido por corresponder al sujeto de estudio, sin embargo no es un número significativo respecto del estudio.

También se muestra el empleo femenino por sector económico considerando el promedio de los trimestres móviles de cada año, mostrando un comportamiento similar al gráfico anterior.

En este gráfico se puede visualizar que los sectores económicos como Enseñanza Salud, Alojamiento y Comidas es donde la participación laboral femenina presenta un crecimiento, el que disminuye el 2020 por la pandemia del COVID, siendo de igual manera Comercio al por Mayor y Menor, el sector económico que concentra el mayor número de mujeres empleadas.

Gráfico Nº6: Empleo Laboral Femenino por trimestres móviles.

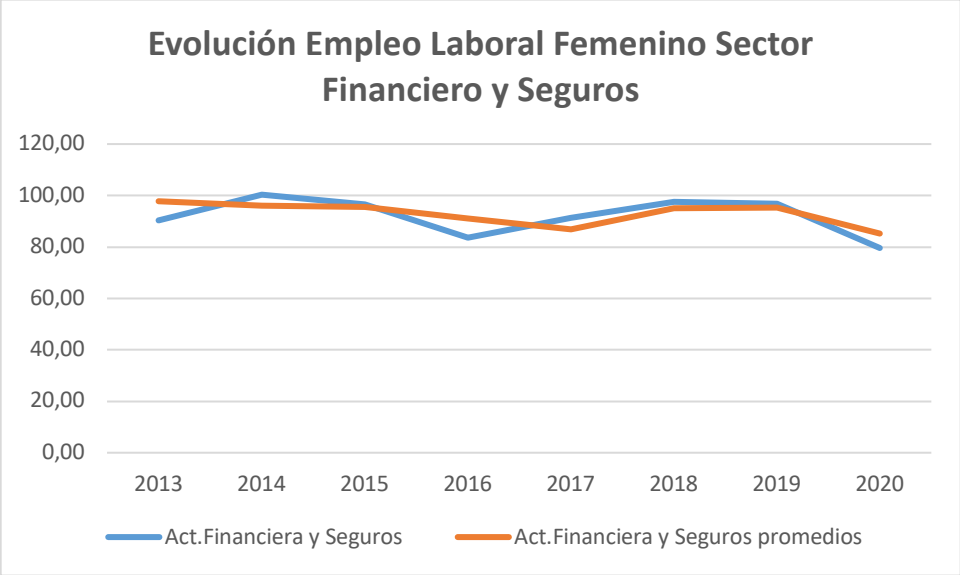


Elaboración propia con Información estadística del INE.

Fuerza laboral femenina en el Sector Financiero:

De acuerdo a la gráfica, el 2014 (100.330 el último trimestre móvil de ese año) la cantidad de mujeres trabajando en este sector presenta un pick que cae el 2016 para tener un repunte el 2018 y 2019, luego con la pandemia vuelve a caer llegando en promedio de ese año a 85.210 mujeres

Gráfico N.º 7:Evolución Empleo Laboral Femenino Sector Financiero.



Elaboración propia con Información estadística del INE.

6.2 Sector Financiero en Chile:

Definición:

De acuerdo a la Comisión de Mercado Financiero "Se entiende por sistema financiero un conjunto de empresas que prestan servicios financieros de cuentas corrientes, ahorro, inversión y créditos, donde se encuentran los bancos nacionales o internacionales con domicilio en Chile que realizan actividades financieras en territorio nacional e instituciones financieras dedicadas a otorgar servicios financieros en el país.

En este caso el estudio está centrado en las instituciones financieras chilenas que son reguladas por la Comisión del Mercado Financiero".

De acuerdo con la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, a diciembre de 2010 había 91 instituciones fiscalizadas que componían en Sistema Financiero Chileno: 25 bancos, 42 filiales de bancos y de apoyo al giro, 19 representantes de bancos extranjeros y 5 Cooperativas de Ahorro y Créditos. De acuerdo con la SBIF a junio de 2010, el sistema financiero chileno presentaba un retorno sobre el patrimonio de 20,6% y retorno sobre activos de un 1,6%.

El año 2020 y acorde a la Comisión Para el Mercado Financiero (CMF), había 156 instituciones fiscalizadas, que se componía de 18 bancos, 117 filiales bancarias y de apoyo al giro, 8 Cooperativas de Ahorro y Crédito y 13 Emisoras y Operadoras de Tarjetas de Crédito.

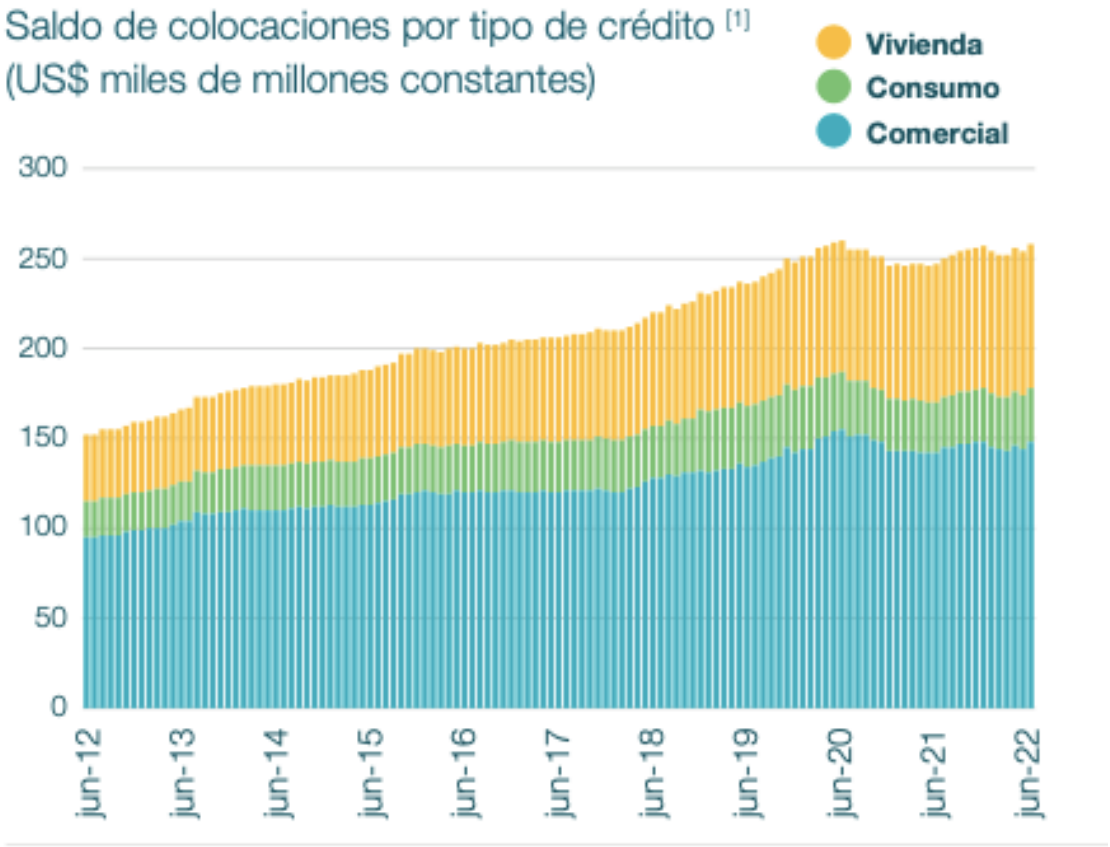
Cabe destacar que el número de bancos disminuye de 25 a 18, explicado principalmente por fusiones y adquisiciones.

De acuerdo con la CMF, a diciembre de 2020 los activos bajo supervisión de esta entidad, correspondiente a bancos e instituciones financieras alcanzaban a 460.778 millones de dólares.

Indicadores:

De acuerdo a información de la Abif (Asociación de Bancos e Instituciones Financieras, durante el 2020 el nivel de colocaciones del sistema financiero era cercano a los 250.000 millones de dólares, en la gráfica obtenida de la ABIF se puede ver su evolución. A junio de 2012, el nivel de colocaciones era cercano a los 150.000 millones de dólares.

Gráfico N.º 8:Saldo de Colocaciones.



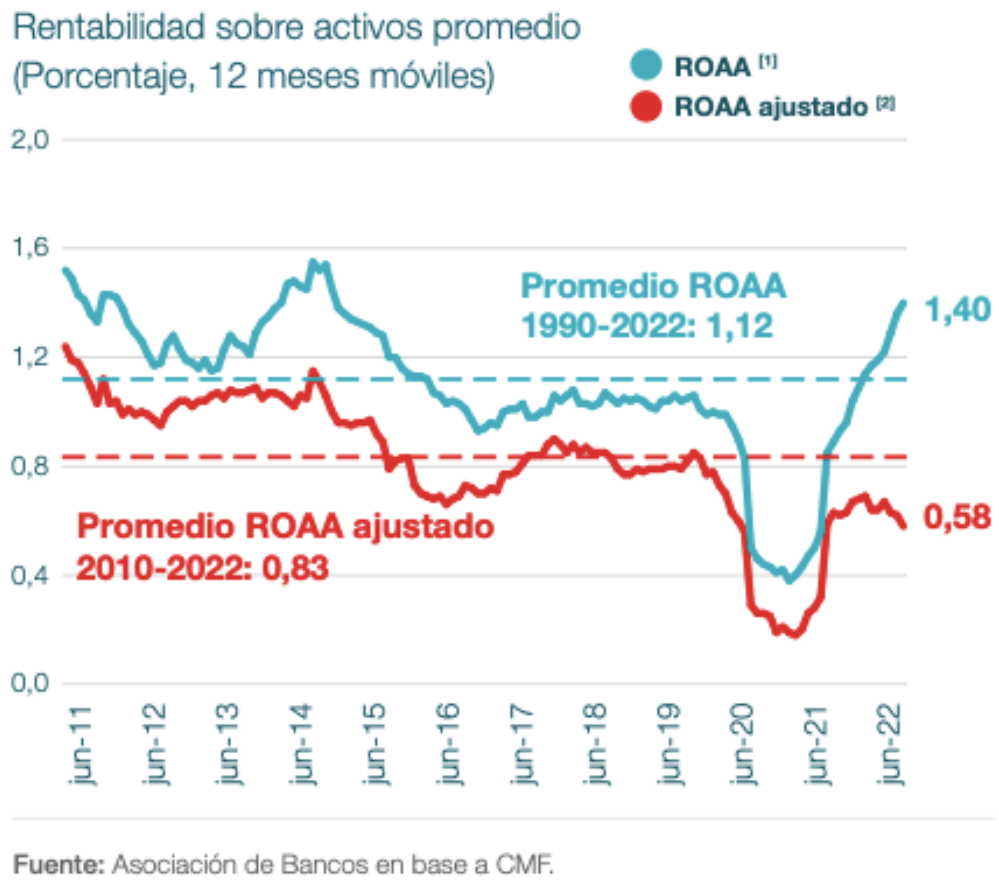
Fuente: Asociación de Bancos en base a CMF.
[1] Incluye filiales y sucursales extranjeras. Montos en US$ calculados al dólar observado del cierre de junio de 2022 ($ 919,97) y reajustados según la variación de la UF.

Fuente Abif

Respecto de la rentabilidad de los activos del sistema financiero, esta se ha ido ajustando a la baja desde junio de 2011, siendo su nivel más bajo durante el 2020, donde alcanzó un 0,4%.

Esto se explicaría por el aumento en el nivel de activos (colocaciones), donde la rentabilidad no ha aumentado en la misma proporción que los activos.

Gráfico N.º 9: Rentabilidad sobre Activos Promedio.



Fuente Abif

Respecto de la rentabilidad sobre el patrimonio, de acuerdo con el gráfico evolutivo, el 2014 presenta su pick cercano al 20% disminuyendo anualmente hasta el 2020, donde alcanza una rentabilidad sobre el patrimonio cercana al 6%.

Gráfico N.º10: Resultado sobre el Patrimonio e Inflación.

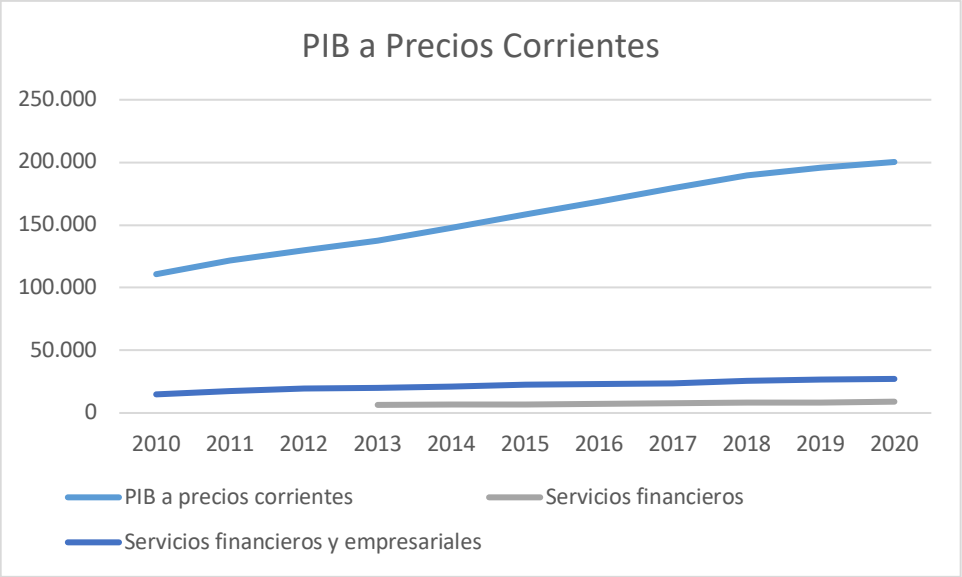
Fuente Abif

Evolución del Sistema Financiero:

La información del Banco Central de Chile hasta antes del 2013 mostraba la contribución de los Servicios Financieros y Empresariales en su conjunto, desde el año 2013 los separa, si bien el PIB a precios corrientes registra una evolución positiva, el PIB proveniente de Servicios Financieros es mas bien constante y se puede visualizar en la siguiente gráfica.

Impacto en el PIB de Chile:

Gráfico Nº11: Evolución Pib a Precios Corrientes.

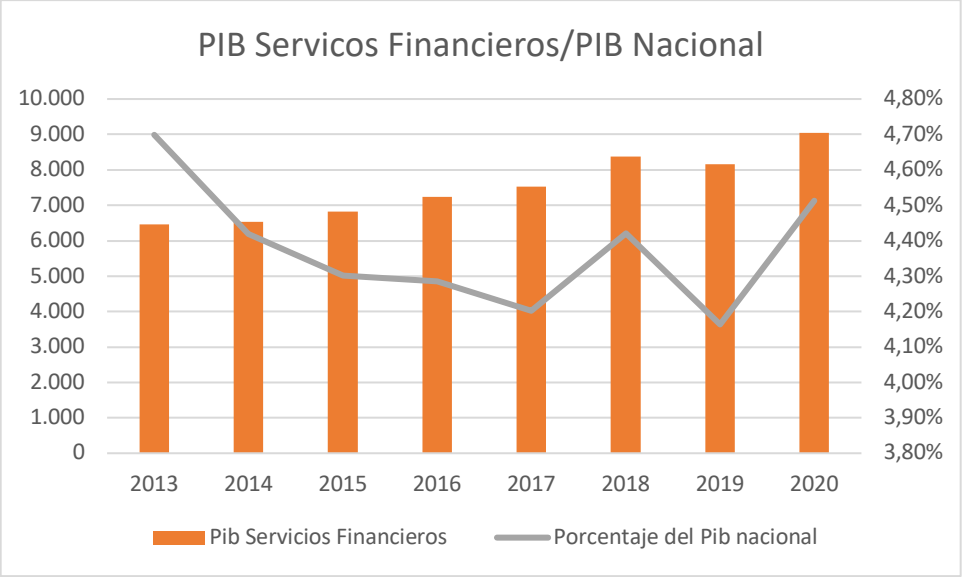


Elaboración propia con Información estadística del Banco Central de Chile

Año	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
PIB a precios corrientes miles de millones de pesos	110.778	121.509	129.973	137.309	147.951	158.623	168.765	179.315	189.435	195.816	200.344
Servicios financieros				6.452	6.539	6.823	7.231	7.535	8.373	8.153	9.042
Servicios financieros y empresariales	14.853	17.283	19.338	20.158	21.106	22.392	23.255	23.604	25.522	26.816	27.200

Anualmente el sector financiero contribuye en menos del 5% del PIB de Chile, el 2013 contribuía en un 4,7% llegando al 2020 a un 4,5%. No obstante, los activos manejados por el sistema financiero, son mas de dos veces el PIB de Chile.

Gráfico N.º12: PIB Servicios Financieros y Pib Nacional.



Elaboración propia con Información estadística del Banco Central de Chile

7.- ESTUDIO DE DATOS

7.1. Estudio Estadístico de los datos:

Para el estudio de datos de la fuerza laboral femenina y su impacto en la productividad del sector financiero, se utilizará la ecuación Cobb Douglas original de productividad (Macroeconomía, G. Mankiw, 8va edición).

$$Y = AK^{\alpha}L^{\beta}$$

Donde,

- **Y** = Producción, para el caso de este estudio corresponderá al PIB trimestral del sector financiero desde 2013 al 2020. (Información obtenida del Banco Central de Chile)
- **A**= Productividad total de los factores (PTF)
- **K**= Stock de capital, para el caso de estudio solo se cuenta con el stock de capital anual.(Información obtenida del Banco Central de Chile)
- **L** = Número de empleados. Para el caso se utiliza el número de empleados del sector financiero por trimestre (información obtenida del INE)
- **α y β** = parámetros que representan el peso de los factores (K y L) en la renta. Para el caso se utilizará *L* con un valor de 0,6 y *B* con un valor de 0,4. (de acuerdo al Banco Central de Chile, utiliza 0,5 para cada parámetro).

Al aplicar logaritmo natural a la ecuación, queda lo siguiente:

LNY=LNA+*L*LNK+ *B*LNL

A esta ecuación se aplicó una regresión simple a través de Stata, donde LNA se obtiene a través de la constante.

Las limitaciones a este análisis estadístico se produce al utilizar la función original de productividad, donde L es igual a la cantidad de trabajadores, y no considera el Capital Humano (Uzawa (1965) y Lucas (1988)), donde L es reemplazado por H, que corresponde a la cantidad de trabajadores por el capital humano, que corresponde al índice que incluye al porcentaje de ocupados en cada categoría educacional ajustado por el premio salarial promedio.(BCCH, julio 2021).

Otra limitación es la información del Stock de Capital, esta cifra es anual y para efectos del estudio trimestral, se repite dicho monto trimestre a trimestre.

Descripción de las variables:

```
. summarize
```

Variable	Obs	Mean	Std. dev.	Min	Max
LNCapitalL	33	6.062544	.1148728	5.858862	6.213284
LNempleado~L	33	2.074394	.0279088	2.029971	2.130195
LNPibsevfin	33	7.541465	.1288018	7.376218	7.846206
periodo	0				
fecha	33	228	9.66954	212	244

Resultado de la regresión:

```
. tsset fecha

Time variable: fecha, 2013q1 to 2021q1
        Delta: 1 quarter

. regress LNPibsevfin LNCapitalL LNempleados1_L
```

Source	SS	df	MS
Model	.453414886	2	.226707443
Residual	.077462025	30	.002582068
Total	.530876911	32	.016589903

Number of obs	=	33
F(2, 30)	=	87.80
Prob > F	=	0.0000
R-squared	=	0.8541
Adj R-squared	=	0.8444
Root MSE	=	.05081

LNPibsevfin	Coefficient	Std. err.	t	P>|t|	[95% conf.	interval]
LNCapitalL	1.047142	.0812735	12.88	0.000	.8811599	1.213125
LNempleados~L	.1773675	.3345219	0.53	0.600	-.5058174	.8605524
_cons	.8251876	.9543335	0.86	0.394	-1.123821	2.774197

De acuerdo a la regresión realizada, donde la variable dependiente es el logaritmo natural del PIB financiero, la única variable que explica el ingreso es el stock de capital. La variable Logaritmo natural de los empleados como la constante no son significativas del modelo.

Test aplicados a la regresión:

Gráficos Nº.13, de dispersión, LN PIB y LN Capital

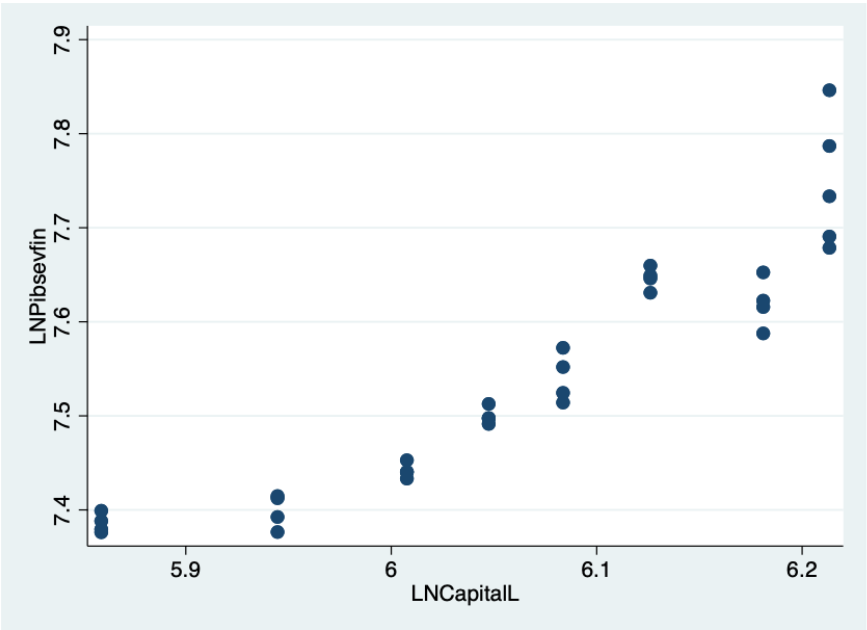


Gráfico N.º14,de dispersión LN PIB y LN Empleados.

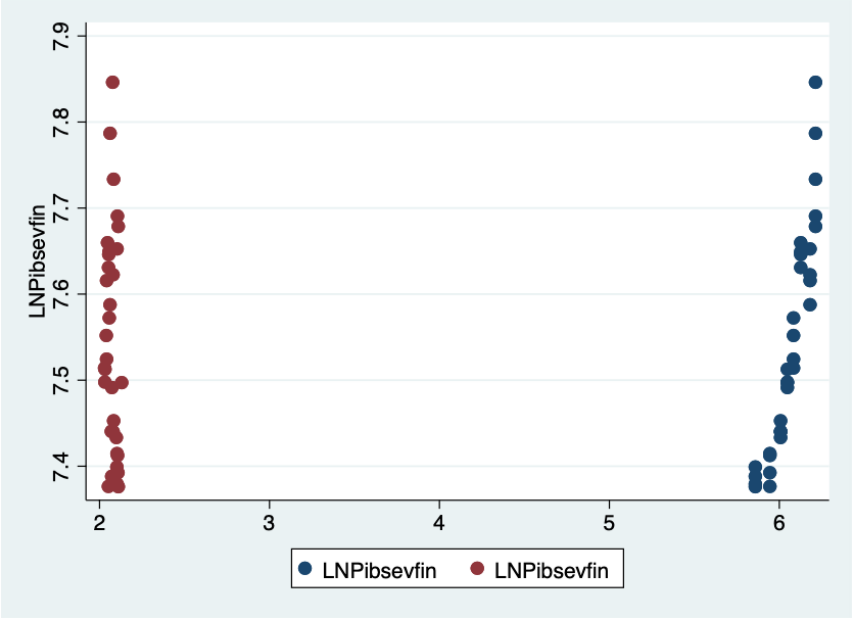


Gráfico N.º15, de Evolución del PIB Financiero en el tiempo.

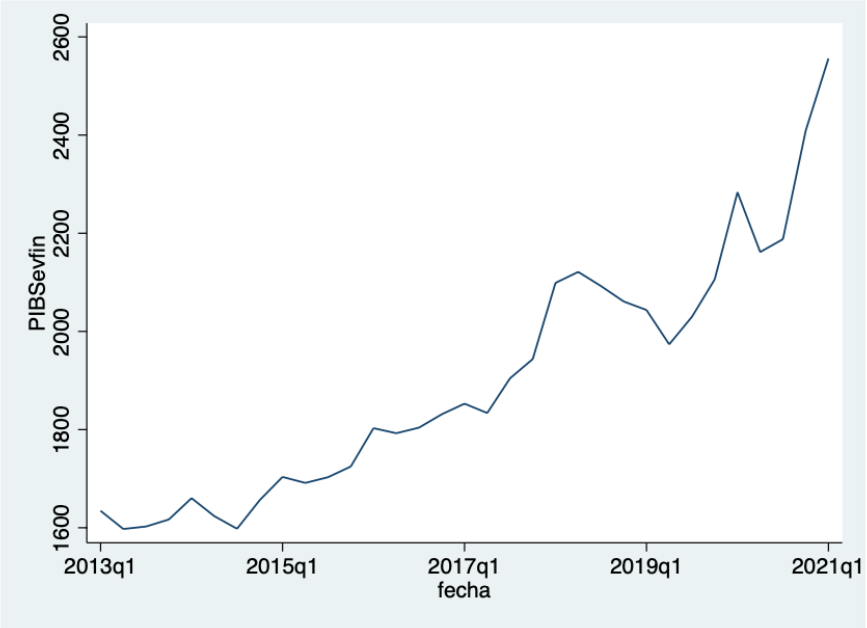
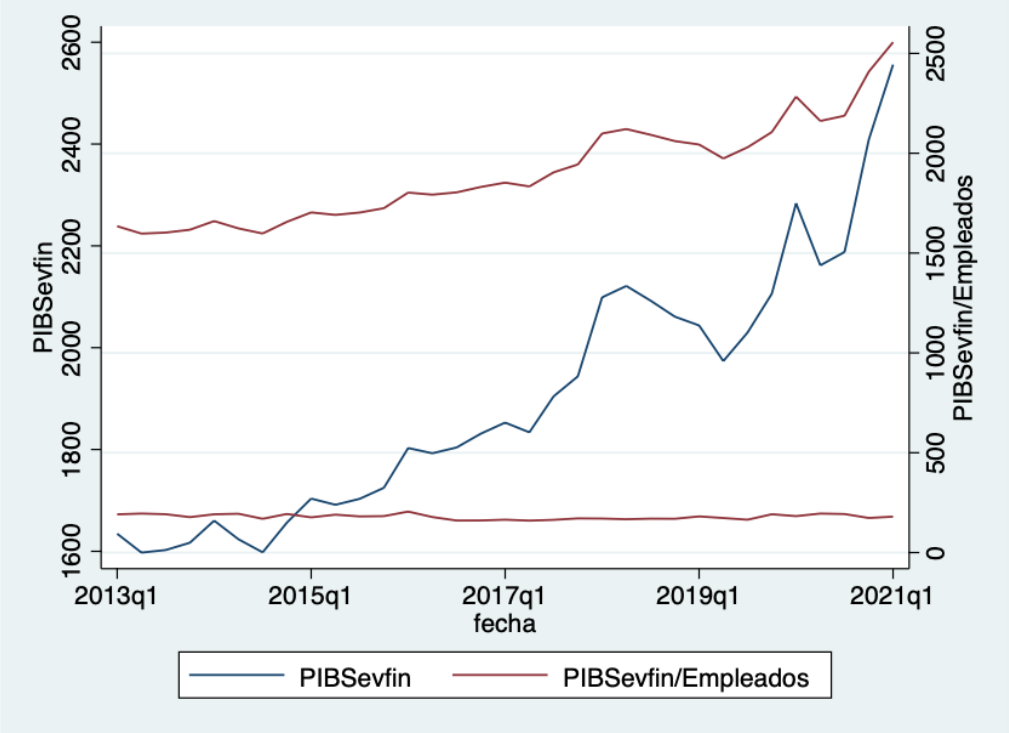


Gráfico N.º16:

Al realizar una comparación del pib con el total de empleados del sector financiero tenemos la siguiente evolución:



Análisis de Correlación:

```
. pwcorr
(periodo ignored because string variable)
```

	LNCapi~L	LNempl~L	LNPibs~n	fecha
LNCapitalL	1.0000			
LNempleado~L	-0.2725	1.0000		
LNPibsevfin	0.9234	-0.2161	1.0000	
fecha	0.9826	-0.2666	0.9578	1.0000

Heterocedasticidad: No existe heterocedasticidad en el modelo

```
. estat hettest

Breusch-Pagan/Cook-Weisberg test for heteroskedasticity
Assumption: Normal error terms
Variable: Fitted values of LNPibsevfin

H0: Constant variance

    chi2(1) =   2.33
Prob > chi2 = 0.1269
```

Multicolinealidad: No existe multicolinealidad entre las variables.

```
. vif
```

Variable	VIF	1/VIF
LNCapitalL	1.08	0.925733
LNempleado~L	1.08	0.925733
Mean VIF	1.08	

7.2 Análisis del modelo solo con la fuerza laboral femenina

Se utilizará en este análisis la función Cobb Douglas y el único cambio será el L, que en este caso se utilizará solo la fuerza laboral femenina.

$$Y = AK^{\alpha}L^{\beta}$$

Donde,

- **Y** = Producción, para el caso de este estudio corresponderá al PIB trimestral del sector financiero desde 2013 al 2020. (Información obtenida del Banco Central de Chile)
- **A**= Productividad total de los factores (PTF)
- **K**= Stock de capital, para el caso de estudio solo se cuenta con el stock de capital anual.(Información obtenida del Banco Central de Chile)
- **L** = Número de empleadas. Para el caso se utiliza el número de empleadas del sector financiero por trimestre (información obtenida del INE)
- **α y β** = parámetros que representan el peso de los factores (K y L) en la renta. Para el caso se utilizará *L* con un valor de 0,6 y *B* con un valor de 0,4. (de acuerdo al Banco Central de Chile, utiliza 0,5 para cada parámetro).

Al igual que lo realizado anteriormente, se aplicará Logaritmo natural a cada lado de la función, quedando las siguientes variables, al utilizar la herramienta Stata:

```
. summarize
```

Variable	Obs	Mean	Std. dev.	Min	Max
LNCapitalL	33	6.062544	.1148728	5.858862	6.213284
LNfuerzaL~1L	33	1.810029	.0280377	1.750766	1.859295
LNPIBFINac	33	7.541465	.1288018	7.376218	7.846206
periodo	0				
fecha	33	228	9.66954	212	244

Resultado de la regresión:

```
. regress LNPIBFINac LNCapitalL LNfuerzaLab1L

      Source |       SS           df       MS      Number of obs   =        33
-------------+----------------------------------   F(2, 30)        =     86.85
       Model |  .452689159         2  .22634458   Prob > F        =    0.0000
    Residual |  .078187752        30  .002606258  R-squared       =    0.8527
-------------+----------------------------------   Adj R-squared   =    0.8429
       Total |  .530876911        32  .016589903  Root MSE        =    .05105

------------------------------------------------------------------------------
   LNPIBFINac | Coefficient  Std. err.      t    P>|t|     [95% conf. interval]
-------------+----------------------------------------------------------------
   LNCapitalL |   1.035133   .0857608    12.07   0.000     .8599859     1.21028
LNfuerzaLab1L |  -.0027197    .351369    -0.01   0.994     -.720311    .7148716
        _cons |    1.27085   .9695859     1.31   0.200    -.7093089    3.251008
------------------------------------------------------------------------------
```

Al igual que en caso anterior, la única variable significativa del modelo es el capital.

Test de datos:

Correlación

```
. pwcorr
(periodo ignored because string variable)

             | LNCapi~L LNfue~1L LNPIBF~c    fecha
-------------+------------------------------------
  LNCapitalL |   1.0000
LNfuerzaL~1L |  -0.4010   1.0000
  LNPIBFINac |   0.9234  -0.3708   1.0000
```

Heterocedasticidad: No existe heterocedasticidad en el modelo

```
. estat hettest

Breusch-Pagan/Cook-Weisberg test for heteroskedasticity
Assumption: Normal error terms
Variable: Fitted values of LNPIBFINac

H0: Constant variance

    chi2(1) =   2.12
Prob > chi2 = 0.1451
```

Multicolinealidad: No existe multicolinealidad entre las variables.

```
. vif
```

Variable	VIF	1/VIF
LNCapitalL	1.19	0.839181
LNfuerzaL~1L	1.19	0.839181
Mean VIF	1.19	

7.3 Estudio de datos del sistema financiero.

Se realizó un estudio de datos del total de bancos comerciales existentes hoy en el sistema financiero, hay un total de 13 bancos, en este estudio se excluye el HSBC por no contar con información relevante para el caso de Chile, solo se contó con información a nivel global, razón por la cual no fue considerado.

A través de las memorias anuales de cada banco y los informes de sostenibilidad se obtuvo la participación de hombres y mujeres en el total de empleados desde el año 2013 a 2020 por banco, además del número de directores tanto hombres como mujeres por cada banco respectivamente.

Para la información del directorio, solo se consideró los directores titulares, se excluye para este estudio los directores suplentes.

Adicionalmente se realiza una evolución de los siguientes indicadores financieros, obtenidos y calculados con información anual de las memorias de cada banco:

ROE: (Resultado del ejercicio/Patrimonio)*100

ROA: (Resultado del ejercicio/Activos Totales)*100

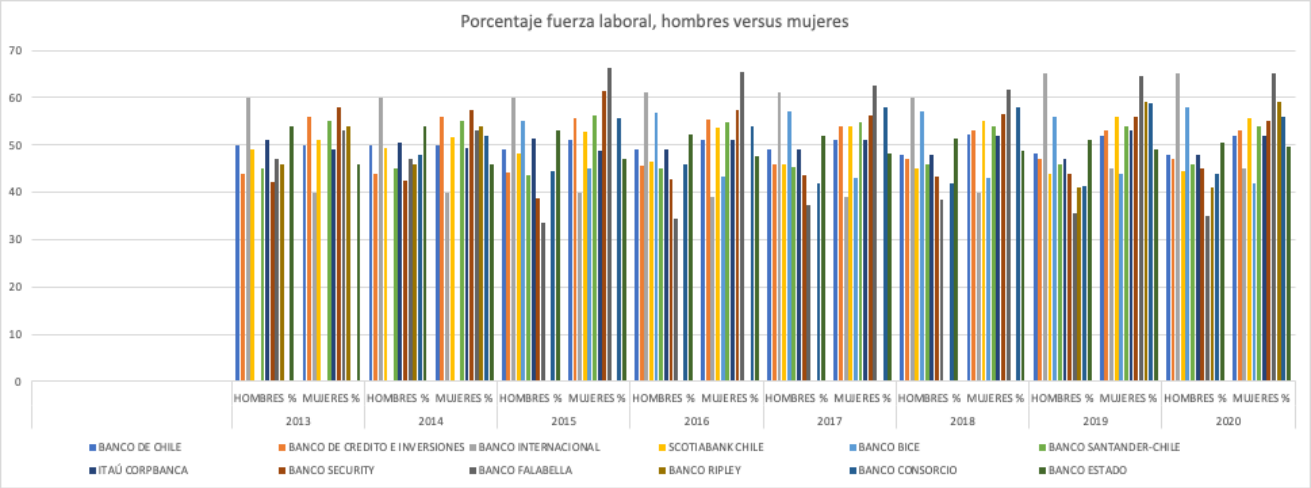
7.3.1 Participación de Hombres y Mujeres en la Fuerza Laboral:

INSTITUCIÓN, PARTICIPACION LABORAL	2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020	
	HOMBRES %	MUJERES %	HOMBRES %	MUJERES %	HOMBRES %	MUJERES %	HOMBRES %	MUJERES %	HOMBRES %	MUJERES %	HOMBRES %	MUJERES %	HOMBRES %	MUJERES %	HOMBRES %	MUJERES %
BANCO DE CHILE	50	50	50	50	49	51	49	51	49	51	47,9	52,1	48,1	51,9	48	52
BANCO DE CREDITO E INVERSIONES	44	56	44	56	44,3	55,7	45,7	55,3	46	54	47	53	47	53	47	53
BANCO INTERNACIONAL	60	40	60	40	60	40	61	39	61	39	60	40	65	45	65	45
SCOTIABANK CHILE	49	51	49,3	51,7	48,3	52,7	46,4	53,6	46	54	45	55	44	56	44,4	55,6
BANCO BICE	Si	SI	Si	SI	55	45	56,8	43,2	57	43	57	43	56	44	58	42
BANCO SANTANDER-CHILE	45	55	45	55	43,7	56,3	45,1	54,9	45,2	54,8	46	54	46	54	46	54
ITAÚ CORPBANCA	51	49	50,6	49,4	51,3	48,7	49	51	49	51	48	52	47	53	48	52
BANCO SECURITY	42,1	57,9	42,6	57,4	38,7	61,3	42,7	57,3	43,7	56,3	43,4	56,6	44	56	45	55
BANCO FALABELLA	47	53	47	53	33,7	66,3	34,5	65,5	37,4	62,6	38,3	61,7	35,5	64,5	35	65
BANCO RIPLEY	46	54	46	54	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	41	59	41	59
BANCO CONSORCIO	Si	SI	48	52	44,4	55,6	45,95	54,06	42	58	42	58	41,2	58,8	44	56
BANCO ESTADO	54	46	54	46	53	47	52,3	47,7	51,9	48,1	51,3	48,7	51	49	50,5	49,5

A diciembre de 2020, solo en tres bancos del sistema, la participación laboral de las mujeres es menor a las de los hombres, y esta corresponde a los bancos Internacional, Banco Bice y Banco Estado, que si bien este último presenta una participación equilibrada, las mujeres alcanzan un 49,5%.

En el caso de Banco Ripley, hay algunos períodos sin información disponible, lo mismo para Banco Bice.

Gráfico N.º17, de Participación de Mujeres versus Hombres:



Elaboración propia

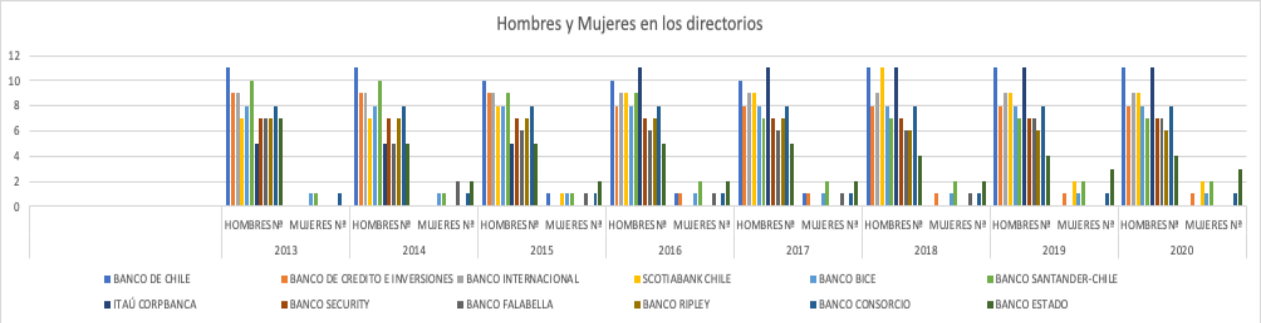
7.3.2 Participación de Hombres y Mujeres en los Directorios

INSTITUCIÓN, DIRECTORES	2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020	
	HOMBRESNº	MUJERES Nº	HOMBRESNº	MUJERES Nº	HOMBRESNº	MUJERES Nº	HOMBRESNº	MUJERES Nº	HOMBRESNº	MUJERES Nº	HOMBRESNº	MUJERES Nº	HOMBRESNº	MUJERES Nº	HOMBRESNº	MUJERES Nº
BANCO DE CHILE	11	0	11	0	10	1	10	1	10	1	11	0	11	0	11	0
BANCO DE CREDITO E INVERSIONES	9	0	9	0	9	0	8	1	8	1	8	1	8	1	8	1
BANCO INTERNACIONAL	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0
SCOTIABANK CHILE	7	0	7	0	8	1	9	0	9	0	11	0	9	2	9	2
BANCO BICE	8	1	8	1	8	1	8	1	8	1	8	1	8	1	8	1
BANCO SANTANDER-CHILE	10	1	10	1	9	1	9	2	7	2	7	2	7	2	7	2
ITAÚ CORPBANCA	5	0	5	0	5	0	11	0	11	0	11	0	11	0	11	0
BANCO SECURITY	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0
BANCO FALABELLA	7	0	5	2	6	1	6	1	6	1	6	1	7	0	7	0
BANCO RIPLEY	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	6	0	6	0	6	0
BANCO CONSORCIO	8	1	8	1	8	1	8	1	8	1	8	1	8	1	8	1
BANCO ESTADO	7	0	5	2	5	2	5	2	5	2	4	2	4	3	4	3

Elaboración propia

De los 12 bancos evaluados, el año 2013 solo 3 de ellos presentaban mujeres en el Directorio. El año 2020 en 6 de ellos había mujeres en los directorios.

Gráfico N.º 18 Participación en los Directorios por sexo.



Elaboración propia.

Cabe destacar que al año 2020, solo Banco Estado tiene la mayor participación de mujeres en su directorio, 3 de un total de 7 miembros, le siguen Banco Santander y Scotiabank con 2 mujeres de un total de 9 y 11 miembros respectivamente.

7.3.3 Evolución de Indicadores Financieros:

Evolución del ROE

INSTITUCIÓN, INDICADORES RENTABILIDAD	2013 ROE	2014 ROE	2015 ROE	2016 ROE	2017 ROE	2018 ROE	2019 ROE	2020 ROE
BANCO DE CHILE	22,50%	23,30%	20,40%	19,40%	18,50%	18,00%	16,80%	12,40%
BANCO DE CREDITO E INVERSIONES	18,90%	19,0%	16,50%	13,51%	13,61%	11,45%	10,62%	8,15%
BANCO INTERNACIONAL	3,70%	3,00%	0,15%	9,75%	12,30%	10,90%	14,10%	12,00%
SCOTIABANK CHILE	10,0%	14,00%	9,50%	12,50%	11,50%	5,80%	14,90%	11,40%
BANCO BICE	15,90%	17,70%	14,00%	14,80%	14,10%	1,20%	11,50%	11,40%
BANCO SANTANDER-CHILE	18,80%	21,00%	16,35%	16,38%	18,57%	18,14%	15,90%	14,16%
ITAÚ CORPBANCA	13,90%	11,40%	13,20%	0,00%	1,50%	8,30%	5,80%	-8,00%
BANCO SECURITY	10,60%	14,70%	11,61%	11,00%	11,40%	12,58%	12,47%	11,61%
BANCO FALABELLA	18,37%	26,19%	28,21%	25,48%	22,20%	18,93%	22,26%	17,10%
BANCO RIPLEY	21,20%	23,50%	16,73%	19,18%	17,58%	17,96%	12,07%	10,50%
BANCO CONSORCIO	10,48%	16,90%	12,40%	12,30%	11,60%	10,30%	12,20%	8,50%
BANCO ESTADO	18,30%	17,80%	17,50%	17,20%	16,70%	20,80%	20,0%	15,50%

Elaboración propia

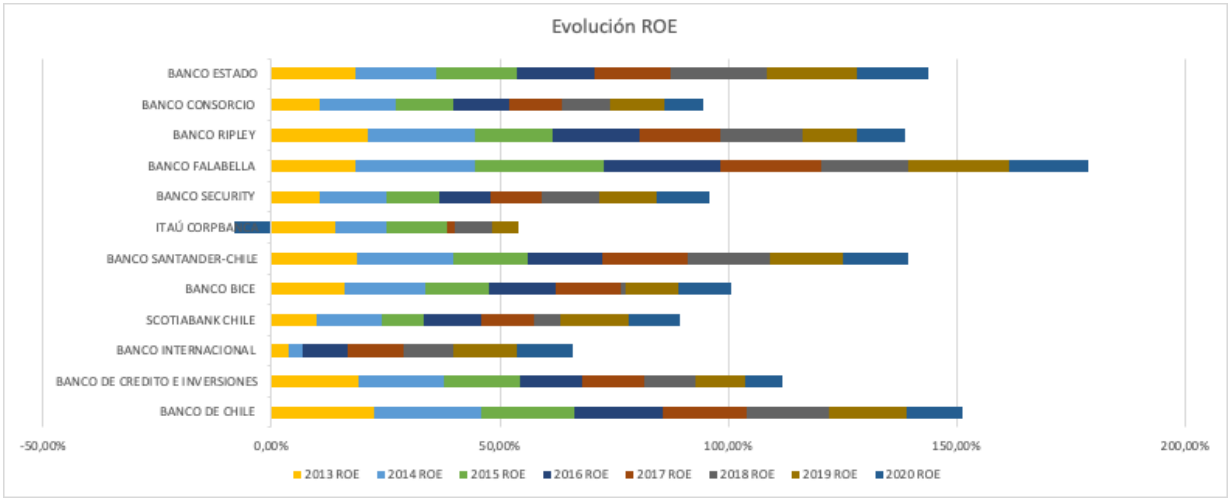
Evolución del ROA

INSTITUCIÓN, INDICADORES RENTABILIDAD	2013 ROA	2014 ROA	2015 ROA	2016 ROA	2017 ROA	2018 ROA	2019 ROA	2020 ROA
BANCO DE CHILE	1,98%	2,13%	1,78%	1,70%	1,75%	1,65%	1,40%	1,00%
BANCO DE CREDITO E INVERSIONES	1,48%	1,40%	1,15%	1,10%	1,10%	0,96%	0,80%	0,56%
BANCO INTERNACIONAL	0,23%	0,19%	0,00%	0,70%	0,70%	0,60%	0,75%	0,77%
SCOTIABANK CHILE	0,90%	1,20%	0,70%	1,0%%	0,80%	0,40%	0,70%	0,77%
BANCO BICE	1,20%	1,30%	1,00%	1,20%	1,10%	0,90%	0,80%	0,80%
BANCO SANTANDER-CHILE	1,60%	1,80%	1,30%	1,28%	1,60%	1,52%	1,09%	0,93%
ITAÚ CORPBANCA	1,30%	1,08%	1,20%	0,00%	0,19%	0,60%	0,40%	-0,40%
BANCO SECURITY	0,70%	1,10%	0,80%	0,80%	1,05%	1,05%	0,93%	0,85%
BANCO FALABELLA	1,48%	2,42%	2,55%	2,36%	2,27%	1,71%	3,34%	2,45%
BANCO RIPLEY	1,20%	5,60%	4,00%	4,50%	3,70%	3,60%	2,00%	1,70%
BANCO CONSORCIO	1,40%	1,70%	1,30%	1,40%	1,30%	0,90%	1,20%	0,85%
BANCO ESTADO	0,78%	0,79%	0,80%	0,78%	0,77%	0,89%	0,84%	0,59%

Elaboración propia

Información calculada de las memorias anuales de cada banco.

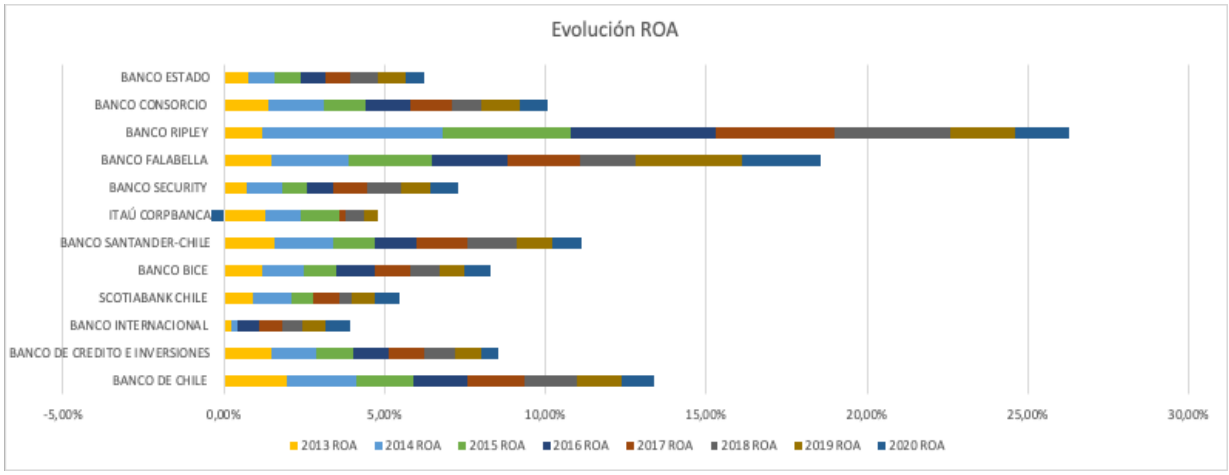
Gráfico N.º19: Evolución del ROE.



Elaboración propia.

En este gráfico se puede visualizar que los bancos que presentan mayor ROE corresponde a Banco Falabella, Banco de Chile, Banco Estado, Santander y BCI.

Gráfico N.º20: Evolución del ROA

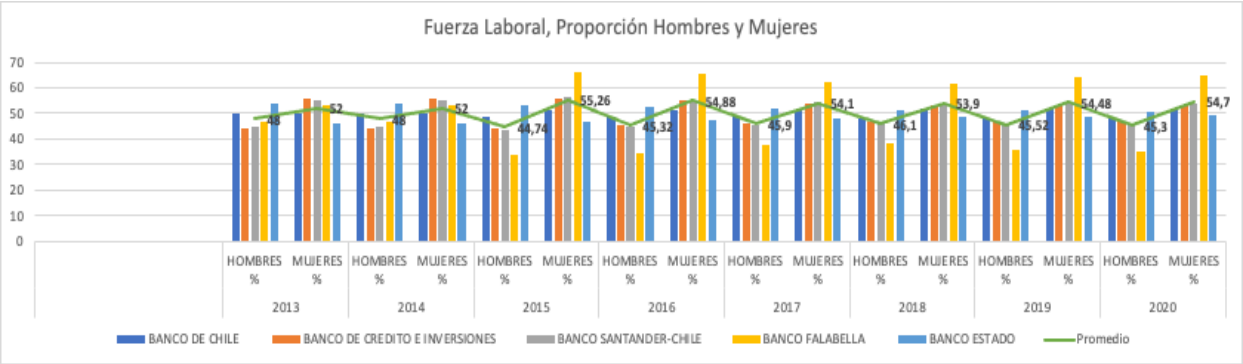


Elaboración propia.

Los bancos con mayor ROA corresponde a Banco Ripley, Falabella, Chile, Santander, Banco Crédito e Inversiones.

Al considerar los cinco bancos con mayor ROE y comparar el evolutivo de participación de las mujeres en la fuerza laboral se obtiene lo siguiente:

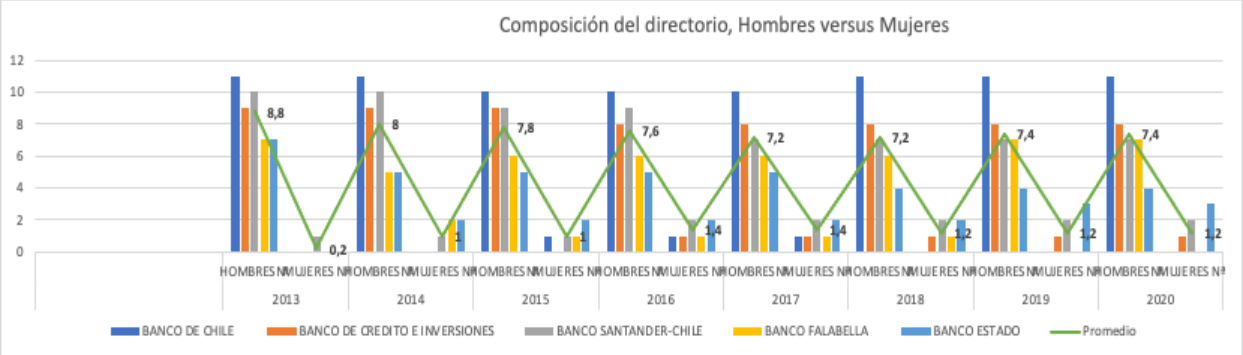
Gráfico N.º20, Fuerza Laboral proporción hombres y mujeres.



Elaboración propia.

En promedio en estos bancos, la participación de la mujer es mayor a la de los hombres, el año 2013 la mujer representaba en promedio un 52% de la fuerza laboral, para llegar al año 2020 a un 54,7%.

Gráfico N.º 21 Composición del directorio, hombres versus mujeres.



Elaboración propia.

Si bien en los bancos con alto ROE existe una participación importante de la fuerza laboral femenina, no ocurre lo mismo con los directorios, donde el 2013 el promedio de participación de mujeres era un 0,2, el año 2020 alcanzaba a un 1,2 mujeres en promedio.

8.- RESULTADOS

En base al estudio estadístico realizado, donde se utilizó la función de productividad Cobb Douglas original, donde L es el número de personas que trabajan en el sistema financiero y se aplicó una regresión simple, en este estudio estadístico y trimestral desde el 2013 al año 2020 se puede verificar que la fuerza laboral no es una variable representativa del modelo, la única variable que justificaría el PIB del sector corresponde al Stock de Capital neto del sistema financiero.

De acuerdo al modelo tampoco sería representativa la PTF (productividad total de los factores).

Al evaluar estadísticamente la productividad del sistema financiero entre los años 2013 al 2020 e incluir solo la fuerza laboral femenina, en la regresión lineal simple, el PIB Financiero solo estaría explicado por la variable Stock de Capital Neto del Sistema Financiero.

Fueron aplicadas las pruebas de heterocedasticidad y multicolinealidad al modelo y estos fueron aceptables.

Al analizar los principales bancos comerciales del sistema financiero chileno, se puede verificar que 9 de ellos registran una proporción de más mujeres que hombres en su fuerza laboral. Habiendo solo 3 bancos donde los hombres mantienen una mayor proporción.

Al estudiar la participación de las mujeres en los directorios de estos bancos, el año 2013 en solo 3 bancos de 12 había al menos una mujer en el directorio. Al año 2020 en el 50% de los bancos había al menos una mujer en los directorios.

Una vez realizado el análisis de ROA y ROE de los bancos en los últimos 7 años, se eligió aquellos bancos con mayor ROE, en estos bancos en promedio la participación de la mujer en la fuerza laboral es mayor a la de los hombres llegando el año 2020 a un 54,7%.

En estos mismos bancos, la participación de la mujer en los directorios es muy baja, siendo el año 2013 un 0,2 llegando el 2020 a un 1,2 mujeres.

9.-CONCLUSIONES

Si bien la bibliografía económica como los estudios recientes de la OCDE y otros organismos como la OIT señalan que la participación de la mujer incidirían en la productividad de un país, al estudiar el sistema financiero chileno y su evolución, estadísticamente no hay indicios que la fuerza laboral femenina impacte en la productividad.

Es importante destacar que una limitación al estudio estadístico fue utilizar la fuerza laboral y no el capital humano, con el capital humano podría verificarse si existe alguna incidencia al incorporar un mayor número de mujeres a este sector.

Al realizar un estudio de la evolución de la fuerza laboral femenina, su participación en los directorios y los principales indicadores financieros de los bancos comerciales actuales, se puede verificar que los bancos con mayor ROE (Rentabilidad sobre el Patrimonio) tienen en promedio una mayor participación de fuerza laboral femenina, esto podría atribuirse a una mayor productividad o podría ser un efecto de menores remuneraciones percibidas por las mujeres (que no fue objeto de este estudio).

Por otra parte, si bien los bancos más rentables tienen una mayor participación de mujeres en la fuerza laboral, presentan las mujeres una baja participación en los directorios, llegando solo en promedio a un 1,2 mujeres versus 7,4 hombres, lo que es una cifra muy baja, esto indicaría que existe una baja participación en el management y decisiones estratégicas de los negocios.

10.-RECOMENDACIONES

Los organismos internacionales como la OIT, OCDE, Banco Mundial, entre otros, destacan la importancia de la participación laboral femenina dentro de la economía. Para evaluar el impacto de esta se eligió un sector con alta participación femenina y con buenos resultados de rentabilidad como es el Sector Financiero. De acuerdo al estudio estadístico realizado, donde se utilizó el número de empleados del sistema financiero y luego el número de mujeres en el sistema para evaluar su impacto en el PIB, se pudo verificar que hay limitaciones a este estudio. Se recomienda poder incorporar en el estudio estadístico el Capital Humano (H), ya que este considera los años de estudio por los salarios promedios de las mujeres, lo que podría afectar las conclusiones actuales. Una vez incorporado H, se podría evaluar la proporción de hombres y mujeres en la fuerza laboral como porcentaje y de esta forma verificar si impacta la función de producción en un período dado.

Con la función original Cobb Douglas, la variable empleados no es significativa en el modelo.

De acuerdo a la evaluación de la rentabilidad de los bancos comerciales desde el 2013 al 2020, aquellos bancos con mayor rentabilidad sobre el patrimonio, tienen un mayor porcentaje de mujeres en su fuerza laboral, se recomendaría evaluar el factor remuneración tanto de mujeres como de hombres, ya que la rentabilidad podría verse afectada positivamente por menores salarios que perciben las mujeres respecto de los hombres o podría ser un factor de productividad, donde las mujeres fueran mas productivas que los hombres.

Si bien la literatura y estudios actuales sugieren que el incorporar un mayor número de mujeres incide positivamente en el crecimiento y productividad del país, con las limitaciones descritas no se pudo concluir que así fuera, por lo que se recomienda ampliar dicho estudio.

Respecto de la representación de las mujeres en altos cargos directivos, y los esfuerzos de los bancos por sumar un mayor número de mujeres en la alta dirección, se puede verificar que la participación femenina tiene un muy bajo impacto sobre los directorios. Al año 2020 había un promedio de 1,2 mujeres versus 7,4 hombres en Los Directorios en aquellos bancos con mayor rentabilidad. Se recomienda poder sumar un mayor número de mujeres en la Alta Dirección del Sector Financiero.

El sistema financiero es uno de los sectores donde la fuerza laboral femenina tiene una mayor representación, también es un sector con altas rentabilidades, se recomienda a otros sectores de la economía poder sumar un mayor número de mujeres a la fuerza laboral.

11. BIBLIOGRAFÍA

INE 2015, “Mujeres en Chile y Mercado del trabajo”

Cerda, Gonzalez, Larrain, Caples UC.2020. “Aumento de la Participación Laboral femenina, estimación del efecto en el PIB”.

Marcel, BCCH.2021.”Impacto de la crisis del Covid-19 sobre la situación económica de las mujeres en Chile”.

OCDE 2018 “La nueva estrategia de Empleo de La Ocde, Situación de Chile”.

Banco Mundial .La Mujer, la Empresa y el Derecho. 2021.

CEP 2016.Crecimiento y Productividad: ¿Dónde están las oportunidades?

OIT 2016 Las Mujeres en el Trabajo.

Berstein y Marcel, Banco Central de Chile, 2019. Sistema Financiero en Chile.

Baerlocher-Parente-Rios Neto Economics Letters, enero 2021.Female Labor Force Participation and economic growth: Accounting for the gender.

OCDE .Gender equality in education, employment and entrepreneurship: final report to the mcm 2012.

BCCH, Aravena, Hofman, Escobar, abril 2018

BCCH. Cuentas Nacionales.

INE.Boletín Estadístico: Empleo Trimestral, Edición Nº 282, marzo 2022.

Noticias OIT.

Comisión Para El Mercado Financiero. Bancos e Instituciones Financieras.

Memoria Chilena, Biblioteca Nacional Trabajo Femenino Industrial, 1890-1920,

Cepal, Revista 122, agosto 2017.

Noticias Vanguardia.Com, Junior Report.

Databank, Banco Mundial.

Documento Metodológico Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE 2021.

OECD Labour Force Statistics 2021 (https://doi.org/10.1787/177e93b9-en)

INE, Serie: Población ocupada por rama de actividad económica y según trimestre/1

Abif Informa N° 184

Informe de Actividades 2010, Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras.

Informe anual 2020, Comisión para El Mercado Financiero (CMF)

Datos Estadísticos del PIB, Banco Central de Chile.

Evolución de la Productividad en Chile (BCCH, julio 2021).

Macroeconomía, G. Mankiw, 8va edición

Memorias anuales e informes de sustentabilidad (años 2013 al 2020) de los bancos, Estado, Chile, Santander, Scotiabank, Itaú, Banco de Crédito e Inversiones, Bice, Security, Internacional, Consorcio, Falabella y Ripley.

12. ANEXOS

12.1 Fichas Estado del Arte

Referencia bibliográfica o Dirección web completa:	Mujeres en Chile y Mercado del trabajo, INE 2015. https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/publicaciones/mujeres-en-chile-y-mercado-del-trabajo---participación-laboral-femenina-y-brechas-salarialesa.pdf?sfvrsn=ade344d4_3
Palabras claves:	Participación Laboral Femenina
Conceptos y/o Ideas fundamentales: **1. "Citas textuales"** **2. Redacciones propias**	Evolución fuerza laboral femenina en Chile, desde 1986 al año 2012
Aporte específico que se cree obtener sirve para: **Orientar** **Avalar** **Complementar Definir Contrapropuesta Otros aportes**	Comparación de la fuerza laboral femenina en Chile y su evolución y su comparación con América Latina y el OCDE. Razones del por qué la mujer participa menos que el hombre.
Materiales más significantes: Tablas Gráficos Ejemplos Fotografías Mapas **Otros**	Gráfico 3, Tasa de participación por sexo (1986-2010) Gráfico 6, Tasa de participación por sexo (2010-2013)

Referencia bibliográfica o Dirección web completa:	Aumento de la Participación Laboral femenina, estimación del efecto en el PIB. Cerda, Gonzalez, Larrain, Caples UC.2020 https://s3.us-east-2.amazonaws.com/assets.clapesuc.cl/media_post_10201_c7157fcc9d.pdf
Palabras claves:	Aumento fuerza laboral femenina e impacto en el PIB de Chile
Conceptos y/o Ideas fundamentales: **1. "Citas textuales"** **2. Redacciones propias**	"el efecto del aumento del PIB puede ser de carácter permanente, en la medida que suba la participación laboral y este aumento no se revierta; considerando el PIB en dólares del año 2019, las cifras estimadas equivalen a entre US$ 23 mil y US$ 27 mil millones.
Aporte específico que se cree obtener sirve para: Orientar **Avalar** **Complementar** **Definir** **Contrapropuesta** **Otros aportes**	Cuantifica el aporte de la fuerza laboral femenina en el PIB de Chile y lo relaciona con las cifras del OCDE.
Materiales más significantes: **Tablas** **Gráficos Ejemplos** **Fotografías** **Mapas** **Otros**	Gráfico 3:Evolución de la participación laboral femenina. Tabla 1b: Efecto en el empleo y en el PIB de elevar la participación laboral femenina

Referencia bibliográfica o Dirección web completa:	Impacto de la crisis del Covid-19 sobre la situación económica de las mujeres en Chile.Marcel, BCCH.2021. https://www.bcentral.cl/documents/33528/133214/mmc20072021.pdf/f5ec3f1a-3fc6-0754-4689-6d289d25c20a?t=1626795784413
Palabras claves:	La participación femenina en la estimación de crecimiento tendencial
Conceptos y/o Ideas fundamentales: **1. "Citas textuales"** **2. Redacciones propias**	"La proyección de crecimiento tendencial supone una recuperación de la tasa de participación femenina de los bajos registros de 2020 (también se supone una recuperación de la participación masculina y de las horas trabajadas"
Aporte específico que se cree obtener sirve para: **Orientar** **Avalar** **Complementar** **Definir** **Contrapropuesta Otros aportes**	• El supuesto de recuperación gradual de la participación femenina contribuye en 0,1 pp a esta estimación. Es decir, en un escenario sin recuperación de la participación femenina, el crecimiento tendencial de los próximos 10 años sería 2,8%. • Para los próximos 5 años, esta contribución es de 0,4 pp. • En el ámbito económico, la reincorporación de las mujeres al mercado del trabajo y la vuelta a una trayectoria de convergencia de la tasa de participación respecto de los países de la OCDE determinará: • La velocidad a la que continúe la recuperación de la actividad y el grado en que se cierre la brecha respecto de la trayectoria pre-pandemia La materialización de un crecimiento tendencial en el rango estimado (2,4%-3,4% para el PIB no minero). Dificultades en la reinserción laboral de las mujeres podrían reducir esta cifra.
Materiales más significantes: **Tablas** **Gráficos** **Ejemplos Otros**	-Graficos página 33. -Tabla página 30.

Referencia bibliográfica o Dirección web completa:	La nueva estrategia de Empleo de La Ocde, Situación de Chile.OCDE 2018. https://www.oecd.org/chile/jobs-strategy-CHILE-ES.pdf
Palabras claves:	Calidad del empleo y la inclusividad en el mercado laboral.
Conceptos y/o Ideas fundamentales: **1. "Citas textuales"** **2. Redacciones propias**	"La brecha salarial de género también es relativamente alta en comparación con el promedio de la OCDE, fruto de una tasa de empleo femenino relativamente baja y de un incremento de la diferencia de salarios en función del género". "La productividad laboral constituye un requisito previo fundamental para conseguir un elevado crecimiento de la producción, del empleo y de los salarios, aparte de resultar esencial para que la calidad de vida mejore a largo plazo. Por último, las competencias son clave para mejorar la productividad laboral y los salarios, además de constituir un indicio del nivel de preparación para responder a futuros desafíos"
Aporte específico que se cree obtener sirve para: Orientar **Avalar** **Complementar** **Definir** **Contrapropuesta** **Otros aportes**	Importancia de la productividad como medida de crecimiento, e importancia de la igualdad de género como contribución también a la productividad.
Materiales más significantes: Tablas **Gráficos Ejemplos** **Fotografías Mapas** **Otros**	Cuadro de desempeño del mercado laboral chileno. Condiciones marco para Chile

Referencia bibliográfica o Dirección web completa:	La Mujer, la Empresa y el Derecho. 2021, Banco Mundial
Palabras claves:	
Conceptos y/o Ideas fundamentales: **1. "Citas textuales"** **2. Redacciones propias**	"El análisis muestra que una mayor igualdad ante la ley está asociada con una mayor participación de las mujeres en la fuerza laboral .En efecto, en la relación que existe entre el índice de *La Mujer, la Empresa y el Derecho* y el sistema de medidas específicas relativo a la inclusión económica y el empoderamiento de las mujeres, uno de los resultados fundamentales es la tasa de participación femenina en la fuerza laboral"
Aporte específico que se cree obtener sirve para: Orientar **Avalar** **Complementar Definir** **Contrapropuesta** **Otros aportes**	Comparación de la fuerza laboral femenina de diferentes economías del mundo versus la igualdad jurídica de género.
Materiales más significantes: Tablas **Gráficos Ejemplos** **Fotografías Mapas** **Otros**	Gráfico 1.3

Referencia bibliográfica o Dirección web completa:	Crecimiento y Productividad: ¿Dónde están las oportunidades? CEP 2016. Autor:Vitorio Corbo, Ricardo González https://www.cepchile.cl/cep/site/docs/20160610/20160610120011/comproductividad07062016rev9.pdf
Palabras claves:	Un crecimiento alto y sostenido requiere de una contribución importante de la productividad total de factores (PTF)
Conceptos y/o Ideas fundamentales: **1. "Citas textuales"** **2. Redacciones propias**	"Mejorar funcionamiento del mercado laboral, combinando flexibilidad y seguridad (flexiguridad) para facilitar la reasignación de recursos, incentivar la capacitación, aumentar la participación laboral femenina y juvenil, y finalmente, la productividad"recomendaciones OCDE.
Aporte específico que se cree obtener sirve para: **Orientar** **Avalar** **Complementar** **Definir** **Contrapropuesta** **Otros aportes**	– Chile tiene tasas de participación laboral muy bajas y altas tasas de desempleo de jóvenes y mujeres. – Esto hace que la participación de la fuerza de trabajo en Chile, en particular de mujeres y jóvenes, sea inferior no sólo comparado con los estándares de la OECD, sino también con América Latina. Se requieren políticas que aumenten las tasas de participación laboral, en particular de jóvenes y mujeres. • Es clave mejorar la capacitación y el aprendizaje en el trabajo, y promover políticas que faciliten el empleo y reduzcan la informalidad.
Materiales más significantesGráficos Ejemplos Mapas	Gráfico página 13

Referencia bibliográfica o Dirección web completa:	Las Mujeres en el Trabajo. OIT 2016 https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_483214.pdf
Palabras claves:	
Conceptos y/o Ideas fundamentales: **1. "Citas textuales"** **2. Redacciones propias**	Un análisis de 142 países muestra que las mujeres continúan estando excesivamente representadas (en comparación con su porcentaje en el empleo total) en dos grupos profesionales, a saber, «Trabajadores administrativos, de los servicios y del comercio» y «Ocupaciones elementales». Éste es particularmente el caso en las economías desarrolladas, en las que las mujeres constituyen más del 60 por ciento y casi el 50 por ciento del empleo total en estas dos ocupaciones peor remuneradas.En cambio, en los países desarrollados, las mujeres están relativamente más representadas en el grupo profesional mejor remunerado, es decir, «Directores, profesionales y técnicos» (48,1 por ciento)
Aporte específico que se cree obtener sirve para: **Orientar** **Avalar** **Complementar** **Definir** **Contrapropuesta** **Otros aportes**	"En América del Norte y en Europa Septentrional, Meridional y Occidental, una inmensa mayoría de las mujeres trabajan en el sector de los servicios (el 91,4 y el 86,2 por ciento, respectivamente), al igual que en América Latina y el Caribe, donde la presencia femenina en el sector es fuertemente dominante (25,3 puntos porcentuales de diferencia con respecto a la participación masculina). En esta última región se debe en parte a la importancia del trabajo doméstico como fuente de empleo: más de 18 millones de mujeres (el 26,6 por ciento de todas las trabajadoras a sueldo) se dedican al trabajo doméstico" En los países de ingresos altos las mujeres se concentran en los sectores de la salud, la educación y el comercio mayorista y minorista.

Materiales más significantes: **Tablas** **Gráficos Ejemplos** **Fotografías Mapas** **Otros**	Gráfico1, brechas de genero en participación laboral (1995-2015) Grafico3, situación de empleo de mujeres y hombres en el mundo, por región. Gracfico 10: Tiempo dedicado al trabajo remunerado y no remunerado (personas empleadas, desempleadas o inactivas) por sexo, en 65 economías en desarrollo y economías desarrolladas. Gráfico 13: Empleo por sector y por sexo, 1995 y 2015 . Gráfico 14: Empleo sectorial, por sexo, y cambios en la concentración de hombres y mujeres, 1995-2015.

Referencia bibliográfica o Dirección web completa:	Sistema Financiero en Chile, Berstein y Marcel, Banco Central de Chile, 2019. https://www.bcentral.cl/documents/33528/133323/dpe67.pdf/08b40379-9553-fac0-f077-8ad5083f6a7f?t=1573269248660
Palabras claves:	
Conceptos y/o Ideas fundamentales: **1. "Citas textuales"** **2. Redacciones propias**	Hoy, el sector financiero chileno es uno de los más desarrollados en el mundo emergente. Ha pasado de ser dominado por la banca tradicional, a estar compuesto por varios otros participantes del mercado, incluidos los Fondos de Pensiones, los Administradores de Fondos Generales y las Compañías de Seguros, entre otros. Los activos bajo administración de estos inversionistas no bancarios pasaron de menos del 1% del PIB en 1984, al 65% en 2000 y a casi el 100% del PIB en 2018.
Aporte específico que se cree obtener sirve para: Orientar **Avalar** **Complementar** **Definir** **Contrapropuesta** **Otros aportes**	Un sistema financiero más profundo y de mayor alcance contribuye a la estabilidad financiera contra los eventos disruptivos externos, y a la mayor inclusión económica, inclusión financiera y bienestar en general. De esta forma, el desarrollo financiero ha sido importante no solo para las personas y las empresas, sino que también para el país en su conjunto. La adecuada regulación permite el desarrollo sano de este sector y el cumplimiento de un rol importante en la economía.
Materiales más significantes: **Tablas** **Gráficos Ejemplos** **Fotografías** **Mapas** **Otros**	Gráfico 2.3 Indice de fortaleza bancaria

Referencia bibliográfica o Dirección web completa:	Female Labor Force Participation and economic growth: Accounting for the gender bonus.Baerlocher-Parente-Rios Neto Economics Letters, enero 2021
Palabras claves:	Fuerza laboral femenina y crecimiento económico
Conceptos y/o Ideas fundamentales: **1. "Citas textuales"** **2. Redacciones propias**	Estudio respecto de la fuerza laboral en el impacto de la función de producción.
Aporte específico que se cree obtener sirve para: Orientar **Avalar** **Complementar Definir** **Contrapropuesta** **Otros aportes**	"Usando un panel internacional que cubre más de 100 países entre 1980 y 2005, este documento estima un modelo dinámico lineal derivado de la traducción de una función de producción agregada por trabajador a una función per cápita para identificar los efectos de FLFP en el crecimiento económico. Encuentra que tanto el crecimiento como el nivel de FLFP tienen efectos positivos sobre el crecimiento económico, aunque este último no es estadísticamente significativo". "El producto inicial per cápita como el crecimiento del capital físico por trabajador están asociados con el crecimiento económico. Mientras que el segundo tiene un efecto positivo sobre el crecimiento, el primero tiene un efecto negativo, lo que implica convergencia entre países. Todos los modelos implican una relación positiva entre el crecimiento de FLFP y el crecimiento económico"
Materiales más significantes: Tablas **Gráficos Ejemplos** **Fotografías Mapas** **Otros**	Tabla 1, determinantes del crecimiento económico.

Referencia bibliográfica o Dirección web completa:	"Gender equality in education, employment and entrepreneurship: final report to the mcm 2012.OCDE. https://www.oecd.org/employment/50423364.pdf
Palabras claves:	
Conceptos y/o Ideas fundamentales: **1. "Citas textuales"** **2. Redacciones propias**	"En la mayoría de las regiones del mundo, los trabajadores están empleados predominantemente en el sector de servicios, y las mujeres están sobrerrepresentadas en este sector económico. En la OCDE, los servicios representan más del 80 % del empleo de las mujeres en comparación con el 60 % de los hombres, siendo la agricultura el sector menos importante en términos de empleo tanto para hombres como para mujeres. Esto último también es válido para el Caribe y América del Sur. Sin embargo, en las regiones menos desarrolladas, la agricultura sigue siendo una importante fuente de empleo".
Aporte específico que se cree obtener sirve para: Orientar Avalar **Complementar Definir Contrapropuesta Otros aportes**	La representación de la mujer en sectores económicos.
Materiales más significantes: Tablas Gráficos Ejemplos Fotografías Mapas **Otros**	Figura 3.1.1, representación de la mujer de acuerdo al sector económico a nivel mundial. Figura 3.1.2 Fuerza laboral femenina por sector paises Ocde. Figura 3.6.1, Mujeres en el sector público